

BILAGA: Kompletterande analys till rapporten Trygga fritidsgårdar – kartläggning av tryggheten på Malmös fritidsgårdar.

Webbenkäten som ligger till grund för rapporten *Trygga fritidsgårdar* bidrar med viktig information för det vidare arbetet med personalens trygghet på Malmös fritidsgårdar. Detsamma gäller resultaten av de workshops som hölls under arbetet med rapporten.

Nedan följer dock en kompletterande presentation av det insamlade materialet.

Enkäten

Enkäten skickades ut under sommarssemestern 2017. I huvudsak därför besvarades den av endast 60 % av medarbetarna (45 medarbetare av cirka 73 anställda). Det innebär att generaliserbarheten bör hanteras med försiktighet.

På frågan ”*Generellt, känner du dig trygg på arbetsplatsen?*” svarade 28 av de 45 respondenterna att de känner sig *helt trygga*. Resterande 17 svarade att de känner sig *delvis trygga*. Inga medarbetare valde de två övriga alternativen, *inte så trygg* eller *otrygg*.

Fördelning av de som svarat *delvis trygg* mellan de före detta stadsområdena:

Söder	6
Norr	5
Öster	4
Väster	1
Innerstaden	1

Samtliga av dessa 17 respondenter svarar att det finns förhållningsregler i verksamheten men 1 uppger att de inte är inarbetade och 1 att de används ”lite från gång till gång”. På frågan om ifall alla i personalgruppen är konsekventa vid upprätthållandet av reglerna, presenteras svarsfördelningen mellan de 17 som känner sig delvis trygga på arbetsplatsen nedan:

Ja	10
Oftast	1
Nästan alltid/ibland	2
Nej	4

13 av de 17 som uppger sig vara delvis trygga svarar att de känner att de får uppbackning av kollegor när de ska sätta gränser eller avvisa besökare. 2 stycken svarar att de inte får uppbackning, och 2 stycken svara oftast/ibland.

På frågan ”*Vilka är de största orsakerna till otrygghet i verksamheten?*” svarar de 17 delvis trygga enligt nedan:

Besökare	6
Lokalerna	2
Utomstående	5
Verksamhetens placering	1
Utomstående och verksamhetens placering	1
Otydliga eller icke existerande rutiner	1

Blandning av samtliga alternativ	1
----------------------------------	---

Svarsfördelningen för alla 45 respondenter presenteras nedan:

Besökare	12
Lokalerna	2
Utomstående	18
Verksamhetens placering	4
Utomstående och verksamhetens placering	1
Otydliga eller icke existerande rutiner	3
Blandning av samtliga alternativ	1
Besökare som kommer endast för att stöka	1
Droghandel	1
”Känns inte otryggt”	1
Lokalens placering	1

Slutsatser avseende enkäten

Inga respondenter uppger att de känner sig *inte så trygga* eller *otrygga* på arbetsplatsen. De som känner sig delvis trygga uppger att det finns brister i stöd från kolleger och brister i personalgruppens upprätthållande av förhållningsreglerna. Vidare uppges besökare och utomstående (icke besökare) vara en orsak till otrygghet i verksamheten. Det skall dock påtalas att det endast är några få respondenter som svarar detta, men det är ändå viktig information som har legat till grund för åtgärder.

Workshops

Som komplement till enkäten hölls också workshops i samtliga sektioner. Under dem fördes dialog angående trygghet, både för ungdomar och för medarbetare. Det framkom då även att en del medarbetare vill få raka och tydliga uppdrag medan andra vill vara med i framtagandet av detsamma. Det framkommer också att det finns en stor skillnad mellan hur delaktiga medarbetare varit i de gamla organisationerna (stadsområdena). Det är viktigt att ha denna kunskap när vi planerar och genomför saker nu och framöver. Det krävs en tydlighet för när och hur medarbetare och ungdomar kan vara delaktiga i olika beslutsunderlag men även var i organisationen beslut tas.

Samarbetet med polisen ser olika ut i olika områden. Detta är också något som historiskt sett olika ut. Här har avdelningen infört att samtliga fritidsgårdar rapporterar in till *Örat mot marken*, som en del av trygghetsarbetet på och omkring verksamheterna. Detta introducerades under 2017 och har hösten 2018 utvecklats ytterligare, genom att blanketten som fylls i vidareutvecklats och förtydligats. Samtliga *Örat mot marken* bemannas av chefer från Fritidsgårdsavdelningen. På detta vis delger vi, samt får viktig information som rör trygghet. Det ger oss en bra dialog och kontakt med ASF, andra förvaltningar och Polisen. Varje vecka har samtliga chefer i avdelningen möte och där förs vidare dialog utifrån samtliga möten i *Örat mot marken*. Respektive chef återkopplar sedan till sina respektive verksamheter.

Något som framkommer under workshop-tillfällena är att det ibland finns en upplevd otrygghet när fritidsgårdar bemannas med två medarbetare under kvällstid. Några gårdar har schemalagt så att de alltid, eller nästan alltid, har tre personal per kväll medan andra har schemalagt två. Under

2019 föreslår avdelningen, att inom befintlig budget, utöka bemanningen inom avdelningen. Dels för trygghet men även för en ökad kvalité i verksamheten.