



Tjänsteskrivelse

Datum

2024-05-30

Vår referens

Agnes Löfgren

Utredningssekreterare

agnes.lofgren@malmö.se

Revidering av arbetsmarknads- och socialnämndens delegationsordning

ASN-2024-9317

Sammanfattning

Delegation innebär att nämnden överför sin beslutanderätt till utskott, ledamot eller tjänsteperson (6 kap. 37 § KL). Delegation regleras i arbetsmarknads- och socialnämndens delegationsordning som nämnden fastställer.

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen ser regelbundet över delegationsordningen. Förvaltningen bedömer att det finns behov av revidering vilket beskrivs i ärendet och är markerade i bilaga.

Nämnden föreslås godkänna föreslagna förändringar i delegationsordningen.

Förslag till beslut

1. Arbetsmarknads- och socialnämnden godkänner föreslagna förändringar i delegationsordningen.

Beslutsunderlag

- Förslag på reviderade formuleringar i delegationsordningen inom ramen för lex Sarah
- G-Tjänsteskrivelse - Revidering av arbetsmarknads- och socialnämndens delegationsordning

Beslutsplanering

Arbetsmarknads- och socialnämndens arbetsutskott 2024-06-05

Arbetsmarknads- och socialnämnden 2024-06-20

Beslutet skickas till

Avdelningschefer arbetsmarknads- och socialförvaltningen



Ärendet

En nämnd har till uppgift att fatta ett stort antal beslut. Det är praktiskt omöjligt att nämnden fattar beslut i samtliga ärenden som faller inom nämndens ansvarsområde.

Delegation innebär att nämnden överför sin beslutanderätt till utskott, ledamot eller tjänsteperson (6 kap. 37 § KL). Det delegerade beslutet fattas på nämndens vägnar och delegaten har det fulla ansvaret för handläggning och beslutsfattande i de ärenden som delegationen omfattar.

Syftet med att delegera beslutanderätt är att avlasta nämnden från att behöva fatta ett stort antal beslut och att underlätta för förvaltningens verksamhet. Nämnden har däremot kvar sitt övergripande ansvar för sakområdet och kan återta delegerad beslutanderätt. Delegation regleras i en delegationsordning som nämnden beslutar att fastställa.

Beslut av rent förberedande eller verkställande karaktär, där det inte finns något bedömningsutrymme, kräver ingen delegation. Dessa beslut finns inte i delegationsordningen och ska inte anmälas till nämnden.

Bakgrund till revideringen

Förvaltningen ser regelbundet över delegationsordningen och bedömer om det finns behov av förändringar. Anledningen kan vara förändrad lagstiftning, nya bedömningar om en delegats lämplighet eller ett besluts bedömningsutrymme.

Förvaltningens överväganden

Förvaltningen bedömer att det finns behov av revidering, dessa beskrivs nedan och är markerade med rött i bilaga.

Kapitel 2. Rätten till bistånd enligt 4 kap. SoL

På arbetsmarknads- och socialnämndens sammanträde den 20 juni föreslås nämnden besluta att utge omkostnadsersättning efter individuell bedömning vid tillfällig placering hos närstående i enlighet med SKR:s rekommendationer för grundkostnader (se ASN-2023-22078).

Med anledning av ärendet föreslås en ny punkt i delegationsordningen *beslut om omkostnadsersättning vid tillfällig placering hos närstående i enlighet med SKR:s rekommendationer* med sektionschef som delegat.

Kapitel 8. Handläggning av ärenden 11 kap. SoL

Punkt 8.2 *beslut att inleda utredning (barn)* och punkt 8.6 *beslut att avsluta utredning utan åtgärd (barn)* kompletteras med familjerättssekreterare som delegat.

Kapitel 10: Tillsynsärenden

För att tydliggöra och minska utrymmet för tolkning av delegationsordningen inom ramen för lex Sarah föreslås nedanstående ändringar.



För att tydliggöra delegationsordningen och för att få en enhetlig begreppsanvändning i förhållande till avvikelshanteringssystemet och tjänsteskrivelse, föreslås att begreppet *bedömning* byts ut till *beslut*. Det gäller även för punkt 10.6, där arbetsutskottets delegation beskrivs.

Punkt 10.5 föreslås ändras för att tydliggöra att punkten avser arbetsutskottets godkännande av att åtgärder i lex Sarah-utredningen är tillräckliga för att förhindra att liknande missförhållanden eller risker för missförhållanden uppkommer igen. Formuleringen ligger i linje med formuleringen i Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd om lex Sarah (SOSFS 2011:5) 5 kap. 5 §.

Punkt 10.6 föreslås ändras, då det i förvaltningens rutin för lex Sarah framkommer att anmälan till Inspektionen för vård och omsorg (IVO) görs av lex Sarah-utredare, men att bedömningen av huruvida anmälan ska skickas görs av arbetsutskottet. Arbets sättet är välfungerande och väl förankrat i förvaltningen.

Bedömningen är därför att formuleringarna i delegationsordningen bör ändras för att tydliggöra att arbetsutskottet beslutar om huruvida ett allvarligt missförhållande eller en påtaglig risk för allvarligt missförhållande förelegat. Då följer per automatik en anmälningsskyldighet till IVO. Anmälan utförs sedan av lex Sarah-utredare i enlighet med nuvarande rutin för lex Sarah.

Kapitel 11. Föräldrabalken/familjerätt

Ett antal språkliga och mindre justeringar görs för att bland annat anpassa kapitlet till förändrad lagstiftning. Kapitlet kompletteras med *utfärda rättegångsfullmakt för att föra talan i mål om fastställande av faderskap/föräldraskap* med familjerättssekreterare som delegat.

Kapitel 15. Offentlighet och sekretess inom socialtjänsten

För att underlätta och göra hanteringen av att lämna ut uppgifter Polismyndigheten eller Säkerhetspolisen enligt 10 kap. 18a, b och c § offentlighets- och sekretesslagen (OSL) mer effektiv föreslås delegaten ändras från *sektionschef* till *socialsekreterare*. Beslutet avser punkt 15.1 i delegationsordningen. Socialsekreterare stämmer av med chef om det föreligger osäkerhet gällande att lämna ut uppgifter med stöd av OSL.

Kapitel 16. Begäran och yttranden till andra myndigheter

Kapitlet kompletteras med punkten *yttrande till Kriminalvården* med socialsekreterare som delegat.

Kapitel 22. Övrigt

Delegaten stadsjurist från stadskontoret tas bort som delegat i punkt 22.4 *föra nämndens talan i allmän domstol och förvaltningsdomstol*. Ändringen görs för att anpassa delegationsordningen till förslaget till nytt reglemente som i nuläget planeras att behandlas av kommunfullmäktige innan sommaren 2024.



Kapitlet kompletteras med *avslag vid begäran om tillgängliggörande av data för vidareutnyttjande* i enlighet med lag om den offentliga sektorns tillgängliggörande av data. En förutsättning för att data ska kunna tillgängliggöras för vidareutnyttjande är att krav på informationssäkerhet och skydd av personuppgifter upprätthålls. Förvaltningen bedömer att en sådan begäran kommer in väldigt sällan till arbetsmarknads- och socialnämnden. Direktör föreslås vara delegat och beslut tas i samråd med förvaltningsjurist.

Kapitel 23. Ekonomi

För att öka tydligheten och för att hantera samtliga bokföringsmässiga fordringar på samma sätt föreslås (*ej lön*) tas bort i punkt 23.3 *beslut om avskrivning av fordringar (ej lön)*. Beloppsgränser och delegation är oförändrad.

På grund av nya interna överenskommelser ändras *hyresavtal* till *överenskommelser* i punkt 23.18 avseende intern förhyrning, förhyrning från nämnd inom Malmö stad.

Ansvariga

Louise Linde Enhetschef

Truls Hallin Avdelningschef

Britt-Marie Pettersson Förvaltningschef