



## Tjänsteskrivelse

**Datum**

2025-03-18

**Vår referens**

Simon Classon

Utredningssekreterare

simon.classon@malmo.se

### **Ärende väckt av Moderaterna - Åtgärder mot olagligt långa utredningstider med anledning av Revisionsgranskningen**

**ASN-2025-3837**

#### **Sammanfattning**

Utifrån stadsrevisionens granskning ”Barn i kriminalitet” lyfter Moderaterna i ett nämndinitiativ frågan om barnavårdsutredningar som tar längre tid än de lagstadgade fyra månaderna. Moderaterna lämnar fem förslag till arbetsmarknads- och socialnämnden.

Det är en prioriterad fråga för arbetsmarknads- och socialförvaltningen att säkerställa att barnavårdsutredningar färdigställs inom lagstadgad tid.

Som en del av yttrandet till stadsrevisionen har förvaltningen beskrivit vilka åtgärder som har genomförts och planerats utifrån stadsrevisionens rekommendation ”Säkerställ att samtliga barnavårdsutredningar avslutas inom lagstadgad tid”.

Förvaltningen kommer arbeta vidare med frågan inom ordinarie arbetsprocesser såsom intern kontroll, rapportering av ej verkställda beslut och årsanalys, enligt vad som redovisats i yttrandet.

Förvaltningen anser initiativet vara besvarat med vad som framförs i ärendet.

#### **Förslag till beslut**

1. Arbetsmarknads- och socialnämnden anser nämndinitiativet vara besvarat med vad som framförs i ärendet

#### **Beslutsunderlag**

- Ärende väckt av Moderaterna - Åtgärder mot olagligt långa utredningstider med anledning av Revisionsgranskningen 2025-02-26



- G-Tjänsteskrivelse - Åtgärder mot olagligt långa utredningstider med anledning av Revisionsgranskningen

## Beslutsplanering

Arbetsmarknads- och socialnämnden 2025-02-26

Arbetsmarknads- och socialnämnden 2025-03-20

## Beslutet skickas till

Farishta Sulaiman (M)

## Ärendet

Utifrån stadsrevisionens granskning ”Barn i kriminalitet” lyfter Moderaterna i ett nämndinitiativ frågan om barnavårdsutredningar som tar längre tid än de lagstadgade fyra månaderna.

Moderaterna föreslår i nämndinitiativet att arbetsmarknads- och socialnämnden ska besluta:

- Att uppdra åt arbetsmarknads- och socialnämnden att skyndsamt göra en genomlysning av socialsekreterarnas arbetsbörda och var behoven är som störst samt återkomma med detta till nämnden.
- Att uppdra åt arbetsmarknads- och socialförvaltningen att ta fram en handlingsplan med åtgärder för att kunna avsluta utredningarna inom ramen för den lagstadgade utredningstiden.
- Att uppdra åt arbetsmarknads- och socialförvaltningen att omprioritera ekonomiska resurser och behörig personal för att täcka behoven i den aktuella verksamheten.
- Att uppdra åt arbetsmarknads- och socialförvaltningen att se över vilka andra yrkesgrupper som skulle kunna rekryteras för att avlasta den aktuella verksamheten.
- Att uppdra åt arbetsmarknads- och socialförvaltningen att under information från förvaltningen varje månad återkomma till nämnden med antalet ärenden som fått förlängd utredningstid.

## Förvaltningens åtgärder för att säkerställa att barnavårdsutredningar färdigställs inom lagstadgad tid

Det är en prioriterad fråga för förvaltningen att säkerställa att barnavårdsutredningar färdigställs inom lagstadgad tid. Förvaltningen välkomnar initiativet och att frågan lyfts.



Som en del av yttrandet till stadsrevisionen har förvaltningen beskrivit vilka åtgärder som har planerats och genomförts utifrån stadsrevisionens rekommendation ”Säkerställ att samtliga barnavårdsutredningar avslutas inom lagstadgad tid”.

Under 2024 togs en handlingsplan fram över hur förvaltningen ska korta utredningstiderna och säkerställa att utredningarna avslutas inom lagstadgad tid. Handlingsplanen har uppdaterats för 2025.

De kortsiktiga åtgärderna för 2024 har genomförts och förvaltningen arbetar nu vidare med de långsiktiga åtgärderna i handlingsplanen för 2025. Den omfattar även åtgärder kring resurser och prioriteringar. Handlingsplanen för 2025 bifogas med förvaltningens yttrande till stadsrevisionen.

Förvaltningen kommer arbeta vidare med frågan inom ordinarie arbetsprocesser såsom intern kontroll, rapportering av ej verkställda beslut och årsanalys, enligt vad som redovisats i yttrandet.

Utöver det första yttrandet som nämnden beslutar om på nämndssammanträde i mars ska nämnden även ta fram ett uppföljande yttrande till stadsrevisionen senast 2026-01-30. I det första yttrandet beskrivs vad nämnden har för planerade och genomförda åtgärder utifrån stadsrevisionens rekommendationer och i det uppföljande yttrandet ska nämnden beskriva hur arbetet fortlöpt med åtgärderna och vilka effekter de gett.

Om de åtgärder som planerats och genomförts inte får avsedd effekt kommer förvaltningen se över vilka ytterligare åtgärder som krävs. De åtgärder som yrkas på i initiativet kommer då värderas.

Gällande initiativets första punkt arbetar förvaltningen med frågan om medarbetarnas arbetsbelastning inom ramen för det systematiska arbetsmiljöarbetet. Medarbetarnas arbetsbelastning fångas framförallt upp via arbetet med OSA-målen och genom den årliga medarbetarenkäten.

Resultatet från medarbetarenkäten arbetas det vidare med, framförallt på sektions- och enhetsnivå och integreras i arbetet med verksamhetens årliga planering.

Resultatet från 2024 års medarbetarenkät presenterades för nämnden på sammanträde 26 februari 2025.

Förvaltningen planerar att fortsätta utveckla hur arbetet med medarbetarfrågor presenteras för nämnden inom ramen för årsanalysen för att ge en mer djupodlad bild av medarbetarfrågorna.



Gällande initiativets sista punkt så fattas beslut om att förlänga utredningstiden av förvaltningen på delegation av nämnden. Samtliga delegationsbeslut rapporteras på månadsbasis för nämnden.

Förvaltningen anser initiativet vara besvarat med vad som framförs i ärendet.

### **Ansvariga**

Louise Linde Enhetschef

Truls Hallin Avdelningschef

Britt-Marie Pettersson Förvaltningschef