



Datum

2019-03-18

Vår referens

Daniel Blennow

Utredningssekreterare

Daniel.Blennow@malmo.se

Tjänsteskrivelse

Uppföljning av diskriminerings- och kränkingsärenden 2018 FSKF-2019-4261

Sammanfattning

Varje huvudman inom skolväsendet ska på huvudmannanivå systematiskt och kontinuerligt planera, följa upp och utveckla utbildningen. Föreliggande rapporters syfte är att ge nämnden en helhetsbild av arbetet mot diskriminering och kränkande behandling samt att öka kunskapen om förvaltningens arbete mot diskriminering och annan kränkande behandling så att diskriminering och annan kränkande behandling motverkas.

Förslag till beslut

1. Förskolenämnden godkänner rapporten.

Beslutsunderlag

- G-Tjänsteskrivelse Förskolenämnden 190327 Uppföljning av diskriminerings- och kränkingsärenden 2018
- Uppföljning av diskriminerings- och kränkingsärenden, 2018

Beslutsplanering

Ordförandeberedning FSKN 2019-03-18

Förskolenämnden 2019-03-27

Ärendet

Antalet anmälningar om diskriminering eller kränkande behandling fortsätter att öka stadig. Den slutsats förvaltningen drar är att ökningen fortfarande kan förklaras av att fler händelser anmäls, det vill säga att mörkertalet minskar.

De främsta anledningarna till den generella ökningen beskrivs av förskolechefer i bland annat kvalitetsdialoger vara kontinuitet i arbetsgruppen, nära ledarskap och tydlig ansvarsfördelning i samband med organisationsutvecklingen 2016. I kombination med utbildningsinsatser och ett särskilt fokus på anmälan om diskriminering och annan kränkande behandling i ledningsgrupperna kan det antas bidra till ökningen.

I flera år har det förekommit en säsongsvariation som inneburit fler anmälningar på våren än på hösten. Under 2017 upphörde den och under 2018 är den marginell. Slutsatser kring orsakerna bakom säsongsvariationen bör göras med största försiktighet men det kan finnas ett samband mellan till exempel ökad arbetsbelastning på grund av fler barn i förskolan.

I en majoritet av anmälningarna är det en anhörig som signalerat och en biträdande förskolechef som upprättat anmälan. Det är fler pojkar än flickor som misstänks ha utsatts i de ärenden som upprättats och fysiska kränkningar är vanligare än verbala. Händelser som utgör någon form av diskriminering förekommer i stort sett inte i anmälningarna. I knappt två tredjedelar av fallen är det en personal som misstänks ha utsatt ett barn för diskriminering eller kränkande behandling och av dessa var flest barnskötare och förskollärare (mörkertalet är stort avseende titel).

Av de 305 ärendena konstaterades omkring en tredjedel utgöra diskriminering eller kränkande behandling. Utbildningsområdenas hantering av signaler om kränkande behandling förefaller förbättras och mörkertalet avseende ärenden som hanterats som klagomål trots att det finns uppgifter som indikerar att kränkingsanmälan borde upprättats har sjunkit och ligger nu på mellan 10–20 %.

Det finns ingen offentlig nationell sammanställning av statistik rörande anmälningar om diskriminering eller kränkande behandling. Däremot visar en sammanställning som tidningen Kommunalarbetaren gjort att Malmö utvecklade processer och rutiner för att upprätta anmälan och utreda misstänkta fall av diskriminering och annan kränkande behandling.

Det förebyggande och främjande arbetet mot diskriminering och kränkande behandling genom plan och dokumentation blir bättre, visar stickprovskontrollen. Det är 85 % av förskolorna som har registrerad plan för 2018. Förvaltningens utbildningsinsatser rörande det förebyggande och främjande arbetet fortsätter under 2019.

Förskoleförvaltningens uppföljningar av klagomål samt anmälningar om diskriminering och kränkande behandling behöver utvecklas. Ökningen av antalet klagomål och anmälningar innebär att förvaltningen måste finna andra metoder för att sammanställa och kategorisera informationen i de olika ärendena. Detta kan innebära att kontinuiteten i statistiken kommer att brytas. Förhoppningen är dock att finna ett mer hållbart och långsiktigt uppföljningsverktyg. Det åtgärdande och förebyggande arbetet, liksom uppföljningarna, behöver också ytterligare inkluderas i det systematiska kvalitetsarbetet, både på enhetsnivå och på huvudmannanivå. Detta innebär att rapporteringen av uppföljningarna och analyserna också kan behöva förändras framöver. Förvaltningen återkommer till nämnden med information under arbetets gång.

Ansvariga

Ana Maria Deliv Avdelningschef

Peter Lindberg Förvaltningschef