



**Datum**

2025-01-02

**Adress**

205 80 Malmö

**Diarienummer**

ASN-2024-20319

**Yttrande**

**Till**

Kommunstyrelsen

**Remiss avseende Plan för arbetet mot afrofobi och antisvart rasism**  
**STK-2022-1456**

Arbetsmarknads- och socialnämnden föreslås besluta att lämna följande yttrande:

**Sammanfattning**

Arbetsmarknads- och socialnämnden har mottagit *Remiss avseende plan för arbetet mot afrofobi och antisvart rasism* från kommunstyrelsen och har getts möjlighet att yttra sig.

Arbetsmarknads- och socialnämnden menar att innehållet i den föreslagna planen är angeläget och ser särskilt positivt på planens utgångspunkt i Malmö stads *Policy för mänskliga rättigheter med fokus på barnets rättigheter, jämlikhet och jämställdhet* samt dess normkritiska och intersektionella angreppssätt.

Arbetsmarknads- och socialnämndens ser ett behov av en tydlig samordning och utveckling av metodstöd på stadsövergripande nivå. Nämnden ser därför ett behov av att förtydliga stadskontorets ansvar för stöd och samordning kring den specifika planen, samt vilken roll som arbetsmarknads- och socialförvaltningen behöver fylla.

För att bidra till ett mer samlat grepp kring arbetet med mänskliga rättigheter i staden föreslår nämnden att uppföljningen av planen integreras i den särskilda och samlade uppföljningen av mänskliga rättigheter som planeras inför budget 2025.

**Yttrande**

Arbetsmarknads- och socialnämnden menar att innehållet i den föreslagna planen är angeläget och ser särskilt positivt på planens utgångspunkt i Malmö stads *Policy för mänskliga rättigheter med fokus på barnets rättigheter, jämlikhet och jämställdhet* (hädanefter MR-policy), samt dess normkritiska och intersektionella angreppssätt.

Arbetsmarknads- och socialnämnden ser ett behov av att ökad kunskap om afrofobi och antisvart rasism, liksom rasism i stort. Nämnden anser att en viktig del av arbetet mot afrofobi och antisvart rasism är kunskapshöjande insatser och att därigenom öka



medvetenheten om vithetsnormer samt dess påverkan i verksamheternas arbete och möte med Malmöborna.

Arbetsmarknads- och socialnämnden ser positivt på planens särskilda fokus på barn och unga. Det ligger i linje med de förstärkningar av barnets rättigheter som ges i förslaget till ny socialtjänstlag som förväntas träda i kraft 1 juli 2025.

### **Nämndens arbete med mänskliga rättigheter**

Arbetsmarknads- och socialnämnden arbetar aktivt för att implementera MR-policyn.

Arbetet inkluderar att integrera mänskliga rättigheter i nämndens styrning och ledning, samt att utveckla strukturer för återkommande kunskaphöjande insatser för medarbetare och chefer. Arbetsmarknads- och socialförvaltningen har en struktur med styrgrupp, referensgrupper och arbetsgrupper för att hantera förvaltningsövergripande uppdrag kring mänskliga rättigheter.

I syfte att bidra till en ökad kvalitet och en systematik i stadens samlade arbete behövs en tydlig samordning och utveckling av metodstöd på stadsövergripande nivå. Nämnden ser därför ett behov av att förtydliga stadskontorets ansvar för stöd och samordning kring den specifika planen, samt vilken roll som förvaltningen behöver fylla.

Vidare anser arbetsmarknads- och socialnämnden att det behöver tas fram ett metodstöd för att kvalitetssäkra och skapa likvärdiga förutsättningar för vad som avses med arbetsområdet för *Ökad kunskap om afrofofi och antisvart rasism i Malmö*.

För att bidra till ett mer samlat grepp kring arbetet med mänskliga rättigheter i staden föreslår arbetsmarknads- och socialnämnden ett förtydligande om att uppföljningen av planen integreras i den särskilda och samlade uppföljningen av mänskliga rättigheter som planeras inför budget 2025.

Ytterligare föreslås att aktiviteterna inom respektive arbetsområdena konkretiseras för att ge en vägledning kring vilken förflyttning som förväntas ske inom varje område. Då det är otydligt huruvida planen även omfattar arbetsgivarperspektivet föreslår nämnden att detta förtydligas.

Under 2023 medverkade arbetsmarknads- och socialnämnden i budgetuppdraget att brett utreda formerna för stadens arbete mot rasism och för mänskliga rättigheter.

Inför årsanalysen 2023 ställdes en särskild fråga till alla nämnder och helägda bolag med liknande frågeställningar. Underlagen från dessa kan ha bäring på arbetet med planen.



Ordförande

Sedat Arif

Förvaltningsdirektör

Britt-Marie Pettersson

[Här anger du om det finns reservationer/särskilda yttranden.]