



Datum  
2018-11-26  
Vår referens  
Sandra Jarl  
HR-konsult  
sandra.jarl@malmo.se

## Tjänsteskrivelse

### **Kompetensgap 2018** **FSKF-2018-18687**

#### **Sammanfattning**

Malmö stad beslutade 2016 om en gemensam process för kompetensförsörjning. Det innebär att förvaltningarna kan arbeta på ett gemensamt och strukturerat sätt kring kompetensförsörjning i Malmö stad. Kompetensförsörjningsprocessen, som också är ett ledningssystem, syftar till att säkerställa att Malmö har rätt kompetens på kort och lång sikt för att klara våra uppdrag och nå uppsatta mål.

Utifrån den gemensamma kompetensförsörjningsprocessen har förskoleförvaltningen identifierat och analyserat kompetensgapet på kort och lång sikt samt tagit fram kort- och långsiktiga mål och planer för att åtgärda detta. Kompetensgap och planer aggregeras till förvaltningsnivå och rapporteras till förskolenämnden och vidare till stadskontoret, som i sin tur aggregerar till kommunstyrelsen.

Rapporten sammanställs en gång årligen och har detta år fokus på den kvantitativa uppföljningen, 2019 planeras en kvalitativ uppföljning.

#### **Förslag till beslut**

1. Förskolenämnden lägger rapporten till handlingarna.

#### **Beslutsunderlag**

- G-Tjänsteskrivelse Förskolenämnden 181212 Kompetensgap 2018
- Bilaga 1 - Kompetensförsörjningsplan Förskoleförvaltningen 2018
- Bilaga 4 - Kommunikationsstrategi för KOMPETENSFÖRSÖRJNING 2018-2022
- Bilaga 2 - Kompetensgap kvantitativt exkl målbild
- Bilaga 3 - Kompetensgap kvantitativt inkl målbild
- RAPPORT - KOMPETENSFÖRSÖRJNING FÖR BARNENS BÄSTA FÖRSKOLA - KOMPETENSGAP 2018

#### **Beslutsplanering**

Förskolenämnden 2018-12-12

#### **Ärendet**

Ärendet redovisas i separat rapport.

**Ansvariga**

Annika Niehoff HR-chef

Peter Lindberg Förvaltningschef