



Datum
2022-10-10
Vår referens
Annika Österlind Hansen
HR-konsult
annika.osterlind.hansen@malmo.se

Tjänsteskrivelse

Intern kontroll - Löneskuld FSKF-2022-5576

Sammanfattning

Det finns en risk för att löneskuld uppstår på grund av okunskap och bristande följsamhet av anställning- och lön processen vid registrering av semester, vård av barn, sjukfrånvaro och annan frånvaro, vilket kan leda till att felaktig lön utbetalas och att extra kostnader uppstår. Syftet med granskningen är att bidra med kunskap om när och varför löneskulder uppstår i förhållande till rutiner och riktlinjer i den gemensamma processen för *Anställning och lön*.

Förskolenämnden har genomfört en granskning, som en del av en kommungemensam granskning, genom kvalitativa intervjuer med chefer, medarbetare och anställningsrapportörer kring sex slumpmässigt utvalda löneskulder. Resultatet av granskningen visar att merparten av skulderna uppkommer i slutet av månaden och att de uppstår genom okunskap eller försumlighet. Intervjupersonerna har förslag på förbättringar som redovisas i rapporten. Utifrån resultatet av granskningen föreslås förskolenämnden att fortsätta uppföljningen av löneskulder inom ramen för ordinarie uppföljningsarbete. I ordinarie uppföljningsarbete ingår att månadsvis följa upp uppkomna löneskulder samt att föra en kontinuerlig dialog med berörda chefer.

Förslag till beslut

1. Förskolenämnden godkänner granskningen.

Beslutsunderlag

- G-Tjänsteskrivelse Förskolenämnden 221024 Intern kontroll - Löneskuld
- Uppföljning av IK-plan 2022 - Löneskulder

Beslutsplanering

Ordförandeberedning FSKN 2022-10-14
Förskolenämnden 2022-10-24

Beslutet skickas till

Till stadskontoret via Stratsys

Ärendet

Se bifogad rapport

Ansvariga

Annika Niehoff HR-chef

Serene Rosberg Förvaltningschef