



Datum  
2018-11-23  
Vår referens  
Stina Blix  
Enhetschef  
Stina.Blix@malmo.se

## Tjänsteskrivelse

### **Återrapport- Utredning heltid som norm FSKF-2017-17190**

#### **Sammanfattning**

Förvaltningen konstaterar att andelen deltidsanställda har minskat inom yrkesgrupperna köksbiträde och lokalvårdare men ökat inom yrkesgruppen kock/kokerska sedan mätpunkten i oktober 2017. Förvaltningen behöver fortsätta arbetet med att minska andelen deltidsanställda, främst inom yrkesgruppen köksbiträde.

#### **Förslag till beslut**

1. Förskolenämnden godkänner återrapportering av utredning heltid som norm.

#### **Beslutsunderlag**

- G-Tjänsteskrivelse Förskolenämnden 181212 Återrapport - Utredning heltid som norm

#### **Beslutsplanering**

Förskolenämnden 2018-12-12

#### **Ärendet**

I yttrande över heltid som norm redovisas nuläge för oktober 2018 avseende deltidsanställda i förvaltningens största yrkesgrupper. Det fortsatta arbetet med att minska andelen deltidsanställda skulle fokusera på befattningen köksbiträde. Förvaltningen fortsätter arbetet med resurs och bemanningsplanering samt bemanningsteam för att säkerställa att organisationen bemannas med rätt person på rätt tid, rätt plats och med rätt kompetens. Under december 2018 skulle en återrapportering av kartläggning för deltidsanställda i yrkesgruppen köksbiträde och lokalvårdare redovisas.

#### Kartläggning

Förvaltningen konstaterar en viss minskning av andelen deltidsanställda sedan oktober 2017 inom berörda yrkesgrupper.

Oktober 2018	Antal totalt	Antal kvinnor	Antal män	Andel deltid totalt	Andel deltid kvinnor	Andel deltid män
<b>Kock/Kokerska</b>	171	122	49	13 % (11%)	14% (14%)	12% (6%)
<b>Köksbiträde</b>	114	101	13	34% (36%)	37% (39%)	15% (15%)
<b>Lokalvårdare</b>	27	20	7	48% (52%)	50% (58%)	43% (33%)

\*Siffror från oktober 2017 inom parentes

#### Kock/kokerska

13 % av förvaltningens kockar har deltidsanställning, vilket motsvarar 23 medarbetare. Av de deltidsanställda är 17 kockar/kokerskor tillsvidareanställda. Sysselsättningsgraden är 75 % eller mer, med några enstaka undantag som ligger under 75 %. Det förekommer permanent sjukersättning på del av tjänst i denna yrkeskategori vilket innebär att medarbetaren inte har arbetsförmåga utöver sitt deltidsmått. Det förekommer även en ökad sysselsättningsgrad i form av visstidsanställningar upp till 100 %. Förvaltningen har 13 visstidsanställda kockar/kokerskor, vilket är en ökning från föregående år. Förvaltningen konstaterar att tillsvidareanställda medarbetare med ett deltidsmått under 2018 har varit eller fortfarande är föräldralediga och sjukskrivna. Dessa medarbetare har ersatts på deltidssysselsättningen och därav har förvaltningens deltidsanställda kockar/kokerskor ökat sedan mätpunkten i oktober 2017.

Kock/kokerska är ett kvinnodominerat arbete i förvaltningen och förvaltningen kan konstatera att oavsett antalet så är andelen deltidsanställda kvinnor högre än andelen deltidsanställda män. Av de deltidsanställda kockarna/kokerskorna arbetar merparten på mindre enheter.

Inom yrkesgruppen kock/kokerska har en anmälan om ”önskemål om ökad sysselsättningsgrad” inkommit, vilken förvaltningen inom sex månader kommer att kunna tillgodose.

#### Köksbiträde

Av förvaltningens 114 köksbiträden är 34 % deltidsanställda vilket motsvarar 39 köksbiträden. Av dessa är 31 köksbiträden tillsvidareanställda och drygt tre fjärdedelar av dem har en sysselsättningsgrad på 75 % eller mer. Tre av dessa fyller upp sin deltidsanställning med visstidsanställning till 100 % sysselsättningsgrad. Förvaltningen har 8 visstidsanställda köksbiträden med deltidsanställning med sysselsättningsgrad 75 % eller högre.

Bland deltidsanställda köksbiträden är det vanligast förekommande att de, liksom kockar/kokerskor arbetar på mindre enheter.

#### Lokalvårdare

Av förvaltningens lokalvårdare har 48 % deltidsanställning. Inom förvaltningen pågår ett arbete med att flytta över alla städuppgifter till serviceförvaltningen. Serviceförvaltningen har goda möjligheter att tillmötesgå önskan om ökad sysselsättningsgrad.

#### Slutsats

Förvaltningen konstaterar att andelen deltidsanställda har minskat i yrkesgruppen köksbiträde sedan mätpunkten i oktober 2017. Det behövs dock fortsatt arbete med att minska andelen deltidsanställda inom yrkesgruppen köksbiträde.

Andelen deltidsanställda kvinnor är högre än andelen deltidsanställda män inom yrkesgruppen köksbiträde, dock är viktigt att beakta att antalet kvinnor är betydligt fler. Förvaltningen behöver dock ta detta i beaktande utifrån ett jämställdhetsperspektiv.

En av förvaltningens utmaningar är att deltidsarbete främst förekommer på mindre enheter. För att kunna minska deltidsarbete under de förutsättningarna behöver förvaltningen se över möjligheterna till kompetensutveckling. Detta för att berörda medarbetare ska kunna utföra arbetsuppgifter inom andra områden.

#### **Ansvariga**

Annika Niehoff HR-chef

Peter Lindberg Förvaltningschef