



Datum
2019-01-25
Vår referens
Mohamed Shemesani
Hr-administratör
mohamed.shemesani@malmo.se

Tjänsteskrivelse

Arbetsmiljörapport 2018 **FRI-2019-174**

Sammanfattning

Att arbetsgivare ska arbeta för att förebygga ohälsa och olycksfall i arbetet samt uppnå en god arbetsmiljö är lagstadgat enligt arbetsmiljölagen. Malmö stads samverkansavtal tydliggör att detta arbete även ska ske i samverkan mellan arbetsgivare och arbetstagare. Utöver detta tillkommer Malmö stads personalpolicy som tillsammans med arbetsmiljöprocessen utgör Malmö stads arbetsmiljöpolicy. Förvaltningen följer årligen upp arbetsmiljöarbetet och sammanställer detta i en rapport som presenteras i föreliggande ärende.

Förslag till beslut

1. Fritidsnämnden godkänner arbetsmiljörapport 2018.
2. Fritidsnämnden godkänner förvaltningens arbetsmiljömål samt planerade åtgärder för 2019.

Beslutsunderlag

- G-Tjänsteskrivelse fritidsnämnden 2019-02-21
- Arbetsmiljörapport 2018

Beslutsplanering

Fritidsnämndens ordförandeberedning 2019-01-29
Fritidsnämndens Arbetsutskott 2019-02-07
Fritidsnämnden 2019-02-21

Beslutet skickas till

-

Ärendet

Att arbetsgivare ska arbeta för att förebygga ohälsa och olycksfall i arbetet samt uppnå en god arbetsmiljö är lagstadgat enligt arbetsmiljölagen. Malmö stads samverkansavtal tydliggör att detta arbete även ska ske i samverkan mellan arbetsgivare och arbetstagare. Utöver detta tillkommer Malmö stads personalpolicy som tillsammans med arbetsmiljöprocessen utgör Malmö stads arbetsmiljöpolicy. Förvaltningen följer årligen upp arbetsmiljöarbetet och sammanställer detta i en rapport.

Inför 2018 planerade fritidsförvaltningen en rad aktiviteter inom arbetsmiljöområdet, både med fokus på fysiska och sociala och organisatoriska frågor. Målsättningen med arbetsmiljöarbetet 2018 har varit att stärka och strukturera det systematiska arbetet avseende den sociala och organisatoriska arbetsmiljön. Detta som ett led i arbetet med ständiga förbättringar men också med bakgrund i resultatet som framkom av medarbetarenkäten som genomfördes hösten 2017 vilket pekade på brister inom detta område. Handlingsplanen som upprättades inför 2018 föranledde förvaltningen att arbeta med bland annat samverkan, arbetsmiljökunskap, värdegrundsfrågor och arbeta för tryggare arbetsplatser.

När det gäller den fysiska arbetsmiljön påbörjades ett projekt tillsammans med en konsult under hösten 2017 med att upprätta och implementera en kemikaliedatabas samt att kartlägga och komplettera befintliga riskbedömningar och arbeta för att göra dessa gemensamma i högre grad. Arbetet fortsatte under 2018 och resulterades i att förvaltningen tagit fram en kemikaliedatabas samt implementerat arbetet med riskbedömningarna ute i verksamheten.

Ansvariga

Yvonne Gustavsson Administrativ chef
Johan Hermansson Direktör