



Datum

2019-02-12

Vår referens

Johan Deltinger

Enhetschef

Johan.Deltinger@malmö.se

## Tjänsteskrivelse

### Årlig uppföljning av arbetsmiljön FSKF-2019-1815

#### Sammanfattning

Mot bakgrund av de senaste årens utveckling av sjukfrånvaron fattade Kommunstyrelsen 2016-03-02 beslut om fortsatt inriktning i arbetet med att skapa hållbara arbetsplatser (STK-2015-934). Som ett led i detta fick stadskontoret i uppdrag att ta fram en modell för uppföljning av arbetsmiljön. Uppföljningen utgör ett underlag för det fortsatta arbetsmiljöarbetet inom förvaltningen med möjligheter att göra fördjupande analyser av arbetsmiljön. I detta arbete har Förvaltningsrådet, i sin egenskap av skyddskommitté, en viktig roll. Förvaltningen har utifrån framtagna indikatorers värde som redovisas i beslutsunderlagen kommenterat utfallet samt beskrivit de insatser som genomförts under året för att förbättra eller bevara värdena. Svaren har utgått ifrån årsanalysen 2018 samt lägesbedömning 2018.

#### Förslag till beslut

1. Förskolenämnden godkänner redovisad årlig uppföljning av arbetsmiljön 2018.

#### Beslutsunderlag

- G-Tjänsteskrivelse förskolenämnden 190220 Årlig uppföljning av arbetsmiljön
- Årlig uppföljning av arbetsmiljön 2018

#### Beslutsplanering

Ordförandeberedning FSKN 2019-02-11

Förskolenämnden 2019-02-20

#### Beslutet skickas till

Stadskontoret

#### Ärendet

Mot bakgrund av de senaste årens utveckling av sjukfrånvaron fattade Kommunstyrelsen 2016-03-02 beslut om fortsatt inriktning i arbetet med att skapa hållbara arbetsplatser (STK-2015-934). Som ett led i detta fick stadskontoret i uppdrag att ta fram en modell för uppföljning av arbetsmiljön. Årlig uppföljning av arbetsmiljön är dels ett sätt att säkerställa att nämnderna ges möjlighet att kontinuerligt få uppföljning kring arbetsmiljön i förvaltningarna och dels ett sätt att ge ett fördjupat underlag för ställningstagande om nämnden uppnår kommunfullmäktiges målsättningar inom arbetsmiljöområdet.

Uppföljningen utgör också ett underlag för det fortsatta arbetsmiljöarbetet inom förvaltningen med möjligheter att göra fördjupande analyser av arbetsmiljön. I detta arbete har Förvaltningsrådet, i sin egenskap av skyddskommitté, en viktig roll.

Förvaltningen har utifrån framtagna indikatorers värde som redovisas i beslutsunderlagen kommenterat utfallet samt beskrivit de insatser som genomförts under året för att förbättra eller bevara värdena. Svaren har utgått ifrån årsanalysen 2018 samt lägesbedömning 2018.

**Ansvariga**

Annika Niehoff HR-chef

Peter Lindberg Förvaltningschef