



Datum  
2020-04-24  
Vår referens  
Dzemaal Imsirovic  
Planeringssekreterare  
Dzemaal.Imsirovic@malmo.se

## Tjänsteskrivelse

### **Remiss Utredning om visselblåsarfunktion i Malmö stad, Stadskontoret FRI-2020-642**

#### **Sammanfattning**

Kommunstyrelsen har lämnat remiss Utredning om visselblåsarfunktion i Malmö stad till bland annat fritidsnämnden för yttrande. I remissen föreslås att en visselblåsarfunktion ska införas i Malmö stad. Fritidsförvaltningen ställer sig positiv till förslaget.

#### **Förslag till beslut**

1. Fritidsnämnden godkänner yttrandet.

#### **Beslutsunderlag**

- Utredning om visselblåsarfunktion
- G-Tjänsteskrivelse fritidsnämnden 200507
- Yttrande fritidsnämnden 200507

#### **Beslutsplanering**

Fritidsnämndens ordförandeberedning 2020-04-21  
Fritidsnämndens Arbetsutskott 2020-04-29  
Fritidsnämnden 2020-05-07

#### **Beslutet skickas till**

Kommunstyrelsen

#### **Ärendet**

Kommunstyrelsen har lämnat remiss Utredning om visselblåsarfunktion i Malmö stad till bland annat fritidsnämnden för yttrande. I remissen föreslås att en visselblåsarfunktion ska införas i Malmö stad.

Utredningens utgångspunkt har varit att det är viktigt att upptäcka och motverka oegentligheter och verka för en sund organisation och kultur i kommunens verksamheter samt att verka för allmänhetens förtroende för kommunen. Utredningens förslag är att införa en visselblåsarfunktion. Ett ytterligare skäl till att införa en visselblåsarfunktion är att när det så kallade visselblåsardirektivet genomförs i svensk rätt kommer det att bli obligatoriskt med en intern kanal för visselblåsare. Syftet med visselblåsarfunktionen är att fånga upp sådana särskilt allvarliga oegentligheter som annars riskerar att inte nå fram till rätt personer och som kan få

allvarliga konsekvenser för organisationen.

Följande system finns idag implementerade för att förebygga och upptäcka brister och fel: intern kontroll, avvikelserapportering, arbetsmiljöarbete, interna policy (exempelvis mutor och jäv), klagomålshantering samt fackliga organisationer.

Några kommuner har infört visselblåsarfunktion. Nedan redovisas några av svårigheterna de upplevt med funktionen.

Göteborgs stad:

- Anonyma tips via webbformulär garanterar anonymitet för tipslämnaren, dock kan inte följdfrågor ställas. Många tips är oprecisa och svårutredda.
- Önskvärt om visselblåsarnas identitet var känd av funktionen, men skyddad gentemot övriga organisationen.
- Anonymitet kan leda till missbruk. Illvilliga tips har förekommit.
- Det finns inga generella sekretessregler som möjliggör skydd av uppgifter för tipsaren, den som omfattas av tips eller omständigheter tipset pekar på, vilket kan avslöja tipsarens identitet.

Lunds kommun

- Hantering av beslutsfattandet, idag är det en person, det borde vara ytterligare personer och kompetenser involverade
- Hantering av kommunikationen kring syftet med visselblåsarfunktionen
- Återkopplingen och kontakten med tipsaren/anmälaren

Helsingborgs stad har information på sitt intranät om hur man kan gå tillväga för att larma om allvarliga missförhållanden, men ingen tydlig visselblåsarfunktion.

### **Ansvariga**

Johan Hermansson Direktör