



Tjänsteskrivelse

Datum

2026-02-04

Vår referens

Johanna Pontén
Utvecklingssekreterare
johanna.ponten@malmo.se

Remiss - Handlingsplan för den nationella minoriteten romer i Malmö 2026-2028 ASN-2025-18419

Sammanfattning

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen har mottagit *Handlingsplan för den nationella minoriteten romer och minoritetsspråket romani chib i Malmö stad 2026–2028* från kulturnämnden och har getts möjlighet att yttra sig.

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen bedömer att handlingsplanen är ändamålsenlig. Genomförandet av föregående *Handlingsplan för den nationella minoriteten romer i Malmö 2023–2025* har bedrivits inom ramen för förvaltningens arbete med mänskliga rättigheter.

De åtaganden som rör nämndens verksamheter i föreslagen handlingsplan bedöms som relevanta och genomförbara under perioden 2026–2028.

Romskt informations och kunskapscenter (RIKC) har ett kommunövergripande uppdrag för att den nationella minoritetslagstiftningen som rör den romska minoriteten implementeras i Malmö stad.

Förslag till beslut

Arbetsmarknads- och socialnämnden föreslås besluta

1. Arbetsmarknads- och socialnämnden godkänner yttrandet avseende *Remiss – Handlingsplan för den nationella minoriteten romer i Malmö 2026–2028* enligt förvaltningens förslag.
2. Arbetsmarknads- och socialnämnden skickar yttrandet till Kulturnämnden.

Beslutsunderlag

- Remissversion handlingsplan för den nationella minoriteten romer och minoritetsspråket romani chib 2026-2028



- G-Tjänsteskrivelse Remiss Handlingsplan för den nationella minoriteten romer i Malmö stad 2026-2028
- Förslag till yttrande - Remiss Handlingsplan för den nationella minoriteten romer i Malmö stad 2026-2028

Beslutsplanering

ASN beredning 2026-02-04

Arbetsmarknads- och socialnämndens arbetsutskott 2026-02-12

Arbetsmarknads- och socialnämnden 2026-02-27

Beslutet skickas till

Kulturnämnden

Ärendet

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen bedömer att handlingsplanen är ändamålsenlig.

Förvaltningen ser att åtagandena i den föreslagna handlingsplanen har en tydlig koppling till förvaltningens systematiska arbete med mänskliga rättigheter och att dessa bygger vidare på åtaganden i föregående handlingsplan.

Åtagandena ligger även i linje med implementering av de fyra vägledande principerna i stadens *Policy för mänskliga rättigheter*. De åtaganden som rör förvaltningens verksamheter bedöms som relevanta och genomförbara under perioden 2026–2028.

Processen för att ta fram och förankra handlingsplanen har skapat förutsättningar för förvaltningen att leva upp till lagstiftning och att tillgodose den romska minoritetens mänskliga rättigheter. Förvaltningens kontaktpersoner har bland annat bjudits in till dialog tillsammans med övriga förvaltningar och *Romskt informations- och kunskapscenter* (RIKC) gällande handlingsplanens utformning och övergripande målformulering.

Att flera åtaganden är gemensamma för flera nämnder bidrar till ett mer enhetligt och jämlikt arbete i staden. Ett gemensamt åtagande som delas med flera andra nämnder handlar om kunskapshöjande insatser till chefer och medarbetare inom HR.

Förvaltningen vill påtala att det åtagandet hör tätt samman med stadskontorets övergripande åtagande kopplat till arbetssätt för att motverka diskriminering av den nationella minoriteten romer.

För att förtydliga stadens samlade styrning av olika mänskliga rättigheter, möjliggöra helhetssyn samt skapa bättre förutsättningar för ett intersektionellt angreppssätt vore det önskvärt att kulturnämnden förtydligar hur den föreslagna handlingsplanen förhåller sig till *Policy - Malmö stads arbete för att tillgodose nationella minoriteters rättigheter*.



Förvaltningen anser att den definition av antiziganism som ges i den föreslagna handlingsplanen är något svårbegriplig och skulle behöva förenklas och förtydligas för att skapa bättre förutsättningar att kunna kommunicera uppdragen i planen till chefer och medarbetare.

Exempelvis kan man, genom att lyfta exempel från rapporten *Lycklig är den som har en öppen väg framför sig – rapport om förutsättningar och hinder för romskt liv i Malmö* för att konkretisera vad definitionen innebär samt att sätta den i en lokal kontext för Malmö.

RIKC har ett kommunövergripande uppdrag för att den nationella minoritetslagstiftningen som rör den romska minoriteten implementeras i Malmö stad och därigenom både särskild kompetens och nära kontakt med målgruppen.

I enlighet med nationell minoritetslagstiftning har den föreslagna handlingsplanen samrått vid två öppna tillfällen under år 2025. Två av de teman som har lyfts under de öppna samråden och som är särskilt relevanta för att fortsätta samverkan kring inom ramen för till exempel *Dialog med socialtjänsten* handlar om bemötande inom socialtjänsten samt arbetsmarknadsinsatser.

Förvaltningen är positiv till att det har genomförts en barnkonsekvensanalys som del av handlingsplanens framtagande. För att stärka romska barns rätt att behålla och utveckla sitt språk har romani chib skrivits fram i handlingsplanens titel.

Utifrån nationell minoritetslagstiftning har även särskilda åtaganden skrivits in för berörda förvaltningar. Förvaltningen har ett åtagande kring att utbilda medarbetare om barn och ungas rättigheter i enlighet med nationell minoritetslagstiftning, främst i relation till språk och kulturell identitet.

Förvaltningen ser åtagandet som en del av det mer övergripande systematiska arbetet med mänskliga rättigheter då det kan beröra fler grupper än den nationella minoriteten romer. Åtagandet handlar dels om utbildningsinsatser, dels om att arbetssätt systematiseras och utvecklas för att säkerställa barnets rättigheter i stort.

Ansvariga

Daniel Mattsson Enhetschef

Truls Hallin Avdelningschef

Britt-Marie Pettersson Förvaltningschef