



Datum  
2018-11-2220181212  
Vår referens  
Sandra Jarl  
HR-konsult  
sandra.jarl@malmo.se

## Tjänsteskrivelse

### **Intern kontroll – Felrekrytering FSKF-2018-5295**

#### **Sammanfattning**

Föreligger förslag till beslut avseende genomförd uppföljning av internkontrollplan: felrekrytering/referenstagning. Internkontrollmomentet består av granskningar av referenstagning.

Resultatet av granskningen visar att rutinen vid referenstagning inte alltid efterlevs. Det framgår även att det inte alltid är anställande chef som utför referenstagningen, i en del fall är det biträdande förskolechef/sektionschef som utför referenstagningen. Effekterna av att inte ta tillräckliga referenser kan vara stora, både för verksamheten och individen men också ekonomiskt.

Sammanfattningsvis är resultatet tillfredställande då referenstagningen i samtliga fall har utförts av en ledningsfunktion inom förvaltningen. Beträffande dokumentationen av referenstagningen kan resultatet påvisa att rutinen följs i mindre utsträckning.

#### **Förslag till beslut**

1. Förskolenämnden lägger rapporten till handlingarna.

#### **Beslutsunderlag**

- G-Tjänsteskrivelse Förskolenämnden 181212 Internkontroll - Felrekrytering
- Intern kontroll 2018 - Felrekrytering

#### **Beslutsplanering**

Förskolenämnden 2018-12-12

#### **Ärendet**

Ärendet redovisas i separat bilaga.

#### **Ansvariga**

Annika Niehoff HR-chef  
Peter Lindberg Förvaltningschef