



## Förvaltningsråd/skyddskommitté

## Protokoll

Sammanträdesdatum	190204
Plats	Henrik Smithsgatan 13, rum 510
Klockan	13.00 – 16.30
Paragrafer	
För arbetsgivaren	Yvonne Gustafsson, administrativ chef Ger-Ove Gren, ekonomichef
För fackliga organisationer	Zakaria El-Falou, Kommunal Eva Lotte Olsson, Kommunal Dzemaal Imsirovic, Vision
Ej närvarande	Johan Hermansson, fritidsdirektör Patricia Seraji, Vision Johanna Wikelo, Saco Anna Ingloff, Saco

- 
- §1 **Justeringspersoner**  
Dzemaal Imsirovic, Vision  
Zakaria El-Falou, Kommunal

Sista dagen för fysisk justering är tisdagen den 12/2.

- §2 **Föregående mötesprotokoll**  
Parterna har inga synpunkter på föregående mötesprotokoll.  
  
Protokollet läggs till handlingarna.

- §3 **Information:**

### **Sjukfrånvaro / Företagshälsovård**

Arbetsgivaren redovisar materialet för sjukfrånvaron och företagshälsovården.

Vision undrar om VAB eller annan frånvaro räknas i frisknärvaron. Arbetsgivaren återkommer i frågan.

Kommunal undrar om arbetsgivaren kan slå ihop sjukfrånvaron för Rosengårdsbadet och Simhallsbadet för att kunna få ut en statistik. Arbetsgivaren ska undersöka och återkomma.

Kommunal har fått indikationer ifrån skyddsombuden att när medarbetare pratar om arbetsrelaterade händelser som de önskar företagshälsovård för, så hänvisar chefen till privat situation och kontakt med primärvården.

Primärvården hanterar sjukdom, är behandlingsansvariga och sjukskrivande.

Företagshälsovården arbetar företrädesvis med friskvård, främjande och förebyggande insatser samt vid behov med rehabiliteringsinsatser. Endast i sällsynta fall är de sjukskrivande läkare.

Finns oklarheter avseende gränsdragningen, kan HR konsulteras. Dock ska alltid dialog med närmaste chef ske först.

### **Händelserapportering**

Arbetsgivaren redovisar materialet för händelserapporter under 2018.

### **Bemanning**

Arbetsgivaren informerar om bemanning och pågående rekryteringar. Generellt är det mycket rekryteringar på gång.

### **Budgetskrivelse 2020**

Arbetsgivaren informerar att det kommer att bli en höstbudget. Detta innebär att kommunstyrelsen inte kommer att ta beslut om budget 2020 i juni utan efter sommaren. Budgetskrivelsen är således framflyttad till maj.

Punkten kommer att lyftas på nästa förvaltningsråd för dialog.

## § 4 **Dialog:**

### **Årsanalys 2018**

Arbetsgivaren informerar kring materialet om årsanalysen. Dialog om resultatet.

### **Internkontroll**

Arbetsgivaren redovisar vilka granskningar samt direktåtgärder som genomfördes under 2018 i internkontrollen. Dialog om resultat.

Arbetsgivaren redovisar vilka granskningar samt direktåtgärder som kommer gälla för internkontroll 2019, materialet kommer att skickas ut till representanterna.

### **SBA**

Säkerhetssamordnare Lone Nordström går igenom förvaltningens övergripande SBA-arbete. Målet är att alla arbetsplatser inom förvaltningen skall ingå i SBA-digitalt. Fritidsförvaltningen bedöms ligga i framkant med SBA-arbetet jämfört med Malmö stad. Extern konsult har granskat förvaltningens SBA-arbete, med goda resultat. (Vision deltog ej på denna punkten.)

### **Övriga arbetsmiljöfrågor**

#### **Turbyte**

Kommunal uppger att upplevelsen bland medlemmarna är att det oftast är verksamhetens behov som styr om turbyte mellan kolleger ska godkännas.

Arbetsgivaren påtalar att det inte är en given rättighet att göra turbyte mellan kolleger. Det är alltid verksamhetens behov som styr om medarbetare kan ändra gällande schema. Det finns inget generellt beslut ifrån förvaltningsledningen att medarbetare inte får lov att göra turbyte, med det finns det inget som säger att chefen alltid måste godkänna det. Chefen måste bedöma verksamhetens behov innan beslut om ledighet / turbyte kan godkännas. (Vision deltog ej på denna punkten.)

§5 **Inför beslut:**

**Nämndsbudget 2019**

Arbetsgivaren går igenom nämndsbudgeten.

Kommunal framför synpunkter rörande kravet från arbetsgivaren att reducera personalkostnaden med 0.5 miljoner inom evenemangs- och rekreationsavdelningen, via en översyn. Kommunal önskar att arbetsgivaren inte tittar på att dra ner en heltidstjänst när översynen görs utan att andra möjliga effektiviseringar tas fram.

Kommunal är starkt kritiska till att arbetsgivaren föreslår neddragning av personalbudgeten motsvarande en tjänst och samtidigt utökar antalet timavlönade timmar motsvarande två heltidstjänster.

Kommunal föreslår till arbetsgivaren att inte genomföra det inplanerade förvaltningsövergripande internat under 2019, som en budgetbesparing istället för att minska en heltidstjänst.

Arbetsgivaren svarar att en översyn av bemanningen på Evenemang och rekreationsavdelningen kommer att genomföras för att reducera kostnader motsvarande 0.5 miljoner. Detta kan medföra att en heltidstjänst dras in, men översynen ska visa på hur personalkostnadsreduceringen kan uppnås med begränsade konsekvenser för verksamheten, vilket kan innebära att delar av besparingen uppnås istället genom exempelvis mindre övertidstimmar eller färre vikarier. Fokus är att verksamheten och bemanningen ska vara på en kvalitativt bra nivå

Förslaget innebär inte att timavlönade timmar ska öka, däremot ökar budgeten för att motsvara det faktiska behovet.

Kommunal vill ha en omformulering i nämndsbudgeten gällande översyn av personalstaten på Evenemangs- och rekreationsavdelningen. Arbetsgivaren står fast vid formuleringen men kommer att förtydliga det ute i verksamheten.

Samverkan avslutats i enighet förutom punkten gällande översyn av personalstaten på Evenemangs- och rekreationsavdelningen med Kommunal.

Samverkan avslutats i enighet med Vision.

**Arbetsmiljörapport 2018**

Arbetsgivaren presenterar rapporten.

Samverkan avslutas i enighet. (Vision deltog ej på denna punkten.)

**Extratjänster**

Ärendet bordläggs då ny information inkommit till Kommunal. Arbetsgivaren kollar upp och återkommer. (Vision deltog ej på denna punkten.)

**Flextidsavtal Hylliebadet**

Arbetsgivaren presenterar flextidsavtalet för simlärarna på Hylliebadet. Arbetstagarparterna har inga invändningar.

Samverkan avslutas i enighet. (Vision deltog ej på denna punkten.)

Ordförande

.....  
Yvonne Gustavsson, ordförande

Justerande

.....  
Mohamed Shemesani, sekreterare

Justerande

.....  
Zakaria El-Falou, Kommunal

Justerande

.....  
Dzemal Imsirovic, Vision  
.....