



Datum
2019-05-13
Vår referens
Sandra Jarl
HR-konsult
sandra.jarl@malmo.se

Tjänsteskrivelse

Remiss angående motion från Emma-Lina Johansson (V) och Anders Andersson (V) om ett jämställt Malmö 2020 - Slopa anställningsformen allmän visstid FSKF-2019-5425

Sammanfattning

Förskolenämnden instämmer i vikten av att Malmö stad ska vara en attraktiv arbetsgivare som erbjuder medarbetare goda anställningsvillkor och en god arbetsmiljö. Det finns dock situationer där allmän visstidsanställning behövs som extra resurs utöver ordinarie bemanning i samband med tillfällig utökning eller tillfällig arbetsanhopning. Förskolenämnden ser därför fortsatt behov att, strikt och i begränsad omfattning, använda anställningsformen allmän visstidsanställning.

Förslag till beslut

1. Förskolenämnden godkänner förslaget till yttrande rörande Remiss angående motion från Emma-Lina Johansson (V) och Anders Andersson (V) om ett jämställt Malmö 2020 – Slopa anställningsformen allmän visstid.

Beslutsunderlag

- Remiss angående motion från Emma-Lina Johansson (V) och Anders Andersson (V) om ett jämställt Malmö 2020 - Slopa anställningsformen allmän visstid
- Motion från Emma-Lina Johansson (V) och Anders Andersson (V) om ett jämställt Malmö 2020 - Slopa anställningsformen allmän visstid
- G-Tjänsteskrivelse Förskolenämnden 190522 Motion från Emma-Lina Johansson (V) och Anders Andersson (V) om ett jämställt Malmö 2020 - Slopa anställningsformen allmän visstid
- Förslag till yttrande över Motion från Emma-Lina Johansson (V) och Anders Andersson (V) om ett jämställt Malmö 2020 - Slopa anställningsformen allmän visstid

Beslutsplanering

Ordförandeberedning FSKN 2019-05-13
Förskolenämnden 2019-05-22

Ärendet

[Förskolenämnden har ombetts yttra sig över motion från Emma-Lina Johansson (V) och Anders Andersson (V) om ett jämställt Malmö 2020 – Slopa anställningsformen allmän visstid.

Nedan redovisas i genomsnitt hur många medarbetare som var månadsanställda i förskoleförvaltningen med anställningsformen allmän visstidsanställning under aktuellt år. Antalet anställda med anställningsformen allmän visstid varierar under året, därav redovisas antalet anställda i genomsnitt.

År	Antal medarbetare i förskoleförvaltningen med allmän visstidsanställning
2014	129
2015	142
2016	119
2017	105
2018	80

Förskoleförvaltningen hade vid dess bildande i juli 2013 cirka 4100 medarbetare och vid årsavstämningen 2018 cirka 4800 medarbetare, en ökning om 700 medarbetare. Trots att antalet medarbetare ökat totalt sett inom förvaltningen har antalet medarbetare med allmän visstidsanställning minskat. Majoriteten av medarbetarna med allmän visstidsanställning är anställda som barnskötare men anställningsformen förekommer även inom andra yrkesgrupper i liten omfattning. Av förvaltningens totala timanvändning av timavlönade medarbetare var endast 5,5% anlitade med anställningsformen allmän visstid under 2018, resterande andel timavlönade timmar hade anställningsformen vikariat.

Arbetsgivarutskottet i Malmö stad beslutade i februari 2019 om en ny riktlinje för anställning som anger att Malmö stad ska vara en attraktiv arbetsgivare som erbjuder medarbetare goda anställningsvillkor och en god arbetsmiljö. Huvudregeln är att anställning ska ske tillsvidare och att tidsbegränsad anställning kan ingås om grund föreligger. Allmän visstidsanställning ska användas strikt och begränsat.

Förskoleförvaltningen följer Malmö stads riktlinje och använder allmän visstidsanställning i begränsad omfattning som extra resurs utöver ordinarie bemanning vid tillfällig utökning eller tillfällig arbetsanhopning. Möjligheten att anställa en medarbetare i samband med en tillfällig arbetsanhopning kan ibland vara nödvändigt för att möta verksamhetens och barnens behov.

I motionen lyfts visionen att Malmö år 2020 ska vara jämställd och diskrimineringsfri arbetsgivare och det lyfts bland annat att ett slopande av anställningsformen allmän visstid bidrar till ett ökad jämställdhet och goda arbetsvillkor. Förskoleförvaltningen vill i detta sammanhang även lyfta att nämnden kontinuerligt arbetar med olika insatser som bidrar till ökad jämställdhet. Som exempel kan nämnas arbetet med aktiva åtgärder som syftar till att förebygga diskriminering och verka för lika rättigheter och möjligheter oavsett diskrimineringsgrund. Det pågår även ett arbete med normkritik för chefer och medarbetare, detta är en gemensam satsning för Malmö stads skolförvaltningar.

Sammanfattningsvis instämmer förskoleförvaltningen i vikten av att Malmö stad ska vara en attraktiv arbetsgivare som erbjuder medarbetare goda anställningsvillkor och en god arbetsmiljö. Det finns dock situationer där allmän visstidsanställning behövs i samband med tillfällig utökning eller tillfällig arbetsanhopning. Förskoleförvaltningen ser därför fortsatt behov att, strikt och i begränsad omfattning, använda allmän visstidsanställning som anställningsform.

Med hänvisning till ovanstående anser förskolenämnden motionen besvarad.

Ansvariga

Annika Niehoff HR-chef

Peter Lindberg Förvaltningschef