



Datum

2026-02-04

Adress

205 80 Malmö

Diarienummer

ASN-2025-18419

Yttrande

Till

Kulturnämnden

**Remiss - Handlingsplan för den nationella
minoriteten romer i Malmö 2026–2028**
KN-2025-2420

Arbetsmarknads- och socialnämnden föreslås besluta att lämna följande yttrande:

Sammanfattning

Arbetsmarknads- och socialnämnden har mottagit *Handlingsplan för den nationella minoriteten romer och minoritetsspråket romani chib i Malmö stad 2026–2028* från kulturnämnden och har getts möjlighet att yttra sig.

Arbetsmarknads- och socialnämnden bedömer att handlingsplanen är ändamålsenlig. Genomförandet av föregående *Handlingsplan för den nationella minoriteten romer i Malmö 2023–2025* har bedrivits inom ramen för nämndens arbete med mänskliga rättigheter.

De åtaganden som rör nämndens verksamheter i föreslagen handlingsplan bedöms som relevanta och genomförbara under perioden 2026–2028.

Yttrande

Arbetsmarknads- och socialnämnden bedömer att handlingsplanen är ändamålsenlig.

Nämnden ser att åtagandena i den föreslagna handlingsplanen har en tydlig koppling till nämndens systematiska arbete med mänskliga rättigheter och att dessa bygger vidare på åtaganden i föregående handlingsplan.

Åtagandena ligger även i linje med implementering av de fyra vägledande principerna i stadens *Policy för mänskliga rättigheter*. De åtaganden som rör nämndens verksamheter bedöms som relevanta och genomförbara under perioden 2026–2028.

Processen för att ta fram och förankra handlingsplanen har skapat förutsättningar för nämnden att leva upp till lagstiftning och att tillgodose den romska minoritetens mänskliga rättigheter. Förvaltningens kontaktpersoner har bland annat bjudits in till dialog tillsammans med övriga förvaltningar och *Romskt informations- och kunskapscenter* (RIKC) gällande handlingsplanens utformning och övergripande målformulering.



Att flera åtaganden är gemensamma för flera nämnder bidrar till ett mer enhetligt och jämlikt arbete i staden. Ett gemensamt åtagande som delas med flera andra nämnder handlar om kunskapshöjande insatser till chefer och medarbetare inom HR.

Nämnden vill påtala att det åtagandet hör tätt samman med kommunstyrelsens övergripande åtagande kopplat till arbetssätt för att motverka diskriminering av den nationella minoriteten romer.

För att förtydliga stadens samlade styrning av olika mänskliga rättigheter, möjliggöra helhetssyn samt skapa bättre förutsättningar för att intersektionellt angreppssätt föreslår arbetsmarknads- och socialnämnden att kulturnämnden förtydligar hur den föreslagna handlingsplanen förhåller sig till *Policy - Malmö stads arbete för att tillgodose nationella minoriteters rättigheter*.

Nämnden anser att den definition av antiziganism som ges i den föreslagna handlingsplanen är något svårbegriplig och föreslår att den förenklas och förtydligas för att skapa bättre förutsättningar att kunna kommunicera uppdraget i planen till chefer och medarbetare.

Exempelvis kan man, genom att lyfta exempel från rapporten *Lycklig är den som har en öppen väg framför sig – rapport om förutsättningar och hinder för romskt liv i Malmö* konkretisera vad definitionen innebär samt att sätta den i en lokal kontext för Malmö.

RIKC har ett kommunövergripande uppdrag för att den nationella minoritetslagstiftningen som rör den romska minoriteten implementeras i Malmö stad och därigenom både särskild kompetens och nära kontakt med målgruppen.

Genom liknande samarbete som vid föregående handlingsplan utgör den samordnande funktion som RIKC har ett stöd till nämndens verksamheter och skapar förutsättningar för att handlingsplanen ska kunna genomföras och efterlevas.

I enlighet med nationell minoritetslagstiftning har den föreslagna handlingsplanen samråtts vid två öppna tillfällen under år 2025. Två av de teman som har lyfts under de öppna samråden och som är särskilt relevanta för att fortsätta samverkan kring inom ramen för till exempel *Dialog med socialtjänsten* handlar om bemötande inom socialtjänsten samt arbetsmarknadsinsatser.

Nämnden är positiv till att det har genomförts en barnkonsekvensanalys som del av handlingsplanens framtagande. För att stärka romska barns rätt att behålla och utveckla sitt språk har romani chib skrivits fram i handlingsplanens titel.

Utifrån nationell minoritetslagstiftning har även särskilda åtaganden skrivits in för berörda nämnder. Arbetsmarknads- och socialnämnden har ett åtagande kring att



utbilda medarbetare om barn och ungas rättigheter i enlighet med nationell minoritetslagstiftning, främst i relation till språk och kulturell identitet.

Nämnden ser åtagandet som en del av det mer övergripande systematiska arbetet med mänskliga rättigheter då det kan beröra fler grupper än den nationella minoriteten romer. Åtagandet handlar dels om utbildningsinsatser, dels om att arbetssätt systematiseras och utvecklas för att säkerställa barnets rättigheter i stort.

Ordförande

Sedat Arif

Förvaltningsdirektör

Britt-Marie Pettersson

[Här anger du om det finns reservationer/särskilda yttranden.]