



Datum
2019-09-27
Vår referens
Dzemaal Imsirovic
Planeringssekreterare
Dzemaal.Imsirovic@malmo.se

Tjänsteskrivelse

Nulägesbild av Malmö stads insatser mot hedersproblematik, Stadskontoret FRI-2019-2247

Sammanfattning

Stadskontoret fick i uppdrag av kommunstyrelsen att i samarbete med en förvaltningsövergripande arbetsgrupp kring arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck ta fram en nulägesbild över befintliga insatser i staden samt ett förslag på hur det fortsatta arbetet kan bedrivas. Fritidsförvaltningen är positiva till förslagen.

Förslag till beslut

1. Fritidsnämnden godkänner yttrandet.

Beslutsunderlag

- Korrespondens komplettering till protokollsutdrag
- Kartläggning Det hedersrelaterade våldets och förtryckets uttryck och samhällets utmaningar
- Tjänsteskrivelse Nulägesbild av Malmö stads insatser mot hedersproblematik
- G-Tjänsteskrivelse fritidsnämnden 191017
- Yttrande fritidsnämnden 191017

Beslutsplanering

Fritidsnämndens ordförandeberedning 2019-10-01
Fritidsnämndens Arbetsutskott 2019-10-10
Fritidsnämnden 2019-10-17

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Ärendet

Stadskontoret fick i uppdrag av kommunstyrelsen att i samarbete med en förvaltningsövergripande arbetsgrupp kring arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck ta fram en nulägesbild över befintliga insatser i staden samt ett förslag på hur det fortsatta arbetet kan bedrivas. Förslaget skulle ha sin utgångspunkt dels i nulägesbilden, dels i den kartläggning av det

hedersrelaterade våldets omfattning som genomfördes 2017–2018.¹ Tre huvudfrågor behöver särskilt besvaras.

- **Förslagets genomförbarhet på respektive nämnd**

Fritidsförvaltningen är positiva till förslagen som presenteras. Förslagen är genomförbara men kommer att kräva tid och resurser. Det finns i dagsläget uppbyggda strukturer som bör tas tillvara, exempelvis samverkan mellan fritidsgårdar och olika aktörer. För att lyckas med förslagen kommer det krävas en tydlig samordning som säkerställer att alla inblandade aktörer tillsammans hjälper de som behöver hjälp. Fritidsgårdarna har många medarbetare som kommer behöva utbildning och därför är det viktigt att utbildningen planeras på ett sådant sätt att den tar hänsyn till den dagliga verksamheten.

- **Hur insatserna bör och kan utgöra del av ordinarie verksamhet**

Fritidsgårdarnas personal möter varje dag ungdomar med olika bakgrunder. Med kunskapshöjande insatser och en bra och tydlig samverkan med andra förvaltningar och aktörer kommer insatserna att utgöra en del av den ordinarie verksamheten. En risk som kan uppstå är att otydliga kommunikationskanaler bidrar till att personer som behöver hjälp hamnar mellan stolarna.

- **Om och hur samverkan över staden kan formaliseras**

Fritidsförvaltningen anser att arbetsgruppen ska fortsätta träffas där arbetsmarknads- och socialförvaltningen fortsatt är sammankallade. Arbetsgruppen, eller nätverket som det kanske bör vara, ska bestå av berörda förvaltningar. Genom nätverket kan förvaltningarna tillsammans genomföra nödvändiga insatser och även utveckla hur Malmö stad arbetar med hederproblematiken.

Ansvariga

Johan Hermansson Direktör

¹ Baianstovu R., Strid S., Chintio H., Särnstedt E.& Enelo, J-M. (2018) *Det hedersrelaterade våldets och förtryckets uttryck och samballets utmaningar, Del III Redovisning av den kvantitativa delstudien i Malmö*. Malmö Stad. För forskningsuppdrag och forskningsplan, se ärende hos Arbetsmarknads- och socialnämnden med diariernr ASN-2017-3425.