

**Bilaga:**  
**Kompletterande underlag för**  
**uppföljning av**  
**kommunfullmäktigemål**

---

Förskolenämnden

## Innehållsförteckning

<b>Underlag .....</b>	<b>3</b>
Tillgång till kompetens .....	3
Arbetsmiljö och trygga anställningar .....	4
Förskola för fler barn.....	5
Upplevelse av förskolan.....	5
Växthusgaser .....	5

## Underlag

Denna bilaga till Nämndsbudget 2023 innehåller underlag för uppföljning av förskolenämndens bidrag till kommunfullmäktigemålen. Basen för uppföljning är det systematiska kvalitetsarbetet inom nämndens verksamhet samt andra övergripande uppföljningar som görs för att följa verksamhetens förutsättningar. Underlagen nedan används i relation till denna uppföljning och fokuserar främst på strukturella förutsättningar för förskolorna att arbeta med mål och inriktning i skollag och läroplan.

### Tillgång till kompetens

<b>Andelen förskollärare per förskoleområde</b>
<b>Planeringskommentar mandatperiod</b> Förskolepersonalens utbildningsnivå och kompetens är en grundläggande förutsättning för kvaliteten i förskolan. Uppföljningen riktar särskilt fokus på förskollärarna och deras ansvar för undervisningen i enlighet med förskolans läroplan. Uppföljningen avser förskollärare samt förste förskollärare. År 2022 varierade andelen förskollärare bland förskoleområdena mellan 22 - 44 procent. Inriktningen är att lägstanivån för andelen förskollärare per förskoleområde ska öka. Analysen i uppföljningen sker inom ramen för det systematiska kvalitetsarbetet med utgångspunkt i det nationella uppdraget och i förskolornas förutsättningar. I analysen sätts andelen förskollärare också i relation till andra underlag. I samband med delårsrapport görs en bedömning och i årsanalysen görs en redovisning och bedömning av utvecklingen.
<b>Andelen utbildade barnskötare</b>
<b>Planeringskommentar mandatperiod</b> Förskolepersonalens utbildningsnivå och kompetens är en grundläggande förutsättning för kvaliteten och likvärdigheten i förskolan. Uppföljningen riktar fokus mot utbildade barnskötare på kommunens förskolor med utgångspunkten att arbetslagens samlade kompetens är av avgörande betydelse för läroplansuppdragets genomförande. I den årliga uppföljningen 2022 uppgick andelen barnskötare med barnskötarutbildning om 1100 poäng eller mer till 65 procent. Inriktningen är att andelen utbildade barnskötare ska öka. Analysen i uppföljningen sker inom ramen för det systematiska kvalitetsarbetet med utgångspunkt i det nationella uppdraget och i förskolornas förutsättningar. I analysen sätts andelen barnskötare också i relation till andra underlag. I samband med delårsrapport görs en bedömning och i årsanalysen görs en redovisning och bedömning av utvecklingen.
<b>Andelen pedagoger med inriktning förskola</b>
<b>Planeringskommentar mandatperiod</b> Förskolepersonalens utbildningsnivå och kompetens är en grundläggande förutsättning för kvaliteten och likvärdigheten i förskolan. Uppföljningen riktar fokus mot andelen pedagoger med inriktning förskola i förhållande till övrig pedagogisk personal. Under 2022 uppgick andelen till 7,3 procent. Inriktningen är att andelen pedagoger med inriktning förskola ska öka. Analysen i uppföljningen sker inom ramen för det systematiska kvalitetsarbetet med utgångspunkt i det nationella uppdraget och i förskolornas förutsättningar. I analysen sätts andelen också i relation till andra underlag. I samband med delårsrapport görs en bedömning och i årsanalysen görs en redovisning och bedömning av utvecklingen.
<b>Andelen pedagogisk personal med god, hög och mycket hög kompetens</b>
<b>Planeringskommentar mandatperiod</b> Nämnden ska under mandatperioden fortsätta att fokusera på att skapa en förflyttning mot en god

kompetensförsörjning. Uppföljningen görs genom de kompetensmål som formulerats av rektorerna inom ramen för Malmö stads ledningssystem för kompetensförsörjning, vilken innefattar fyra kompetensnivåer: viss, god, hög och mycket hög kompetens. Uppföljningen sker utifrån fastställd undersökningsmetod i ledningssystemet för kompetensförsörjning där rektor gör en bedömning av kompetensnivån bland medarbetarna.

Arbetet under mandatperioden ska skapa en förflyttning från viss kompetens till god, hög och mycket hög kompetens inom arbetslagen. 2021 års kvalitativa undersökning visade att 85 procent av medarbetare av den pedagogiska personalen hade god, hög eller mycket hög kompetens. Inriktningen är att andelen personal med god, hög och mycket hög kompetens per förskoleområde ska öka.

Förskolenämnden följer upp den kvalitativa kompetensnivån vartannat år enligt Malmö stads ledningssystem för kompetensförsörjning. Uppföljningen rapporteras i samband med årsanalysen.

#### **Korttidssjukfrånvaro**

##### ***Planeringskommentar mandatperiod***

Centralt för att de pedagogiska relationerna mellan barn och vuxna ska kunna fungera väl är att det finns kontinuitet inom personalgrupperna. Hög korttidssjukfrånvaro bland medarbetarna kan försämra förutsättningarna.

Uppföljningen avser sjukfrånvaron i procent dag 1 till dag 14. Korttidssjukfrånvaron uppgick 2022 till 4,2 procent. Inriktningen är korttidssjukfrånvaron ska minska.

Uppföljningen baseras på förvaltningens uppföljning. I samband med delårsrapport och årsanalys görs en bedömning av utvecklingen.

## **Arbetsmiljö och trygga anställningar**

#### **Arbetsmiljö**

##### ***Planeringskommentar mandatperiod***

Nämnden ska under mandatperioden arbeta vidare för en god arbetsmiljö. Inriktningen under mandatperioden är att göra en positiv förflyttning vad gäller arbetsmiljön som helhet. Uppföljning sker genom en samlad analys kopplad till det systematiska kvalitetsarbetet och den årliga uppföljningen av systemet för det systematiska arbetsmiljöarbetet. Särskilt fokus läggs på HME, korttids- och långtidssjukfrånvaro, förhållandet mellan förebyggande och efterhjälpande företagshälsovård samt personalomsättning. Den samlade analysen genomförs i samverkan med förvaltningens skyddskommitté.

I den årliga uppföljningen 2022 uppgick HME till 82 procent och personalomsättningen till 11 procent. Under perioden januari till november 2022 uppgick korttidssjukfrånvaron till 4,2 procent och långtidssjukfrånvaron till 4,4 procent. Andelen främjande och förebyggande företagshälsovård uppgick till 71 procent av den totala kostnaden för företagshälsovård. Inriktningen är att göra en positiv förflyttning vad gäller arbetsmiljön som helhet.

I samband med årsanalys görs en helhetsbedömning av utvecklingen under året.

#### **Andelen timavlönade medarbetare**

##### ***Planeringskommentar mandatperiod***

Trygga anställningsformer är angelägna förutsättningar för goda arbetsvillkor och kontinuiteten i arbetslagen. Arbetet med att minska andelen timavlönade till förmån för tryggare anställningsformer sker genom strategisk bemanningsplanering samt bemanningsteam för att stärka den kvalitativa bemanningen.

Andelen timavlönade medarbetare under perioden januari-november 2022 uppgick till 1,6 procent. Inriktningen är att bevara en förvaltningens rimlig andel timavlönade medarbetare.

Uppföljningen baseras på förvaltningens uppföljning. I samband med delårsrapport och årsanalys görs en bedömning av utvecklingen.

## Förskola för fler barn

<b>Andelen barn i förskolan i åldrarna 3-5 år</b>
<b>Planeringskommentar mandatperiod</b> Uppföljningen belyser andelen barn i åldrarna 3-5 år som går i förskola av det totala antalet barn i Malmö. Andelen barn i förskolan i åldern 3-5 år uppgick till 94 procent år 2022. Inriktningen är att andelen barn i förskola i åldrarna 3-5 år ska öka. I samband med årsanalys görs en bedömning av utvecklingen.
<b>Antal öppna förskolor knutna till familjecentraler</b>
<b>Planeringskommentar mandatperiod</b> Vid uppföljningen av 2022 fanns det nio öppna förskolor, varav sju ingick i en familjecentral eller familjecentralsliknande verksamhet. Inriktningen är att antalet öppna förskolor knutna till familjecentraler ska öka. I delårsrapport och årsanalys görs en bedömning av utvecklingen.

## Upplevelse av förskolan

<b>Andelen nöjda vårdnadshavare</b>
<b>Planeringskommentar mandatperiod</b> Förskolenämndens enkät till vårdnadshavarna genomförs vartannat år. Enkäten ger en bild av hur vårdnadshavarna upplever kvaliteten i förskolan. Andelen vårdnadshavare som uppgav att de utifrån ett helhetsperspektiv instämde i påståendet att de var nöjda med kvaliteten på sitt barns förskola uppgick 2021 till 86 procent. Inriktningen är att andelen nöjda vårdnadshavare ska öka. Nästa enkätundersökning genomförs våren 2023. I samband med årsanalys görs en bedömning av utvecklingen.

## Växthusgaser

<b>Växthusgasutsläpp relaterat till mat i förskoleverksamheten (kg CO<sub>2</sub>ekv/kg livsmedel)</b>
<b>Planeringskommentar mandatperiod</b> Syftet är att följa mängden växthusgasutsläpp i förhållande till mängden levererad mat till Malmö kommunala förskoleverksamhet. I Årsanalys 2022 uppgick andelen till 1,4 kg CO <sub>2</sub> ekv/kg livsmedel. Inriktningen är att växthusgasutsläppen relaterat till mat i förskoleverksamheten ska fortsätta att minska. Under året sker en kontinuerlig uppföljning på förskolenivå genom att rektorer får underlag kring levererad mat. I samband med delårsrapport och årsanalys görs en bedömning av utvecklingen.