



Datum  
2023-10-17  
Adress  
Lugna gatan 82  
Diarienummer  
FSKF-2023-9495

## Yttrande

Till  
Kommunfullmäktige

### **Förslag till yttrande över Motion av Emma-Lina Johansson (V) om att införa en strategisk kompetensförsörjningsplan STK-2023-565**

föreslås besluta att lämna följande yttrande:

#### **Sammanfattning**

Emma-Lina Johansson (V) har inkommit med en motion om att införa en strategisk kompetensförsörjningsplan för Malmö stad i samverkan med de fackliga organisationerna. Förvaltningen skriver i sitt yttrande att nämnden arbetar kontinuerligt inom området i linje med det gemensamma ledningssystem som infördes inom staden 2016 samt den kompetensförsörjningsstrategi som finns sedan 2018. Detta innebär en samlad och gemensam process för att genomföra analyser, samverka inom och mellan förvaltningarna samt planera för insatser att hantera kompetensförsörjningsutmaningarna. Förvaltningens process innefattar även kontinuerlig dialog med de fackliga organisationerna. Kompetensförsörjningsstrategin och det gemensamma ledningssystemet lämnar samtidigt ett nödvändigt utrymme att arbeta med kompetensförsörjning utifrån de särskilda utmaningar och förutsättningar som finns inom förskolenämndens verksamheter.

#### **Yttrande**

Förskolenämnden ser kompetensförsörjningen som ett av de viktigaste strategiska områdena för att öka kvaliteten och likvärdigheten för förskolebarnen i Malmö. Det handlar om att stärka den formella kompetensen, höja den generella kompetensnivån och att kunna fördela kompetens utifrån lokala behov och förutsättningar.

Inom Malmö stad hanteras kompetensförsörjning inom kompetensförsörjningsprocessen och utifrån ett gemensamt ledningssystem för kompetensförsörjning som beslutades av Kommunstyrelsens arbetsutskott 2016. Det finns också en stadsgemensam kompetensförsörjningsstrategi sedan 2018 som arbetades fram gemensamt av förvaltningarna. Strategin visar riktning, mål och handlingsvägar för arbetet med kompetensförsörjning.

Utifrån det gemensamma arbetssättet gör samtliga förvaltningar och bolag vartannat år en kompetensgapsanalys som resulterar i en strategisk kompetensförsörjningsplan på såväl förvaltnings- som kommunnivå. Arbetet med kompetensgapsanalysen sker systematiskt utifrån en gemensam process men lämnar samtidigt utrymme för förvaltningarna att anpassa utifrån egna utmaningar och förutsättningar. I förskoleförvaltningens kompetensgapsanalys kartläggs den pedagogiska personalens kompetens både kvantitativt och kvalitativt och jämförs med behovet av kompetens på kort och lång sikt.

Samverkan och samarbeten inom kompetensförsörjningsarbetet pågår och utvecklas ständigt som en del av den gemensamma processen. Förskoleförvaltningen samverkar med utbildningsförvaltningarna och med de fackliga parterna i utvecklingsarbetet kring ett hållbart arbetsliv utifrån bland annat Läraravtalet HÖK 21. Förutom kontinuerlig nätverkssamverkan mellan alla förvaltningar i staden så finns ett fördjupat samarbete med skolförvaltningarna, skolklustret, i samband med kompetensförsörjningsanalysen. Kopplat till arbetsplatsförlagd praktik och verksamhetsförlagd utbildning samverkar förskoleförvaltningen med skolförvaltningarna och Malmö Universitet. Förskoleförvaltningen samarbetar också med gymnasieförvaltningen kring en uppdragsutbildning för barnskötare.

I arbetet med förskoleförvaltningens kompetensgapsanalys sker dialog och samverkan med fackliga representanter under processens gång. Utifrån Läraravtalet HÖK 21 ska alla huvudmän ha en plan för det lokala arbetet med strategisk kompetensförsörjning och denna ska samverkas med fackliga organisationer. För att få en helhet i kompetensförsörjningsarbetet har denna vävt in i förskolenämndens befintliga plan för strategisk kompetensförsörjning.

Förskolenämnden gör bedömningen att stadens kompetensförsörjningsstrategi som starkt betonar vikten av samarbete mellan förvaltningarna och vägleder i processen där samverkan med fackliga representanter är en obligatorisk del, utgör en bra grund för ett genomarbetat strategiskt kompetensförsörjningsarbete. Kompetensförsörjningsstrategin och det gemensamma ledningssystemet lämnar samtidigt ett nödvändigt utrymme att anpassa arbetet utifrån de särskilda utmaningar och förutsättningar som finns inom förskoleförvaltningen så att planer och aktiviteter kan utformas nära verksamheten.

Ordförande

.....  
Mohamed Yassin (MP)  
.....

Nämndsekreterare

.....  
Josefine Storm  
.....

[Här anger du om det finns reservationer/särskilda yttranden]