



Tjänsteskrivelse

Datum

2024-08-20

Vår referens

Alexander Blümke
Utvecklingssamordnare
alexander.blumke@malmo.se

Remiss angående Motion Anders Olin (SD) om personalrekrytering i kommunala verksamheter ASN-2024-5578

Sammanfattning

Stadskontoret har berett arbetsmarknads- och socialnämnden tillfälle att inkomma med yttrande avseende motion om personalrekrytering i kommunala verksamheter.

Motionären föreslår att kommunstyrelsen får i uppdrag att utreda förutsättningarna för att införa en modell för unga att kunna arbeta i kommunala verksamheter i syfte att skapa ett intresse för yrkeskategorier där staden har svårt att rekrytera samt att identifiera vilka kategorier som skulle vara lämpliga för denna modell.

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen anser att det är bra att ungdomar inför framtida studie- och yrkesval ges möjlighet att komma ut på arbetsmarknaden, växa som individer och får en inblick i yrkesområden där det finns stora rekryteringsbehov och chanser till jobb. Att erbjuda ungdomar helgpraktik inom kommunala verksamheter skulle kunna vara en intressant modell för att åstadkomma detta och utgöra ett komplement till befintlig verksamhet.

Hälsa, vård och omsorgsförvaltningen och fritidsförvaltningen bedömer att det i dagsläget inte finns förutsättningar för att införa en modell med helgpraktik för ungdomar inom deras verksamheter. Samtidigt bedriver arbetsmarknads- och socialförvaltningen ett kontinuerligt arbete för att, tillsammans med berörda förvaltningar, underlätta nya modeller och metoder i syfte att underlätta unga Malmöbornas etablering på arbetsmarknaden. Mot den bakgrunden föreslår arbetsmarknads- och socialförvaltningen att motionen ska anses vara besvarad.



Förslag till beslut

1. Arbetsmarknads- och socialnämnden godkänner yttrandet avseende motion Anders Olin (SD) om personalrekrytering i kommunala verksamheter enligt förvaltningens förslag.
2. Arbetsmarknads- och socialnämnden föreslår kommunfullmäktige anse motionen besvarad
3. Arbetsmarknads- och socialnämnden skickar yttrandet till kommunfullmäktige.
4. Arbetsmarknads- och socialnämnden justerar paragrafen omedelbart.

Beslutsunderlag

- Remiss angående Motion Anders Olin (SD) om personalrekrytering i kommunala verksamheter
- Motion Anders Olin (SD) om personalrekrytering i kommunala verksamheter
- G-Tjänsteskrivelse - Remiss angående Motion Anders Olin (SD) om personalrekrytering i kommunala verksamheter
- Förslag till yttrande - Remiss angående Motion Anders Olin (SD) om personalrekrytering i kommunala verksamheter
- §144 Remiss angående Motion Anders Olin (SD) om personalrekrytering i kommunala verksamheter

Beslutsplanering

Arbetsmarknads- och socialnämndens arbetsutskott 2024-06-05

ASN beredning 2024-08-05

Arbetsmarknads- och socialnämndens arbetsutskott 2024-08-13

Arbetsmarknads- och socialnämnden 2024-08-28

Beslutet skickas till

Kommunfullmäktige

Ärendet

Motionen

Stadskontoret har berett arbetsmarknads- och socialnämnden tillfälle att inkomma med yttrande avseende motion om personalrekrytering i kommunala verksamheter.

I motionen beskrivs att flera av landets kommuner inklusive Malmö stad har svårt att rekrytera personal till flera av sina verksamheter. Som exempel tar Motionären vården, badanläggningar och fritidsgårdar.



Motionären beskriver att det i Örkelljunga kommun finns ett projekt, Ungdomar i vården, som erbjuder ungdomar arbete inom äldreomsorgen under helger. Projektet syftar till att skapa ett intresse för vårddyrken som leder till att fler söker sig till vårdutbildningar som leder till arbete, samtidigt som det skapar positiva effekter mellan generationerna.

Motionären föreslår att kommunstyrelsen får i uppdrag att utreda förutsättningarna för att införa en modell för unga att kunna arbeta i kommunala verksamheter i syfte att skapa ett intresse för yrkeskategorier där staden har svårt att rekrytera samt att identifiera vilka kategorier som skulle vara lämpliga för denna modell.

Förvaltningens utredning

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen har i sin utredning intervjuat två enhetschefer inom äldreomsorgen i Örkelljunga kommun, samt haft dialog med utredare på hälsa-, vård- och omsorgsförvaltningen, fritidsförvaltningen och gymnasie- och vuxenutbildningsförvaltningen.

Ung omsorg i Örkelljunga kommun

Satsningen Ung omsorg i Örkelljunga kommun vänder sig till elever i grundskolan från och med året de fyller 16 år och till gymnasieungdomar. Ungdomarna erbjuds helgpraktik med ersättning och har i uppdrag att hålla i olika sociala aktiviteter på två äldreboenden i kommunen. Särskilda utsedda samordnare ur personalen planerar ungdomarnas aktiviteter för de äldre.

Ung omsorg syftar till att fler ungdomar ska intressera sig för vård- och omsorgsyrken och söka sig till gymnasiala eller eftergymnasiala utbildningar inriktade mot yrkesområdet. Samtidigt skapas mervärden för brukare inom äldreomsorgen.

De två enhetscheferna beskriver att Ung omsorg har fungerat bra och att de sociala aktiviteterna har varit mycket uppskattade av de äldre. Vidare har satsningen lett till positiva generationsmöten mellan ungdomar och äldre.

Cirka 17 ungdomar har deltagit i satsningen. En strukturerad uppföljning av effekter har inte gjorts. Några ungdomar uppges ha valt utbildningar mot vårddyrken som ett resultat av satsningen.

Dialog med andra förvaltningar som svarar på motionen

Vid dialog med utredare från hälsa-, vård- och omsorgsförvaltningen (HVOF) uttrycker förvaltningen att de inte ser att det finns förutsättningar för att ta emot helgpraktiserande ungdomar enligt motionens förslag. HVOF tar redan emot ung i sommarpraktikanter, personer med arbetsmarknadsanställningar och praktikanter från



olika utbildningar och menar att dessa satsningar ställer höga krav på verksamheten genom resurskrävande handledning. Vidare menar förvaltningen att de redan arbetar aktivt med olika modeller och arbetssätt för att unga ska bli intresserade av att arbeta inom yrkesområdet vård och omsorg om äldre.

Utredaren från fritidsförvaltningen uttrycker att förvaltningen inte ser att ett koncept med helgpraktiserande ungdomar kan genomföras på förvaltningen. Det finns en åldersgräns på 18 år för praktikanter på badanläggningar och det bedöms vara viktigt att personal och praktikanter på fritidsgårdar är vuxna så att de kan vara förebilder för ungdomarna som besöker verksamheten.

Vid dialog med utredare från gymnasie- och vuxenutbildningsförvaltningen (GVF) framkommer att förvaltningen bedömer att en satsning på helgpraktik för ungdomar ligger i linje med hur GVF vill arbeta för att väcka intresse för yrken med stor efterfrågan på arbetskraft och yrkesutbildningar inom gymnasieskolan.

Arbetsmarknads- och socialförvaltningens bedömning

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen arbetar idag med att erbjuda sommarpraktikplatser genom ung i sommar och praktik på olika events i Malmö till flickor och pojkar samt kvinnor och män i åldersgruppen 16–19 år.

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen anser att det är bra att ungdomar inför framtida studie- och yrkesval ges möjlighet att komma ut på arbetsmarknaden, växa som individer och får en inblick i yrkesområden där det finns stora rekryteringsbehov och chanser till jobb. Att erbjuda ungdomar helgpraktik inom kommunala verksamheter skulle kunna vara en intressant modell för att åstadkomma detta och utgöra ett komplement till befintlig verksamhet.

Vid utredning av nya satsningar är det viktigt att väga in olika nämnders förutsättningar och behov, samt frågor kopplade till ansvarsfördelning och finansiering.

I dagsläget bedömer hälsa, vård och omsorgsförvaltningen och fritidsförvaltningen att det inte finns förutsättningar för att införa en modell med helgpraktik för ungdomar inom deras verksamheter. Samtidigt bedriver arbetsmarknads- och socialförvaltningen ett kontinuerligt arbete för att, tillsammans med berörda förvaltningar, utveckla nya modeller och metoder i syfte att underlätta unga Malmöbornas etablering på arbetsmarknaden. Mot den bakgrunden föreslår arbetsmarknads- och socialförvaltningen att motionen ska anses vara besvarad.



Ansvariga

Madeleine Moberg Enhetschef

Truls Hallin Avdelningschef

Britt-Marie Pettersson Förvaltningschef