

Nämndsbudget 2025

Arbetsmarknads- och
socialnämnden

Innehållsförteckning

Sammanfattning	6
Nämndens ansvar	8
Plan för verksamheten	10
Utveckling av nämndens verksamhet	10
Externa påverkansfaktorer	10
Befolkningsutveckling	11
Arbetsmarknad och ekonomiskt bistånd	11
Bostadsbrist och hemlöshet.....	12
Barn och unga	13
Trygghet	13
Människor på flykt.....	14
Nämndens prioriteringar	15
Arbete och utbildning	15
Trygghet och delaktighet	15
Hållbara boendelösningar	16
Barn och unga	16
Skadligt bruk och beroende	17
Kompetensförsörjning.....	18
Digitalisering	18
Effektivisering	19
Utvecklingsarbete för att stärka det systematiska arbetet med mänskliga rättigheter	20
Plan för kommunfullmäktigemål	21
Målområde - En stad med goda uppväxtvillkor för barn och unga	21
Kommunfullmäktigemål - Malmö stad arbetar för att ge barn och unga goda uppväxtvillkor	21

Kommunfullmäktigemål - Malmö stad arbetar för att en större andel elever ska fullfölja en gymnasieutbildning.....	23
Kommunfullmäktigemål - Malmö stad arbetar för att en större andel ungdomar ska studera eller arbeta	24
Målområde - En attraktiv stad för arbete och hållbar tillväxt	26
Kommunfullmäktigemål - Malmö stad arbetar för att stärka sin regionala och nationella roll som motor för tillväxt och sysselsättning	26
Kommunfullmäktigemål - Malmö stad arbetar för att öka andelen Malmöbor som är självförsörjande	27
Kommunfullmäktigemål - Malmö stad arbetar för att skapa goda villkor och förutsättningar för stadens attraktivitet och näringsliv	28
Kommunstyrelsen ges, i samarbete med arbetsmarknads- och socialnämnden och andra berörda nämnder, i uppdrag att utreda hur kommunens arbetsmarknadsinsatser mer strategiskt kan användas för att lösa aktuella och framtida utmaningar inom kommunens kompetensförsörjning.....	30
Målområde - En grön stad som leder klimatomställningen	30
Kommunfullmäktigemål - Malmö är en föregångare när det gäller minskade utsläpp av växthusgaser och är en klimatneutral stad 2030.....	30
Kommunfullmäktigemål - Malmö stad arbetar för en långsiktigt hållbar elförsörjning samt ökad energieffektivisering.....	31
Målområde - En mer jämlik stad	32
Kommunfullmäktigemål - Malmö stad arbetar för att staden ska bli fri från segregation.....	32
Kommunfullmäktigemål - Malmö stad arbetar för stärkt delaktighet och ökad social sammanhållning genom lokal utveckling samt goda och tillgängliga livsmiljöer i hela staden.....	33
Kommunfullmäktigemål - Malmö stad arbetar för att stärka det förebyggande arbetet och minska brottsligheten	35
Målområde - En god organisation.....	37

Kommunfullmäktigemål - Malmö stad är en attraktiv och inkluderande arbetsgivare genom att säkerställa en god arbetsmiljö och trygga anställningar	37
Kommunfullmäktigemål - Malmö stad arbetar för en god kompetensförsörjning, bland annat genom ökat samarbete mellan kommunens nämnder	38
Kommunfullmäktigemål - Malmö stad ger en god och likvärdig service	40
Plan för ekonomin.....	42
Ekonomiska förutsättningar och ramar	42
Förutsättningar för nämndsbudget.....	42
Nämndens ekonomiska ramar.....	43
Fördelning av nämndens kommunbidrag	43
Arbetsmarknad och ekonomiskt bistånd.....	45
Individ och familj	46
Boende, tillsyn och service	48
Stab och förvaltningsövergripande kostnader.....	49
Resultaträkning.....	50
Investeringsram	50

Sammanfattning

Arbetsmarknads- och socialnämnden har i kommunfullmäktiges budget för 2025 ett tydligt uppdrag att bidra till stadens prioriterade utvecklingsområden, då nämnden har tilldelats ansvar för 14 av 15 kommunfullmäktigemål.

Nämndens ansvar och uppdrag, som socialnämnd, är att vara det yttersta skydds nätet för människor inom nämndens målgrupp och nämnden har en viktig roll i att bidra till ökad jämlikhet i staden. Enligt kommunfullmäktiges riktlinjer ska verksamheten bedrivas effektivt och inom tilldelade ekonomiska ramar.

Den 1 juli 2025 träder en ny socialtjänstlag i kraft. Nämndens verksamheter arbetar strukturerat för att skapa ett sammanhållet arbete med omställningen till ny socialtjänstlag. Omställningen kräver både kortsiktigt och långsiktigt arbete.

Under perioden 2020 till 2024 har fler hushåll blivit självförsörjande och därmed har färre hushåll i Malmö haft behov av ekonomiskt bistånd till sin försörjning eller sitt boende. Arbetsmarknads- och socialnämnden bidrar till kommunfullmäktiges målområde *en attraktiv stad för arbete och hållbar tillväxt* genom sitt fokus på att fler Malmöbor ska bli självförsörjande.

Nämnden bidrar till målområdet *en stad med goda uppväxtvillkor för barn och unga* genom att prioritera tidiga, samordnade och förebyggande insatser i samverkan med andra nämnder och organisationer. Nämndens önskade förflyttning innebär tryggare uppväxtvillkor, minskad brottslighet bland barn och unga samt att fler elever ska fullfölja en gymnasieutbildning.

Nämnden bidrar till målområdet *en mer jämlik stad* genom sitt förebyggande och uppsökande uppdrag för ökad trygghet och minskad brottsligheten i staden. Nämnden bidrar, utifrån sitt grunduppdrag, under 2025 till arbetet med lokal utveckling och kraftsamlande insatser.

Inom nämndens verksamheter utgör medarbetarna i hög grad förvaltningens resurser. Deras kompetens och engagemang skapar en verksamhet av god kvalitet. I syfte att även i fortsättningen attrahera, rekrytera, utveckla och behålla kompetenta medarbetare kommer nämnden att fortsätta bedriva ett aktivt arbetsmiljö- och kompetensförsörjningsarbete.

Nämnden bidrar till stadens miljöarbete genom att genomföra insatser som syftar till att minska växthusgasutsläpp, öka miljömedvetenheten och till att minska energiförbrukningen inom nämndens verksamheter.

För 2025 har kommunfullmäktige, genom sitt budgetbeslut i november 2024, tilldelat arbetsmarknads- och socialnämnden en kommunbidragsram för nämndens samtliga verksamheter på 4 316 miljoner kronor samt en investeringsram på 25 miljoner kronor.

Kommunbidraget på 4 316 miljoner kronor innebär en ökning med 106 miljoner kronor eller 2,5 procent i förhållande till nämndens slutliga

kommunbidrag 2024, inklusive tilläggsbudget. Utöver indexuppräkning för beräknade kostnadsökningar och ersättning för beräknad demografieffekt, har nämnden fått 65 miljoner kronor i minskat kommunbidrag. Minskningen avser minskade personalkostnader till följd av lägre arbetsgivaravgifter och avtalade pensioner.

Enligt nämndens beslutade riktlinjer för ekonomisk styrning ska nämnden fatta beslut om fördelning av tilldelat kommunbidrag mellan nämndens fyra olika verksamhetsområden.

Fördelningen för år 2025 är: 1 596 miljoner kronor till *arbetsmarknad och ekonomiskt bistånd*, 1 898 miljoner kronor till *individ och familj*, 535 miljoner kronor till *boende, tillsyn och service* samt 287 miljoner kronor till *stab och förvaltningsövergripande kostnader*.

Nämndens ansvar

Arbetsmarknads- och socialnämnden ansvarar för arbetsmarknadsfrågor, samt insatser som riktar sig till barn och unga, personer med missbruk, brottsoffer, våldsoffer, våldsutövare, skuldsatta personer och andra personer i social och ekonomisk utsatthet.

Under 2025 tillkommer ansvaret för och samordningen av det universella preventionsarbetet i syfte att förebygga normbrytande beteende bland barn och unga.

Arbetsmarknads- och socialnämnden har även ansvar för Malmö stads krisstödsorganisation och säkerställer att staden tillsammans med relevanta aktörer genomför insatser och har en samordnad social respons vid oönskade händelser i staden.

Nämnden utgör, tillsammans med de andra två socialnämnderna, det yttersta skydds nätet för människor inom nämndens målgrupp som vistas i Malmö.

Arbetsmarknads- och socialnämndens ansvarsområde styrs av lagstiftning och det reglemente som kommunfullmäktige har beslutat om. I detta ingår att utföra kommunens uppgifter enligt socialtjänstlagen (SoL), lagen om vård av unga (LVU), lagen om vård av missbrukare i vissa fall (LVM), föräldrabalken, lagen om placering av barn i skyddat boende (2024:79) och andra författningar. Detta gäller med undantag för omsorgen om äldre människor, barn med fysiska funktionsnedsättningar eller somatisk sjukdom samt människor med funktionsnedsättning. Dessa ansvarsområden har kommunfullmäktige uppdragit åt hälsa-, vård- och omsorgsnämnden och funktionsstödsnämnden.

Inom nämndens ansvarsområde ingår att utreda, bedöma och besluta om olika typer av bistånd enligt socialtjänstlagen, tillhandahålla råd, stöd och hjälp samt förebyggande och uppsökande insatser för de som ingår i nämndens målgrupper.

Nämnden ger stöd genom budget- och skuldrådgivning och handlägger ärenden som gäller alkoholserveringstillstånd, försäljning av folköl enligt alkohollagen och försäljningstillstånd enligt lagen om tobak och liknande produkter samt lagen om tobaksfria nikotinprodukter.

Nämnden handlägger även ansökningar om organisationsbidrag vilket utgör ett komplement till kommunens insatser inom nämndens ansvarsområde.

Arbetsmarknads- och socialnämnden har ansvar för att utföra och följa upp Malmö stads arbetsmarknadsinsatser samt för överenskommelser mellan kommun och stat inom arbetsmarknadsområdet.

Arbetsmarknads- och socialnämnden ansvarar tillsammans med andra nämnder för kommunens arbete med att förebygga och motverka hemlöshet. Nämnden ansvarar även för att, i samverkan med andra

nämnder, fullgöra kommunens skyldigheter enligt lag och förordning gällande boende för vissa nyanlända och människor på flykt.

Nämnden har även det administrativa ansvaret för överförmyndarnämndens förvaltningsorganisation.

För att barn och unga i Malmö ska ges goda förutsättningar och stå väl rustade inför framtiden samverkar nämnden bland annat med Malmö stads tre skolnämnder, kulturnämnden och fritidsnämnden.

Plan för verksamheten

I det här avsnittet beskrivs nämndens planering som utgår från nämndens grunduppdrag. Planeringen innehåller en beskrivning av utvecklingen av nämndens verksamhet samt prioriteringar som planeras under året. I plan för verksamhet redogörs även för vilken effekt som prioriteringarna förväntas ha på verksamheten och leda till för Malmöborna.

Utveckling av nämndens verksamhet

Externa påverkansfaktorer

Arbetsmarknads- och socialnämndens verksamheter påverkas i hög grad av händelser i omvärlden.

Under 2023 och 2024 har regeringen fattat beslut om flera regeringsuppdrag, utredningar och direktiv som kan komma att påverka nämndens ansvar. Förslagen rör områden såsom barn och unga, kriminalitet och brottsförebyggande åtgärder samt självförsörjningsuppdraget. Sammantaget indikerar dessa förslag en snabb reformtakt. Många av förslagen kommer att påverka nämnden först efter 2025 men nämndens verksamheter kan behöva påbörja förberedelser under året.

En ny socialtjänstlag träder i kraft den 1 juli 2025. Propositionen beslutas i januari 2025 och först då blir det klart hur lagen kommer att vara utformad.

I korthet förväntas den nya socialtjänstlagen innebära att socialtjänsten ska:

- Främja jämlika och jämställda levnadsvillkor.
- Ha ett förebyggande perspektiv och vara lättillgänglig.
- Ha ett brottsförebyggande ansvar.
- Ha en tydligare roll i samhällsplaneringen och planera insatser inom alla verksamhetsområden.
- Vara kunskapsbaserad och vila på vetenskap och beprövad erfarenhet.
- Få möjlighet att ge insatser utan behovsprövning.

Nämndens verksamheter arbetar strukturerat för att skapa ett sammanhållet arbete med omställningen till ny socialtjänstlag och inhämtar erfarenheter från Malmöbor, medarbetare och civilsamhället.

Nämnden bedömer att en ny socialtjänstlag initialt kommer att medföra ökade kostnader som kommunen behöver kompenseras för. För att stimulera en omställning av verksamheten har regeringen föreslagit en kompetens- och bemanningssatsning om 1,2 miljarder kronor 2025 och 2,2 miljarder kronor årligen för 2026–2028.

Omställningen till mer förebyggande arbete och lättillgängliga insatser utan behovsprövning bedöms på sikt att minska socialtjänstens utredningsarbete

och myndighetsutövning kopplat till att bevilja insatser.

Det brottsförebyggande ansvaret har av Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) beskrivits som en utökning av socialtjänstens ansvar då det omfattar både barn, unga och vuxna. Det finns en risk att socialtjänsten får ta ett oproportionerligt ansvar jämfört med andra aktörer som inte får samma utpekade ansvar. Det brottsförebyggande ansvaret ska finansieras genom tillfälliga riktade statsbidrag till socialtjänsten med 200 miljoner kronor år 2025, 300 miljoner kronor år 2026 och 600 miljoner kronor per år 2027–2028.

Befolkningsutveckling

Enligt Malmö stads befolkningsprognos förväntas Malmö växa med cirka 3 000 invånare per år under perioden 2025-2034. Årets prognos innebär en lägre förväntad befolkningsökning jämfört med föregående års prognos. Minskningen beror på antagandet att det kommer att födas färre barn i Malmö samt på en minskad inflyttning.

På grund av befolkningsökningen i Malmö bedöms nämndens målgrupper att öka de kommande åren. Åldersgruppen 16 till 19 år förväntas öka snabbast med cirka 500 personer per år under perioden 2025 till 2027. Efter 2027 fortsätter befolkningsökningen i åldersgruppen men i långsammare takt.

Socialstyrelsens nationella statistik visar att majoriteten av barn och unga i heldygnsinsats enligt *socialtjänstlagen* (SoL) eller *lagen med särskilda bestämmelser om vård av unga* (LVU) är i åldrarna 15 till 20 år och att majoriteten är pojkar. I Malmö har under de senaste fem åren i genomsnitt 46 procent av barn och unga med heldygnsinsats varit i åldrarna 15-20 år.

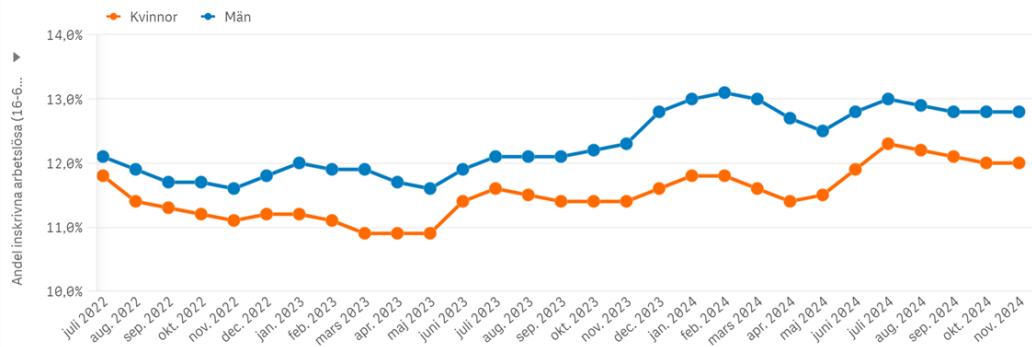
Generellt sett bedöms befolkningsökningen medföra ökade behov av stöd och insatser från socialtjänsten för barn, ungdomar och familjer.

Arbetsmarknad och ekonomiskt bistånd

Under 2025 förväntas den svenska ekonomin återhämta sig från lågkonjunkturen. Arbetslösheten förväntas minska något och sysselsättning ökar (*SKR, ekonomirapporten oktober 2024*). I Malmö har arbetslösheten ökat från 11,9 procent i november 2023 till 12,4 procent i november 2024, men visar på en minskning sedan sommaren 2024.

Ungdomsarbetslösheten har under samma period ökat från 11,5 procent till 12,3 procent.

Diagram 1. Andel inskrivna arbetslösa i Malmö, 16-65 år, 2022-2024



Källa: Arbetsförmedlingen

Under perioden 2020 till 2024 har fler hushåll i Malmö blivit självförsörjande och färre hushåll har haft behov av ekonomiskt bistånd till sin försörjning.

Det genomsnittliga antalet hushåll per månad med ekonomiskt bistånd under perioden januari till november 2024 uppgår till cirka 6 428 hushåll jämfört med cirka 6 659 hushåll under samma period 2023. Inflation, konjunktur och förutsättningarna på arbetsmarknaden påverkar behovet av nämndens insatser.

Diagram 2: Antal unika hushåll med ekonomiskt bistånd per månad, år 2020-2024



Källa: Verksamhetssystemet Life Care genom Koll

Bostadsbrist och hemlöshet

Enligt Malmö stads statistik ökade antalet färdigställda bostäder under 2023 men under de kommande åren förväntas en kraftig minskning. Under 2023 färdigställdes till exempel nästan 3 500 bostäder medan prognosen för 2025 är under 1 000 färdigställda bostäder.

I *Malmö stads bostadsförsörjningsprogram (2023)* beskrivs att det sammantaget finns tillräckligt med bostäder i Malmö, men att behovet av bostäder med låga hyresnivåer kvarstår. För att möjliggöra en godtagbar bostadssituation för fler personer inom nämndens målgrupper är det

nödvändigt med ökad tillgång till bostäder med hyror som hushåll med lägre inkomster har utrymme att betala. Bostadsbyggandet påverkas av omvärldsfaktorer såsom inflation och lågkonjunktur, vilket medför en osäkerhet i planeringen av bostadsbyggandet inför de kommande åren.

Malmö stads hemlöshetskartläggning 2024 visar att det är ungefär lika många vuxna som befinner sig i hemlöshet som föregående år. 776 av 1280 vuxna i hemlöshet (61 procent) har social problematik i form av missbruk och/eller psykisk ohälsa. Antalet barn i hemlöshet har minskat med 30, från 322 till 292 barn.

Barn och unga

Nämndens arbete ska bidra till att barn och unga som kommer i kontakt med socialtjänsten får förutsättningar för goda levnadsförhållanden.

Under de senaste åren har flera rapporter visat att allt fler barn lider av psykiska besvär och fler barn har sökt vård för psykisk ohälsa. Utvecklingen leder till en ökad belastning både för socialtjänsten och för *barn- och ungdomspsykiatri* (BUP). Långa väntetider inom BUP kan leda till försämrad hälsa och skolfrånvaro samt att familjer söker stöd från socialtjänsten i väntan på hjälp från BUP. Resultat från enkäter under 2024 (*Folkhälsoenkät Barn och unga i Skåne 2024* samt *Communities that Care enkäten 2023*) visar en något mer positiv utveckling med endast små förändringar i den psykiska ohälsan sedan 2021.

Nämnden har under en lång tid haft ett ökat inflöde av anmälningar som rör barn och unga. Socialstyrelsen beskriver i sin analys att anmälningar som rör barn och unga har ökat i hela landet de senaste åren. En möjlig anledning är att kunskapen om och benägenheten att anmäla oro för barn har ökat.

Andra bidragande faktorer är att barnkonventionen blev lag år 2020 och att kunskapen kring barns rättigheter ökat. I Malmö kommer orosanmälningarna framför allt från polisen, sjukvården, skolan och förskolan samt genom egen iakttagelse inom socialtjänsten.

Under januari till november 2024 minskade antalet anmälningar något i jämförelse med samma tidsperiod 2023 till 18 217 anmälningar. Det innebär att trenden med ett ökat antal anmälningar årligen nu har brutits.

Nämndens ser utmaningar i ett ökat antal barn och unga som har en varierad och komplex problematik där specialkompetens efterfrågas.

Trygghet

Nämndens uppdrag påverkas av tryggheten i det offentliga rummet samt Malmöbornas utsatthet för våld i hemmet. Nämndens prioriterade arbete för att öka tryggheten i Malmö beskrivs i avsnittet *nämndens prioriteringar* samt *plan för kommunfullmäktigemålen*.

Enligt polisens trygghetsmätning för 2024 uppger färre Malmöbor att de känner sig otrygga utomhus samt att de utsatts brott. Det finns stora variationer mellan områden och i vissa delar av staden upplever många en problematik med öppen droghandel.

Under år 2024 har antalet orosanmälningar avseende barn 0-17 år kopplat till kriminalitet och utsatthet för hot och våld minskat. Antalet barn som anmälts av dessa orsaker minskade med nästan fyra procent under perioden januari till november 2024 jämfört med året innan efter att ha ökat varje år sedan 2020.

Ansökningar och anmälningar avseende vuxna med anledning av hot och/eller våld i familjen har fortsatt att öka under de senaste tre åren. Antalet ansökningar och anmälningar ökade för både kvinnor och män under perioden januari till november 2024.

2024 har följt de senaste årens trend vilket innebär att det dödliga våldet fortsatt har befunnit sig på en förhållandevis låg nivå. Till exempel har antalet skjutningar under 2024 halverats jämfört med föregående år medan antalet dödsskjutningar ökat från en under 2023 till tre år 2024. Antalet sprängningar har ökat något jämfört med 2022 och 2023 särskilt under den senare delen av året.

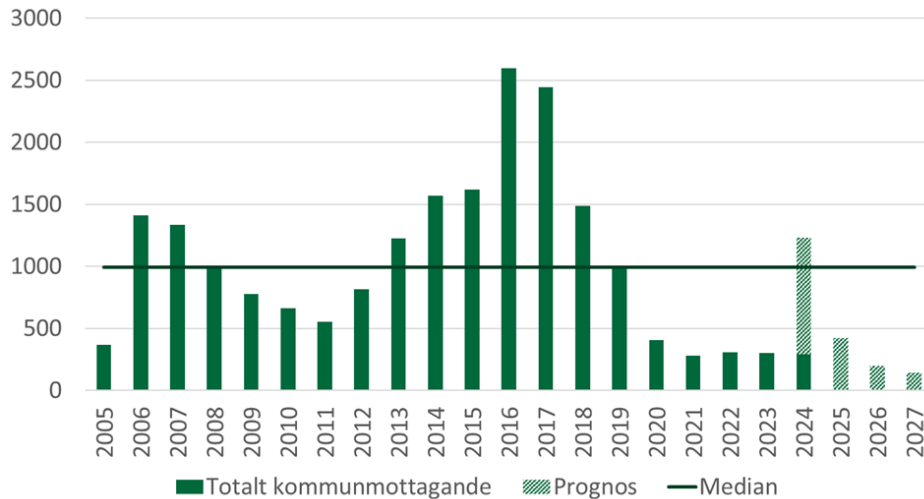
Människor på flykt

Malmö väntas ta emot cirka 1050 nyanlända personer, varav 10 ensamkommande barn, under 2024. Prognosen skrevs upp kraftigt under året på grund av förlängningen av massflyktsdirektivet och de nya reglerna kring folkbokföring av personer med tillfälligt skydd.

På nationell nivå och i Malmö förväntas antalet kommunmottagna sedan minska. Under 2025 förväntas Malmö ta emot 420 nyanlända personer varav färre än tio är ensamkommande barn.

Länsstyrelsen Skåne har beslutat om ett kommuntal på 159 personer som är anvisade till Malmö enligt bosättningslagen för år 2025. Nämnden har ett ansvar att ordna boende för de personer som anvisas enligt bosättningslagen.

Diagram 3. Malmös kommunmottagande 2005-2023 med prognos för 2024-2027



Källa: Migrationsdata Malmö

Nämndens prioriteringar

Arbete och utbildning

Nämndens prioriteringar inom området beskrivs ytterligare under målområdena *En attraktiv stad för arbete och hållbar tillväxt* samt *En stad med goda uppväxtvillkor för barn och unga*.

Arbetsmarknads- och socialnämnden har ett särskilt fokus på att fler Malmöbor ska bli självförsörjande. Under året bevakar nämnden konjunkturen och Malmöbors sysselsättningsgrad noga och fortsätter agera såväl lokalt, regionalt och nationellt för att fler Malmöbor ska bli självförsörjande. Tidiga, samordnade och förebyggande insatser är prioriterade för att Malmöbor som behöver komma i kontakt med nämndens verksamhet ska få tidigt stöd och vägledning till studier eller arbete.

Trygghet och delaktighet

Tidiga och förebyggande insatser

Nämnden prioriterar tidiga, samordnade och förebyggande insatser för att tillgodose Malmöbors sociala behov i tidigt skede innan individens situation förändrats i negativ riktning. Arbetet ska bidra till att Malmöbor i riskzon får bättre förutsättningar. Genom jämlika livsvillkor och socialtjänstens stöd ska nämnden bidra till att fler invånare blir aktiva deltagare i samhället.

Arbetet beskrivs ytterligare under målområde *en stad med goda uppväxtvillkor för barn och unga*.

Våld i nära relation

Arbetsmarknads- och socialnämndens verksamheter fortsätter sitt arbete för att motverka våld i nära relation samt hedersrelaterat våld och förtryck. Detta är en högt prioriterad fråga för nämnden.

Nämnden avser att åstadkomma ökad trygghet, både i hemmet och i det offentliga rummet, genom att stötta de individer som är utsatta för våld, samt de individer som utövar våld. Det görs bland annat genom projektet *Trygg relation - fri från våld*, förebyggande arbete och tidiga insatser.

Arbetet beskrivs ytterligare under målområde *en mer jämlik stad*.

Hållbara boendelösningar

Arbetsmarknads- och socialnämnden har ett ansvar, enligt lag och reglemente, att bistå personer som har rätt till och behov av insatser från nämnden, så att de kan klara sin livsföring och leva ett självständigt liv.

Nämnden bedriver ett aktivt arbete för att färre Malmöbor ska behöva stöd och hjälp med sitt boende. Nämnden arbetar med de framgångsfaktorer som identifierats i arbetet med att motverka hemlöshet och för att fler Malmöbor ska få och behålla en egen bostad i syfte att leva ett självständigt liv.

Under året kommer nämnden att, tillsammans med andra nämnder och civilsamhället, fortsätta arbeta för att förebygga hemlöshet.

Bostadsrådgivningen tillhandahåller information och praktisk hjälp för att säkerställa att fler invånare i Malmö får tillgång till en egen bostad.

Genom metoden *Bostad först* arbetar nämnden för att motverka hemlöshet för personer med social problematik. Modellen utgår från individens delaktighet i processen för att hitta boendelösningar som matchar det individuella behovet. *Bostad först* ger också individen tillgång till individuellt anpassat stöd i boendet.

Nämnden prioriterar kompensatoriska insatser för barn i hemlöshet samt fortsätter att utveckla metoder och samarbeten med olika aktörer för att förhindra vräkning av barnfamiljer.

Nämnden arbetar för att fler Malmöbor ska överta lägenhetskontrakt i de lägenheter som hyrs ut av Malmö stad med kommunala andrahandskontrakt. Genom bland annat *bosocialt stöd* och *Bostad först* ökar förutsättningarna för att Malmöbor inom nämndens målgrupper ska kunna bo kvar i sina lägenheter och undvika vräkning.

Barn och unga

Arbetsmarknads- och socialnämnden arbetar för att barn och unga ska få goda uppväxtvillkor. Nämndens kärnuppdrag innebär bland annat att öka

skyddsfaktorer och minska riskfaktorer för barn som lever i utsatta livssituationer i Malmö.

Nämnden prioriterar att arbeta med tidiga, samordnade insatser och ett förebyggande arbete för att säkra att barn och unga samt deras familjer får tillgång till stöd i ett tidigt stadi. Detta innefattar även ambitionen att öka antalet personer som arbetar i fält med uppsökande arbete. Nämnden har ett betydande vårdansvar för barn som placeras i dygnsvård och arbetar för att förhindra att barn och unga far illa. De barn och unga som riskerar att utvecklas ogynnsamt ska få det skydd och stöd som de behöver.

Arbetet beskrivs ytterligare under målområdet *en stad med goda uppväxtvillkor för barn och unga*.

Skadligt bruk och beroende

Nämndens uppdrag är också att utreda och bedöma rätten till bistånd, fatta beslut och verkställa insatser enligt socialtjänstlagen till människor med skadligt bruk och beroende. Nämnden ansvarar även för att handlägga och fatta beslut enligt lagen (1988:870) om *vård av missbrukare i vissa fall* (LVM).

Antalet personer som fått vård enligt LVM har minskat under de senaste åren och en större andel av brukarna har tagit del av frivilliga insatser. Nämndens inriktning mot tidiga insatser och ett aktivt arbete med att motivera personer med skadligt bruk och beroendeproblematik att själva ansöka om hjälp bedöms ha bidragit till minskningen. Forskning och erfarenhet visar att sannolikheten att lyckas med en behandling ökar om personen deltar frivilligt.

I nämndens *Riktlinjer för stöd, myndighetsutövning och insatser gällande missbruk och beroende* betonas att vården ska vara sammanhållen för att vara effektiv. Genom att arbeta med den enskildes alla livsområden i hela vårdkedjan och hitta möjligheter till en hållbar förändring kan antalet institutionsplaceringar minskas eller placeringstiden kortas.

Samverkan med Region Skåne är en viktig del av nämndens arbete med en sammanhållen vård för skadligt bruk och beroende. Nämnden har tillsammans med Region Skåne anställt en projektledare med uppdraget att identifiera och kartlägga utvecklingsbehov utifrån samsjuklighetsutredningens förslag samt att förbereda för de föreslagna lagändringarna.

Nämnden fortsätter att arbeta med stödgrupper för barn och ungdomar som lever eller har levt i familjer där det förekommer psykisk ohälsa, beroendeproblematik och hot och våld. Nämnden erbjuder stöd och rådgivning för anhöriga till personer med skadligt bruk samt en sorgegrupp för personer som förlorat en närstående. Nämnden erbjuder även anhörigstöd till vårdnadshavare till barn som tar droger.

Nämnden samarbetar med civilsamhället genom samverkansöverenskommelser och idéburet offentligt partnerskap samt ekonomiskt stöd till organisationer som arbetar med att ge stöd till anhöriga.

Kompetensförsörjning

I SKR:s rapport *Välfärdens kompetensförsörjning* beskrivs att kommuner och regioner kan förväntas ha stora kompetensförsörjningsutmaningar de kommande tio åren.

Enligt SKR:s personalprognos behövs ytterligare 2 300 socialsekreterare till år 2031 enbart på grund av den demografiska utvecklingen. Ett ökat behov av välfärd behöver inte innebära ett direkt behov av att öka antalet anställda. Kommuner och regioner kan behöva möta behovet genom exempelvis nya arbetssätt, utveckling av digitala verktyg och kompetensutveckling.

Arbetsmarknads- och socialnämnden arbetar förebyggande för en långsiktig kompetensförsörjning inom nämndens verksamhetsområden.

Inom nämndens verksamheter utgör medarbetarna i hög grad förvaltningens resurser. Det är deras kompetens och engagemang som bidrar till en verksamhet av god kvalitet. Arbetet beskrivs ytterligare under målområdet *en god organisation*.

Digitalisering

Under de senaste åren har det nationella samarbetet inom digitalisering intensifierats. Arbetsmarknads- och socialnämnden är en drivande part i det nationella utvecklingsarbetet som samordnas av Sveriges Kommuner och Regioner.

Inom arbetsmarknads- och socialnämnden pågår ett omfattande utvecklingsarbete för att dra nytta av digitaliseringens möjligheter för att möta Malmöbornas behov av service.

Digitaliseringen bedöms kunna bidra till att frigöra mer tid för personliga möten med brukare, förbättra den systematiska uppföljningen, effektivisera arbetsprocesser och förbättra arbetsmiljön.

Under 2025 kommer nämnden att arbeta med digitalisering inom tre olika områden:

- Digitalisering av tjänster för Malmöborna med syfte att öka tillgänglighet, inflytande och möjlighet till självservice.
- Digitalisering av system och processer för medarbetarna i syfte att minska den administrativa bördan och möjliggöra digital samverkan med andra aktörer.
- Förutsättningar för digitalisering i syfte att säkra informationskvalitet, standarder, säkerhet och en stabil infrastruktur.

Nämnden kommer även att fortsatt utforska artificiell intelligens (AI) och innovativa digitala lösningar. Arbetet syftar till att öka måluppfyllelsen, effektivisera verksamhetsprocesser och höja kvaliteten i nämndens tjänster. Genom strategisk implementering av AI-driven teknik och skräddarsydda digitala verktyg, avser nämnden att stärka sin förmåga att möta framtida utmaningar och leverera mervärde till medborgarna på ett kostnadseffektivt sätt.

Under året påbörjas arbetet för att upphandla nytt verksamhetssystem för arbetsmarknads- och socialnämndens myndighetsutövning i samarbete med funktionsstödsnämnden och hälsa-, vård- och omsorgsnämnden. Den strategiska målsättningen är att nå en modern gemensam avtalsmodell med flexibilitet för att kunna möta socialtjänstens utmaningar.

Effektivisering

Under 2025 fortsätter arbetsmarknads- och socialnämnden sitt utvecklingsarbete med effektiviseringar för att uppnå god kvalitet och resultat samt en god ekonomisk hushållning.

Nämndens särskilda fokus på att fler Malmöbor ska bli självförsörjande är en del av arbetet med effektivisering. Arbetet beskrivs i avsnittet *arbete och utbildning* ovan samt inom målområdet *en attraktiv stad för arbete och hållbar tillväxt*.

Nämnden arbetar med att ställa om från köpta insatser till fler insatser i egen regi. Syftet med omställningen är att öka kvaliteten, effektiviteten och tillgängligheten i verksamheten samt att använda tilldelade ekonomiska resurser på ett så effektivt sätt som möjligt. Det gäller såväl insatser för personer i hemlöshet, insatser för barn och unga samt insatser för individer med skadligt bruk och beroende.

Verksamheterna fortsätter att arbeta med och utveckla nya arbetssätt utifrån ett tydligt brukarperspektiv för att öka kvaliteten och effektiviteten i de insatser som nämnden erbjuder Malmöbor i behov av stöd och hjälp. I detta syfte används bland annat metoden *tjänstedesign*. Tjänstedesign innebär att planera och organisera arbetssätt och rutiner utifrån ett tydligt brukarperspektiv.

Nämnden bedriver också ett övergripande utvecklingsarbete för att uppnå en ändamålsenlig styrning av effekterna av nämndens insatser. Arbetet med effektivisering och effekter av insatser är tätt sammankopplat med utvecklingen av hela nämndens styrning, genomförande och uppföljning.

Utvecklingsarbete för att stärka det systematiska arbetet med mänskliga rättigheter

Malmö stads kommunfullmäktige antog 2022 "Policy för mänskliga rättigheter med fokus på barnets rättigheter, jämlikhet och jämställdhet". I det här avsnittet beskrivs nämndens utvecklingsarbete för att stärka det systematiska arbetet med mänskliga rättigheter.

Sedan år 2021 pågår ett arbete för att integrera mänskliga rättigheter i nämndens processer för styrning och ledning. Syftet är att nämnden ska utveckla ett rättighetsbaserat arbetssätt för att synliggöra och tillgodose Malmöbornas rättigheter. Arbetet handlar bland annat om att synliggöra Malmöbornas rättigheter inom arbetet med intern kontroll och att säkra att mänskliga rättigheter utgör en del av utvecklingsarbetet inom nämndens verksamheter.

Nämnden har en struktur med en styrgrupp, referensgrupper och arbetsgrupper för övergripande uppdrag kring mänskliga rättigheter. Syftet är att skapa mer likvärdiga förutsättningar för arbetet med olika rättighetsområden samt att främja ett intersektionellt perspektiv i arbetet med mänskliga rättigheter där Malmöborn är i centrum.

Nämndens verksamheter har en struktur för informationsspridning samt kompetenshöjande insatser om mänskliga rättigheter för chefer och medarbetare. Det finns till exempel en kommunikationswebbplats *ASF Rättighetswebb* där chefer och medarbetare kan söka information och kunskap om förvaltningens och nationella myndigheters arbete samt få hänvisning till digitala utbildningar.

Att förebygga normbrytande beteende bland barn och unga harmonierar med ett fokus på barnets rättigheter enligt FN:s barnkonvention. Att säkerställa universella insatser inom uppdraget bidrar till att stärka mänskliga rättigheter i praktiken. Centralt är också att främja Malmöbornas delaktighet vilket nämnden kommer bidra till genom lokal utveckling och kraftsamlande insatser.

Genom nämndens arbetssätt *Dialog med socialtjänsten* ökar kunskapen om Malmöborns olika förutsättningar och behov. Arbetssättet handlar om att bygga tillit och skapa relationer mellan nämndens verksamheter och Malmöborna. Genom arbetssättet ökar också Malmöbornas kunskap om nämndens verksamheter.

Plan för kommunfullmäktigemål








Kommunfullmäktiges mål i budgeten ska bidra till en effektiv styrning och god ekonomisk hushållning. Målen är långsiktiga och gäller för innevarande mandatperiod. De anger ett fåtal utvecklingsområden för hela staden där nämnder och styrelser behöver kraftsamla för att åstadkomma en tydlig förflyttning.

Utpekade nämnder ansvarar för att planera bidrag för de kommunfullmäktigemål som de omfattas av. Nämnden ska även övergripande beskriva hur bidragen ska följas upp. Planeringen ska beskriva hur bidragen förväntas leda till förflyttning mot kommunfullmäktigemålen, för året och mandatperioden.

Målområde - En stad med goda uppväxtvillkor för barn och unga

Kommunfullmäktigemål - Malmö stad arbetar för att ge barn och unga goda uppväxtvillkor

Kommunfullmäktigemålet bidrar i huvudsak till följande Agenda 2030-mål:

-  1 Ingen fattigdom
-  2 Ingen hunger
-  3 God hälsa och välbefinnande
-  4 God utbildning för alla
-  5 Jämställdhet
-  10 Minskad ojämlikhet
-  16 Fredliga och inkluderande samhällen

Planeringskommentar

Planering för mandatperioden

Nämnden bidrar till kommunfullmäktigemålet genom insatser som syftar till att barn och unga ska växa upp under trygga och goda förhållanden. Nämnden arbetar med förebyggande, tidiga och samordnade insatser tillsammans med andra nämnder, bland annat i syfte att förhindra att barn och unga far illa. De barn och unga som riskerar att utvecklas ogynnsamt får det skydd och stöd som de behöver. Vid åtgärder som rör barn ska barnets bästa och barnkonventionen alltid beaktas.

Nämndens arbete ska bidra till att stödja föräldrar i föräldraskapet, att stärka förutsättningar för vårdnadshavare att bli självförsörjande och ha en egen bostad, då detta är viktiga skyddsfaktorer för barn och unga. Genom nämndens arbete med föräldrastödsprogram och familjebehandlingsinsatser stärks vårdnadshavares föräldraskap.

Nämnden bidrar till kommunfullmäktigemålet genom att förbättra förutsättningarna för de yngsta barnens uppväxtvillkor. Arbetet sker i samverkan på familjecentraler och tillsammans med barnhälsovården och förskolan.

En grundförutsättning för att möta barns och ungas behov är den samverkan som sker mellan stadens nämnder, med andra myndigheter och organisationer. Tidiga och gemensamma insatser behöver ges på de arenor där barn och unga befinner sig.

Samverkan sker med de tre utbildningsnämnderna samt kultur- och fritidsnämnderna, med civilsamhälle och polis men även med Region Skåne och Malmö universitet för att uppmärksamma barn i riskzon och utsatthet. Samverkan sker både utifrån individens behov och på övergripande nivå.

Under mandatperioden kommer fler samarbetsarenor för tidiga och samordnade insatser (TSI) fortsätta utvecklas, i form av *familjecentraler*, *Växa Tryggt* (tillsammans med barnavårdscentraler), *Trygga barnet* och *skola, socialtjänst, polis och fritid* (SSPF).

Nämndens önskade förflyttning innebär att fler barn och unga får tryggare uppväxtvillkor, att risken för att hamna i kriminalitet minskar samt att fler elever ska fullfölja en gymnasieutbildning.

Planering för året

Nämnden kommer under 2025 bland annat att ha ett särskilt fokus på att tillsammans med Region Skåne öppna fler familjecentraler samt att tillsammans med grundskolenämnden och fritidsnämnden verka för att införa samverkansmodellen SSPF på fler skolor i Malmö. Det bidrar till målet genom att fler barn och föräldrar som är i behov av nämndens stöd uppmärksammas tidigt.

Under året kommer nämnden även att förstärka arbetet med att stärka föräldraskapsstöd för att förebygga kriminalitet bland barn och unga.

Under 2025 får nämnden ett nytt ansvar för samordning av universell prevention i syfte att förebygga normbrytande beteende bland barn och unga. Nämnden kommer att återrapportera uppdraget till kommunstyrelsen under året.

Nämndens önskade förflyttning under året innebär att fler barn och unga får tryggare uppväxtvillkor, att risken för att hamna i kriminalitet minskar samt att fler elever ska fullfölja en gymnasieutbildning.








Indikatorer

Nämnden kommer att följa bidraget till kommunfullmäktigemålet genom att göra en sammantagen bedömning av vilka effekter nämndens arbete har för barn och unga. Uppföljningen kommer att utgå från nämndens uppsökande och förebyggande arbete, föräldrastöd samt tidiga samordnade insatser. Uppföljningen bygger även på utredningar och

insatser till barn i behov av stöd, med särskilt fokus på kriminalitet och missbruk, föräldrars omsorgssvikt samt våld. Kompletterande underlag i uppföljningen är andelen hushåll med barn som blivit självförsörjande, vård av barn och unga som placeras utanför hemmet samt verksamhetsstatistik rörande förebyggande och tidiga insatser för barn och unga.

Kommunfullmäktigemål - Malmö stad arbetar för att en större andel elever ska fullfölja en gymnasieutbildning

Kommunfullmäktigemålet bidrar i huvudsak till följande Agenda 2030-mål:

-  1 Ingen fattigdom
-  2 Ingen hunger
-  3 God hälsa och välbefinnande
-  4 God utbildning för alla
-  5 Jämställdhet
-  10 Minskad ojämlikhet
-  16 Fredliga och inkluderande samhällen

Planeringskommentar

Planering för mandatperioden

Arbetsmarknads- och socialnämnden bidrar till kommunfullmäktigemålet genom att verka för att barn och unga ska växa upp under trygga och goda förhållanden.

Nämnden arbetar för att förhindra att barn och unga far illa och ser till att de som riskerar att utvecklas ogynnsamt får det skydd och stöd som de behöver. Arbetet sker med så hög grad av delaktighet som möjligt för barnen och vårdnadshavarna och i samverkan med andra aktörer.

Nämnden bidrar särskilt till kommunfullmäktigemålet genom sitt betydande vårdansvar för barn som placeras i dygnsvård och arbetar för att skapa bästa möjliga förutsättningar för de placerade barnen att fullfölja en gymnasieutbildning.

Genom bland annat insatsen *Skolfam*, som syftar till att stärka familjehemsplacerade barns skolresultat, bidrar nämnden till målet. *Skolfam* är en kunskapsbaserad insats som bygger på samverkan mellan skola och socialtjänst vilket utvärderas och följs upp löpande.

Nämndens önskade förflyttning är att, genom tidiga insatser i nära samverkan med vårdnadshavare och andra aktörer, bidra till att fler barn och unga får goda uppväxtvillkor.

Nämnden bidrar därmed till att förbättra förutsättningarna för att en större andel elever ska kunna uppnå målen i skolan.

Planering för året

Nämnden kommer under 2025 bland annat fortsätta utveckla samverkansformer mellan skola och socialtjänst kring skolsociala team och för att säkra en obruten skolgång för barn som placeras.

Arbetsmarknads- och socialnämnden ingår i projektet *Hållbara övergångar för unga i riskzon* tillsammans med grundskolenämnden och gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden. Projektet förväntas bidra till kommunfullmäktigemålet genom att en större andel elever fullföljer grund- och gymnasieutbildning.









Nämndens önskade förflyttning innebär att fler barn och unga har förutsättningar för att fullfölja en gymnasieutbildning och bli självförsörjande.

Indikatorer

Nämnden kommer att följa bidraget till kommunfullmäktigemålet genom den årliga uppföljningen av barn i samhällsvård och därmed familjehemsplacerade barns måluppfyllelse i skolan. Målet är att fler barn i dygnsvård ska uppnå målen i skolan. Kompletterande underlag är verksamhetsstatistik gällande insatsen *Skolfam*, arbetet inom ramen för *samverkan för barn och unga i Malmö (SBUM)* och *samverkansforum för psykisk hälsa barn och unga*.

Kommunfullmäktigemål - Malmö stad arbetar för att en större andel ungdomar ska studera eller arbeta

Kommunfullmäktigemålet bidrar i huvudsak till följande Agenda 2030-mål:

-  1 Ingen fattigdom
-  2 Ingen hunger
-  3 God hälsa och välbefinnande
-  4 God utbildning för alla
-  5 Jämställdhet
-  8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
-  10 Minskad ojämlikhet
-  16 Fredliga och inkluderande samhällen

Planeringskommentar

Planering för mandatperioden

Ungdomsarbetslösheten i Malmö har minskat de senaste åren men ligger fortfarande på en högre nivå än för riket i genomsnitt. Nämnden riktar därför särskilt fokus på gruppen unga Malmöbor.

Nämnden bidrar till målet genom ett nära samarbete med andra nämnder och med Arbetsförmedlingen inom ramen för *Lokal överenskommelse för*

Samverkan för unga Malmöbor 16-29 år, ett samarbete som bland annat formaliseras i *Ung Malmö*. Samverkan sker även mellan olika kommunala verksamheter och externa aktörer såsom civilsamhälle och näringsliv.

På uppdrag av grundskolenämnden tar nämnden fram praoplatser till alla elever i årskurs åtta på kommunala skolor. Det bidrar till att barn får ett första möte med arbetslivet.

Nämnden arbetar även för att ungdomar 16 till 19 år ska få möjlighet att göra praktik under sommaren genom satsningen *Ung i Sommar* och under terminerna genom *Praktik vid Events*. Inom ramen för *Ung i Sommar* erbjuder nämnden studie- och yrkesvägledning till ungdomar.

Nämnden arbetar också med ungdomar och deras familjer inom ramen för socialtjänstens uppdrag, för att stärka deras förutsättningar till arbete eller studier.

Nämndens önskade förflyttning innebär att fler ungdomar ska studera eller arbeta. Nämnden kommer att ytterligare stärka de tidiga insatserna genom uppsökande arbete för ungdomar som varken arbetar eller studerar. Det ska resultera i att fler i målgruppen tar del av insatser för att komma i arbete eller studier.

Planering för året

Nämnden kommer under 2025 bland annat fortsätta utveckla det uppsökande arbetet i samverkan med gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden för att tillsammans verka för en planering för ungdomar som varken arbetar eller studerar. Det uppsökande arbetet pågår i det offentliga rummet och i digitala forum där ungdomar befinner sig.









Indikatorer

Nämnden kommer att följa bidraget till kommunfullmäktigemålet genom verksamhetsstatistik som visar på resultatet av arbetsmarknadsinsatser. Måttet som används är antal kvinnor och män, 18-29 år, som efter avslutat deltagande i arbetsmarknadsinsats påbörjat arbete eller studier. Målet är att fler individer 18-29 år ska avslutas från arbetsmarknadsinsats till studier eller arbete. Kompletterande underlag är nämndens satsning på *Ung i Sommar* och samverkan med externa aktörer kring målgruppen.

Målområde - En attraktiv stad för arbete och hållbar tillväxt

Kommunfullmäktigemål - Malmö stad arbetar för att stärka sin regionala och nationella roll som motor för tillväxt och sysselsättning

Kommunfullmäktigemålet bidrar i huvudsak till följande Agenda 2030-mål:

-  1 Ingen fattigdom
-  3 God hälsa och välbefinnande
-  5 Jämställdhet
-  7 Hållbar energi för alla
-  8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
-  9 Hållbar industri, innovationer och infrastruktur
-  10 Minskad ojämlikhet
-  11 Hållbara städer och samhällen

Planeringskommentar

Planering för mandatperioden

Arbetsmarknads- och socialnämnden bidrar till kommunfullmäktigemålet genom att rusta och matcha arbetslösa Malmöbor till den reguljära arbetsmarknaden.

Nämnden bidrar också till kommunfullmäktigemålet genom att samverka med arbetsgivare med rekryteringsbehov. Genom att bidra med kunskap om nämndens målgrupper som står till arbetsmarknadens förfogande kan fler arbetstillfällen för arbetslösa Malmöbor skapas. Samarbetet med näringslivet, andra nämnder och Arbetsförmedlingen ligger till grund för arbetet.

Bland annat genom *Jobbspår* bidrar nämnden tillsammans med Arbetsförmedlingen med rekryteringsutbildningar för arbetslösa Malmöbor, för att matcha arbetsgivarnas behov och minska glappet mellan lediga jobb och de arbetssökandes kompetens.

Nämndens önskade förflyttning innebär att fler Malmöbor ska studera eller arbeta.

Planering för året

Nämnden bidrar under 2025 till arbetet med stadens nya näringslivsprogram. Nämnden kommer att lyfta in behovet av en näringslivsutveckling som skapar arbetstillfällen för nämndens målgrupper med kortare utbildningsbakgrund. Fler arbetstillfällen för arbetslösa Malmöbor kan bidra till en ökad sysselsättning och tillväxt.








Nämndens önskade förflyttning innebär att fler Malmöbor ska studera eller arbeta.

Indikator

Nämnden kommer att följa bidraget till kommunfullmäktigemålet genom en kvalitativ uppföljning av hur samverkan med arbetsgivare med rekryteringsbehov har bidragit till att flera Malmöbor ska studera eller arbeta.

Kommunfullmäktigemål - Malmö stad arbetar för att öka andelen Malmöbor som är självförsörjande

Kommunfullmäktigemålet bidrar i huvudsak till följande Agenda 2030-mål:

-  1 Ingen fattigdom
-  2 Ingen hunger
-  3 God hälsa och välbefinnande
-  5 Jämställdhet
-  8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
-  10 Minskad ojämlikhet
-  16 Fredliga och inkluderande samhällen

Planeringskommentar

Planering för mandatperioden

Arbetsmarknads- och socialnämnden bidrar till kommunfullmäktigemålet genom att arbeta för att fler Malmöbor ska bli självförsörjande. Tåta kontakter med Malmöbor som är i behov av stöd på vägen mot självförsörjning är en viktig framgångsfaktor i arbetet.

Nämndens arbete sker riktat till enskilda Malmöbor för ökad självförsörjning, men också långsiktigt och strategiskt genom samarbete med olika aktörer såsom andra nämnder och bolag inom Malmö stad, myndigheter, näringsliv och ideella organisationer.

Arbetslösheten i Malmö ligger över riksgenomsnittet. Arbetsgivarnas efterfrågan på arbetskraft matchas inte fullt ut av de arbetssökandes kompetenser.

Försörjningshinder kan även präglas av sociala orsaker och ohälsa. Där avser nämnden, genom att erbjuda rådgivning och individanpassade sociala insatser, att bidra med insatser som leder till att fler individer får det stöd de behöver för att bli självförsörjande.

Under mandatperioden fortsätter nämnden att utveckla arbetsmarknads- och utbildningsinsatser i samverkan med Arbetsförmedlingen, gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden, näringslivet och civilsamhället. Genom att utveckla en bra samverkan med andra aktörer skapar nämnden förbättrade förutsättningar för självförsörjning och tillgång till arbetsmarknaden.

Nämnden arbetar med vägledning mot studier och fortsätter att förstärka arbetet riktat mot arbetsgivare. Genom att *Malmökraften* går över till ordinarie verksamhet fortsätter nämnden att nå ut till fler arbetslösa Malmöbor både med och utan ekonomiskt bistånd.

Nämndens önskade förflyttning är att fler individer kommer i egen försörjning. Det innebär att färre personer är i behov av försörjningsstöd.

Planering för året

Nämnden kommer under året, tillsammans med berörda nämnder, arbeta för att använda kommunens arbetsmarknadsinsatser mer strategiskt för att lösa aktuella och framtida utmaningar inom kommunens kompetensförsörjning.

Nämnden kommer under 2025 att fortsätta att stötta arbetslösa Malmöbor med arbetsmarknadsinsatser och sociala insatser med syfte att de ska bli självförsörjande. Utvecklingen av det studiemotiverande arbetet är särskilt viktigt i lågkonjunktur.

Nämndens önskade förflyttning är att fler individer kommer i egen försörjning. Det innebär att antalet hushåll med försörjningsstöd minskar.









Indikator

Nämnden kommer att följa bidraget till kommunfullmäktigemålet genom verksamhetsstatistik. Nämnden följer upp antalet kvinnor och män, 30 år och äldre, som efter avslutat deltagande i arbetsmarknadsinsats påbörjat arbete eller studier. Nämnden följer även andelen hushåll med ekonomiskt bistånd, 30 år eller äldre, som blivit självförsörjande. Målet är att en större andel hushåll ska bli självförsörjande.

Kompletterande underlag är en kvalitativ bedömning av hur samverkan med interna och externa aktörer har bidragit till målet.

Kommunfullmäktigemål - Malmö stad arbetar för att skapa goda villkor och förutsättningar för stadens attraktivitet och näringsliv

Kommunfullmäktigemålet bidrar i huvudsak till följande Agenda 2030-mål:

-  5 Jämställdhet
-  7 Hållbar energi för alla
-  8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
-  9 Hållbar industri, innovationer och infrastruktur
-  10 Minskad ojämlikhet
-  11 Hållbara städer och samhällen
-  12 Hållbar konsumtion och produktion
-  13 Bekämpa klimatförändringarna

- 14 Hav och marina resurser
- 16 Fredliga och inkluderande samhällen

Planeringskommentar

Planering för mandatperioden

Arbetsmarknads- och socialnämnden bidrar till kommunfullmäktigemålet genom att rusta och matcha arbetslösa Malmöbor till den reguljära arbetsmarknaden för att skapa goda villkor och förutsättningar för näringslivet i Malmö.

Nämnden bidrar till målet genom hållbara inköp där social hållbarhet är en central del. Genom sysselsättningsfrämjande sociala villkor vid upphandling ökar möjligheterna till arbete för Malmöbor som har svårt att etablera sig på arbetsmarknaden. Nämndens verksamheter deltar i processen med att skapa praktikplatser och anställningar inom leverantörernas verksamheter.

Inom arbetsmarknads- och socialnämnden är det framför allt tillståndsenheten som arbetar med myndighetsutövning gentemot näringslivet. Arbetet sker tillsammans med andra nämnder samt med näringslivet, bland annat genom stadens *krognätverk*, vilket bidrar till att utveckla handläggning och service vid myndighetsutövning.

Nämndens önskade förflyttning innebär att fler Malmöbor ska studera eller arbeta.

Planering för året

Under 2025 kommer nämnden att bidra till kompetensförsörjning genom att i samverkan utveckla utbildnings- och arbetsmarknadsinsatser för försörjningsstödstagare. Nämnden bidrar även till arbetet med stadens nya näringslivsprogram.

Nämndens önskade förflyttning innebär att fler Malmöbor ska studera eller arbeta.

Indikator

Nämnden kommer att följa bidraget till kommunfullmäktigemålet genom en kvalitativ uppföljning av hur samverkan med arbetsgivare med rekryteringsbehov har bidragit till att flera Malmöbor ska studera eller arbeta. Kompletterande underlag är uppföljning av inköp och upphandling.







Kommunstyrelsen ges, i samarbete med arbetsmarknads- och socialnämnden och andra berörda nämnder, i uppdrag att utreda hur kommunens arbetsmarknadsinsatser mer strategiskt kan användas för att lösa aktuella och framtida utmaningar inom kommunens kompetensförsörjning

Kommunstyrelsen tar tillsammans med arbetsmarknads- och socialnämnden fram ett förslag på upplägg av utredningen. Uppdraget återrapporteras i samband med årsanalysen.

Målområde - En grön stad som leder klimatomställningen

Kommunfullmäktigemål - Malmö är en föregångare när det gäller minskade utsläpp av växthusgaser och är en klimatneutral stad 2030

Kommunfullmäktigemålet bidrar i huvudsak till följande Agenda 2030-mål:

-  1 Ingen fattigdom
-  6 Rent vatten och sanitet för alla
-  11 Hållbara städer och samhällen
-  13 Bekämpa klimatförändringarna
-  14 Hav och marina resurser
-  15 Ekosystem och biologisk mångfald

Planeringskommentar

Planering för mandatperioden

Nämnden bidrar till kommunfullmäktigemålet genom att genomföra insatser inom miljöområdet som syftar till att minska växthusgasutsläpp och att öka miljömedvetenheten.

Arbetsmarknads- och socialnämndens arbete utgår från bland annat *Miljöprogram för Malmö stad 2021-2030*, *Mötes- och resepolicy Malmö stad* samt *Fordonsstrategi för Malmö stad*. Samtliga nämnder och bolagsstyrelser har ett gemensamt ansvar för att målen i strategier och program uppnås och att policys efterlevs.

Nämndens verksamheter arbetar för att minska sin negativa påverkan på klimat och miljö genom hållbara inköp, till exempel återbruk, och resor i tjänsten. Samverkan med servicenämnden och miljönämnden skapar förutsättningar i arbetet och för att kunna bidra till kommunfullmäktigemålet.

Nämndens önskade förflyttning innebär ett minskat utsläpp av växthusgaser och att öka miljömedvetenheten inom nämndens verksamheter.

Planering för året





Nämnden kommer i samarbete med miljönämnden och övriga socialnämnder färdigställa den genomlysning som görs av nämndens verksamheter för att identifiera vilka effektiva och värdeskapande åtgärder som bör prioriteras i det fortsatta arbetet för att göra förflyttningar i enlighet med stadens miljöprogram. Genomlysningen tar avstamp i de utsläppsprofiler som miljönämnden har tagit fram för stadens nämnder. Arbetet går i linje med stadens arbete för att bli en klimatneutral stad år 2030.

Indikatorer

Nämnden kommer att följa bidraget till kommunfullmäktigemålet genom nyckeltal från *miljöbarometern*. Målet är att nämnden ska minska sin negativa påverkan på klimat och miljö genom att bland annat resa på ett hållbart sätt i tjänsten och göra klimatsmarta inköp.

Kommunfullmäktigemål - Malmö stad arbetar för en långsiktigt hållbar elförsörjning samt ökad energieffektivisering

Kommunfullmäktigemålet bidrar i huvudsak till följande Agenda 2030-mål:

-  7 Hållbar energi för alla
-  8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
-  9 Hållbar industri, innovationer och infrastruktur
-  13 Bekämpa klimatförändringarna

Planeringskommentar

Planering för mandatperioden

Nämnden bidrar till kommunfullmäktigemålet genom att arbeta mot lägre energianvändning i de lokaler där nämnden har verksamhet. Eftersom nämndens verksamheter är hyresgäst i samtliga lokaler är möjligheten att påverka energiförbrukningen delvis begränsad.

Nämnden fortsätter att arbeta för att öka medvetenheten hos medarbetare kring det var och en kan bidra med för att minska energianvändningen i verksamhetens lokaler.

Nämndens önskade förflyttning är att energianvändningen i nämndens verksamheter ska minska.

Planering för året

Nämndens verksamheter kommer att ställa krav på att gröna bilagor ska ingå i nya eller omförhandlade hyresavtal.

Nämnden arbetar även med elanvändning genom att byta ut belysning i lokaler samt genom att ta fram en plan för utbyte av bland annat maskiner som använder mycket el.









Indikatorer

Nämndens bidrag till kommunfullmäktigemålet kommer att följas upp genom en sammantagen bedömning av effekterna av nämndens arbete på energianvändningen.

Målområde - En mer jämlik stad

Kommunfullmäktigemål - Malmö stad arbetar för att staden ska bli fri från segregation

Kommunfullmäktigemålet bidrar i huvudsak till följande Agenda 2030-mål:

-  1 Ingen fattigdom
-  3 God hälsa och välbefinnande
-  4 God utbildning för alla
-  5 Jämställdhet
-  8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
-  10 Minskad ojämlikhet
-  11 Hållbara städer och samhällen
-  16 Fredliga och inkluderande samhällen

Planeringskommentar

Planering för mandatperioden

Nämnden bidrar till kommunfullmäktigemålet genom att arbeta tidigt, samordnat och förebyggande för att barn och unga ska kunna växa upp i trygghet, ha tilltro till vuxenvärlden, samhället och hopp inför framtiden.

Nämnden bidrar även genom att vara yttersta skyddsnetet för Malmöbor inom nämndens målgrupp.

Nämndens uppdrag att öka antalet självförsörjande Malmöbor bidrar till att förbättra förutsättningarna för kvinnor och män att vara delaktiga i samhället och att välja var i staden de vill bo.

Hur staden och dess boendemiljöer utformas påverkar Malmöbornas hälsa och välbefinnande. Nämnden medverkar i samhällsplaneringen och bidrar med ett socialt perspektiv på hur staden bör utvecklas för att bidra till att stärka tilliten inom och mellan områden i Malmö samt medverkar till att

skapa likvärdiga boendemiljöer för Malmöborna. Nämnden arbetar aktivt med att bidra med det sociala perspektivet till planprogram och detaljplaner samt till stadens bostadsförsörjningsprogram.

Nämnden kommer också att bidra till målet genom att strategiskt styra vart i Malmö nämndens verksamheter finns i syfte att vara en mer synlig, närvarande och tillgänglig aktör.

Nämndens önskade förflyttning under mandatperioden är en ökad jämlikhet och delaktighet i staden och nämnden kan följa detta genom sitt bidrag till ökad självförsörjning och minskad hemlöshet.

Planering för året

Nämnden kommer under året särskilt att bidra till stadens arbete med lokal utveckling och kraftsamlade insatser.









Nämndens önskade förflyttning under mandatperioden är en ökad jämlikhet och delaktighet i staden och nämnden kan följa detta genom sitt bidrag till ökad självförsörjning och minskad hemlöshet.

Indikatorer

Under 2025 kommer nämndens indikatorer på målen som rör självförsörjning samt barn och ungas uppväxtvillkor att användas som ett underlag för att göra en bedömning av förflyttningen kopplat till kommunfullmäktigemålet.

Kommunfullmäktigemål - Malmö stad arbetar för stärkt delaktighet och ökad social sammanhållning genom lokal utveckling samt goda och tillgängliga livsmiljöer i hela staden

Kommunfullmäktigemålet bidrar i huvudsak till följande Agenda 2030-mål:

-  1 Ingen fattigdom
-  3 God hälsa och välbefinnande
-  4 God utbildning för alla
-  5 Jämställdhet
-  8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
-  10 Minskad ojämlikhet
-  11 Hållbara städer och samhällen
-  16 Fredliga och inkluderande samhällen

Planeringskommentar

Planering för mandatperioden

Nämnden bidrar till kommunfullmäktigemålet genom att vara det yttersta skyddsnetet för Malmöbor inom nämndens målgrupp och genom att bidra

till ökad jämlikhet i staden. Nämndens uppdrag att öka antalet självförsörjande Malmöbor bidrar till att förbättra förutsättningarna för kvinnor och män att vara delaktiga i samhället.

Nämnden bidrar till kommunfullmäktigemålet genom att samverka, rikta och förstärka sitt grunduppdrag i de geografiska områden som har dessa behov.

Nämndens arbete för att stärka tilliten till socialtjänsten bidrar också till kommunfullmäktigemålet. I samverkan med civilsamhället arbetar *dialogsociomer* med att stärka dialogen med Malmöborna och sprida information om socialtjänstens arbete.

Arbetsmarknads- och socialnämnden har även ansvar för Malmö stads krisstödsorganisation och bidrar till kommunfullmäktiges mål genom att säkerställa att staden tillsammans med relevanta aktörer genomför insatser och har en samordnad social respons vid oönskade händelser i staden.

Nämndens önskade förflyttning är att fler Malmöbor ska bli självförsörjande och kunna leva ett självständigt liv samt att fler barn och unga får tryggare uppväxtvillkor.

Planering för året

Nämnden kommer under året särskilt att bidra till stadens arbete med lokal utveckling och kraftsamlande insatser.








Nämndens önskade förflyttning är att fler Malmöbor ska bli självförsörjande och kunna leva ett självständigt liv samt att fler barn och unga får tryggare uppväxtvillkor.

Indikatorer

Under 2024 kommer nämndens indikatorer på målen som rör självförsörjning samt barn och ungas uppväxtvillkor att användas som ett underlag för att göra en bedömning av förflyttningen kopplat till kommunfullmäktigemålet.

Kommunfullmäktigemål - Malmö stad arbetar för att stärka det förebyggande arbetet och minska brottsligheten

Kommunfullmäktigemålet bidrar i huvudsak till följande Agenda 2030-mål:

-  1 Ingen fattigdom
-  3 God hälsa och välbefinnande
-  4 God utbildning för alla
-  5 Jämställdhet
-  8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
-  10 Minskad ojämlikhet
-  16 Fredliga och inkluderande samhällen

Planeringskommentar

Planering för mandatperioden

Nämnden bidrar till kommunfullmäktigemålet genom sitt förebyggande och uppsökande uppdrag, sitt uppdrag att ge stöd och hjälp till brottsoffer och våldsutsatta samt uppdraget att ge vård och stöd till ungdomar som begår brott.

Utifrån socialtjänstlagen har nämnden i uppdrag att verka för att barn och ungdomar växer upp under trygga förhållanden samt att verka för att den som utsatts för brott och dennes närstående får stöd och hjälp.

Nämnden ska arbeta för att kvinnor och män, flickor och pojkar som är eller har varit utsatta för våld eller andra övergrepp av närstående samt hedersrelaterat våld och förtryck får stöd och hjälp för att förändra sin situation. Personer som använder våld ska också få stöd och hjälp från nämndens verksamheter för att kunna förändra sin situation.

Samarbetet med polisen kring den organiserade brottsligheten fortsätter. Nämnden fortsätter arbetet med verksamheten *Sluta Skjut* tillsammans med polisen och kriminalvården för att hjälpa fler individer att lämna en kriminell livsstil.

Kommunfullmäktige har antagit planen *Fri från våld – en gemensam angelägenhet 2022-2026*. Arbetsmarknads- och socialnämnden har ett kommunövergripande uppdrag att samordna och stödja genomförandet av planen. Genom det gemensamma arbetet med *Fri från våld* bedöms möjligheterna öka att stärka det förebyggande arbetet, att aktivt arbeta med våldsutövaren för att våldet ska upphöra samt att förbättra stödet till de redan utsatta.

Arbetsmarknads- och socialnämnden fortsätter sitt arbete med att motverka välfärdsbrott i enlighet med kommunstyrelsens handlingsplan *Att förebygga och hantera ekonomisk brottslighet och oegentligheter i välfärden*. Nämndens verksamheter samarbetar med miljönämnden genom *Tryggare*

Malmö för kunskapsutbyte, informationsspridning och kompetenshöjande insatser inom området.

Nämndens förebyggande arbete förutsätter samverkan med flera aktörer både på individnivå och övergripande nivå. Nämnden samverkar redan med flertalet nämnder i Malmö stad, Region Skåne, civilsamhället, hyresvärdar och polisen. Ett aktivt samverkansarbete bidrar till kommunfullmäktiges mål. Nämnden arbetar under mandatperioden för att fördjupa samverkan med andra aktörer kring särskilda händelser, platser och målgrupper.

Nämndens önskade förflyttning innebär att brottsligheten i hemmet, i välfärdens verksamheter och i det offentliga rummet ska minska.

Planering för året

Under 2025 arbetar nämnden för att ytterligare utveckla arbetat med *Fri från våld – en gemensam angelägenhet* utifrån sitt kommunövergripande uppdrag.

Nämnden fortsätter med det arbete som påbörjats under 2024 för att ge stöd och hjälp till ungdomar som har hamnat eller riskerar att hamna i gängkriminella miljöer.

Nämndens önskade förflyttning innebär att brottsligheten i hemmet, i välfärdens verksamheter och i det offentliga rummet ska minska.

Indikatorer

Nämnden kommer att följa bidraget till kommunfullmäktigemålet genom nämndens arbete och samverkan för att stärka det förebyggande arbetet och minska brottsligheten. I uppföljningen ingår arbetet för att motverka våld i nära relationer samt brottsligheten i välfärdens verksamheter och i det offentliga rummet.








Indikatorn har valts eftersom det inte finns ett kvantitativt mått på hur nämndens arbete har bidragit till målet. Nämnden bedömer därför att det är mer relevant att göra en kvalitativ bedömning av vilka effekter nämndens arbete och samverkan har fått för Malmöborna.

Den kvalitativa bedömningen utgår från statistik och kompletterande underlag från nämndens verksamheter som arbetar med insatser kopplade till förebyggande arbete och för att minska brottsligheten. En enkätundersökning inom de lokala samverkansgrupperna *Örat mot marken* och samverkansgruppen *Våld i nära relation* som genomförs en gång per mandatperiod.

Målområde - En god organisation

Kommunfullmäktigemål - Malmö stad är en attraktiv och inkluderande arbetsgivare genom att säkerställa en god arbetsmiljö och trygga anställningar

Kommunfullmäktigemålet bidrar i huvudsak till följande Agenda 2030-mål:

-  1 Ingen fattigdom
-  2 Ingen hunger
-  3 God hälsa och välbefinnande
-  5 Jämställdhet
-  8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
-  10 Minskad ojämlikhet
-  16 Fredliga och inkluderande samhällen

Planeringskommentar

Planering för mandatperioden

Arbetsmarknads- och socialnämnden bidrar till kommunfullmäktigemålet i sin roll som arbetsgivare genom att arbeta för att vara en attraktiv arbetsgivare med en god arbetsmiljö.

Nämnden kommer att fortsätta arbeta för en god arbetsmiljö, jämställdhet och mångfald. Det handlar om att arbeta för en ökad grad av delaktighet och samverkan samt bedriva ett aktivt hälsofrämjande arbete och förebygga risker i arbetsmiljön.

Arbetet med att medarbetarna ska spegla den mångfald som finns i Malmös befolkning fortsätter och nämnden verkar för en inkluderande arbetsplats där medarbetares kompetenser och lika värde tillvaratas.

Samarbetet andra nämnder, kommungemensamma funktioner och fackliga organisationer med frågor som rör exempelvis lönebildning och arbetsmiljö bidrar också till måluppfyllelse. Samverkan sker även med externa aktörer såsom företagshälsovården och Arbetsförmedlingen.

Nämndens önskade förflyttning innebär en sund personalomsättning och lägre sjukfrånvaro där den är hög. I nämndens arbete med att attrahera, rekrytera, utveckla och behålla kompetenta medarbetare är arbetsmiljöarbetet centralt. Arbetet med trygg och säker arbetsplats och hållbart arbetsliv fortsätter under mandatperioden.

Planering för året

Under 2025 kommer nämnden fortsätta implementera uppdragsbeskrivningar för medarbetare och chefer. Uppdragsbeskrivningarna bygger på tillitsbaserad styrning och ledning. Ett

nytt material för lönesamtal lanseras under året för att skapa en tydligare koppling mellan uppdrag, mål och lön.

Nämndens arbete med ett kompetensutvecklingsprogram för chefer fortsätter. Syftet med programmet är att stärka chefers förutsättningar att arbeta efter tillitsbaserad styrning och ledning.

Nämndens önskade förflyttning innebär en sund personalomsättning och lägre sjukfrånvaro där den är hög.








Indikatorer

Nämnden kommer att följa bidraget till kommunfullmäktigemålet genom verksamhetsstatistik för sjukfrånvaro bland kvinnor och män, genomsnittligt antal medarbetare per chef samt arbetsskador och tillbud. Målet är att bibehålla en låg nivå på sjukfrånvaron och att minska den där den är hög. Vidare underlag i uppföljningen är den årliga medarbetarenkäten där bland annat hållbart medarbetarengagemang (HME-värde) utvärderas.

Kompletterande underlag är avgångsenkäten som är ett verktyg i förvaltningens kompetensförsörjningsarbete kopplat till områdena attrahera, rekrytera, utveckla och behålla samt avsluta.

Kommunfullmäktigemål - Malmö stad arbetar för en god kompetensförsörjning, bland annat genom ökat samarbete mellan kommunens nämnder

Kommunfullmäktigemålet bidrar i huvudsak till följande Agenda 2030-mål:

-  1 Ingen fattigdom
-  3 God hälsa och välbefinnande
-  4 God utbildning för alla
-  5 Jämställdhet
-  8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
-  10 Minskad ojämlikhet
-  16 Fredliga och inkluderande samhällen

Planeringskommentar

Planering för mandatperioden

Arbetsmarknads- och socialnämnden ska fortsätta att skapa förutsättningar för dess verksamheter att kunna attrahera, rekrytera, utveckla och behålla medarbetare och chefer. Att bidra till nämndens behov av relevant kompetens är avgörande för att nämnden ska kunna fullfölja sitt uppdrag gentemot Malmöborna. Arbetet fortlöper strategiskt och långsiktigt utifrån hela medarbetarens livscykel i organisationen.

Nämnden bidrar till målet genom de insatser som är fastställda i nämndens kompetensförsörjningsrapport.

Nämnden bidrar även till målet genom att påbörja arbetet med employer branding, det vill säga att arbeta med att stärka arbetsgivarvarumärket. Employer brandingarbetet utgår från uppdragsbeskrivningarna och aktiviteter kommer att ske i olika delar av medarbetarens livscykel i organisationen, från rekrytering till avslut.

Nämnden fortsätter sitt arbete med att rekrytera medarbetare med rätt kompetens. Detta görs bland annat genom att säkerställa en inkluderande och fördomsfri rekryteringsprocess.

Vidare fortsätter nämnden skapa förutsättningar för att behålla och utveckla medarbetare genom att skapa ett kontinuerligt lärande under hela yrkeslivet. På så sätt säkerställer nämnden att dess medarbetare har rätt kompetens, både på kort och lång sikt.

Nämnden arbetar tillsammans med andra nämnder, kommungemensamma funktioner, fackliga organisationer och universitet med frågor som rör kompetensförsörjning.

Nämndens önskade förflyttning innebär en god kompetensförsörjning genom att attrahera, rekrytera, utveckla och behålla medarbetare och chefer.

Planering för året

Under året kommer nämnden att påbörja arbetet med en strukturerad kompetensutveckling för medarbetare och chefer utifrån uppdrag och mål. Under 2025 påbörjas arbetet med att bygga strukturen, bland annat genom lansering av utbildningsplattformen *MalmöLär*. Syftet är att stärka medarbetare och chefers möjligheter att utvecklas i sina färdigheter och samtidigt säkerställa en god arbetsmiljö och hållbart arbetsliv med de nya krav som uppstår genom digitalisering och skiftande arbetsförhållanden i samhället.

Under 2025 startar nämnden ett kompetensutvecklingsprogram för medledare med stöd av Europeiska Socialfonden. Syftet med programmet är både individuell utveckling för erfarna medarbetare och att stärka den yrkeserfarna medarbetaren i att stödja nya kollegor i yrket.

Nämnden fortsätter under året även att utveckla samarbetet med övriga nämnder kring stadens kompetensförsörjningsbehov. Bland annat fortsätter projektet *breddad rekrytering* för att främja mångfald och skapa en organisation fri från diskriminering.

Nämndens önskade förflyttning innebär en god kompetensförsörjning genom att attrahera, rekrytera, utveckla och behålla medarbetare och chefer.

Indikatorer




Nämnden kommer att följa bidraget till kommunfullmäktigemålet genom bland annat verksamhetsstatistik rörande personalomsättning. Målet är att

nämnden ska bibehålla en sund personalomsättning och minska den där den är hög.

Kompletterande underlag är uppföljningen av nämndens kompetensförsörjningsrapport.

Kommunfullmäktigemål - Malmö stad ger en god och likvärdig service

Kommunfullmäktigemålet bidrar i huvudsak till följande Agenda 2030-mål:

-  5 Jämställdhet
-  10 Minskad ojämlikhet
-  16 Fredliga och inkluderande samhällen

Planeringskommentar

Planering för mandatperioden

Nämnden bidrar till målet genom att möta många av de mest utsatta Malmöborna dagligen och arbetar för att de ska mötas av en likvärdig och tillgänglig verksamhet. En av de viktigaste förutsättningarna för att Malmöborna ska få rätt stöd och insatser är det personliga mötet med medarbetare inom nämndens verksamheter. I arbetet med att säkerställa en god och likvärdig service utgår nämnden från de vägledande principerna i Malmö stads *Policy för mänskliga rättigheter*. Nämndens uppdragsbeskrivningar för chefer och medarbetare förtydligar också detta uppdrag.

Nämnden ökar verksamheternas tillgänglighet och effektivitet genom att utveckla digitala tjänster i syfte att öka individens möjlighet till självständighet, delaktighet och inflytande. De digitala tjänsterna utvecklas i syfte att bli ett komplement till personliga möten med nämndens medarbetare.

Genom att utveckla digitala tjänster tillsammans med nämndens målgrupper, förväntar sig nämnden att öka kvaliteten och effektiviteten i både insatser och e-tjänster utifrån ett tydligt brukarperspektiv.

För att uppnå målet krävs att nämnden fortsätter utveckla sin samverkan med servicenämnden, övriga nämnder samt kommunstyrelsens experter kring juridik och IT. Nämnden samverkar även med andra kommuner och deltar i Sveriges Kommuner och Regioners beställarnätverk för att gemensamt driva utvecklingsfrågor.

Nämndens önskade förflyttning innebär att Malmöbor, i behov av nämndens stöd, uppger att de är nöjda med kontakten med, bemötande och stödet från nämndens verksamheter.

Planering för året

Nämnden utformar och följer upp sitt arbete kopplat till en god service utifrån principerna i *Policy för mänskliga rättigheter*. Under året fortsätter nämnden med ett utvecklingsarbete utifrån policyn som beskrivs i avsnittet *Plan för verksamheten*. Principerna i *Policy för mänskliga rättigheter* är nära sammankopplade med omställningen till ny socialtjänstlag som förvaltningen bedriver i projektform under 2025.

Nämnden arbetar under året med tre områden kopplade till digitalisering som beskrivs i mer detalj i avsnittet *nämndens prioriteringar*.

Nämndens önskade förflyttning innebär att Malmöbor, i behov av nämndens stöd, uppger att de är nöjda med kontakten med, bemötande och stödet från nämndens verksamheter.

Indikatorer

Nämnden kommer att följa bidraget till kommunfullmäktigemålet genom resultatet av förvaltningens brukarundersökning. Nämnden följer nyckeltal rörande andelen kvinnor, män, flickor och pojkar som upplever att de sammantaget är nöjda med det stöd de får från nämndens verksamheter. Målet är att bibehålla den höga nivån av nöjdhet som nämndens verksamheter har uppnått i den senaste brukarundersökningen.

Nämnden följer också bidraget till kommunfullmäktigemålet genom en kvalitativ bedömning av nämndens arbete utifrån de tre principerna för en god service: ökad begriplighet, ökad tillgänglighet och att säkerställa ett respektfullt bemötande. Underlag för den kvalitativa bedömningen är bland annat verksamheternas uppföljning av aktiviteter i verksamhetsplanen.

Kompletterande underlag i uppföljningen är nyttovärdering av större utvecklingsprojekt tillsammans med nulägesanalyser för framtida bedömning av effekterna av digitaliseringen.

Plan för ekonomin

Ekonomiska förutsättningar och ramar

Det samhällsekonomiska läget för Sveriges kommuner präglas fortsatt av osäkerhet under 2024, enligt Sveriges Kommuner och Regioner (SKR). Två tredjedelar av landets kommuner förväntas gå med underskott, men vissa förbättringar prognostiseras för 2025 (*SKR, Ekonomirapporten*, oktober 2024). De ekonomiska utmaningarna kvarstår, då de förväntade förbättringarna inte är tillräckliga för att möta det omfattande investeringsbehovet inom områden som infrastruktur, vatten- och avloppssystem samt klimatanpassning.

Malmö stad befinner sig i samma ekonomiska läge som resten av Sveriges kommuner. Lägre inflation leder till minskade pensionskostnader vilket skapar ett visst utrymme för satsningar under 2025. De förväntade förbättringarna i det ekonomiska läget under de kommande åren är däremot inte tillräckliga för att möta det omfattande investeringsbehovet.

Förutsättningar för nämndsbudget

Arbetsmarknads- och socialnämnden påverkas direkt av de ekonomiska utmaningarna som staden står inför kommande år. Sverige har enligt SKR den högsta arbetslösheten på tio år, om man bortser från pandemiåren, och den tredje högsta inom EU (*SKR, Högsta arbetslösheten på 10 år – varför görs inte mer?*, 2024-10-17). Arbetslösheten väntas ligga kvar på en hög nivå under större delen av 2025 men avtar något i slutet av 2025. Den höga arbetslösheten, kombinerad med effekterna av hög inflation och ränta, innebär en fortsatt hög efterfrågan på nämndens insatser, särskilt inom arbetsmarknadsåtgärder och ekonomiskt bistånd.

Höjningen av riksnormen för ekonomiskt bistånd, samt höga kostnader för externa placeringar och insatser kopplade till hemlöshet ställer krav på nämnden att balansera resurserna mellan olika behov.

Den nya socialtjänstlagen, som träder i kraft den 1 juli 2025, kommer att ha stor påverkan på nämndens arbete. Lagen betonar förebyggande insatser och jämlikhet i levnadsvillkor, vilket kräver omställningar i verksamheten. Regeringen har avsatt 1,2 miljarder kronor för 2025 och 2,2 miljarder kronor årligen för 2026–2028 för att stödja implementeringen av lagen. Nämnden bedömer att en ny socialtjänstlag initialt kommer att medföra ökade kostnader och det råder osäkerhet kring hur lagen kommer att påverka nämndens kostnader på sikt.

För att möta dessa utmaningar och möjligheter arbetar nämnden med strategiska prioriteringar:

- Effektiv resursanvändning: Öka insatser i egen regi och minska beroendet av externa placeringar, särskilt inom hemlöshet och vårdinsatser.

- Förebyggande arbete: Stärka samverkan med andra aktörer för att minska behovet av långvarigt stöd och stödja en socialt hållbar utveckling.
- Flexibilitet och anpassning: Säkerställa att verksamheten är redo att hantera förändrade behov och osäkerheter samt den nya socialtjänstlagen.

Nämndens ekonomiska ramar

För 2025 har kommunfullmäktige, genom sitt budgetbeslut i november 2024, tilldelat arbetsmarknads- och socialnämnden en kommunbidragsram för nämndens samtliga verksamheter och en investeringsram.

Kommunbidraget för 2025 uppgår till 4 316 miljoner kronor, vilket innebär en ökning med 106 miljoner kronor, eller 2,5 procent, jämfört med nämndens slutliga kommunbidrag för 2024, inklusive tilläggsbudget. I kommunbidraget ingår justering för minskade personalkostnader, indexuppräknning för beräknade kostnadsökningar samt ersättning för beräknad demografieffekt.

Investeringsramen för 2025 uppgår till 25 miljoner kronor, vilket är en ökning med 10 miljoner kronor jämfört med 2024. Budgeten avser främst inventarier och lokalanpassningar i samband med förändringar av befintlig verksamhet eller uppstart av ny verksamhet.

Enligt kommunfullmäktiges riktlinjer för god ekonomisk hushållning är tilldelade ramar (kommunbidrag och investeringsram) bindande och får ej överskridas. Det innebär att verksamheten ska bedrivas inom de tilldelade ekonomiska ramarna, även om detta kan innebära att vissa mål inte helt kan uppnås.

I nämndens riktlinjer för ekonomisk styrning, som tydliggör nämndens styrning av förvaltningen och fördelningen av det ekonomiska ansvaret i organisationen, anges att nämnden ska besluta om fördelning av det tilldelade kommunbidraget mellan nämndens verksamhetsområden: *Arbetsmarknad och ekonomiskt bistånd; Individ och familj; Boende, tillsyn och service* samt *Stab och förvaltningsövergripande kostnader*.

Förvaltningsdirektören ansvarar för att lägga fram ett förslag till fördelning.

Fördelning av nämndens kommunbidrag

Arbetsmarknads- och socialnämndens kommunbidragsram förstärktes 2020 och har sedan dess hållits på en relativt stabil nivå de senaste åren. Detta har lett till en balanserad ekonomi, där nämnden har hållit sig inom den tilldelade ramen. Inför 2025 bedöms nämnden ha goda förutsättningar att fortsätta arbetet med långsiktig prioritering och effektivisering för att uppnå en hållbar ekonomisk utveckling.

Trots positiva bedömningar om återhämtning från lågkonjunkturen 2024, kommer 2025 att präglas av fortsatt osäkerhet kring verksamheternas

utveckling och ekonomi. Effekterna av konjunkturförändringar på social utsatthet och befolkningens behov av ekonomiskt bistånd är svårbedömda. Även den höga arbetslösheten förväntas hålla i sig under början av 2025 men avta något i slutet av året. Prognoser från Migrationsverket indikerar en fortsatt stabil nivå på flyktingmottagandet, men förändringar i omvärlden kan snabbt påverka situationen.

För att hantera dessa osäkerheter har nämnden strävat efter långsiktig hållbarhet och ökad beredskap genom att fördela kommunbidraget på ett flexibelt och kostnadseffektivt sätt. Genom att öka mängden insatser i egen regi ges större handlingsutrymme, samtidigt som en nämndsövergripande reserv avsätts för strategiska satsningar eller omfördelningar av resurser under året för att möta ekonomiska förändringar. Verksamheterna fortsätter sitt löpande arbete med att säkerställa kvalitet och effektivitet, så att resurserna används optimalt utifrån Malmöbornas behov och nämndens långsiktiga mål.

Förändringar av kommunbidrag per verksamhetsområde jämfört med 2024 (belopp i tusentals kronor)					
Verksamhetsområde	Kommunbidrag efter DR	Avräkn. tillfällig förändr. 2024	Uppräkning kostnadsökning	Övriga förändringar	Kommunbidrag 2025
Arbetsmarknad och ekonomiskt bistånd	1 645 081	-13 056	39 830	-75 572	1 596 282
Individ och familj	1 822 630	-2 000	47 580	29 816	1 898 027
Boende, tillsyn och service	493 425		12 450	28 776	534 652
Stab och förvaltningsövergripande kostnader	248 753		2 240	36 490	287 482
TOTAL	4 209 889	-15 056	102 100	19 510	4 316 443

Fördelningen av kommunbidraget för 2025 baseras på de ekonomiska ramar som tilldelades verksamhetsområdena i nämndens budget för 2024, med justeringar för beslut som fattats under året och som påverkar 2025. De förändringar som har påverkat verksamheternas budgetar omfattar avräkning av tillfälliga satsningar som gjordes 2024, bland annat minskning av medel för Strategiska jobbsatsningar (13 miljoner kronor) och Ökad trygghet för 2024 (2 miljoner kronor).

Verksamhetsområdena tilldelas kompensation för förväntade ökningar i lönekostnader och övriga kostnader, totalt 102 miljoner kronor, baserat på prognoser från Sveriges Kommuner och Regioner. Nedjustering har gjorts för minskade personalomkostnader, med drygt 65 miljoner kronor för lägre arbetsgivaravgifter och avtalade pensioner.

Utöver dessa kompensationer sker även omfördelningar mellan verksamhetsområdena, samt vissa tillskott, för att säkerställa en balanserad ekonomisk utveckling. Den minskade kostnaden för försörjningsstöd under 2024 medför att kommunbidrag kan omfördelas från verksamhetsområdet *Arbetsmarknad och ekonomiskt bistånd* till andra verksamhetsområden.

Den övergripande reserven justeras för 2025 till totalt 98 miljoner kronor och placeras, som tidigare, inom verksamhetsområde *Stab och förvaltningsövergripande kostnader*. Reservens avsätts för att hantera effekterna av löneöversyn utöver den redan fördelade budgeten för ökade lönekostnader, samt för att balansera oförutsedda kostnadsökningar, som kan uppstå till följd av förändrad lagstiftning eller ökade behov inom exempelvis försörjningsstöd och externa placeringar.

Arbetsmarknad och ekonomiskt bistånd

Budgeten för verksamhetsområdet *Arbetsmarknad och ekonomiskt bistånd* uppgår 2025 till 1 596 miljoner kronor, vilket är en minskning med knappt 49 miljoner kronor, eller 3 procent, jämfört med den totala budgeten för 2024 (inklusive tillfälliga tillägg).

Minskningen beror, utöver justeringar kopplade till personalkostnader, på att färre hushåll behöver ekonomiskt bistånd samt en omfördelning från ekonomiskt bistånd till andra verksamhetsområden, till följd av det budgetöverskott som prognostiserats år 2024.

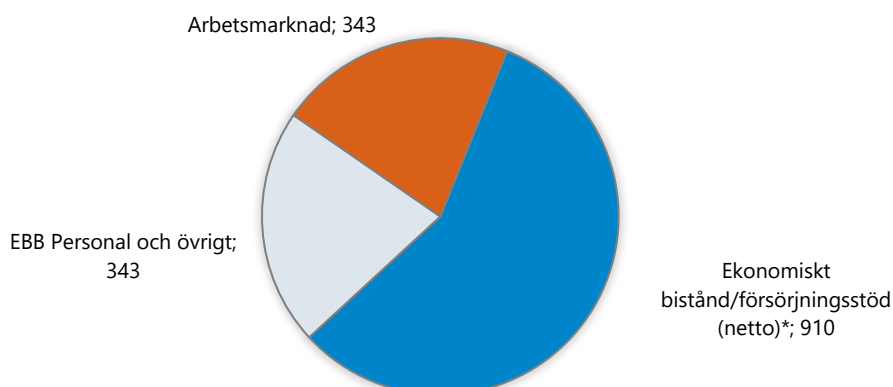
Under 2024 tilldelades verksamhetsområdet tillfälliga medel på cirka 13 miljoner kronor från kommunstyrelsens *strategiska jobsatsningar*. Vid framtagandet av kommunstyrelsens budget för 2025 har nämndens budget minskats med motsvarande belopp.

Kommunstyrelsen har för 2025 återigen avsatt medel för strategiska jobsatsningar som nämnden kommer att kunna ta del av.

Fördelningen av budgeten framgår av nedanstående diagram.

Största delen av budgeten avser utbetalningar av ekonomiskt bistånd. Resterande del används till personalkostnader för arbetsmarknadsavdelningen, arbetsmarknadsinsatser, såsom arbetsmarknadsanställningar och *Ung i sommar*, samt handläggning av ansökningar avseende ekonomiskt bistånd och boende.

Arbetsmarknad och ekonomiskt bistånd, miljoner kr



**I denna budgetpost ingår kostnader för utbetalt ekonomiskt bistånd samt återbetalningar av bistånd och ersättning från t.ex. Migrationsverket.*

Utbetalningarna av ekonomiskt bistånd förväntas öka med 1,9 procent jämfört med prognosen för 2024. Den ökade kostnaden beror delvis på att riksnormen höjs med 2,8 procent, vilket ökar kostnaden per hushåll. Antalet hushåll har minskat under 2024 och budgeten för 2025 utgår från att denna trend fortsätter. Det genomsnittliga antalet hushåll som förväntas få bistånd beräknas till drygt 6 200, jämfört med det prognostiserade genomsnittet för 2024 på drygt 6 400 hushåll.

Kommunbidraget för arbetsmarknadsinsatser förstärktes med knappt 63 miljoner kronor i budgeten för 2024 och inför 2025 har kommunbidraget förstärkts med knappt 10 miljoner kronor.

Arbetsmarknadsanställningar är ett av flera olika verktyg som syftar till att stödja nämndens målgrupper i att etablera sig på arbetsmarknaden. Samtidigt kräver många av de som behöver kommunens stöd mer sammansatta insatser, såsom praktik eller arbetsträning, för att nå egen försörjning.

Den positiva utvecklingen på arbetsmarknaden under senaste år har avstannat vilket försämrat möjligheten för fler att gå vidare till reguljära anställningar.

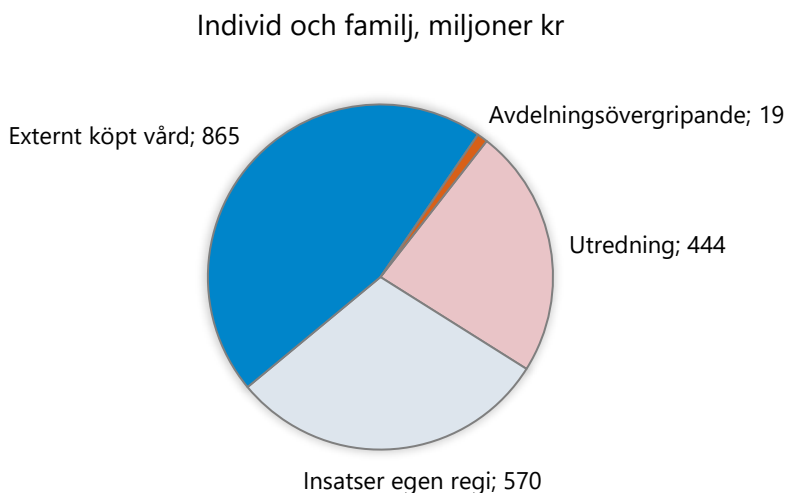
Individ och familj

Budgeten för verksamhetsområdet *Individ och familj* uppgår till 1 898 miljoner kronor år 2025, vilket är en ökning med 75 miljoner kronor, eller 4 procent, jämfört med den totala budgeten för 2024, inklusive tillfälliga tillägg.

Budgeten omfattar främst insatser i egen regi och externt köpt vård.

Resterande del av budgeten avser kostnader för socialsekreterare som utreder inkomna ärenden och bedömer behov av insatser samt verksamhetsområdets lednings- och planeringsfunktioner.

Fördelningen av budgeten framgår av nedanstående diagram.



Individ- och familjeomsorgen hanterar komplexa behov och förändrade förutsättningar. För att möta dessa utmaningar arbetar nämnden med strategiska prioriteringar som syftar till att stärka verksamheten och säkerställa en effektiv resursanvändning.

Utöver tillskott för kostnadsökningar och justeringar kopplade till personalomkostnader tillförs verksamhetsområdet drygt 53 miljoner kronor för 2025, för att möta ökade behov och kostnader inom flera områden. Tillskottet möjliggör bland annat en ökad finansiering av externa placeringar, vilket är en direkt följd av ett växande behov av sådana insatser under 2024. Samtidigt har resurser tillförts utredningsverksamheten för att stärka bemanningen och säkerställa att det ökande antalet ärenden hanteras effektivt och med hög kvalitet.

För att främja en mer kostnadseffektiv och hållbar verksamhet riktas en del av tillskottet till insatser i egen regi. Genom att minska beroendet av externa aktörer och öka den egna kapaciteten skapas bättre förutsättningar för att hantera resurser på ett strategiskt sätt. Detta bidrar till ökad flexibilitet och bättre kostnadskontroll, samtidigt som kvaliteten på insatserna kan säkerställas. Samverkan med andra aktörer intensifieras för att främja ett mer förebyggande arbete, vilket är avgörande för att minska behovet av långvariga stödinsatser och främja en socialt hållbar utveckling för individer och familjer i behov av stöd.

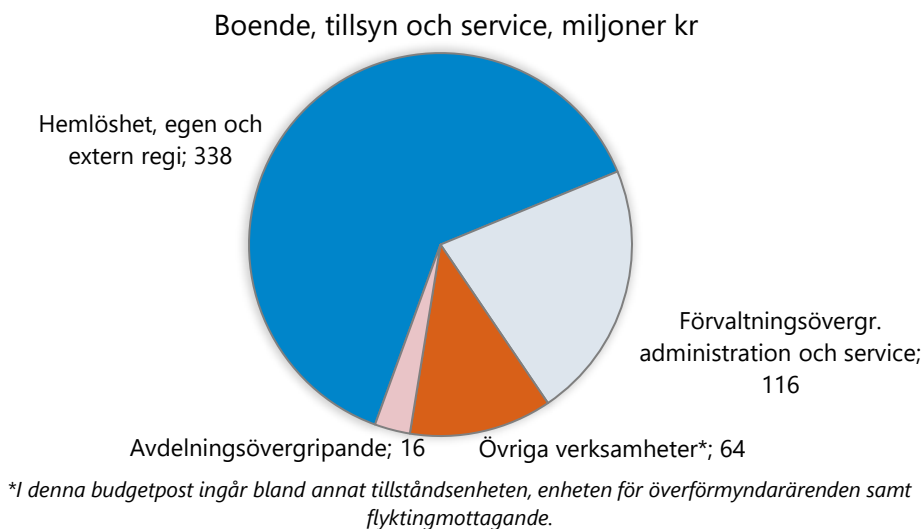
Budgeten är, liksom tidigare år, förenad med osäkerhet kring utvecklingen av Malmöbornas behov samt möjligheterna till extern finansiering. Pågående och kommande lagändringar kan medföra en ökning av riktade statsbidrag som berör verksamhetsområdet. Planeringen för dessa bidrag är ofta kortsiktig, och direktiv för ansökan kan komma sent under året. I 2025 års budget har verksamheten planerat att ansöka om flera riktade bidrag, vilket medför en viss osäkerhet om intäkterna, särskilt om riktlinjerna för bidragen skulle avvika från signalerna i regeringens budgetproposition.

Boende, tillsyn och service

Budgeten för verksamhetsområdet *Boende, tillsyn och service* uppgår till knappt 535 miljoner kronor, vilket innebär en ökning med 41 miljoner kronor eller drygt 8 procent jämfört med 2024 års totala budget, inklusive tillfälliga tillägg.

Merparten av verksamhetsområdets budget består av kostnader för insatser till hemlösa, där boendekostnader i både egen och extern regi utgör den största delen.

Resterande budget omfattar bland annat flyktingmottagande, överförmyndarärenden, tillståndshantering samt administration och service till förvaltningens verksamheter.



Utöver tillskott för kostnadsökningar och justeringar kopplade till personalomkostnader, har verksamhetsområdet tillförts totalt 30 miljoner kronor 2025 för att finansiera den strategiska inriktningen att öka insatser i egen regi och minska beroendet av externa placeringar inom hemlöshet.

En del av tillskottet går till att finansiera en omställning för att minska placeringskostnader för direktupphandlade platser och att utöka kapaciteten i egen regi.

Tillskottet används också för att stärka verksamheter och funktioner som bidrar till att uppnå ett effektivare resursutnyttjande och bromsa kostnadsökningen för externa placeringar. Kostnadsutvecklingen för externa placeringar förväntas kunna bromsas under 2025 genom åtgärder som snabbare omställning till ökat nyttjande av interna platser.

Utvecklingen av kostnaderna för externa placeringar är fortsatt förknippad med osäkerhet och beror på effekten av de åtgärder som genomförs under 2025.

Ett annat område med osäkerhet är flyktingmottagandet från Ukraina, både gällande Migrationsverkets prognoser om antalet flyktingar och de statliga ersättningarna för mottagandet.

Migrationsverket har justerat sina prognoser flera gånger under 2024, vilket återspeglar en osäker omvärldssituation som direkt påverkar flyktingmottagandet. Även situationen i Syrien bidrar till osäkerhet kring flyktingmottagande.

Stab och förvaltningsövergripande kostnader

Budgeten för verksamhetsområdet *Stab och förvaltningsövergripande kostnader* uppgår 2025 till 287 miljoner kronor, vilket innebär en ökning med knappt 39 miljoner kronor eller 16 procent jämfört med 2024 års totala budget, inklusive tillfälliga förändringar.

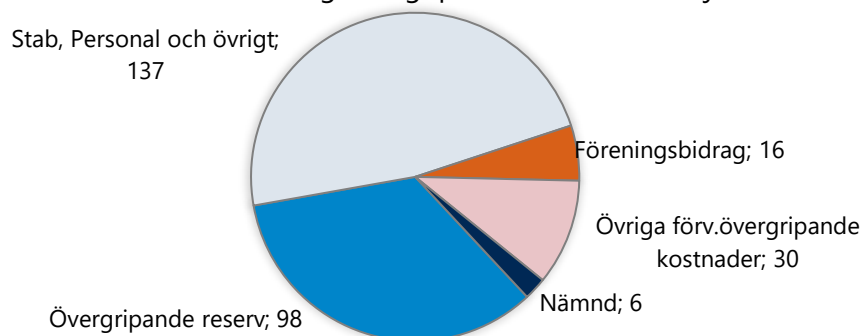
Orsaken till att verksamhetsområdets budget ökar jämfört med slutlig budget för 2024 är främst att tillfälliga omfördelningar till andra verksamhetsområden återställs inför 2025, så att reserven uppgår till totalt 98 miljoner kronor.

Syftet med att avsätta medel i en övergripande reserv är att möjliggöra en kontinuerlig uppföljning av den ekonomiska utvecklingen inom verksamhetsområdena. Under året kan reserverna användas för att utvärdera och prioritera satsningar eller omfördelningar som är strategiskt viktiga eller nödvändiga för att hantera den rådande ekonomiska situationen. Reserverna fungerar även som en buffert för att hantera högre kostnadsökningar än vad som budgeterats för, exempelvis inom försörjningsstöd, externa placeringar och andra oförutsedda utgifter, samt för att möta effekterna av förändrad lagstiftning.

Reserven avsätts även för att hantera effekter av löneöversyn utöver den budget för ökade lönekostnader som redan har fördelats till verksamhetsområdena.

Verksamhetsområdets budget omfattar, utöver reserven, bland annat kostnader för nämndens och stabens verksamheter, kostnader för digitalisering och gemensamma IT-system samt föreningsbidrag.

Stab och förvaltningsövergripande kostnader, miljoner kr



Resultaträkning

Tkr	Prognos 2024	Budget 2025	Förändring
Bidrag	362 423	276 598	-85 825
Övriga intäkter	170 846	196 529	25 683
Totala intäkter	533 269	473 127	-60 142
Lönekostnader	-1 517 173	-1 565 644	-48 471
PO-Pålägg	-667 418	-632 761	34 657
Övriga personalkostnader	-41 702	-39 385	2 317
Totala personalkostnader	-2 226 293	-2 237 790	-11 497
Lokal- och markhyror	-317 367	-308 845	8 522
Övriga kostnader	-2 189 710	-2 215 225	-25 515
Avskrivningar	-8 547	-25 541	-16 994
Totala övriga kostnader	-2 515 624	-2 549 611	-33 987
Nettokostnad exkl. finansnetto	-4 208 648	-4 314 274	-105 626
Kommunbidrag	4 209 889	4 316 443	106 554
Finansiella intäkter	0	0	0
Finansiella kostnader	-1 241	-2 169	-928
Resultat	0	0	0
Nettokostnad	-4 209 889	-4 316 443	-106 554

Investeringsram

Typ av investering	Prognos 2024	Budget 2025	Förändring
Inventarier och lokalanpassningar (bl. a. säkerhets- och brandskyddssystem)	10 000	25 000	15 000
Summa	10 000	25 000	15 000

Arbetsmarknads- och socialnämnden har för 2025 tilldelats en investeringsram på 25 miljoner kronor. Dessa medel avser inköp av inventarier, ombyggnad och verksamhetsanpassningar av lokaler samt uppdatering av lås-, larm-, säkerhets- och brandskyddssystem.

Investeringsbehovet styrs av verksamheternas krav på befintliga lokaler, omvärldsförändringar så som det ökade säkerhetsläget för medarbetare inom socialtjänsten och förändrade krav på fysisk tillgänglighet.

Sedan 2022 har nämnden förstärkt sin organisation för lokalförsörjning och lokalfrågor. I den pågående utvecklingen av strategisk och samordnad lokalplanering, som beskrivs i nämndens lokalbehovsplan, har områden med eftersatt underhåll identifierats där åtgärder behöver genomföras. Det finns även ett behov av att ställa om lokaler för att kunna anpassa dem till nya målgrupper. Behovet av utveckling, underhåll och

säkerhetsuppdateringar bidrar till ett ökat investeringsbehov under de kommande åren.

Nämndens totala investeringsbehov beräknas till 25 miljoner kronor per år under 2025–2027 och 20 miljoner kronor per år från 2028 till 2030, vilket innebär en ökning av investeringsnivån med drygt 10 miljoner kronor årligen under 2025–2027 jämfört med 2024. Den högre investeringsnivån leder till ökade kapitalkostnader inom driftbudgeten, vilket kräver omprioriteringar inom den befintliga kommunbidragsramen.

Dessa omprioriteringar är nödvändiga för att hantera det eftersatta underhåll som identifierats och samtidigt möjliggöra en omställning till en mer effektiv och strategisk lokalplanering. Nämnden prioriterar att möta de ökande kraven på säkerhet och tillgänglighet i lokaler för att säkerställa en hållbar arbetsmiljö och kvalitet i verksamheten.