



Förvaltningsråd

Protokoll

Sammanträdesdatum	190502
Plats	Henrik Smithsgatan 13, rum 510
Klockan	10.00 – 12.00
Paragrafer	
För arbetsgivaren	Johan Hermansson, fritidsdirektör Yvonne Gustafsson, avdelningschef Ger-Ove Gren, ekonomichef Bo Sundqvist, avdelningschef Mohamed Shemesani, HR-admin (sekr)
För fackliga organisationer	Eva Lotte Olsson, Kommunal Patricia Seraji, Vision Anna Ingloff, Saco
Ej närvarande	Johanna Wikelo, Saco Zakaria El-Falou, Kommunal Louise Östmo Nilsson, Vision

-
- §1 **Justeringspersoner**
Anna Ingloff, Saco
Eva Lotte Olsson, Kommunal
Patricia Seraji, Vision

Protokollet ska vara godkänt måndag den 6/5 i digital form och fysiskt undertecknat senast onsdag den 8/5.

- §2 **Föregående mötesprotokoll**
Ej utskickat. Genomgång på mötet. Inga direkta synpunkter, men behöver läsas ytterligare innan godkännande. Protokollet skickas ut.
- §3 **Information:**
Personal
Arbetsgivaren informerar om förvaltningens rekryteringsarbete. En lista med samtliga pågående rekryteringar är utskickad till parterna. Genomgång av vissa rekryteringar samt av kommande rekryteringsbehov.

Personalredovisningen

Personalredovisningen är klar och finns ute på Komin att läsa. HRstrategiska avdelningen har även producerat en film om huvudpunkterna i redovisningen, som också finns på Komin. Förvaltningen ligger högst avseende personalomsättning, men betydligt bättre på andra områden.

Avgångssamtal

Arbetsgivaren informerar att ledningen fattat beslut om att HR inte längre generellt ska genomföra avgångssamtal med samtliga medarbetare. Avgångssamtalen kommer att fortlöpa och det är chefen som ansvarar för de samtalen, enligt processen i Anställning och lön.

Arbetsgivaren informerar att HR-strategiska kommer att titta över processen kring ”exit-samtal”.

Vision undrar om arbetsgivaren ser en skillnad i samtalen med HR kontra samtalen med chefen. Någon tydlig skillnad har inte framkommit, men underlaget har inte varit fullständigt för att jämförelser ska kunna göras fullt ut.

Kommunal framför att det är beklagligt att avgångssamtalen inte kommer att hållas av HR. Saco frågar om möjligheten att HR återupptar avgångssamtalen när bemanningen är fulltalig. I nuläget är det inte aktuellt att HR generellt ska återuppta samtal med alla medarbetare som avslutar sin tjänstgöring på fritidsförvaltningen. Dock kan vid behov riktade insatser göras i utvalda verksamheter.

Arbetsgivaren kommer att kommunicera på Komin hur avgångssamtal hanteras framöver. Där kommer det att framgå att medarbetare alltid har möjlighet att framföra uppgifter, som de känner att de inte kan förmedla till sin chef, till HR.

Företagshälsovård

Arbetsgivaren informerar om att en kommuncentral upphandling av företagshälsovård är på gång. Förvaltningen har ett pågående avtal med Previa fram tom 200930. Samverkan kommer att ske både kommuncentralt och ute i förvaltningarna.

Redan nu kan arbetstagarorganisationerna tänka igenom synpunkter på och behov av företagshälsovård.

Lokaler

Förvaltningen avser att teckna nytt kontrakt med fastighetsägaren Balder avseende kontorslokaler på Ledeburgsgatan 5 för administrativ personal som idag finns på Henrik Smithsgatan 13.

Flytten är planerad till årsskiftet 19/20.

Arbetsgivaren kommer att återkomma kontinuerligt med information om flytten på Komin och gemensamma APT.

Aktuella ärenden till nämnden

Arbetsgivaren informerar om aktuella ärenden till nämnden.

§ 4

Dialog:

Effektiviseringsuppdrag

Arbetsgivaren presenterar den riskbedömningen som genomfördes den 29/4 med samtliga arbetstagarorganisationer.

Inga synpunkter ifrån arbetstagarorganisationer på handlingsplanen efter genomförd riskbedömning.

Uppföljningen av handlingsplanen kommer att göras på verksamhetsrådet för fritidsgårdsavdelningen.

Vision framför att om förslaget måste genomföras, så ligger det på rätt nivå. Förslag på indragning av andra tjänster på fritidsgårdsavdelningen hade fått större negativa konsekvenser för medarbetarna och malmöborna.

Saco frågar om förändringar på kansliet, dvs att en avdelningschef sagt upp sig, kan vägas in i förslaget till effektiviseringar. Arbetsgivaren kommer att se över organisationen på kansliet och vid behov göra förändringar, som kan vägas in i effektiviseringsuppdrag för 2020. I nuläget påverkar det inte det lagda förslaget om effektiviseringar för 2019.

Kommunal framför att det är olyckligt att namn på vem som berörs av effektiviseringen redan är ute bland medarbetarna, vilket har påverkat processen negativt. Arbetsgivaren tar till sig informationen.

§ 5 **Inför beslut:
Effektiviseringsuppdrag**

Arbetstagarorganisationerna framför att de helst hade sett att effektiviseringsuppdraget inte verkställs. De framför vidare att de inte kan ställa sig positiva till en indragning av tjänster. Samtidigt som de är införstådda med att förvaltningen har ett effektiviseringsuppdrag att genomföra.

Vision poängterar att om indragning av tjänster måste genomföras, har arbetsgivaren gjort rätt prioritering på nivå.

Arbetstagarorganisationerna framför att de inte är oeniga till förslaget.

Samverkan är härmed avslutad.

Ordförande

.....
Johan Hermansson, ordförande

Justerande

.....
Mohamed Shemesani, sekreterare

Justerande

.....
Eva Lotte Olsson, Kommunal

Justerande

.....
Anna Ingloff, Saco

Justerande

.....
Patricia Seraji, Vision