



Förvaltningsråd

Protokoll

Sammanträdesdatum	190812
Plats	Henrik Smithsgatan 13, rum 510
Klockan	14.00 – 14.45
Paragrafer	
För arbetsgivaren	Johan Hermansson, fritidsdirektör Yvonne Rosengren, avdelningschef Ger-Ove Gren, ekonomichef Matilda Winberg, HR-konsult (sekr)
För fackliga organisationer	Johanna Wikelo, Saco Anna Ingloff, Saco
Ej närvarande	Zakaria El-Falou, Kommunal Eva Lotte Olsson, Kommunal Louise Östmo Nilsson, Vision Patricia Seraji, Vision

§1 **Justeringspersoner**
Johanna Wikelo, Saco

§2 **Föregående mötesprotokoll**
Arbetsgivaren meddelar att protokollen från juni månads möten ännu ej justerats. Arbetsgivaren återkommer under veckan med förslag på protokoll för justering. Framöver kommer protokoll att skrivas vid sittande möte och justeras i direkt anslutning till mötet.

§3 **Information:**
Budget
Arbetsgivaren informerar att periodbokslutet per 190731 är positivt, ca 4 Mkr. Således finns det ekonomiskt utrymme för att stimulera hög måluppfyllelse. För budget 2020 antar förvaltningen att effektiviseringskravet kommer uppgå till 10 Mkr. Slutgiltig budgetram fastställs först i november. Delar av effektiviseringskravet borde kunna klaras av genom att det i internbudget 2019 finns budgetposter som inte är ianspråktagna och en budgetanpassning är möjlig inför 2020. Effektiviseringskravet kommer troligtvis också att riktas mot föreningslivet. Demografikompensationen för 2020 beräknas uppgå till 10,5 Mkr.

Personal

Arbetsgivaren informerar om förvaltningens rekryteringsarbete.

Inför chefsrekrytering till Hylliebadet kommer arbetsgivaren bjuda in fackliga organisationer till dialog avseende kravprofil, utifrån verksamhetens behov.

Aktuella ärenden till nämnden

Arbetsgivaren informerar om aktuella ärenden till nämnden.

Rutiner

Arbetsgivaren informerar om att två rutiner håller på att tas fram. En avseende rutin för chefer vid medarbetares dödsfall och en avseende förmåner och representation. Förslag kommer att presenteras inför nästa förvaltningsråd som underlag för dialog.

§ 4 **Dialog:**

Medarbetarenkät – förvaltningsspecifika frågor

Arbetsgivaren presenterar förslag till medarbetarenkät 2019. Precis som tidigare finns möjlighet till åtta förvaltningsspecifika frågor. Beroende på frågornas integritetskänslighet varierar kraven på antal respondenter för att resultatet ska redovisas ner på arbetsgruppsnivå. Förvaltningen är medveten med detta vid analys och presentation. Parterna är överens om att det ej är relevant att enkäten innehåller frågor, där möjligheten till svarsredovisning är obefintlig.

Dialog om vilka frågor som ska kvarstå och vilka som bör omformuleras.

Förvaltningen ska anmäla in enkätunderlag till HR-strategiska avdelningen senast 200910.

§ 5 **Inför beslut:**

Medarbetarenkät – förvaltningsspecifika frågor

Inför beslut om förvaltningsspecifika frågor ges fackliga organisationer möjlighet att lämna synpunkter via mejl. Därefter sammanställer arbetsgivaren och fattar beslut innan det är dags att skicka in underlaget.

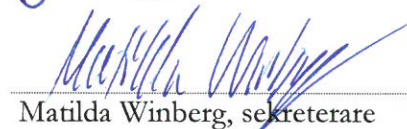
Samverkan avslutas per mejl.

Ordförande



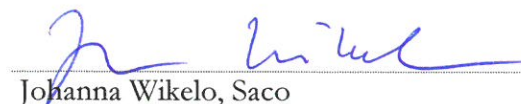
Johan Hermansson, ordförande

Justerande



Matilda Winberg, sekreterare

Justerande



Johanna Wikelo, Saco