



## Tjänsteskrivelse

### Datum

2024-03-13

### Vår referens

Johan Deltinger

HR-strateg

Johan.Deltinger@malmö.se

## Uppföljning av förvaltningens arbete med aktiva åtgärder utifrån diskrimineringslagen

FSKF-2024-200

### Sammanfattning

Enligt diskrimineringslagen ska arbetsgivare arbeta med aktiva åtgärder för att förebygga diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter oavsett diskrimineringsgrund, utifrån ett arbetsgivarperspektiv. I Malmö stad har ett ramverk tagits fram för att säkerställa att lagens krav uppfylls. Workshops har genomförts i förvaltningens ledningsgrupper utifrån det Malmö stadövergripande stödmaterialet och en sammanställning av de mest återkommande riskerna har rapporterats till stadskontoret. De risker och åtgärder som sammanställts är exempel direkt tagna från ledningsgruppernas dokumentation. Underlaget Identifierade risker 2023 ska ses som en sammanställning av förekommande risker samt risker som ledningsgrupperna ser kan finnas och inte som en direkt beskrivning av de faktiska arbetsförhållandena.

### Förslag till beslut

1. Förskolenämnden godkänner Uppföljning av förvaltningens arbete med aktiva åtgärder utifrån diskrimineringslagen.

### Beslutsunderlag

- G-Tjänsteskrivelse Förskolenämnden 24-03-20 Uppföljning av förvaltningens arbete med aktiva åtgärder utifrån diskrimineringslagen
- Identifierade risker 2023 Aktiva åtgärder

### Beslutsplanering

Ordförandeberedning FSKN 2024-03-11

Förskolenämnden 2024-03-20

### Beslutet skickas till

Stadskontoret



## Ärendet

Enligt diskrimineringslagen ska arbetsgivare arbeta med aktiva åtgärder för att förebygga diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter oavsett diskrimineringsgrund, utifrån ett arbetsgivarperspektiv. I Malmö stad har ett ramverk tagits fram för att säkerställa att lagens krav uppfylls. Workshops har genomförts i förvaltningens ledningsgrupper utifrån det Malmö stadövergripande stödmaterialet och en sammanställning av de mest återkommande riskerna har rapporterats till stadskontoret via systemet Stratsys. Varje ledningsgrupp ansvarar för den handlingsplan de gjort i samband med workshopen. Underlaget Identifierade risker 2023 är det underlag som skickats in till stadskontoret. De risker och åtgärder som sammanställts är exempel direkt tagna från ledningsgruppernas dokumentation. Underlaget ska ses som en sammanställning av förekommande risker samt risker som ledningsgrupperna ser kan finnas och inte som en direkt beskrivning av de faktiska arbetsförhållandena. I underlaget tas det även ställning till vilka risker som ska lyftas till kommunövergripande nivå. Detta är gjort enligt stadens rutin vilket innefattar att det till exempel kan vara en vanligt förekommande risk, en väldigt allvarlig risk eller en ovanlig risk. Slutdatum för åtgärderna i underlaget är alla satta till 24-06-30 då datumet varierar från de olika ledningsgrupperna.

Under 2024 kommer Malmö stads arbetssätt att ha fokus på uppföljning av de identifierade riskerna 2023. Under 2024 kommer det i Malmö stad påbörjas ett arbete för att ta fram ett nytt arbetssätt och ramverk.

## Ansvariga

Annika Nichoff HR-chef

Serene Rosberg Förvaltningschef