



Tjänsteskrivelse

Datum

2026-08-23

Vår referens

Frida Olgun

Utvecklingssekreterare

frida.olgun@malmo.se

Förlängning av planen *Fri från våld – en gemensam angelägenhet, 2022–2026*

ASN-2026-5026

Sammanfattning

I Malmö stad har arbetet mot mäns våld mot kvinnor och våld i nära relation hög prioritet och kommunfullmäktige har haft handlingsprogram och planer för arbetet sedan 1999.

Planen *Fri från våld – en gemensam angelägenhet, 2022–2026* fastställdes 2022 och är den första som involverar *alla* stadens förvaltningar, och även bolagen. Samtliga fick i uppdrag att ta fram egna handlingsplaner med aktiviteter avsedda att utveckla arbetet mot planens fokusområden och inriktningsmål.

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen har kommunfullmäktiges uppdrag att samordna genomförandet samt att följa upp arbetet vartannat år. I slutet på 2024 gjordes en halvtidsuppföljning som godkändes av arbetsmarknads- och socialnämnden i april 2025 (ASN-2025-2041), samt av kommunstyrelsen oktober 2025 (STK-2025-769).

Förvaltningen ser i nuläget behov av en tvåårig förlängning av planen *Fri från våld* för att säkerställa det fortsatta arbetet. Arbetsmarknads- och socialförvaltningen bedömer målen i planen som fortsatt relevanta, och att den linjerar väl med den nya nationella strategin, och ser därmed inte behov av en ny eller omarbetad plan i nuläget.

Förslag till beslut

Arbetsmarknads- och socialnämnden föreslås besluta

1. Arbetsmarknads- och socialnämnden godkänner yttrandet *Förlängning av planen Fri från våld – en gemensam angelägenhet, 2022–2026*
2. Arbetsmarknads- och socialnämnden skickar yttrandet *Förlängning av planen Fri från våld – en gemensam angelägenhet, 2022–2026* vidare till kommunstyrelsen.



Beslutsunderlag

- G-Tjänsteskrivelse - Förlängning av planen Fri från våld - en gemensam angelägenhet, 2022-2026
- Förslag till yttrande - Förlängning av Planen Fri från våld - en gemensam angelägenhet, 2022-2026
- Fri från våld – en gemensam angelägenhet 2022–2026

Beslutsplanering

ASN beredning 2026-09-02

Arbetsmarknads- och socialnämndens arbetsutskott 2026-09-09

Arbetsmarknads- och socialnämnden 2026-09-25

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Ärendet

I Malmö stad har arbetet mot mäns våld mot kvinnor och våld i nära relation hög prioritet och kommunfullmäktige har haft handlingsprogram och planer för arbetet sedan 1999.

Planen *Fri från våld – en gemensam angelägenhet, 2022–2026* fastställdes 2022 och är den första som involverar *alla* stadens förvaltningar, och även bolagen. Samtliga fick i uppdrag att ta fram egna handlingsplaner med aktiviteter avsedda att utveckla arbetet mot planens fokusområden och inriktningsmål.

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen har kommunfullmäktiges uppdrag att samordna genomförandet av planen. Det innebär att erbjuda fördjupad kunskap om planens fokusområden och inriktningsmål, och att stödja förvaltningarna i det egna arbetet. Det innebär också att skapa förutsättningar för samverkan mellan förvaltningarna, både i processen med att ta fram handlingsplaner och i utformandet av aktiviteter.

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen har även uppdraget att följa upp arbetet vartannat år. I slutet på 2024 gjordes en halvtidsuppföljning som godkändes av arbetsmarknads- och socialnämnden i april 2025 (ASN-2025-2041), samt av kommunstyrelsen oktober 2025 (STK-2025-769).

Halvtidsuppföljningen

Uppföljningen visade att genom arbetet med planen har Malmö stad tagit ytterligare steg i arbetet mot mäns våld mot kvinnor och våld i nära relation. Arbetsmarknads- och socialförvaltningen menade att arbetssättet sätter ett tydligt fokus på området, och klargör att det är ett arbete som behöver bedrivas i samtliga förvaltningar och bolag.



Fler förvaltningar än tidigare har nu ett aktivt arbete i frågorna. Samtidigt identifierades utvecklingsområden kopplat till arbetsgivarperspektivet, våldsförebyggande arbete på selektiv och universell nivå, samt ett behov av att stärka barnperspektivet.

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen menade att för att nå långsiktig och hållbar förändring i arbetet behöver frågor om alla former av våld i nära relation vara naturligt integrerade i ordinarie styrkedjor samt i andra relaterade stadsövergripande arbeten.

Förvaltningen ansåg samtidigt att integrering av arbetet i ordinarie styrkedjor borde vara en långsiktig ambition och att det alltså är nödvändigt för planens fokusområden att hanteras enligt en särskild plan för att säkerställa en fortsatt förflyttning i arbetet.

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen bedömde att arbetet med planen borde förlängas. Förvaltningen avsåg, utifrån erfarenheterna från halvtidsuppföljningen och i dialog med förvaltningarna, initiera ett arbete kring hur arbetet med handlingsplaner och uppföljning bäst kan bedrivas efter 2026.

Stadskontoret bedömde (STK-2025-769) att det pågående arbetet utifrån planen är i linje med kommunfullmäktiges beslut samt den nationella strategin om att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor.

Samtidigt såg stadskontoret behov av en mer sammanhållen samordning och uppmanade arbetsmarknads- och socialförvaltningen att inrätta en stadsövergripande styrgrupp för att underlätta det gemensamma arbetet med att nå planens mål. Stadskontoret delade arbetsmarknads- och socialnämndens bedömning att planen bör förlängas efter 2026.

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen kommer hösten 2026 att göra en ny uppföljning av arbetet med planen. Uppföljningen ska omfatta resultaten för hela perioden 2022–2026, identifiera behov framåt, samt belysa för- och nackdelar med att ha en särskild plan för området vid sidan om ordinarie målstyrning.

Förvaltningarna

Förvaltningarnas samordnare för arbetet med *Fri från våld* har i dialog med arbetsmarknads- och socialförvaltningen lyft att de ser positivt på en förlängning. De menar att planen och skrivandet av egna handlingsplaner sätter ljuset på frågorna och ger skjuts i arbetet på förvaltningarna.

Några förvaltningar lyfter att de behöver mer tid för att fullfölja de påbörjade arbetet vilket en förlängning möjliggör. Vissa har även nyligen reviderat sina handlingsplaner och beskrev en vilja att fortsätta arbeta med dem.



Förvaltningarnas samordnare ser möjligheter att arbeta in frågorna i annat löpande arbete på sina förvaltningar. Därtill uppskattar de samarbete mellan förvaltningarna samt att de kan lära av varandra, exempelvis kopplat till arbetsgivarperspektivet.

Nationell strategi

När planen *Fri från våld* beslutades hade Sverige en nationell strategi för arbetet mot mäns våld mot kvinnor, *Nationell strategi för att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor, 2017–2026*. Strategin gällde våld i parrelationer, hedersrelaterat våld och förtryck, sexuellt våld, prostitution och människohandel, hbtqi-personers och mäns utsatthet för våld i nära relation, samt åtgärder för att motarbeta destruktiv maskulinitet.

Malmö stads plan *Fri från våld – en gemensam angelägenhet 2022–2026* knyter an till den nationella strategin för 2017–2026, samt har det lokala perspektivet och fokus på de utvecklingsbehov som finns i Malmö.

I början på 2026 fick Sverige en ny nationell strategi på området, *Nationell strategi mot mäns våld mot kvinnor, våld i nära relationer, utnyttjande i prostitution och människohandel samt hedersrelaterat våld och förtryck, 2026–2035*.

Förvaltningens överväganden

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen ser i nuläget behov av en tvåårig förlängning av planen *Fri från våld* för att säkerställa det fortsatta arbetet. Arbetsmarknads- och socialförvaltningen bedömer målen i planen som fortsatt relevanta, och att den linjerar väl med den nya nationella strategin, och ser därmed inte behov av en ny eller omarbetad plan i nuläget.

Förvaltningen menar att för att driva arbetet framåt som en gemensam angelägenhet för staden och i linje med kommunfullmäktiges vision att *I Malmö blir ingen utsatt för våld och alla får själva bestämma över sin kropp*, behövs integrering i det löpande arbetet samt ett tydligt och samordnat stadsövergripande arbete.

Förvaltningen anser att integreringen av arbetet i ordinarie styrkedjor bör vara en långsiktig ambition och att det alltså är nödvändigt för planens fokusområden att hanteras enligt en särskild plan för att säkerställa en fortsatt förflyttning i arbetet. Arbetsmarknads- och socialförvaltningens direktör har förankrat förslaget om förlängning i stadens ledningsgrupp.

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen vill lyfta att arbete med en stadsövergripande plan där alla förvaltningar ska skriva egna handlingsplaner är ett omfattande arbete som behöver tid. Förutom att formulera aktiviteter behöver förvaltningarna arbeta med utveckling, kommunikation, uppföljning samt implementering i ordinarie styrkedjor, vilket sammantaget är ett omfattande arbete. Några har också nyligen arbetat om sina handlingsplaner för att bland annat formulera mer träffsäkra aktiviteter.

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen anser även att den interna organiseringen i förvaltningarna kan utvecklas vidare och ge möjligheter till ett mer systematiskt arbete med planens fokusområden. Arbetsmarknads- och socialförvaltningen menar att en



ändamålsenlig intern organisering av arbetet skapar bättre förutsättningar för planens fokusområden att bli en del av det löpande arbetet på förvaltningarna.

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen vill tillägga att det inte har tillsatts några extra resurser för arbetet med handlingsplanerna varmed arbetet med samordning och genomförande fått inkluderas i befintliga resurser, verksamheter och uppdrag.

Gällande frågan om styrgrupp anser arbetsmarknads- och socialförvaltningen att det är mest ändamålsenligt att hantera styrningen i ordinarie ledningsstrukturer och styrprocesser.

Ansvariga

Therese Wihlborg Enhetschef

Truls Hallin Förvaltningschef