



Tjänsteskrivelse

Datum

2025-01-16

Vår referens

Louise Linde

Enhetschef

louise.linde@malmo.se

Äskande medel för kompetenshöjande insatser ASN-2025-348

Sammanfattning

Kommunfullmäktige har i budget för 2025 avsatt 78 miljoner för kompetenshöjande insatser för de medarbetare som arbetar närmast Malmöborna i kommunens välfärdsverksamheter.

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen föreslår att nämnden äskar 1 450 000 kr för att genomföra tre kompetenshöjande insatser.

Insatserna har som mål att förbättra arbetsmiljön, bidra till ökad trivsel på arbetsplatsen samt att öka kunskapen om hur man kan möta, informera och förstå klienter med olika funktionsnedsättningar.

Insatserna omfattar även kompetenshöjande utbildning för medarbetare om hur konflikter kan identifieras, hanteras och lösas.

Förslag till beslut

Arbetsmarknads- och socialnämnden föreslås besluta:

1. Arbetsmarknads- och socialnämnden äskar 1 450 000 kr från kommunstyrelsens anslag till förfogande för medel avseende kompetenshöjande insatser 2025.

Beslutsunderlag

- G-Tjänsteskrivelse - Äskande medel för kompetenshöjande insatser
- Bilaga 1, Förvaltningens förslag till äskande om kompetenshöjande insatser 2025

Beslutsplanering

Arbetsmarknads- och socialnämnden 2025-01-23

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen



Ärendet

Kommunfullmäktige har i budget för 2025 avsatt 78 miljoner för kompetenshöjande insatser. Satsningen riktar sig till medarbetare inom välfärden som arbetar närmast Malmöborna och syftar till att skapa fler utvecklingsmöjligheter i deras yrkesroller

Enligt instruktion från stadskontoret äskar berörda nämnder medel för sina önskade kompetenshöjande insatser.

Stadskontoret kommer därefter att föreslå kommunstyrelsen en prioritering utifrån följande kriterier:

- Insatserna ska bidra till förflyttningar inom kommunfullmäktiges målområde *en god organisation*
- Insatserna ska ta hänsyn till Sveriges kommuner och regioners tre strategier för att kraftsamla kring kompetensförsörjning, vilka är 1. Arbeta med friskfaktorer, 2. Arbeta heltid och arbeta längre och 3. Arbeta med tidig omställning
- Tidigare redovisade kompetensgap i nämndens kompetensförsörjningsplan.

Förvaltningen föreslår att nämnden äskar medel för att genomföra insatser som har som mål att förbättra arbetsmiljön, bidra till ökad trivsel på arbetsplatsen samt att öka kunskapen om hur man kan möta, informera och förstå klienter med olika funktionsnedsättningar.

Insatserna omfattar även kompetenshöjande utbildning för medarbetare om hur konflikter kan identifieras, hanteras och lösas.

I bilaga 1, *Förvaltningens förslag till äskande om kompetenshöjande insatser 2025*, redovisas förvaltningens förslag på insatser och äskade medel.

Ansvariga

Truls Hallin Avdelningschef

Britt-Marie Pettersson Förvaltningschef