



Datum
2023-03-13
Vår referens
Johan Deltinger
HR-strateg
Johan.Deltinger@malmo.se

Tjänsteskrivelse

Uppföljning av förvaltningens arbete med aktiva åtgärder utifrån diskrimineringslagen FSKF-2022-22160

Sammanfattning

Enligt diskrimineringslagen ska arbetsgivare arbeta med aktiva åtgärder för att förebygga diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter oavsett diskrimineringsgrund, utifrån ett arbetsgivarperspektiv. I Malmö stad har ett ramverk tagits fram för att säkerställa att lagens krav uppfylls. Workshops har genomförts i alla förvaltningens ledningsgrupper utifrån det Malmö stadövergripande stödmaterialet och en sammanställning av de mest återkommande riskerna har rapporterats till stadskontoret via systemet Stratsys. Varje ledningsgrupp ansvarar för den handlingsplan de gjort i samband med workshopen.

Förslag till beslut

1. Förskolenämnden godkänner redovisad uppföljning av förvaltningens arbete med aktiva åtgärder utifrån diskrimineringslagen.

Beslutsunderlag

- G-Tjänsteskrivelse Förskolenämnden 230329 Uppföljning av förvaltningens arbete med aktiva åtgärder utifrån diskrimineringslagen
- Identifierade risker 2022

Beslutsplanering

Ordförandeberedning FSKN 2023-03-20
Förskolenämnden 2023-03-29

Beslutet skickas till

[Här skriver du vem beslutet ska skickas till efter att protokollet är justerat, ange funktion eller organisation. Uppgifterna överförs till protokoll och protokollsutdrag. I fliken expediera till, på ärendekortet, anger du fullständiga uppgifter som exempelvis e-postadress, som en information till nämndsekreteraren . Om beslutet inte ska expedieras, kan denna text och rubrik tas bort.]

Ärendet

Enligt diskrimineringslagen ska arbetsgivare arbeta med aktiva åtgärder för att förebygga diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter oavsett diskrimineringsgrund, utifrån ett arbetsgivarperspektiv. I Malmö stad har ett ramverk tagits fram för att säkerställa att lagens krav uppfylls. Workshops har genomförts i alla förvaltningens ledningsgrupper utifrån det Malmö stadövergripande stödmaterialet och en sammanställning av de mest återkommande riskerna har rapporterats till stadskontoret via systemet Stratsys. Varje ledningsgrupp ansvarar för den handlingsplan de gjort i samband med workshopen. Beslutsunderlaget *Identifierade risker 2022* är det underlag som skickats in till stadskontoret. De risker och åtgärder som sammanställts är exempel direkt tagna från ledningsgruppernas dokumentation. I underlaget tas det även ställning till vilka risker som ska lyftas till kommunövergripande nivå. Detta är gjort enligt stadens rutin vilket innefattar att det till exempel kan vara en vanligt förekommande risk, en väldigt allvarlig risk eller en ovanlig risk.

Ansvariga

Annika Niehoff HR-chef

Serene Rosberg Förvaltningschef