



Datum
2023-02-14
Vår referens
Johan Deltinger
HR-strateg
Johan.Deltinger@malmo.se

Tjänsteskrivelse

Årlig uppföljning av systemet för systematiskt arbetsmiljöarbete FSKF-2023-1956

Sammanfattning

2019 påbörjade Arbetsmiljöverket en inspektion i Malmö stad som en del av en nationell tillsyn av årlig uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete i politikerstyrda organisationer. Efter inspektionen var ett av kraven till Malmö stad att säkerställa att den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet fångar upp brister på alla arbetsställen i organisationen. Malmö stads partsgemensamma arbetsmiljöprocessgrupp har tagit fram en ny modell för den årliga uppföljningen vilken förskoleförvaltningen genomfört under hösten 2022. Modellen bygger på dialog i alla ledningsgrupper och samverkansgrupper utifrån ett Malmö stad övergripande dialogstöd. 2023 kommer även alla arbetsplatser involveras i modellen. I detta ärende redovisas förvaltningens svar till stadskontoret utifrån deras frågeställningar. Stadskontoret sammanställer och redovisar resultatet för staden i personalredovisningen.

Förslag till beslut

1 Förskolenämnden godkänner Årlig uppföljning av systemet för systematiskt arbetsmiljöarbete.

Beslutsunderlag

- G-Tjänsteskrivelse Förskolenämnden 230222 Årlig uppföljning av systemet för systematiskt arbetsmiljöarbete
- Beslutsunderlag Årlig uppföljning av systemet för systematiskt arbetsmiljöarbete

Beslutsplanering

Ordförandeberedning FSKN 2023-02-13

Förskolenämnden 2023-02-22

Beslutet skickas till

Stadskontoret

Ärendet

2019 påbörjade Arbetsmiljöverket en inspektion i Malmö stad som en del av en nationell tillsyn av årlig uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete i politikerstyrda organisationer. Efter inspektionen var ett av kraven till Malmö stad att säkerställa att den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet fångar upp brister på alla arbetsställen i organisationen. Malmö

stads partsgemensamma arbetsmiljöprocessgrupp har tagit fram en ny modell för den årliga uppföljningen vilken förskoleförvaltningen genomfört under hösten 2022. Modellen bygger på dialog i alla ledningsgrupper och samverkansgrupper utifrån ett Malmö stad övergripande dialogstöd. 2023 kommer även alla arbetsplatser (arbetsplatsnivån) involveras i modellen.

I beslutsunderlaget redovisas förvaltningens svar till stadskontoret utifrån deras frågeställningar. Redovisning till stadskontoret är ifrån dialogen i förvaltningsrådet tillika skyddskommittén, dvs sista steget i uppföljningen.

Stadskontoret sammanställer och redovisar resultatet för staden i personalredovisningen.

Ansvariga

Annika Niehoff HR-chef

Serene Rosberg Förvaltningschef