



Tjänsteskrivelse

Datum

2024-06-04

Vår referens

Annika Österlind Hansen

HR-konsult

annika.osterlind.hansen@malmö.se

Utvärdering av förskollärares arbetstid och arbetsförhållanden

FSKF-2024-5512

Sammanfattning

På uppdrag av förskolenämnden har en rapport tagits fram när det gäller utvärdering av förskollärares arbetstid, planeringstid och arbetsförhållanden. Rapporten innehåller en beskrivning av utvärderingar och utredningar om förskollärares förutsättningar och arbetsvillkor som är relevanta i nämndens utvecklingsarbete. Vidare beskrivs arbetet inom ramen för kollektivavtalet HÖK 24 vilket är basen för utveckling och uppföljning. Rapporten avslutas med utvecklingsområden i det vidare arbetet och det konstateras att det sker ett systematiskt arbete med utvärdering som kan ligga till grund för stärkta förutsättningar för förskollärarna i Malmö stads förskolor.

Förslag till beslut

1. Förskolenämnden godkänner redovisningen.

Beslutsunderlag

- G-Tjänsteskrivelse Förskolenämnden 240612 Uppdrag från förskolenämnden om utvärdering av förskollärares arbetstid, planeringstid och arbetsförhållanden
- Rapport om utvärdering av förskollärares arbetstid planeringstid och arbetsförhållanden

Beslutsplanering

Ordförandeberedning FSKN 2024-06-03

Förskolenämnden 2024-06-12

Ärendet

I samband med beslutet om Nämndsbudget 2024 (2024-01-24, § 3) gav nämnden förskoleförvaltningen i uppdrag att utvärdera förskollärares arbetstid och arbetsförhållanden, i syfte att förbättra förskollärares förutsättningar, yrkets



attraktivitet och förvaltningens förmåga att anställa fler förskollärare, samt att återkomma med denna utvärdering till förskolenämnden senast till juni månads sammanträde. Uppdraget kompletterades i samband med nämndens behandling av Plan för kommunfullmäktigemål i Nämndsbudget 2024 (2024-03-20, § 63). Kompletteringen innebär att även planeringstid, i rapporten kallad tid för verksamhetsutveckling, har ingått i uppdraget.

Uppdraget rapporteras i särskild rapport. Denna innehåller beskrivning av genomförda och pågående utvärderingar och utredningar om förskollärares förutsättningar och arbetsvillkor som är fortsatt relevanta i nämndens utvecklingsarbete. Syftet är att ge en samlad bild av det kunskapsunderlag som redan finns när det gäller förskollärarnas arbetsvillkor och arbetsmiljö.

Det partsgemensamma arbetet inom ramen för kollektivavtalet HÖK 24 är basen för det kontinuerliga arbetet med utveckling och uppföljning av förskollärarnas uppdrag och arbetsförhållanden inom nämndens verksamhet.

Rapporten innehåller en beskrivning av detta arbete liksom av pågående arbete med uppdragets tre delar – arbetsförhållanden, arbetstid och tid för verksamhetsutveckling. Avslutningsvis presenteras några centrala utvecklingsområden som behöver stå i fokus för kommande arbete både inom nämndens verksamhet och inom ramen för HÖK 24. Det konstateras att det sker ett systematiskt arbete med utvärdering som kan ligga till grund för stärkta förutsättningar för förskollärarna i Malmö stads förskolor.

I bilaga presenteras statistik om sjukfrånvaro och personalomsättning. De utvärderingar och rapporter som ligger till grund för redovisningen av uppdraget har delgivits nämnden för kännedom.

Ansvariga

Annika Niehoff HR-chef

Serene Rosberg Förvaltningschef