

# Överenskommelse om idéburet offentligt partnerskap

---

Malmö Fotbollförening och arbetsmarknads- och socialnämnden, Malmö stad

## Innehållsförteckning

<b>1</b>	<b>Bakgrund .....</b>	<b>3</b>
<b>2</b>	<b>Överenskommelsens parter .....</b>	<b>3</b>
<b>3</b>	<b>Värdegrund .....</b>	<b>4</b>
<b>4</b>	<b>Syfte med partnerskapet och verksamheten .....</b>	<b>4</b>
4.1	Målgrupp.....	4
4.2	Verksamhet som partnerskapet omfattar.....	4
4.3	Arbetsmarknads- och socialförvaltningens åtagande.....	4
4.4	Malmö FF Karriärakademiens åtagande .....	4
4.5	Mål.....	6
<b>5</b>	<b>Organisation och samverkan .....</b>	<b>6</b>
<b>6</b>	<b>Ekonomi .....</b>	<b>7</b>
<b>7</b>	<b>Uppföljning.....</b>	<b>8</b>
<b>8</b>	<b>Period för överenskommelsen .....</b>	<b>9</b>
<b>9</b>	<b>Omförhandling, hävningsrätt samt tvist.....</b>	<b>9</b>
<b>10</b>	<b>Sekretess .....</b>	<b>9</b>
<b>11</b>	<b>Underskrift.....</b>	<b>11</b>

## 1 Bakgrund

Den första överenskommelsen om Idéburet offentligt partnerskap (IOP) mellan Malmö Fotbollförening (Malmö FF) och Malmö stad tecknades 2015.

Malmö FF och arbetsmarknads- och socialförvaltningen har samarbetat sedan 2017 genom överenskommelser om IOP. Nuvarande överenskommelse (ASN-2023-9668) gäller till och med den 31 december 2024. Samarbetet och överenskommelserna har utvecklats över tid.

Syfte och mål med nuvarande överenskommelse är att erbjuda deltagare inom förvaltningens arbetsmarknadsavdelning insatser som leder till självförsörjning. Malmö FF:s Karriärakademis Karriärmatchning syftar till att matcha målgruppen till anställning med hjälp av Malmö FF:s samarbetsföretag, samt att i samverkan med arbetsmarknadsavdelningen rusta individerna med adekvata arbetsmarknads- och utbildningsinsatser, i syfte att säkerställa hållbara lösningar för både individ och arbetsgivare.

Uppsatta mål i nuvarande överenskommelse har uppnåtts 2023 och är på god väg att uppnås under 2024, se bifogad *verksamhetsbeskrivning Karriärakademien*.

Parterna är överens om att upprätta en ny överenskommelse om Idéburet offentligt partnerskap för perioden 1 januari 2025 till 31 december 2026 med möjlighet till förlängning med ett år till.

## 2 Överenskommelsens parter

Överenskommelsen är framarbetad i samverkan mellan de inom överenskommelsen berörda parterna.

Malmö Fotbollförening

Eric Perssons väg 31, Box 19 067, 200 73 Malmö.

Organisationsnummer 846000–4487

Kontaktperson: Desiree Almendares Sköldh

0728-88 02 77, [Desiree.almendares-skoldh@mff.se](mailto:Desiree.almendares-skoldh@mff.se)

Arbetsmarknads- och socialnämnden, Malmö stad

205 80 MALMÖ

Organisationsnummer 212000–1124

Kontaktperson:

Elisabeth Alerstam

0737-052689, [elisabeth.alerstam@malmo.se](mailto:elisabeth.alerstam@malmo.se)

Tobias Edwardson

0733–368773, [tobias.edwardson@malmo.se](mailto:tobias.edwardson@malmo.se)

### **3 Värdegrund**

Partnerskapet ska bygga på respekt inför varandras olika förutsättningar, öppenhet och dialog som karaktäriseras av ömsesidig tillit, lyhördhet och förståelse. Även långsiktighet, transparens och acceptans för kritik är centrala i värdegrunden som denna överenskommelse vilar på. Vidare bygger överenskommelsen på varsam och respektfull hantering av de medel som möjliggör verksamheten.

Det offentliga stöd som möjliggör partnerskapet utgår ifrån Malmö stads regler och riktlinjer för Malmö stads stöd till idéburen sektor. Parterna till denna överenskommelse förbinder sig att följa riktlinjerna.

### **4 Syfte med partnerskapet och verksamheten**

Syfte med partnerskapet är att erbjuda deltagare inom arbetsmarknadsavdelningen arbetsmarknadsinsatser som leder till självförsörjning genom Malmö FF:s Karriärakademins insatser.

Verksamheten kompletterar Malmö stads arbetsmarknadsinsatser för målgruppen då den ökar möjligheterna till bättre matchningar. Se bilaga *Verksamhetsbeskrivning Karriärakademien*.

#### **4.1 Målgrupp**

Målgrupp för partnerskapet är deltagare inskrivna hos arbetsmarknadsavdelningen som har svårt att etablera sig på arbetsmarknaden på grund av exempelvis kort utbildning, funktionsnedsättning i förhållande till arbete, bristande arbetslivserfarenhet och/eller avsaknad av nätverk och kontakter med arbetsgivare.

#### **4.2 Verksamhet som partnerskapet omfattar**

Matchningsverksamheten syftar till att överenskommelsens parter tillsammans matchar målgruppen till anställning med hjälp av Malmö FF:s partnerföretag, i syfte att säkerställa hållbara lösningar för både individ och arbetsgivare.

#### **4.3 Arbetsmarknads- och socialförvaltningens åtagande**

Arbetsmarknads- och socialförvaltningens arbetsmarknadsavdelning åtar sig att rusta och förbereda deltagare som omfattas av samarbetet, exempelvis genom intervjuutbildning, motiverande arbete och CV-skrivning. Arbetsmarknadsavdelningen kommer att prioritera att anvisa deltagare som har en arbetsmarknadsanställning till Malmö FF:s Karriärakademins insatser. Vinsterna med detta är att fler Malmöbor i arbetsmarknadsanställningar kan beredas väg till den ordinarie arbetsmarknaden.

#### **4.4 Malmö FF Karriärakademins åtagande**

Malmö FF tillför åtaganden som syftar till att stärka integrationen och sysselsättningen i staden genom olika verksamhetskoncept inom Karriärakademien så som sportvärdar, rekryteringar, inspirerande samtal och arbetslagsmatchning. Malmö FF har länge haft en aktiv roll i att stötta det lokala samhället, särskilt inom dessa områden, och har under många år samarbetat med Malmö stad för att skapa hållbara lösningar.

Malmö FF bidrar med varumärkes- och associationsrätt som åtagande vilket ger tillgång till ett starkt och välkänt varumärke med stor trovärdighet. Detta ger staden möjligheten att synas i samband med Nordens ledande fotbollsförening och nå ut till en bred och engagerad publik. Genom samarbetet kan Malmö stad stärka sin profil och skapa positiva associationer, samtidigt som det öppnar upp för ytterligare samarbetsmöjligheter.

Malmö FF avsätter egna personalresurser för rekrytering och arrangemang av karriärdagar, vilka riktar sig till deltagare från arbetsmarknadsavdelningen. Utöver detta tillför vi kontorsutrymmen på Eleda Stadion samt resurser för ekonomifunktion, eventkoordination, kommunikation, layout och trycksaker.

Genom samlade insatser inom Karriärakademin skapas en plattform på Malmös mest kärnfulla arena för att främja sysselsättning och bidra till en mer inkluderande arbetsmarknad i Malmö.

### **Sportvärdar inom verksamheten för nattfotboll**

Malmö FF åtar sig att anställa deltagare inskrivna på arbetsmarknadsavdelningen för att arbeta som sportvärdar inom verksamheten för nattfotboll. Under anställningsperioden vill Malmö FF stärka deltagarnas arbetsmarknadsanknytning för att sedan matcha ut dem till ordinarie arbetsmarknaden.

Genom samarbetet med Malmö stad kan Malmö FF erbjuda barn och unga i åldern 13–24 år en trygg och meningsfull fritidsaktivitet samt sysselsättning på kvällstid. Nattfotbollsverksamheten bidrar till att uppnå fler allmännyttiga mål och fungerar som en förebyggande insats för att skapa ett tryggare Malmö. Inom nattfotbollens verksamhet finns även utrymme för utveckling med till exempel uppsökande verksamhet och andra stödinsatser från kommunen. Sportvärdarna kommer att vara delaktiga i arbetet med nattfotbollen under ledning av handledare från Malmö FF.

För att öka arbetsmarknadsanknytningen och ytterligare rusta sportvärdarna kommer de även att utföra arbetsuppgifter inom Malmö FF:s övriga avdelningar till exempel shop, restaurang, vaktmästeri och kontor. Malmö FF kommer även erbjuda sportvärdarna anpassade interna och externa utbildningar inom olika områden till exempel ledarskap, marknadsförening och budgetering. Sportvärdarna kommer också att delta i alla arbetsmarknadsinsatser som Karriärakademin erbjuder så som inspirerande samtal, karriärdagar och rekryteringar, med målet att underlätta deras övergång till annat arbete eller studier efter anställningen.

Malmö FF har fört en dialog med Hammarby IF, som har genomfört ett liknande upplägg med sportvärdar för nattfotboll tillsammans med Stockholms stad. I dialogen framkom ett antal framgångsfaktorer så som vikten av att ge individen ägandeskap i sina arbetsuppgifter och att individen får möjlighet att vara en förebild för andra. Vidare kan en anställning i en stor förening ge individen gemenskap och tillgång till ett kontaktnät.

### **Arbetslagsmatchen**

Arbetslagsmatchen är ett nytt koncept och innebär riktade rekryteringsträffar, för deltagare med arbetsmarknadsanställningar på arbetsmarknadsavdelningen, med olika branschfokus för varje tillfälle.

### **Inspirerande samtal & rekryteringar**

Fortlöpande kommer det att genomföras inspirerande samtal och ordinarie rekryteringar för att främja utveckling och sysselsättningsgrad för arbetsmarknadsavdelningens kandidater. Karriärakademien kommer ha ett särskilt fokus på att matcha individerna i arbetsmarknadsanställning till de arbetsgivare i Malmö FF:s nätverk som har rekryteringsbehov.

### **Malmö FF:s företagsnätverk**

En nyckel till partnerskapet är användning av Malmö FF:s företagsregister med över 500 aktiva företag. Det är i det här företagskluster som medarbetare inom Karriärakademien får tillgång till att skapa relationer med företag och verksamheter som har rekryteringsbehov. Karriärakademien bearbetar företagen i nätverket genom att bjuda in till informationsträffar om Karriärakademien, olika utskick där Malmö FF uppmuntrar till aktivering i de olika koncepten, få kontaktuppgifter till samtliga företag samt delta på olika träffar och seminarium. Genom företagsregistret skapas de jobbtillfällen som erbjuds arbetsmarknadsavdelningens deltagare.

## **4.5 Mål**

Målsättningen för partnerskapet är att minst 300 deltagare per år, inskrivna på arbetsmarknadsavdelningen, ska ta del av insatserna inom ramen för Malmö FF:s Karriärakademi.

Av 300 deltagare ska:

- 50 personer per år erbjudas anställning som motsvarar deltagarens arbetsutbud
- Minst 5 deltagare per år anställas, under sex månader på heltid, som sportvärd med Malmö FF som arbetsgivare

Därutöver redovisas:

- Antal deltagare som gått på anställningsintervju
- Antal deltagare som gått på inspirerande samtal

Genom insatserna eftersträvar överenskommelsens parter kontinuerligt målet att deltagarna ska bli självförsörjande och närma sig arbetsmarknaden för vår gemensamma målgrupp.

## **5 Organisation och samverkan**

För överenskommelsen och den verksamhet som bedrivs ska en styrgrupp inrättas för samverkan om både verksamhet och överenskommelse. Styrgruppen ska bestå av representanter från Malmö FF och arbetsmarknads- och socialförvaltningen. Styrgruppsmöten ska hållas minst 2 gånger per år eller oftare vid behov.

Arbetsmarknadsavdelningen på arbetsmarknads- och socialförvaltningen är sammankallande till dessa möten och ansvarar för dokumentation av styrgruppens arbete.

Styrgruppen följer upp målen för överenskommelsen och ansvarar för:

- att ge verksamhetsdirektiv på strategisk nivå
- att den ingångna överenskommelsen följs
- att förändra inriktning/direktiv till arbetsgruppen vid behov
- att förhandla om förändringar av överenskommelsen
- att fatta beslut om eventuella prioriteringar, inriktningar och avgränsningar

För den operativa samverkan bildas en arbetsgrupp bestående av representanter från rekryteringsservice på arbetsmarknadsavdelningen och Karriärakademin.

Arbetsgruppen ansvarar för:

- att upprätta rutiner för det operativa arbetet
- att sammanställa ett underlag inklusive måluppfyllelse inför varje styrgruppsmöte
- att parterna bidrar till den gemensamma lärprocessen samt
- att säkerställa att kunskap och lärande som partnerskapet genererar tillvaratas och dokumenteras
- att lösa eventuellt uppkomna problem och vid behov lyfta frågor till styrgruppen för beslut

Insatsen kräver kontinuerlig kommunikation mellan parterna och det är alla parter ansvar att upprätthålla kontakten och föra en god dialog. Avstämningsmöten mellan arbetsmarknads- och socialförvaltningen och Karriärakademin sker varannan månad eller vid behov för att följa upp verksamheten och målgruppens behov. Den part som sammankallar till avstämningsmöte ansvarar för dokumentation av mötet.

Samverkan med andra relevanta aktörer sker vid behov.

Framgångsrikt samverkansarbete förutsätter ett lärande förhållningssätt, vilket förväntas av överenskommelsens parter. Kollegialt lärande utvecklar större förståelse för varandras kontexter, ökar kunskapen om deltagarnas behov och förutsättningar i olika situationer samt skapar samsyn kring väsentliga utvecklingsområden.

## **6 Ekonomi**

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen finansierar 1,65 tjänster avseende rekryterare och 1,0 tjänst avseende handledare för nattfotboll. Vidare finansierar förvaltningen Malmö FF:s lönekostnader för sportvärdar efter avdrag för ersättning från Arbetsförmedlingen samt kostnader för matchningsevent, kontorsutrustning, lokalkostnader avsedd för sportvärdar, rekryteringsverktyg och utbildning av sportvärdar. Detta motsvarar 2 914 130 kr per helår.

skriver vi under ekonomiavsnittet i överenskommelsen:

Malmö FF bidrar med varumärkesrättigheter och associationsrätt för partnerskapets effekt, personella resurser avseende rekryterare (1,0 tjänster) för att genomföra karriärdagar som målgruppen inskrivna på arbetsmarknadsavdelningen kan ta del av, kontorsutrymmen på Eleda Stadion, lokalkostnader för sporthallar och matchningsevent, material nattfotboll, övriga bikostnader såsom ekonomifunktion, ingå i ledningsstrukturer, kommunikation och layout, trycksaker samt medlemskap för fyra personer i Malmö FF:s företagsnätverk där nya jobbomöjligheter lokaliseras för arbetsmarknadsavdelningens deltagare.

Malmö FF beräknar att ta emot Arbetsförmedlingens anställningsstöd för anställning av sportvärdar.

Se bilaga för fullständig budget.

Malmö FF fakturerar arbetsmarknads- och socialförvaltningen och medel utgår gentemot faktura utifrån följande betalningsperioder:

- 1 januari 2025 till 30 juni 2025,
- 1 juli 2025 till 31 december 2025,
- 1 januari 2026 till 30 juni 2026,
- 1 juli 2026 till 31 december 2026

Alla kostnader för insatsen ska kunna styrkas och verifieras och framgå av fakturaunderlaget. Ekonomin ska vara transparent och tydlig för alla inblandade parter och ekonomiska förändringar ska omgående skriftligt meddelas partnerskapet.

Det står Malmö Fotbollförening fritt att ansöka om bidrag från andra samarbetsaktörer eller bidragsgivare, dock får ej annan finansiering förekomma för samma insats. Malmö FF:s Karriärakademis hela ekonomi ska vara transparent och tydlig för överenskommelsens parter.

## **7 Uppföljning**

Uppföljning av partnerskapet och verksamheten sker kontinuerligt genom avstämningar och rapporter. Vid behov genomförs också utvärdering för att ytterligare tydliggöra vad som behöver utvecklas och förbättras inom partnerskapet och verksamheten.

Vid årsslut sammanställer Malmö FF en årsrapport som redogör för verksamheten som bedrivits under tiden för överenskommelsen och en beskrivning av måluppfyllelse. Årsrapporten ska även innehålla en tydlig ekonomisk redovisning. Rapporten delges arbetsmarknads- och socialförvaltningen.

All statistik ska redovisas ålders- och könsuppdelad.



## **8 Period för överenskommelsen**

Överenskommelsen avser perioden 1 januari 2025 till 31 december 2026.

Överenskommelsen upphör därefter utan krav på föregående uppsägning så vida inte överenskommelsen förlängs enligt nedan.

Överenskommelsen kan förlängas med ett år. Alla parter ska skriftligen godkänna en sådan förlängning av överenskommelsen senast sex månader innan överenskommelsen upphör. Efter förlängningsperioden upphör överenskommelsen utan krav på föregående uppsägning.

Överenskommelsen går att förlänga med ytterligare ett år.

Denna överenskommelse gäller under förutsättning att arbetsmarknads- och socialnämnden godkänt överenskommelsen genom lagakraftvunnet beslut.

## **9 Omförhandling, hävningsrätt samt tvist**

Båda parter kan påkalla omförhandling av bestämmelse i denna överenskommelse.

Ändringar i överenskommelsen ska vara skriftliga och godkännas av bägge parter för att vara giltiga.

Om betydande avvikelser från verksamhetsplan och budget sker ska parterna innan förändringarna genomförs föra en dialog och godkänna förändringarna.

Part kan häva denna överenskommelse om motpart brister i sina åtaganden på ett allvarligt sätt och rättelse inte sker utan dröjsmål. Vid händelse av att överenskommelsen hävs kan part bli återbetalningsskyldig för delar eller hela summan utbetalda medel.

Om tvist uppstår ska denna i första hand lösas genom dialog mellan överenskommelsens parter. I annat fall ska tvisten lösas i allmän domstol.

## **10 Sekretess**

Sekretess gäller i den arbetsmarknadspolitiska verksamheten för uppgift om en enskilds personliga förhållanden, om det kan antas att den enskilde eller någon närstående till denne lider men om uppgiften röjs. För att kunna utbyta nödvändig information begär arbetsmarknads- och socialförvaltningen ett samtycke av samtliga deltagare som är aktuella för insats hos en tredje part.

Med anledning av denna överenskommelse kommer samverkande föreningen att ta del av uppgifter om enskilda deltagare för vilka det råder sekretess hos kommunen.

Malmö Fotbollsförening förbinder sig, i och med denna överenskommelse att inte röja sådana uppgifter som är sekretessbelagda hos kommunen. Verksamheten ansvarar för att all personal och övriga sysselsatta i verksamheten undertecknar avtal om tystnadsplikt för sådana uppgifter samt har kunskap om tystnadsplikten och följer den i det dagliga arbetet. Följs inte tystnadsplikten kan överenskommelsen komma att upphävas.

Parterna är medvetna om att arbetsmarknads- och socialnämnden och arbetsmarknads- och socialförvaltningen i Malmö stad har att följa offentlighets- och sekretesslagen vad gäller allmänna handlingar.

## 11 Underskrift

Denna överenskommelse har upprättats i två likalydande exemplar där parterna tagit var sitt original.

Malmö 2024- -

För  
arbetsmarknads- och  
socialförvaltningen

---

Britt-Marie Pettersson

Förvaltningsdirektör  
Arbetsmarknads- och  
socialförvaltningen, Malmö stad

Malmö 2024- -

För  
Malmö Fotbollförening

---

Nicklas Wigren

Ekonomichef  
Malmö  
Fotbollförening

Malmö 2024- -

För Malmö Fotbollförening

---

Niclas Carlnén

VD

Malmö Fotbollförening