



Datum  
2023-11-30  
Vår referens  
Annika Österlind Hansen  
HR-konsult  
annika.osterlind.hansen@malmö.se

## Tjänsteskrivelse

### **Kompetensförsörjningsplan 2023 FSKF-2022-22253**

#### **Sammanfattning**

Malmö stads ledningssystem för kompetensförsörjning lägger grunden för ett strukturerat, gemensamt och systematiskt kompetensförsörjningsarbete. Utifrån ledningssystemet analyserar förskolenämnden vartannat år verksamheternas behov av kompetens och tillgänglig kompetens i verksamheten. Genom att jämföra behovet med tillgången på kompetens framkommer ett kompetensgap. Kompetensgapet redovisas på 2 och 5 års sikt. Analysen görs både kvantitativt, det vill säga hur många inom en yrkesgrupp och kvalitativt det vill säga vilken nivå på kompetens. När kompetensgapet är identifierat upprättas kompetensmål, riskanalyser och kompetensförsörjningsplaner för att åtgärda kompetensgapet. Förskolenämndens analyser av kompetensbehovet och de åtgärder som följer av behovsbedömningarna beskrivs i denna kompetensförsörjningsplan.

#### **Förslag till beslut**

1. Förskolenämnden godkänner Kompetensförsörjningsplan 2023.

#### **Beslutsunderlag**

- Kompetensförsörjningsplan 2023

#### **Beslutsplanering**

Ordförandeberedning FSKN 2023-12-04  
Förskolenämnden 2023-12-13

#### **Beslutet skickas till**

Stadskontoret via Stratsys

#### **Ärendet**

Kompetensförsörjningsplan 2023 framgår av särskild bilaga.

Förskolenämndens arbete för ökad kvalitet och stärkt likvärdig utbildning i förskolan genom fokus på kompetensförsörjning sker med utgångspunkt i barnkonventionen och barnet bästa. Kompetensförsörjningsplanens inriktning kopplar i grunden till barnrättsperspektivet.

**Ansvariga**

Annika Niehoff HR-chef

Serene Rosberg Förvaltningschef