



## **Beslutsunderlag** **– Årlig uppföljning av systemet för systematiskt arbetsmiljöarbete**

I detta beslutsunderlag redovisas förvaltningens svar till stadskontoret utifrån deras frågeställningar. Redovisning till stadskontoret är ifrån dialogen i förvaltningsrådet tillika skyddskommittén, dvs sista steget i uppföljningen.

Stadskontoret sammanställer och redovisar resultatet för staden i personalredovisningen.

**Fråga 1.** *I den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet har ni fört dialog kring vad i arbetsmiljöarbetet som fungerar bra på förvaltningen. Vad har ni svarat?*

Förvaltningens svar:

- Risk- och friskbedömningar genomförs.
- Förskoleråden fungerar väl med god dialog om arbetsmiljön och förutsättningar.
- Det hälsofrämjande perspektivet har etablerat sig i utbildningsområdena och det pågår ett aktivt arbete.
- God dialog mellan chefer och skyddsombud.
- Arbetsplatsträffarna har utvecklats utifrån ökad närvaro, delaktighet och god dialog.
- Arbetsplatsträffar för chefer upplevs positivt.
- Engagerade och medvetna medarbetare.

**Fråga 2.** *I den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet har ni fört dialog kring vad som kan utvecklas i det fortsatta arbetsmiljöarbetet på förvaltningen? Vad har ni svarat?*

Förvaltningens svar:

- Bli bättre på uppföljningen av handlingsplanen utifrån tex skyddsronde eller risk- och friskbedömning.
- Bättre samarbete med skyddsombuden.
- Rapportera fler händelser i AGERA, tillbud och arbetsskador.
- Bättre introduktion i SAM för nya medarbetare.
- Fortsatta utmaningar med att skapa bra arbetsplatsträffar utifrån förläggning och form samt att alla medarbetare kan bidra.
- Det hälsofrämjande perspektivet kan utvecklas mer.
- Bli bättre på den organisatoriska och sociala skyddsronden samt fördjupade skyddsronder som tex den digitala arbetsmiljön.
- Arbeta fram fler gemensamma riktlinjer och rutiner.



Malmö stad

**Förskoleförvaltningen**

**Fråga 3.** *Hur har arbetet med att genomföra den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet fungerat på förvaltningen?*

Förvaltningens svar:

- Uppföljningen har fungerat bra och dialogerna på de olika nivåerna i förvaltningen upplevs givande. Dialogerna har bidragit till ökad kunskap och involvering av arbetsplatsnivån 2023 bedöms bidra än mer till kvalitén i uppföljningen.

**Fråga 4.** *Har ni fått syn på något i systemet för SAM i Malmö stad som behöver utvecklas (kommunövergripande rutiner, stöd, verktyg, processer)?*

Förvaltningens svar:

- Agera upplevs som ett svårt system som hämmar arbetet med tillbud och arbetsskador.
- 2023 ska varje arbetsplats genomföra den årliga uppföljningen. Förvaltningen ser behov av att justera Malmö stads dialogunderlag något för att få en god kvalitet i dialogerna.
- Förvaltningen ser ett samarbete med staden kring vilka skyddsombud och chefer som genomfört Malmö stads arbetsmiljöutbildning.