

Förvaltningsråd

Protokoll

| | |
|-----------------------------|---|
| Sammanträdesdatum | 2020-04-01 |
| Plats | Amiralsgatan 20, rum Havet |
| Klockan | 14.00-16.00 |
| För arbetsgivaren | Johan Hermansson, förvaltningsdirektör Yvonne Rosengren, administrativ chef Matilda Winberg, HR-konsult (sekr) |
| För fackliga organisationer | Selma Mulagic, Saco Camilla Frank, Saco Patricia Seraji, Vision Zakaria El-Falou, Kommunal Eva Lotte Olsson, Kommunal |
| Ej närvarande | Vanja Gardovic, ekonomichef Louise Östmo Nilsson, Vision Anna Ingloff, Saco |
| Auskultant | Emma Sjögren, planeringssekreterare |

§1 **Justeringspersoner/justeringsdatum**
Sista dagen för elektronisk justering är 6 april 2020 klockan 12.00.

Camilla Frank, Saco
Patricia Seraji, Vision
Eva Lotte Olsson, Kommunal

§2 **Föregående mötesprotokoll**
Parterna har inga synpunkter på föregående mötesprotokoll.

§3 **Information**

Bemanning/Rekrytering

Arbetsgivaren informerar löpande om bemanning och pågående rekryteringsprocesser. Vidare informerar arbetsgivaren om aktuell status för sommarrekryteringen. Parterna är nöjda med informationen.

Fortsatt arbete med implementering av företagshälsovård

Arbetsgivaren informerar om att förvaltningen är i färd med att ta fram ett samarbetsavtal med leverantören Feelgood. Arbetsgivaren önskar att arbetstagarorganisationerna återkommer med vilken typ av statistik och uppföljning de ser är av vikt för verksamheterna. Inkomna synpunkter kommer HR att ta med till dialog med Feelgood.

Ärende till nämnden

Arbetsgivaren informerar om aktuella ärenden till nämnden. Parterna har inga synpunkter.

§4 Dialog

Lokal överenskommelse om samverkan

Dialog förs om lokal överenskommelse om samverkan vid fritidsförvaltningen.

Arbetsgivaren föreslår att dela verksamhetsrådet för driftavdelningen och evenemang och rekreationsavdelningen till två verksamhetsråd då arbetsgivaren ser behov av en effektivare och tydligare hantering av samverkan. Arbetsgivaren framför vikten av att kunna adjungera in enhetschefer i samverkan för en ökad tydlighet.

Kommunal framför synpunkter på att dialogen inte har varit uppe i verksamhetsrådet innan frågan aktualiserades i förvaltningsrådet. Kommunal undrar över syftet till förändring, då möjligheten att adjungera in enhetschefer redan är möjligt idag. Arbetsgivaren ber arbetstagarorganisationerna att återkomma med de hinder de anser finns för att respektive avdelning har sitt verksamhetsråd.

Dialogen ska fortsätta i verksamhetsråden för att sedan återupptas inför beslut i förvaltningsrådet 27 april 2020.

Coronasituationen

Arbetsgivaren informerar om Folkhälsomyndighetens föreskrift som publicerats under eftermiddagen. Föreskriften kommer att behandlas i Malmö stads ledningsgrupp under morgondagen. Därefter återkommer arbetsgivaren med ny information om hur Malmö stad och fritidsförvaltningen förhåller sig till detta.

Avdelningscheferna i förvaltningen har fått i uppdrag att se över prioritering av arbetsuppgifter, rutiner, organisering mm. utifrån riskbedömningen som gjorts tidigare. Saco framför att deras medlemmar saknar prioriteringslistor på arbetsuppgifter som måste hanteras även vid hög frånvaro. Arbetsgivaren tar med detta till förvaltningens ledningsgrupp.

Arbetsgivaren har fått till sig oro från medarbetare gällande riskexponering samt medarbetare som är anhöriga till personer som tillhör riskgrupper. Information kommer att gå ut till förvaltningens chefer att de ska vara observanta på arbetsgruppens och medarbetares mående samt hur cheferna ska agera i dessa typer av ärenden. Förvaltningen ska följa Malmö stads riktlinjer gällande riskgrupper, information finns på Komin, och individuella bedömningar ska göras av närmaste chef.

Vision framför att en möjlighet att minska medarbetarnas oro kan vara att göra schemaförändringar på fritidsgårdsavdelningen, både för verksamheternas öppettider och för medarbetarna.

Kommunal framför att ett antal av deras medlemmar ställer sig positiva till att kunna hjälpa till där behov finns, vilket skulle kunna innebära en tillfällig frivillig förflyttning till annan förvaltning. Alternativt ett annat uppdrag inom förvaltningen såsom transporter, där man kan bistå där behov finns.

Kommunal framför att en del simlärare är oroliga för smitta då medarbetarna har barnen i ansiktshöjd vid simskola och att barnen ibland hostar till.

Kommunal frågar om personalen har rätt att skicka hem besökare om de hostar. Arbetsgivaren svarar att det är upp till varje verksamhet att göra den bedömningen, men grundinställningen är att både medarbetare och besökare ska vara friska för att vara närvarande.

Kommunal frågar om öppningen av Handikappbadet har riskbedömts och vilken personal som bemannar. Arbetsgivaren ber att få återkomma då det är en fråga för verksamheten.

Vision framför att förvaltningen inte får glömma bort de ungdomar som bor i de områden där fritidsgårdarna i dagsläget är nedstängda. Arbetsgivaren svarar att prioritering av geografiska områden och verksamheter har gjorts i samråd med andra förvaltningar och polis.

Ordförande

Johan Hermansson

Sekreterare

Matilda Winberg

Justerande

Camilla Frank, Saco

Justerande

Patricia Seraji, Vision

Justerande

Eva Lotte Olsson, Kommunal