



Datum
2020-02-03
Vår referens
Johan Deltinger
Enhetschef
Johan.Deltinger@malmo.se

Tjänsteskrivelse

Årlig uppföljning av systemet för det systematiska arbetsmiljöarbetet FSKF-2020-1828

Sammanfattning

I samband med att Malmö stads arbetsmiljöprocess beslutades, fattades det också beslut om en kommundemensam rutin för årlig uppföljning av Malmö stads system för systematiskt arbetsmiljöarbete. Syftet med uppföljningen är att ta reda på hur systemet fungerat under det senaste året, identifiera eventuella förbättringar och att undersöka om arbetsmiljöarbetet bedrivs enligt föreskrifterna om systematiskt arbetsmiljöarbete. Förvaltningens samverkansgrupper har svarat på frågor utifrån Arbetsmiljöverkets självskattning av SAM enligt Malmö stads rutin. Förvaltningsrådet tillika skyddskommitté har utifrån en samlad bild av alla samverkansgruppers svar rapporterat till stadskontoret via systemet Stratsys. Resultatet utgör underlag i arbetet med att ta fram en förvaltningsövergripande handlingsplan för arbetsmiljöarbetet 2020. Handlingsplanen för arbetsmiljöarbetet 2020 arbetas fram partsgemensamt.

Förslag till beslut

1. Förskolenämnden godkänner redovisad årlig uppföljning för 2019 av systemet för systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM).

Beslutsunderlag

- G-Tjänsteskrivelse Förskolenämnden 200219 Årlig uppföljning av systemet för det systematiska arbetsmiljöarbetet
- Systemuppföljning av SAM 2019

Beslutsplanering

Ordförandeberedning FSKN 2020-02-10
Förskolenämnden 2020-02-19

Beslutet skickas till

Stadskontoret

Ärendet

Förvaltningens samverkansgrupper har svarat på frågor utifrån Arbetsmiljöverkets självskattning av SAM enligt Malmö stads rutin. Förvaltningsrådet tillika skyddskommitté har utifrån en samlad

bild av alla samverkansgruppers svar rapporterat till stadskontoret via systemet Stratsys. Förvaltningsrådet tillika skyddskommitté anser att resultatet är tillfredsställande men svaren från samverkansgrupperna visar på fyra områden som är i behov av åtgärder.

Dessa områden är:

- Arbetstagarnas kunskaper
- Arbetstagarnas kunskaper – introduktion och kännedom
- Undersökning och riskbedömning
- Uppföljning och åtgärder

Resultatet utgör underlag i arbetet med att ta fram en handlingsplan för arbetsmiljöarbetet 2020. Handlingsplanen för arbetsmiljöarbetet 2020 arbetas fram partsgemensamt.

I år har förvaltningen genomfört uppföljningen på ett nytt sätt där vi utgått ifrån frågeställningarna från Arbetsmiljöverket men arbetat med formuleringarna samt fört in dem i samma mall som den årliga uppföljningen av samverkan. Framtagandet av den nya modellen har genomförts partsgemensamt med syfte att få mer fokus på dialogen och utvecklingsarbetet i samverkansgrupperna och arbetsplatserna och mindre på själva skattningen. Detta arbetssätt kommer att utvärderas partsgemensamt samt återrapporteras till stadskontoret.

Ansvariga

Annika Niehoff HR-chef

Peter Lindberg Förvaltningschef