



Tjänsteskrivelse

Datum

2024-04-30

Vår referens

Elmira Bavel

Controller

elmira.bavel@malmö.se

Uppföljning av internkontrollplan 2024 - tertial 1 ASN-2024-7738

Sammanfattning

I januari beslutade arbetsmarknads- och socialnämnden om en internkontrollplan för 2024. Planen innehåller årets direktåtgärder och granskningar.

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen har påbörjat genomförandet av samtliga direktåtgärder och granskningar enligt den planering som nämnden har beslutat om.

Internkontrollplan 2024 innehåller inga direktåtgärder eller granskningar som är planerade att återrapporteras till nämnden i samband med tertial 1.

Ärendet ger en övergripande nulägesbild av arbetet med intern kontroll.

Förslag till beslut

1. Arbetsmarknads- och socialnämnden godkänner uppföljningen av internkontrollplan 2024 för perioden januari till april.

Beslutsunderlag

- G-Tjänsteskrivelse Uppföljning av internkontrollplan 2024 - tertial 1

Beslutsplanering

ASN beredning 2024-05-07

Arbetsmarknads- och socialnämndens arbetsutskott 2024-05-16

Arbetsmarknads- och socialnämnden 2024-05-30

Ärendet

Enligt Malmö stads reglemente för intern kontroll har nämnden det yttersta ansvaret för den interna kontrollen inom sitt ansvarsområde och ska varje år anta en internkontrollplan. Planen innehåller årets direktåtgärder och granskningar.



I januari beslutade arbetsmarknads- och socialnämnden om en internkontrollplan för 2024. Årets plan innehåller sju direktåtgärder och åtta granskningar. Inför 2024 beslutade även kommunstyrelsen om tre kommungemensamma granskningar.

Genomförandet av direktåtgärder och granskningar sker löpande under året. I internkontrollplanen för 2024 finns inga direktåtgärder eller granskningar som är planerade att återrapporteras till nämnden i samband med tertial 1.

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen har påbörjat genomförandet av samtliga direktåtgärder och granskningar i enlighet med den planering som arbetsmarknads- och socialnämnden har beslutat om.

Arbetsgrupper har bildats för arbetet med respektive direktåtgärd och granskning. Arbetsgrupperna bemannas med medarbetare från förvaltningens olika avdelningar. Samarbetet mellan avdelningarna bidrar till en bredare spridning och förankring av arbetet med intern kontroll och resultatet av direktåtgärder och granskningar.

Arbetsmarknads- och socialförvaltningens utvecklingsarbete för att integrera perspektiv kring mänskliga rättigheter i processen för intern kontroll har fortsatt under perioden. Förvaltningen har identifierat ett antal direktåtgärder och granskningar i internkontrollplanen där Malmöbornas rättigheter är särskilt viktiga att beakta.

En uppföljning av direktåtgärder och granskningar som är planerade att återrapporteras till arbetsmarknads- och socialnämnden vid tertial två sker i september 2024.

Ansvariga

Madeleine Moberg Enhetschef

Truls Hallin Avdelningschef

Britt-Marie Pettersson Förvaltningschef