



Datum
2019-02-12
Vår referens
Johan Deltinger
Enhetschef
Johan.Deltinger@malmö.se

Tjänsteskrivelse

Årlig uppföljning av systemet för det systematiska arbetsmiljöarbetet FSKF-2019-1813

Sammanfattning

I samband med att Malmö stads arbetsmiljöprocess beslutades, fattades det också beslut om en kommundemensam rutin för årlig uppföljning av Malmö stads system för systematiskt arbetsmiljöarbete. Syftet med uppföljningen är att ta reda på hur systemet fungerat under det senaste året, identifiera eventuella förbättringar och att undersöka om arbetsmiljöarbetet bedrivs enligt föreskrifterna om systematiskt arbetsmiljöarbete. Förvaltningens samverkansgrupper har svarat på Arbetsmiljöverkets självskattning av SAM enligt Malmö stads rutin. Förvaltningsrådet tillika skyddskommitté har utifrån en samlad bild av alla samverkansgruppers svar rapporterat till stadskontoret via systemet Stratsys. Resultatet har utgjort underlag i arbetet med att ta fram en handlingsplan för arbetsmiljöarbetet 2019. Handlingsplanen för arbetsmiljöarbetet 2019 som ska beslutas efter förvaltningsrådet den 14/2 finns med i beslutsunderlagen med tillhörande förtydligande.

Förslag till beslut

1. Förskolenämnden godkänner redovisad årlig uppföljning för 2018 av systemet för systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM).

Beslutsunderlag

- G-Tjänsteskrivelse förskolenämnden 190220 Årlig uppföljning av systemet för det systematiska arbetsmiljöarbetet
- Årlig uppföljning av SAM 2018
- Självskattning av SAM Totalt 2018
- Handlingsplan för arbetsmiljöarbetet 2019
- Förtydligande till Handlingsplan för arbetsmiljöarbetet 2019

Beslutsplanering

Ordförandeberedning FSKN 2019-02-11
Förskolenämnden 2019-02-20

Beslutet skickas till

Stadskontoret

Ärendet

Förvaltningens samverkansgrupper har svarat på Arbetsmiljöverkets självskattning av SAM enligt Malmö stads rutin. Förvaltningsrådet tillika skyddskommitté har utifrån en samlad bild av alla samverkansgruppers svar rapporterat till stadskontoret via systemet Stratsys.

Förvaltningsrådet tillika skyddskommitté anser att resultatet är tillfredsställande men svaren från områdesråden visar på fyra områden som är i särskilt behov av åtgärder.

Dessa områden är:

- Samverkan
- Uppgiftsfördelning och kunskaper
- Kunskaper (medarbetare) och instruktioner
- Undersökning och Riskbedömning
- Åtgärder, handlingsplan och kontroll

Resultatet har utgjort underlag i arbetet med att ta fram en handlingsplan för arbetsmiljöarbetet 2019. Handlingsplanen för arbetsmiljöarbetet 2019 som ska beslutas efter förvaltningsrådet den 14/2 finns med i beslutsunderlagen med tillhörande förtydligande.

Ansvariga

Annika Niehoff HR-chef

Peter Lindberg Förvaltningschef