



## Tjänsteskrivelse

### Datum

2025-01-15

### Vår referens

Johanna Pontén  
Utvecklingssekreterare  
johanna.ponten@malmö.se

## Remiss avseende Plan för arbetet mot afrofobi och antisvart rasism ASN-2024-20319

### Sammanfattning

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen har mottagit *Remiss avseende plan för arbetet mot afrofobi och antisvart rasism* från kommunstyrelsen och har getts möjlighet att yttra sig.

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen menar att innehållet i den föreslagna planen är angeläget och ser särskilt positivt på att planen tar sin utgångspunkt i Malmö stads *Policy för mänskliga rättigheter med fokus på barnets rättigheter, jämlikhet och jämställdhet* samt dess normkritiska och intersektionella angreppssätt.

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen ser ett behov av en tydlig samordning och utveckling av metodstöd på stadsövergripande nivå. Förvaltningen ser därför ett behov av att förtydliga stadskontorets ansvar för stöd och samordning kring den specifika planen, samt vilken roll som arbetsmarknads- och socialförvaltningen behöver fylla.

För att bidra till ett mer samlat grepp kring arbetet med mänskliga rättigheter i staden föreslår förvaltningen att uppföljningen av planen integreras i den särskilda och samlade uppföljningen av mänskliga rättigheter som planeras inför budget 2025.

### Förslag till beslut

Arbetsmarknads- och socialnämnden föreslås besluta

1. Arbetsmarknads- och socialnämnden godkänner yttrandet avseende *Remiss avseende plan för Malmö stads arbete mot afrofobi och antisvart rasism* enligt förvaltningens förslag.
2. Arbetsmarknads- och socialnämnden skickar yttrandet till Kommunstyrelsen.



## Beslutsunderlag

- Protokollsutdrag § 503 Plan för arbetet mot afrofobi och antisvart rasism; nu fråga om remiss
- Remissversion - Plan för arbetet mot afrofobi och antisvart rasism
- G-Tjänsteskrivelse ASN 2024-20319 Remiss avseende plan för arbete mot afrofobi och antisvart rasism
- Yttrande ASN 2024-20319 Remiss avseende plan för arbete mot afrofobi och antisvart rasism

## Beslutsplanering

ASN beredning 2025-01-02

Arbetsmarknads- och socialnämndens arbetsutskott 2025-01-09

Arbetsmarknads- och socialnämnden 2025-01-23

## Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

## Ärendet

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen har mottagit *Remiss avseende plan för arbetet mot afrofobi och antisvart rasism* från kommunstyrelsen och har getts möjlighet att inkomma med synpunkter.

Kommunstyrelsen beslutade i oktober 2022 att ge stadskontoret i uppdrag att ta fram ett förslag på en handlingsplan (STK 2022–950), som nu har omarbetats till ett förslag till *Plan för arbetet mot afrofobi och antisvart rasism för åren 2025–2028*. Planen beskrivs som en del av Malmö stads arbete mot diskriminering, rasism och mänskliga rättigheter, samt stadens arbete och ansvar för brottsförebyggande arbete.

I planen används både begreppet afrofobi och antisvart rasism, då båda begreppen är etablerade och används inom forskning nationellt och internationellt. Ytterst handlar det om rasism som riktas mot människor på grund av deras hudfärg.

Planen bygger på flera studier och rapporter som belyser afrosvenskars utsatthet för diskriminering och hatbrott. Däribland *Brottsförebyggande rådets* rapport från 2022, *Afrofobiska hatbrott*, som bland annat pekar på att afrofobi är ett av de vanligaste hatbrottsmotiven. Rapporten lyfter även att afrofobiska hatbrott präglas av en högre förekomst av våld, där barn och unga är särskilt våldsutsatta.

Arbete med planen ska utgå från ett intersektionellt angreppssätt och har tagits fram i samverkan med civilsamhället och Malmöbor.



Planen innehåller följande fem strategiska arbetsområden:

- Ökad kunskap om afrofobi och antisvart rasism i Malmö
- Dialog och inkludering
- Kraftsamling mot afrofobi och antisvart rasism i samhället i stort
- Särskilt fokus på målgruppen barn och unga
- Kommunikation av Malmö stads arbete mot afrofobi och antisvart rasism

Alla nämnder och styrelser ansvarar för att integrera arbetet med planen i sin verksamhet och vid behov ta fram mer detaljerade aktivitetsplaner i dialog med civilsamhället och Malmöbor.

Kommunstyrelsen ansvarar för stöd, samordning och uppföljning av nämndernas och styrelsernas arbete utifrån planen inom ramen för ordinarie uppföljning.

### **Förvaltningens överväganden**

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen menar att innehållet i den föreslagna planen är angeläget och ser särskilt positivt på planens utgångspunkt i Malmö stads *Policy för mänskliga rättigheter med fokus på barnets rättigheter, jämlikhet och jämställdhet* (hädanefter MR-policyn), samt dess normkritiska och intersektionella angreppssätt.

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen ser ett behov av att ökad kunskap om afrofobi och antisvart rasism, liksom rasism i stort. Förvaltningen anser att en viktig del av arbetet mot afrofobi och antisvart rasism är kunskapshöjande insatser och att därigenom öka medvetenheten om vithetsnormer samt dess påverkan i verksamheternas arbete och möte med Malmöborna.

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen ser positivt på planens särskilda fokus på barn och unga. Det ligger i linje med de förstärkningar av barnets rättigheter som ges i förslaget till ny socialtjänstlag som förväntas träda i kraft 1 juli 2025. Arbeta mot rasism skulle kunna integreras i det långsiktiga omställningsarbetet till den nya lagen.

### **Förvaltningens arbete med mänskliga rättigheter**

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen arbetar aktivt för att implementera policyn för mänskliga rättigheter.

Arbetet inkluderar att integrera mänskliga rättigheter i förvaltningens styrning och ledning, samt att utveckla strukturer för återkommande kunskapshöjande insatser för medarbetare och chefer. Förvaltningen har en struktur med styrgrupp, referensgrupper och arbetsgrupper för att hantera förvaltningsövergripande uppdrag kring mänskliga rättigheter.

För att bidra till en ökad kvalitet och en systematik i stadens samlade arbete behövs en tydlig samordning och utveckling av metodstöd på stadsövergripande nivå.



Förvaltningen ser därför ett behov av att förtydliga stadskontorets ansvar för stöd och samordning kring den specifika planen, samt vilken roll som förvaltningen behöver fylla.

Vidare anser arbetsmarknads- och socialförvaltningen att det behöver tas fram ett metodstöd för att kvalitetssäkra och skapa likvärdiga förutsättningar för vad som avses med arbetsområdet för *Ökad kunskap om afrofobi och antisvart rasism i Malmö*.

För att bidra till ett mer samlat grepp kring arbetet med mänskliga rättigheter i staden föreslår arbetsmarknads- och socialförvaltningen ett förtydligande kring att uppföljningen av planen integreras i den särskilda och samlade uppföljningen av mänskliga rättigheter som planeras inför budget 2025.

Vidare föreslås att aktiviteterna inom respektive arbetsområdena konkretiseras för att ge en vägledning kring vilken förflyttning som förväntas ske inom varje område. Då det är otydligt huruvida planen även omfattar arbetsgivarperspektivet föreslår förvaltningen att detta förtydligas.

Under 2023 medverkade arbetsmarknads- och socialnämnden i budgetuppdraget att brett utreda formerna för stadens arbete mot rasism och för mänskliga rättigheter.

Inför årsanalysen 2023 ställdes en särskild fråga till alla nämnder och helägda bolag med liknande frågeställningar. Underlagen från dessa kan ha bäring på arbetet med planen.

## **Ansvariga**

Jonas Magnusson Enhetschef

Truls Hallin Avdelningschef

Britt-Marie Pettersson Förvaltningschef