



Datum

2024-03-14

Adress

205 80 Malmö

Diarienummer

ASN-2024-2039

Yttrande

Till

Stadsrevisionen

**Granskning - Arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck
SR-2023-81**

Arbetsmarknads- och socialnämnden föreslås besluta att lämna följande yttrande:

Sammanfattning

Arbetsmarknads- och socialnämnden välkomnar stadsrevisionens granskning.

Nämndens arbete mot våld i alla former är viktigt, prioriterat och utvecklas efter hand ny kunskap tillkommer. Granskningen ger ett viktigt underlag för det fortsatta utvecklingsarbetet.

Nämnden delar inte granskningsrapportens bild av nämndens arbete mot hedersrelaterat våld och förtryck.

Nämnden instämmer däremot i behovet av kontinuerligt utvecklingsarbete avseende rapportens rekommendationer till nämnden.

Nämnden behöver löpande se över och fortsätta utveckla kompetensutvecklingsarbetet, stödet till medarbetare, samverkan med förskolenämnden samt analys och uppföljning av arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck.

Yttrande

Arbetsmarknads- och socialnämnden välkomnar granskningen.

Arbetsmarknads- och socialnämndens arbete mot våld i alla former är viktigt, prioriterat och utvecklas efter hand ny kunskap tillkommer. Granskningen ger ett viktigt underlag för det fortsatta utvecklingsarbetet.

Nämnden delar inte granskningsrapportens bild av nämndens arbete mot hedersrelaterat våld och förtryck. För att tydliggöra detta redogör nämnden för delar det pågående arbetet tillsammans planerade åtgärder inom området. Det beskrivs under respektive rekommendation nedan.



Nämnden instämmer däremot i behovet av kontinuerligt utvecklingsarbete avseende rapportens rekommendationer till nämnden. Nämnden behöver löpande se över och fortsätta utveckla kompetensutvecklingsarbetet, stödet till medarbetare, samverkan med förskolenämnden samt analys och uppföljning av arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck.

Utvecklingsarbetet påverkas vidare av kunskapsutvecklingen på nationell nivå där arbetsmarknads- och socialförnämnden deltar aktivt genom exempelvis samverkan med Socialstyrelsen.

Revisionen har intervjuat totalt 23 personer varav 8 från arbetsmarknads- och socialförvaltningen.

Vid en granskning är det ofta nödvändigt att avgränsa inriktning och urval av material. Nämnden vill dock uppmärksamma att 8 intervjupersoner av nämndens ungefär 2 600 medarbetare inte nödvändigtvis är tillräckligt för att fånga nämndens fullständiga bredd och arbete inom området.

Det finns perspektiv och områden som inte fångas upp på grund av det begränsade urvalet av intervjupersoner.

Rekommendation 1:

Säkerställa att nämndens verksamheter har tillräckligt stöd och förutsättningar för att kunna identifiera de barn som lever under hedersrelaterat våld och förtryck och som är i behov av utredning och åtgärder.

Ett av inriktningsmålen för kommunfullmäktiges plan *Fri från våld* är att yrkesverksamma i staden ska upptäcka våld och kunna agera.

Medarbetare som möter Malmöbor ska kunna känna igen tecken på våld, ha kunskap om särskild riskutsatthet, känna sig trygga i att ställa frågor om våld och kunna hänvisa till stödinsatser. Malmö stad som arbetsgivare ska säkra att medarbetare har relevant kompetens för att kunna agera vid misstanke om våld.

Genom ett förebyggande arbete, utbildningsinsatser, specialiserade verksamheter och ett aktivt utvecklingsarbete på området arbetar arbetsmarknads- och socialnämnden på ett flertal sätt för att säkerställa sitt bidrag till inriktningsmålet i kommunfullmäktiges plan.

Nämnden menar att revisionens avgränsning i granskningen medfört att nämndens samlade arbete på området inte synliggörs i tillräckligt stor utsträckning.



Förebyggande arbete

Arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck behöver ske på flera plan och det räcker inte att arbeta åtgärdande när individer utsatts för våld. Att nå föräldrar innan det uppkommer situationer som genererar en utredning från socialtjänsten är en viktig del i det arbetet.

Det görs bland annat genom satsningar såsom föräldraskapsutbildning *Föräldraskap i Sverige* och Familjecentraler där socialtjänsten tillsammans med förskolan möter barn och föräldrar.

Projektet TSI (tidiga och samordnade insatser) heder, Lindängen pågick under 2021–2023. Projektet omfattade Familjecentralen Lindängen med dess verksamheter och syftade till att tidigt upptäcka och förhindra hedersutsatthet bland barn och föräldrar.

Projektet är avslutat och resulterade i en, för Familjecentralen Lindängen, lokal handbok, upprättade rutiner och handlingsplan.

Innan sommaren 2024 kommer Resursteam heder lansera en handbok som kommer att vara tillgänglig på nationell nivå och riktar sig till alla Familjecentraler i landet.

Stöd och förutsättningar för att upptäcka hedersrelaterat våld och förtryck

Utbildningsinsatser

Nämnden erbjuder kontinuerligt kompetensutvecklingsarbete för chefer och medarbetare avseende hedersrelaterat våld och förtryck.

Resursteam heder har tagit fram en digital grundutbildning som finns tillgänglig på stadens intranät och erbjuder fördjupningsutbildningar.

Malmö stad är huvudman för ett Kompetenscentrum mot våld i nära relation, som omfattar flera skånska avtalskommuner där frågor kring hedersrelaterat våld och förtryck ingår.

Fördjupningsutbildningar avseende hedersrelaterat våld och förtryck har genomförts i utredningsenheter och mottag inom nämndens verksamheter, i syfte att öka kunskapen inom området och därmed ge ett ökat stöd och fler verktyg till socialsekreterare.

Socialsekreterare får också handledning av sina förste socialsekreterare och sektionschefer.

Nämndens kompetensutvecklingsarbete beskrivs vidare under *rekommendation två*.



Verksamheter inom förvaltningen med särskild kompetens i frågan

Nämnden har flera verksamheter med särskild kompetens om våld i nära relation samt hedersrelaterat våld och förtryck. Flera av verksamheterna beskrivs i rapporten, exempelvis Kriscentrum boende heder och Barnahus Malmö.

Resursteam heder är ytterligare en av nämndens verksamheter. Verksamheten erbjuder stöd och konsultation vid behov. Resursteam heder behöver inte konsulteras i samtliga ärenden.

Verksamheten startade år 2016 och har utvecklats i flera steg. Verksamheten erbjuder bland annat stöd till yrkesverksamma och konsultation i enskilda ärenden.

Genom Resursteam heder finns möjlighet att som medarbetare få konsultativt stöd och rådgivning i enskilda ärenden, utbildning för personalgruppen samt hjälp med att utföra risk- och skyddsbedömningar.

Screeningverktyg

I nuläget finns det inget nationellt screeningverktyg att tillgå avseende utredning av mindre barn. Resursteam heder har därför tagit fram ett screeninghjälpmedel med tillhörande stödmaterial för att tidigt upptäcka hedersrelaterat våld och förtryck.

Socialstyrelsen har fått i uppdrag av Regeringen att undersöka och inhämta kunskap om hur familjebehandling kan fungera i ett hederssammanhang. Nämnden har inlett samverkan med Socialstyrelsen utifrån detta uppdrag.

Socialstyrelsen har i ett första steg fått tillgång till det material som Resursteam heder tagit fram vilket Socialstyrelsen nu läser in sig på för att se om det kommer att kunna utgöra underlag i uppdraget.

Materialet har tagits fram inom ramen för projektet *Hedersproblematik i familjer inom öppenvården*. Verktöget ska ge stöd i att upptäcka om det föreligger en hederskontext i familjen som är föremål för en insats, vilka risker som i så fall föreligger och hur allvarligt det är eller riskerar att bli.

Verktöget ger stöd i det fortsatta familjearbetet när det är kartlagt att en hederskontext föreligger. Screeninghjälpmedlet är i nuläget anpassat utifrån öppenvården. Nämnden ser över möjligheten att utveckla och anpassa screeninghjälpmedlet för att även kunna användas av exempelvis IFO utredning.

I verktöget finns frågor riktade till barn respektive föräldrar/vårdnadshavare, där teman är uppdelade enligt arbetssättet Barns behov i centrum (BBIC).



BBIC är en nationell, enhetlig struktur för handläggning, genomförande och uppföljning av enskilda ärenden inom barn- och ungdomsvårdens myndighetsutövning, vilken är framtagen av Socialstyrelsen.

Nämnden använder de bedömningsinstrument som finns tillgängliga såsom Freda och Patriark. Patriark hjälper socialtjänsten i bedömningarna kring hedersrelaterat våld och förtryck men är inte avsett för användning i ärenden med små barn.

Studie för att undersöka orosanmälningar utifrån yrkeskategori

Institutionen för socialt arbete på Malmö Universitet planerar att, tillsammans med Malmö stad, söka medel för att genomföra en studie med syfte att undersöka orosanmälningar i Malmö utifrån fyra anmälade yrkeskategorier: polis, socialtjänst, förskola och BVC.

Studien ska, exempelvis, undersöka anmälningsorsak, vilka erfarenheter myndigheter/organisationer har av att göra eller inte göra orosanmälningar, samt varför vissa yrkesgrupper orosämmer i större utsträckning än andra.

Projektet planeras att pågå under 2024–2025.

Regionalt resurscentrum mot hedersförtryck

Projekt Resurscentrum heder Skåne genomförs i samverkan med Region Skåne, Polisen, Åklagarmyndigheten, Länsstyrelsen och Skånes kommuner.

Nämnden har, sedan uppstarten 2021, i uppdrag från Länsstyrelsen i Skåne att driva den operativa delen av projektet som riktar sig till kommunerna.

Arbetet syftar till att tillsammans utveckla och förstärka arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck i Skåne så att alla som är i behov av hjälp utifrån hedersrelaterat våld och förtryck får relevant och likvärdigt stöd.

Resurscentrum heder Skåne erbjuder exempelvis konsultationer i specifika ärenden och stöd avseende rutiner och åtgärder inom området.

Dokumentation

Rapporten beskriver att det saknas möjlighet att ange fler än en aktualiseringsorsak när ett ärende aktualiseras inom socialtjänsten.

Nämnden mottar ungefär 2 000 orosanmälningar i månaden. Vid den inledande orosanmälan är det inte alltid en klar bild av vad bakgrundsorsaken till anmälan är. Det



kan leda till att aktualiseringsorsaken inte registreras som heder i nämndens verksamhetssystem.

Socialtjänstens utredningar begränsas inte till aktualiseringsorsak. Aktualiseringsorsaken utgör enbart en första riktning i utredningsprocessen. Socialtjänstens utredningar är alltid bredare än aktualiseringsorsaken och en eventuell insats som följer baseras på vad som framkommer i utredningen.

Inom ramen för nämndens utvecklingsarbete undersöks möjligheten att införa koder i verksamhetssystemet för vilken problembild som är grunden för en *beviljad insats*. I arbetet ingår att kunna välja mellan flera alternativa orsaker till att en insats beviljas, exempelvis heder. Utvecklingsarbetet avser, inledningsvis, barnärenden inom IFO.

Rutiner

Kärnprocess för arbete mot våld i nära relationer, som även inkluderar hedersproblematik reviderades senast under hösten 2023. Kärnprocessen är ett stöd och ska ses som ett komplement till lagar, Socialstyrelsens allmänna råd och föreskrifter på nationell nivå, samt kommunfullmäktiges Plan *Fri från våld – en gemensam angelägenhet* och förvaltningsövergripande rutiner inom ämnet.

Kärnprocessen ägs och förvaltas av avdelningschef inom avdelningen ekonomiskt bistånd och boende där verksamheten Mottag 5, våld i nära relation och heder är placerade.

Kärnprocessen hänvisar exempelvis vidare till *Förvaltningsövergripande rutin för arbetet med våld i nära relation och hedersrelaterad problematik*. Kärnprocess för arbete mot våld i nära relationer avser vuxna med eventuellt medföljande barn.

Barn- och ungdomsvård finns samlade i kärnprocess för barn- och ungdomsvård där heder ingår. Arbetet regleras av Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd, Socialstyrelsens handböcker och förvaltningens riktlinjer för stöd, myndighetsutövning och insatser till barn och unga. Förvaltningen ska utgå från dessa även när det gäller hedersproblematik.

Nämnden har även implementerat vårdmodell våld i nära relation barn som beskriver processen från aktualisering, via utredning, utredningsinsatser till insatser, samt vilka steg som ska genomföras inom ramen för dessa beroende på den bedömning som görs.

Arbetsmarknads- och socialnämnden har inom ramen för intern kontroll 2024 beslutat att förvaltningen ska se över användarvänligheten i samtliga kärnprocesser. Inom ramen för arbetet kommer förvaltningen revidera den hänvisning som görs till en äldre handlägningsprocess för hedersrelaterat våld och förtryck vilket lyfts i granskningen.



Målsättningen är att detta ska leda till en ökad följsamhet till processerna vilket i sin tur leder till en ökad rättssäkerhet för Malmöbon.

Översynen av kärnprocessernas användarvänlighet återrapporteras till nämnden i januari 2025.

Insatser

Ytterligare en av iakttagelserna som ligger till grund för aktuell rekommendation och bedömning är att det saknas ett skyddat boende för pojkar och män inom nämndens verksamhet.

Majoriteten av de individer som lever under sådan risk att de behöver skyddat boende är flickor och unga kvinnor, vilket är anledningen till att Malmö stad har inrättat ett boende för den målgruppen.

Placeringar görs utifrån individuella behov. Kriscentrum boende heder riktar sig till flickor och unga kvinnor 14 till 22 år. Beroende på ålder placeras individer även i stödboende, jourhem, familjehem eller andra skyddade boenden.

Vid behov placerar nämnden pojkar och män hos extern aktör. Den enskilde får inte en sämre insats för att boendet inte drivs i egen regi.

Kriscentrum boende riktar sig till kvinnor över 18 år. Boendet har också placeringar som inbegriper hedersrelaterat våld och förtryck, där kan vuxna kvinnor med barn placeras vid behov av skydd.

När en person utsätts för hedersrelaterat våld och förtryck bidrar ofta ett större nätverk till att upprätthålla förtrycket. Det medför att det kan vara svårt att bo kvar i anslutning till hemorten och flertalet placeringar görs därför utanför hemkommunen.

Nämnden har, för närvarande, flera placeringar i andra delar av landet, på samma sätt som andra kommuner har placeringar i Malmö.

Rekommendation 2:

Säkerställa att kompetensen inom nämndens verksamhet kring hedersrelaterat våld och förtryck och våld i hemmet efterfrågas i de utredningar av barn där det förekommer hedersproblematik eller våld.

Arbetsmarknads- och socialnämnden arbetar kontinuerligt med att säkerställa att medarbetares och chefers kompetens och kunskap inom nämndens olika verksamheter, är relevant och uppdaterad i syfte att kunna genomföra sina respektive uppdrag på ett korrekt sätt.



Det finns således särskild kompetensutveckling i frågor rörande att föebygga och motverka våld i dess olika uttryck.

Malmö stad är huvudman för ett Kompetenscentrum mot våld i nära relation, som omfattar flera skånska avtalskommuner.

Nämnden har också flera verksamheter, som besitter särskild kompetens om våld i nära relation samt kompetens avseende hedersrelaterat våld och förtryck. Resursteam heder erbjuder stöd och konsultation vid behov. Resursteam heder behöver inte konsulteras i samtliga ärenden.

Fördjupningsutbildningar avseende hedersrelaterat våld och förtryck har genomförts i förvaltningens utredningsenheter och mottag för att öka kunskapen inom området och därmed ge ett ökat stöd och fler verktyg till socialsekreterare.

Vid behov konsulteras specialistverksamheter såsom Resursteam heder.

Nämnden kommer att implementera *Malmö Lär*, vilket är en kommungemensam plattform för interna utbildningar. Denna lärplattform kommer, på sikt, ytterligare möjliggöra kvalitetssäkrad uppföljning av kompetensutvecklingsinsatser.

Utbildningsinsatser för medarbetare i Malmö stad

Nämndens verksamheter Resursteam heder och Kompetenscentrum har tagit fram en digital utbildning i fem delar avseende hedersrelaterat våld och förtryck som nås via Malmö stads intranät och riktar sig till alla medarbetare i Malmö stad.

Fördjupningsutbildning erbjuds efter avslutad grundkurs.

Kompetensutvecklingsinsatserna syftar till att öka kompetensen inom Malmö stad i frågor som rör hedersrelaterat våld och förtryck. Stadens medarbetare ska få ökade förutsättningar att identifiera Malmöbor som lever med hedersproblematik och få ökad trygghet i att stödja utsatta Malmöbor utifrån sin yrkesroll.

Utbildningen informerar även om Malmö stads egna verksamheter såsom Resursteam heder och Kompetenscentrum mot våld i nära relation samt *hur* och *när* verksamheterna kan användas.

Under 2021–2022 genomförde 1 800 medarbetare i Malmö stad en digital basutbildningen avseende hedersrelaterat våld och förtryck, då det bedömdes att det fanns ett behov av en bredare kunskapshöjning i frågan.



Planerade och kompletterande utbildningsinsatser inom nämndens verksamheter

Utbildningsinsatser tas fram vid behov och behöver tillhandahållas kontinuerligt inom nämndens verksamheter.

Resursteam heder håller, till exempel, en fördjupningsutbildning avseende hedersrelaterat våld och förtryck för 41 socialsekreterare på mottaget i slutet av februari och i början mars 2024.

Socialsekreterare inom social jour genomför fördjupningsutbildning under mars-april 2024.

Ytterligare fördjupningsutbildningar kommer fortsätta att genomföras för fler enheter under 2024.

Rekommendation 3:

Säkerställa att kartläggning och analys genomförs av förekomsten av hedersrelaterat våld och förtryck gällande barn.

Under 2017–2018 genomförde Örebro Universitet en omfattande studie av förekomsten av hedersrelaterat våld och hedersnormer i Malmö, Göteborg och Stockholm.

Studien *Heder och samhälle - Det hedersrelaterade våldets och förtryckets uttryck och samhällets utmaningar*, som publicerades 2019, innehöll både enkätundersökningar med 15-åriga Malmöbor och intervjuer.

Intervjuer genomfördes både med sakkunniga och med personer med personliga erfarenheter av hedersrelaterat våld och förtryck. Studien visar på hur hedersrelaterat våld och förtryck tar sig uttryck och orsakerna bakom. Studien bekräftade att hedersrelaterat våld och förtryck förekommer i Malmö.

Enligt Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd om våld i nära relationer (HSLF-FS 2022:39) ska socialnämnden analysera om utbudet av insatser och andra sociala tjänster som erbjuds våldsutsatta, barn som bevittnat våld och våldsutövare svarar mot behoven i kommunen.

Arbetsmarknads – och socialnämnden genomför en årlig sammanställning över statistik inom området våld i nära relationer. I sammanställningen ingår exempelvis antal konsultationer hos Resursteam heder och antal personer som årligen bött på



Kriscentrum boende heder. Nämnden är positiv till att en sammanställning över utvecklingen inom området våld i nära relationer inkluderas i nämndens årsanalys.

Som beskrivs under *rekommendation ett* pågår ett utvecklingsarbete där förvaltningen undersöker möjligheten att införa koder i verksamhetssystemet för vilken problembild som är grunden för en *beviljad insats*.

I arbetet ingår att kunna välja mellan flera alternativa orsaker till att en insats beviljas exempelvis heder. Förslaget avser inledningsvis barnärenden inom IFO.

Utvecklingsarbetet bedöms kunna innebära att det, utöver aktualiseringsorsak som beskrivs i rapporten, går att följa på aggregerad nivå samt vilka insatser som beviljas med anledning av hedersproblematik.

För att genomföra en kartläggning av situationen i hela Malmö stad skulle nämnden behöva ett bredare dataurval än vad som är möjligt genom nämndens verksamhetsstatistik.

Nämnden är positiv till att revisionsgranskningen lyfter frågan om en bredare ansats.

Nämnden kommer, i samverkan med berörda nämnder, undersöka möjligheten att inkludera frågor avseende våld i nära relation och hedersrelaterat våld och förtryck inom befintliga undersökningar som Malmö stad genomför.

Det kan exempelvis vara den enkätundersökning som skickas ut till ungdomar inom ramen för *Communities that Care (CTC)* respektive *Ung livsstil Malmö*.

CTC är ett vetenskapligt grundat system med fokus att gemensamt på samhällelig nivå och ur ett långsiktigt perspektiv skapa goda och trygga uppväxtvillkor för barn och unga genom att stärka skyddsfaktorer och minska riskfaktorer.

Aktörer som ingår är förskola, skola, socialtjänst, polis, räddningstjänst, civilsamhälle, boende och näringsliv.

Fritidsförvaltningen och kulturförvaltningen samarbetar med forskningsgruppen *Ung livsstil* för att studera idrott, kultur, fritid, livsvillkor och hälsa bland barn och unga i Malmö.

**Rekommendation 4:**

Säkerställa att uppföljning och utvärdering genomförs av arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck gällande barn inom ramen för det systematiska kvalitetsarbetet.

Regeringen har uppdragit åt Socialstyrelsen att främja systematisk uppföljning av socialtjänstens insatser till individer utsatta för hedersrelaterat våld och förtryck.

Socialstyrelsen ska se över, anpassa och komplettera andra kunskapsstöd för arbetet mot våld i nära relationer så att de fullt ut kan användas även i arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck.

Nämnden bedömer att Socialstyrelsens uppdrag kommer att ge goda förutsättningar för att bedöma de insatser som finns tillgängliga, och insikter om vilka insatser som bör finnas tillgängliga framöver.

Arbetsmarknads- och socialnämnden är enligt Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd om ledningssystem för systematiskt kvalitetsarbete (SOSFS 2011:9) skyldiga att ha ett ledningssystem för det systematiska kvalitetsarbetet.

Förvaltningen reviderade nämndens kvalitetsledningssystem under 2023 och nämnden godkände beskrivningen av kvalitetsledningssystemet på nämndens sammanträde i december samma år (ASN-2023-18490).

Processer och rutiner är grunden i kvalitetsledningssystemet.

Enligt Socialstyrelsens föreskrift ska den som bedriver socialtjänst identifiera, beskriva och fastställa de processer och rutiner som behövs för att säkra verksamhetens kvalitet.

Behovet av processer och rutiner kan se olika ut för olika verksamheter och behovet styrs av hur riskfylld eller komplicerad verksamheten är.

Av kvalitetsledningssystemet framgår vilka förväntningar som finns på chefer så väl som medarbetare som arbetar inom socialtjänsten. All personal har i uppgift att delta i kvalitetsarbetet och införliva det i det vardagliga arbetet.

Det innebär att risker så väl som avvikelser ska uppmärksammas och bedömas. Medarbetare och chefer ska även ge stöd för samverkan så att arbetet kan ske med en helhetssyn av Malmöbarns situation.



Enligt Socialstyrelsens föreskrifter ska tre olika verktyg användas för det systematiska förbättringsarbetet; riskanalyser, egenkontroller samt utredning och sammanställning av avvikelser, klagomål och synpunkter.

Hedersrelaterad problematik är inkluderad i kärnprocessen för våld i nära relation.

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen har valt att lyfta våld som tema i en egen kärnprocess för att särskilt uppmärksamma frågan. Syftet är att nämndens arbete ska utgå ifrån nämndens samlade kompetens inom området.

Barn- och ungdomsvård finns samlade i kärnprocess för barn- och ungdomsvård där även hedersproblematik ingår.

Inom kärnprocesserna för ekonomiskt bistånd och boende framgår det hur medarbetare ska agera och vem som ska kontaktas vid oro för att någon är utsatt för våld i nära relation eller hedersförtryck. Uppföljning sker i enskilda ärenden under tiden det finns en pågående insats.

Placeringar utanför hemmet ska enligt socialtjänstlagen och lagen med särskilda bestämmelser om vård av unga (LVU) övervägas eller omprövas var sjätte månad och följas upp genom samtal med barnet.

Mot bakgrund av det bedömer nämnden att uppföljning och utvärdering av arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck redan genomförs. Det kan dock finnas en risk att bristande kännedom om kärnprocesser bland medarbetare och chefer kan innebära att detta inte sker i tillräcklig omfattning.

Nämndens bedömning är att det pågående och planerade utvecklingsarbete som beskrivs under *rekommendation ett och två* kommer att leda till en ökad kännedom och kompetens inom området. Detta kommer i sin tur att leda till ett än mer aktivt kvalitetsarbete där fler personer kommer att involveras.

Nämnden har inom ramen för intern kontroll 2024 beslutat att förvaltningen ska se över användarvänligheten i samtliga kärnprocesser. Målsättningen är att detta ska leda till ökad följsamhet till processerna, vilket i sin tur leder till en ökad rättssäkerhet för Malmöbon.

Åtgärden återrapporteras till nämnden i januari 2025.



Rekommendation 5:

Säkerställa att samverkan sker med förskolenämnden kring arbetet mot bedersrelaterat våld och förtryck gällande barn.

Rapporten redogör för flera exempel på befintlig samverkan mellan arbetsmarknads- och socialnämnden och förskolenämnden avseende arbetet mot våld.

Rapporten beskriver flera projekt som startats inom ramen för Samverkan för barn och unga i Malmö (SBUM), vars syfte är att bygga och upprätthålla en stark och systematisk samverkan, för tidig upptäckt och lättillgängligt stöd till barn, unga och de föräldrar som behöver det.

I SBUM ingår chefer och medarbetare från följande nämnders verksamheter: arbetsmarknads- och socialnämnden, grundskolenämnden, förskolenämnden, gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden, fritidsnämnden, funktionsstödsnämnden, kulturnämnden, kommunstyrelsen (genom stadskontorets medarbetare). Det ingår även företrädare för polisen samt Region Skåne (barn och ungdomspsykiatri).

Granskningsrapporten beskriver exempel som sprungit ur denna samverkan, till exempel *Trygga barnet* i vilket både socialtjänst och förskola ingår. Genom gemensam styrning, struktur och tydlig samordning kan förskola, skola, socialtjänst och hälso- och sjukvård identifiera behov och ge barn och deras föräldrar samordnad hjälp och stöd i ett tidigt skede.

Trygga barnet är sprunget ur den så kallade Skottlandsmodellen. Arbetet förväntas ge ökad kompetens hos medarbetare, i exempelvis förskolor, att upptäcka tidiga tecken på ogynnsam utveckling.

Under 2024 kommer *Trygga barnet* starta på 73 förskolor och nio öppna förskolor. Det ska vara implementerat i samtliga förskolor under 2025.

En utökad implementering av *Trygga barnet* förväntas dessutom bidra till ökad samverkan och kunskap om tillgängliga insatser hos olika förvaltningar, myndigheter och andra instanser.

Som har beskrivits i *rekommendation ett* är socialtjänstens utredningar alltid bredare än aktualiseringsorsak vid en orosanmälan.



Barn blir är en mångårig samverkansform mellan förskolenämnden och arbetsmarknads- och socialnämnden.

Formen för arbetet har utvecklats och innefattar tvärprofessionella konsultationsteam bestående av en rektor, specialpedagog och en socialarbetare.

Barn blir ska stärka pedagoger i att upptäcka tidiga tecken på oro och risk för ogynnsam utveckling. Syftet är att därefter kunna erbjuda tidigt stöd till familjer och deras barn.

Nämndens medarbetare bidrar med att vägleda och ge stöd vid en eventuell orosanmälan. På sikt ska dessa team integreras med barnteamen i *Trygga barnet*.

Nämndens medarbetare besöker också regelbundet förskolor för att informera om socialtjänstens uppdrag och arbete. Ungefär tre förskolor i månaden informeras om orosanmälningar och vikten av att anmäla vid oro samt ges möjlighet att rådfråga socialtjänsten vid behov.

Förskolenämnden genomför en genomlysning av orosanmälningar som gjorts under 2023, vilket sker i samverkan med arbetsmarknads- och socialnämnden.

Arbetet bedöms visa vilka grunder för orosanmälningar som förskolorna kan behöva ytterligare stöd i att utveckla sin förståelse för. Genomlysningen ska vara genomförd den 31 maj 2024.

Arbetsmarknads- och socialnämndens samverkan med förskolenämnden fortsätter utvecklas inom ramen för redan etablerade kanaler.

Ordförande

Sedat Arif

Britt-Marie Pettersson

Förvaltningsdirektör

[Här anger du om det finns reservationer/särskilda yttranden.]