



Till:

Arbetsmarknads- och socialnämnden
Förskolenämnden

För kännedom:

Kommunfullmäktige
Kommunstyrelsen

Granskning av arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck SR-2023-81

Malmö stadsrevision har granskat arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck inom arbetsmarknads- och socialnämnden samt förskolenämnden.

Den sammanvägda bedömningen är att arbetsmarknads- och socialnämnden inte bedriver ett ändamålsenligt arbete mot hedersrelaterat våld och förtryck. Förskolenämnden bedriver inte ett ändamålsenligt arbete för att uppmärksamma barn som lever under hedersrelaterat våld och förtryck. Samverkan mellan arbetsmarknads- och socialnämnden och förskolenämnden är inte helt ändamålsenlig. Revisorskollegiet ser mycket allvarligt på resultatet av granskningen.

Arbetsmarknads- och socialnämnden bedriver inte en tillräcklig styrning av arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck för att identifiera de barn som är i behov av utredning och åtgärder, i enlighet med socialtjänstlagen. I utredningar av orosanmälningar kring hedersproblematik saknas anpassat bedömningsstöd eller verktyg för att kunna identifiera hedersrelaterat våld och förtryck. De verksamheter inom nämnden som har särskild kunskap kring våld i hemmet och hedersrelaterat våld och förtryck konsulteras sällan. Vidare genomför inte arbetsmarknads- och socialnämnden kartläggning och analys av förekomsten av hedersrelaterat våld och förtryck gällande barn. Nämnden saknar underlag för att kunna bedöma om utbudet av insatser och andra tjänster som erbjuds barn som utsätts för hedersrelaterat våld och förtryck svarar mot behoven.

Arbetsmarknads- och socialnämnden genomför inte någon systematisk uppföljning och utvärdering av arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck avseende barn.

Förskolenämnden säkerställer inte i tillräcklig utsträckning att personal i förskolan uppmärksammar hedersrelaterat våld och förtryck i enlighet med läroplanen för förskolan. Förskolorna gör endast i liten omfattning orosanmälningar utifrån

socialtjänstlagen och det är få som gäller hedersproblematik. Det saknas en tillräcklig samordning mellan central förvaltning och andra enheter inom förvaltningen. Kompetensutvecklingsplanen för hedersrelaterad problematik i förskolan har inte genomförts för medarbetare på samtliga förskolor.

Samverkan mellan arbetsmarknads- och socialnämnden och förskolenämnden där hedersrelaterat våld och förtryck får utrymme är inte helt tillräcklig. Av granskningen framgår att det efterfrågas mer samverkan mellan nämnderna.

Revisorskollegiet behandlade bifogad rapport vid sammanträdet 2024-01-24 och beslutade att skicka rapporten till arbetsmarknads- och socialnämnden och förskolenämnden för yttrande. Rapporten skickas även till kommunfullmäktige och kommunstyrelsen för kännedom.

Arbetsmarknads- och socialnämnden och förskolenämnden ska yttra sig vid två tillfällen. Det första yttrandet ska inkomma senast 2024-04-02. Det uppföljande yttrandet ska inkomma senast 2025-01-31. Yttrandena ska skickas till registrera.stadsrevisionen@malmö.se med kopia till revisionskontorets handläggare erik.mogard@malmö.se. Yttrandena ska följa den struktur som framgår sist i detta missiv.

2024-01-24

Kent Andersson
Ordförande

Struktur för första yttrandet till revisorskollegiet

I det första yttrandet ska nämnden ge ett sammanfattande svar utifrån granskningens slutsats som redovisas i rapporten.

Nämnden ska redovisa vilka åtgärder som planeras att genomföras, deras förväntade effekt och när de senast ska vara genomförda. Redovisningen görs separat för varje bedömning och rekommendation.

Struktur för uppföljande yttrande till revisorskollegiet

I det uppföljande yttrandet ska nämnden inkomma med ett sammanfattande svar utifrån granskningens slutsats som redovisas i rapporten.

Nämnden ska redovisa vilka åtgärder som har vidtagits under 20xx-20xx och redogöra för vilken effekt dessa har haft i verksamheten. Redovisningen görs separat för varje bedömning och rekommendation, på samma vis som det första yttrandet.