

**Bilaga:**

**Underlag för uppföljning av  
kommunfullmäktigemål**

---

Förskolenämnden

## Innehållsförteckning

<b>Uppföljning av kompletterande underlag.....</b>	<b>3</b>
Tillgång till kompetens .....	3
Arbetsmiljö och trygga anställningar .....	4
Förskola för fler barn.....	5
Upplevelse av förskolan.....	5
Växthusgaser .....	5
Långtidssjukfrånvaro.....	6

## Uppföljning av kompletterande underlag

I denna bilaga till Delårsrapport 2023 presenteras uppföljning kopplat till de följemått som förskolenämnden fastställt för uppföljning av kommunfullmäktiges mål. Av Nämndsbudget 2023 framgår när rapporteringen ska göras. För vissa delar sker rapporteringen först i årsanalysen. För de utfall som presenteras i Delårsrapport 2023 utgår uppföljningen från januari till och med juni 2023.

Basen för uppföljning är det systematiska kvalitetsarbetet samt andra övergripande uppföljningar som görs för att följa verksamhetens förutsättningar. Underlagen nedan används i relation till denna uppföljning och fokuserar främst på strukturella förutsättningar för förskolorna att arbeta med mål och inriktning i skollag och läroplan.

### Tillgång till kompetens

<b>Andelen förskollärare per förskoleområde</b>	<b>Utfall i delårsrapport 2023</b>
<p><b>Kommentar</b></p> <p>Förskolepersonalens utbildningsnivå och kompetens är en grundläggande förutsättning för kvaliteten i förskolan. Uppföljningen riktar särskilt fokus på förskollärarna och deras ansvar för undervisningen i enlighet med förskolans läroplan. Uppföljningen avser förskollärare samt förste förskollärare.</p> <p>Utfallet avser det förskoleområde som har lägst andel förskollärare och förste förskollärare i förhållande till övrig pedagogisk personal. I juni 2023 varierade andelen förskollärare och förste förskollärare per förskoleområde mellan 21-46 procent. Motsvarande uppgift för juni 2022 var 21-44 procent. I årsanalys 2022 rapporterades ett utfall om 22-44 procent.</p> <p>Förskolenämndens önskade utfall är att det ska vara minst 30 procent förskollärare och förste förskollärare per förskoleområde. Av 44 förskoleområden är det 34 förskoleområden som har minst 30 procent förskollärare och förste förskollärare i juni 2023 jämfört med 31 av 46 förskoleområden i juni 2022. I årsanalysen för 2022 rapporterades att 30 av 44 förskoleområden hade minst 30 procent förskollärare och förste förskollärare.</p>	21 procent
<b>Andelen utbildade barnskötare per förskoleområde</b>	<b>Utfall i delårsrapport 2023</b>
<p><b>Kommentar</b></p> <p>Uppföljningen riktar fokus mot utbildade barnskötare (barnskötare med minst 1100 gymnasiepoäng), på kommunens förskolor med utgångspunkten att arbetslagens samlade kompetens är av avgörande betydelse för läroplansuppdragets genomförande.</p> <p>Utfallet avser det förskoleområde som har lägst andel utbildade barnskötare i förhållande till övrig pedagogisk personal. I juni 2023 varierade andelen utbildade barnskötare per förskoleområde mellan 31-84 procent.</p> <p>Förskolenämndens önskade utfall är att det ska vara minst 70 procent utbildade barnskötare per förskoleområde. Av 44 förskoleområden har 22 förskoleområden minst 70 procent utbildade barnskötare i juni 2023.</p>	31 procent
<b>Andelen pedagoger med inriktning förskola per förskoleområde</b>	<b>Utfall i delårsrapport 2023</b>
<p><b>Kommentar</b></p> <p>Uppföljningen riktar fokus mot pedagoger med inriktning förskola på kommunens förskolor med utgångspunkten att arbetslagens samlade kompetens är av avgörande betydelse för läroplansuppdragets genomförande.</p> <p>Utfallet avser det förskoleområde som har lägst andel pedagoger med inriktning förskola per förskoleområde. I juni 2023 varierade andelen pedagoger med inriktning förskola mellan 3-13 procent.</p> <p>Förskolenämndens önskade utfall är att det ska vara minst 10 procent pedagoger med inriktning förskola per förskoleområde. Av 44 förskoleområden</p>	3 procent

var det 14 förskoleområden som hade minst 10 procent pedagoger med inriktning förskola i juni 2023.	
<b>Andelen pedagogisk personal med god, hög och mycket hög kompetens</b>	<b>Utfall i delårsrapport 2023</b>
<p><b>Kommentar</b></p> <p>Nämnden ska under mandatperioden fortsätta att fokusera på att skapa en förflyttning mot en god kompetensförsörjning. Uppföljningen görs genom de kompetensmål som formulerats av rektorerna inom ramen för Malmö stads ledningssystem för kompetensförsörjning, vilken innefattar fyra kompetensnivåer: viss, god, hög och mycket hög kompetens. Uppföljningen sker utifrån fastställd undersökningsmetod i ledningssystemet för kompetensförsörjning där rektor gör en bedömning av kompetensnivån bland medarbetarna.</p> <p>Arbetet under mandatperioden ska skapa en förflyttning från viss kompetens till god, hög och mycket hög kompetens inom arbetslagen. 2021 års kvalitativa undersökning visade att 85 procent av medarbetare av den pedagogiska personalen hade god, hög eller mycket hög kompetens. Önskat utfall för andelen personal med god, hög och mycket hög kompetens är minst 90 procent.</p> <p>Förskolenämnden följer upp den kvalitativa kompetensnivån vartannat år enligt Malmö stads ledningssystem för kompetensförsörjning. Uppföljningen rapporteras i samband med årsanalysen.</p>	Rapporteras i årsanalysen
<b>Korttidssjukfrånvaro</b>	<b>Utfall i delårsrapport 2023</b>
<p><b>Kommentar</b></p> <p>Centralt för att de pedagogiska relationerna mellan barn och vuxna ska kunna fungera väl är att det finns kontinuitet inom personalgrupperna. Hög korttidssjukfrånvaro bland medarbetarna kan försämra förutsättningarna.</p> <p>Uppföljningen avser sjukfrånvaron i procent, dag 1 till dag 14. I juni 2023 var korttidssjukfrånvaron 3,6 procent. Motsvarande siffra för juni 2022 var 4,9 procent. I årsanalys 2022 rapporterades ett utfall om 4,2 procent.</p> <p>Förskolenämndens önskade utfall är högst 3 procent.</p>	3,6 procent

## Arbetsmiljö och trygga anställningar

<b>Arbetsmiljö</b>	<b>Utfall i delårsrapport 2023</b>
<p><b>Kommentar</b></p> <p>Nämnden ska under mandatperioden arbeta vidare för en god arbetsmiljö. Inriktningen under mandatperioden är att göra en positiv förflyttning vad gäller arbetsmiljön som helhet. Uppföljning sker genom en samlad analys kopplad till det systematiska kvalitetsarbetet och den årliga uppföljningen av systemet för det systematiska arbetsmiljöarbetet. Särskilt fokus läggs på HME, korttids- och långtidssjukfrånvaro, förhållandet mellan förebyggande och efterhjälpande företagshälsovård samt personalomsättning. Den samlade analysen genomförs i samverkan med förvaltningens skyddskommitté.</p> <p>I samband med årsanalys görs en helhetsbedömning av utvecklingen under året.</p>	Rapporteras i årsanalysen
<b>Andelen timavlönade medarbetare</b>	<b>Utfall i delårsrapport 2023</b>
<p><b>Kommentar</b></p> <p>Trygga anställningsformer är angelägna förutsättningar för goda arbetsvillkor och kontinuiteten i arbetslagen. Arbetet med att minska andelen timavlönade till förmån för tryggare anställningsformer sker genom strategisk bemanningsplanering samt bemanningsteam för att stärka den kvalitativa bemanningen.</p>	1,6 procent

Andelen timavlönade medarbetare under perioden uppgick till 1,6 procent januari till juni 2023 jämfört med 1,5 procent motsvarande period 2022. I årsanalysen 2022 rapporterades ett utfall om 1,6 procent. Förskolenämndens önskade utfall är högst 1,5 procent.	
---	--

## Förskola för fler barn

<b>Andelen barn i förskolan i åldrarna 3-5 år</b>	<b>Utfall i delårsrapport 2023</b>
<b>Kommentar</b> Uppföljningen belyser andelen barn i åldrarna 3-5 år som går i förskola av det totala antalet barn i Malmö. Andelen barn i förskolan i åldern 3-5 år uppgick till 94 procent år 2022. Önskat utfall för andelen barn i förskolan i åldern 3-5 år är minst 95 procent. Uppföljning görs i samband med årsanalysen.	Rapporteras i årsanalysen
<b>Antal öppna förskolor knutna till familjecentraler</b>	<b>Utfall i delårsrapport 2023</b>
<b>Kommentar</b> Vid uppföljningen av 2022 fanns det nio öppna förskolor, varav sju ingick i en familjecentral eller familjecentralsliknande verksamhet. Inriktningen är att antalet öppna förskolor knutna till familjecentraler ska öka.	7

## Upplevelse av förskolan

<b>Andelen nöjda vårdnadshavare</b>	<b>Utfall i delårsrapport 2023</b>
<b>Kommentar</b> Förskolenämndens enkät till vårdnadshavarna genomförs vartannat år. Enkäten ger en bild av hur vårdnadshavarna upplever kvaliteten i förskolan. Förskolenämndens inriktning är att andelen nöjda vårdnadshavare ska öka. Den senaste enkäten genomfördes våren 2023. Andelen vårdnadshavare som uppgav att de utifrån ett helhetsperspektiv instämde i påståendet att de var nöjda med kvaliteten på sitt barns förskola uppgick då till 88 procent. År 2021 var andelen 86 procent och år 2019 var andelen 74 procent.	88 procent

## Växthusgaser

<b>Växthusgasutsläpp relaterat till mat i förskoleverksamheten (kg CO2ekv/kg livsmedel)</b>	<b>Utfall i delårsrapport 2023</b>
<b>Kommentar</b> Syftet är att följa mängden växthusgasutsläpp i förhållande till mängden levererad mat till Malmös kommunala förskoleverksamhet. Förskolenämndens inriktning är att växthusgasutsläppen relaterat till mat i förskoleverksamheten ska fortsätta att minska. I föregående års delårsrapport uppgick växthusgasutsläppen till 1,4 CO2ekv/kg per kg livsmedel. I Årsanalys 2022 rapporterades en andel om 1,4 kg CO2ekv/kg livsmedel. Under året sker en kontinuerlig uppföljning på förskolenivå genom att rektorer får underlag kring levererad mat.	1,34 CO2ekv/kg per kg livsmedel

## Långtidssjukfrånvaro

Långtidssjukfrånvaro	Utfall i delårsrapport 2023
<b>Kommentar</b> Uppföljningen avser sjukfrånvaron i procent från och med dag 15. Förskolenämndens inriktning är att långtidssjukfrånvaron ska minska. I juni 2023 var långtidssjukfrånvaron 4,3 procent. I årsanalys 2022 rapporterades ett utfall om 4,4 procent.	4,3 procent