

Överenskommelse om Idéburet offentligt partnerskap, verksamheten Stiftelsen Skåne Stadsmission

Stiftelsen Skåne Stadsmission och arbetsmarknads- och socialnämnden, Malmö stad

Innehållsförteckning

| | | |
|-----------|---|----------|
| 1 | Bakgrund till överenskommelsen | 3 |
| 2 | Parter | 4 |
| 3 | Värdegrund | 4 |
| 4 | Syfte med partnerskapet och verksamheten | 4 |
| 4.1 | Målgrupp | 5 |
| 4.2 | Verksamhet som partnerskapet omfattar | 5 |
| 4.3 | Mål och indikatorer | 5 |
| 5 | Organisation och samverkan | 6 |
| 6 | Ekonomi | 7 |
| 7 | Uppföljning och utvärdering | 7 |
| 8 | Period för avtalet | 7 |
| 9 | Omförhandling, hävningsrätt samt tvist | 7 |
| 10 | Sekretess | 8 |
| 11 | Underskrift | 8 |

1 Bakgrund till överenskommelsen

I jämförelse med rikets 6,7 procent (andel arbetskraft, juli 2022) ligger arbetslösheten i Malmö på en fortsatt hög nivå. Arbetslösheten är högre för män, 12,8 procent, än för kvinnor, 12,3 procent (juli 2022, Arbetsförmedlingen). Trots att det finns fler arbetstillfällen i Malmö står en stor andel arbetsökande långt från arbetsmarknaden. Det beror bl a på att det råder bristande matchning mellan arbetsökandes kompetens och efterfrågan från arbetsgivare. Gapet i arbetslöshet mellan Malmö och riket kan även förklaras utifrån skillnader i befolkningens demografi och utbildningsnivå, invandrartäthet och näringslivets sammansättning. Arbetslösheten har framför allt ökat för utrikes födda utanför Europa (och andra västländer) och för individer med en grundskoleutbildning som högsta avklarad utbildning. Malmös näringslivsstruktur matchar inte på ett önskvärt sätt befolkningens sammansättning. (Nordin, M. *Malmös arbetsmarknad och arbetslöshet – vad förklarar skillnaden mot riket?* Underlagsrapport för tillväxtkommissionen för ett inkluderande och hållbart Malmö, januari 2022)

Stiftelsen Skåne Stadsmission och arbetsmarknads- och socialförvaltningen Malmö stad har samarbetat under flera år i olika arbetsmarknadsprojekt och har etablerat ett framgångsrikt och förtroendefullt samarbete.

Stiftelsen Skåne Stadsmission är en icke vinstdriven idéburen organisation som är partipolitiskt och religiöst obunden. Skåne Stadsmission bedriver, varje dag året runt, ett professionellt socialt arbete för människor i utsatta livssituationer. Skåne Stadsmission ger akut hjälp med mat, kläder, boende, hälso- och sjukvård och socialt sammanhang och arbetar för långsiktig förändring genom att stödja människor till ökad egenmakt, till exempel genom social- och juridisk rådgivning samt arbetsträning. Varje dag besöker cirka 500 människor någon av Skåne Stadsmissions sociala verksamheter.

Skåne Stadsmission har bedrivit två ESF-finansierade projekt inom socialfondens programområde 2 mellan 2015 och 2022. I båda projekten har arbetsmarknadsavdelningen ingått som samverkanspart. Samverkan har omfattat anvisning av deltagare samt medfinansiering av projekten enligt ESF:s ersättningsmodell.

Projektet *Samverkan mot utanförskap* som bedrevs 2015 till 2019 hade under projekttiden 131 deltagare inskrivna som arbetstränade varav 54 med anvisning från arbetsmarknadsavdelningen. Totalt 31 deltagare avbröt sin arbetsträning efter att ha fått ett betalt arbete. Projektets utvärderingsrapport, gjord av SWECO visar att 1/3 del av deltagarna i projektet som svarade på SWECO:s enkätundersökning hade fått ett betalt arbete under de första 3 månaderna efter avslutad arbetsträning. Arbetsträningstiden i projektet för deltagare med anvisning från arbetsmarknadsavdelningen var i genomsnitt ca. 24 veckor.

I projektet *Inkluderande arbetsintegration* som bedrivs 2020 till 2023 har 132 deltagare anvisade av arbetsmarknadsavdelningen t o m 2022-08-31 arbetstränat. Totalt 27 deltagare har avbrutit sin arbetsträning efter att ha fått ett arbete.

Skåne Stadsmission fick under perioden 2019-09-01 till 2020-06-30 400 000 sek i verksamhetsbidrag för att fortsätta erbjuda arbetsträningsplatser till deltagare ur målgruppen långtidsarbetslösa, efter att ha avslutat ESF projektet *Samverkan mot utanförskap*. Totalt erbjöds 42 personer en arbetsträningsplats varav 6 fick ett betalt arbete efter sin tid hos Skåne Stadsmission och 13 fortsatte sin arbetsträning inom ESF-projektet *Inkluderande arbetsintegration*.

Idag har arbetsmarknads- och socialförvaltningen och Skåne stadsmission ett samarbete kring arbetsmarknadsanställningar. Samarbetet innebär att 8-12 arbetsplatser erbjuds till deltagare.

Mot bakgrund av detta har parterna beslutat att ingå ett partnerskap som omfattas av denna överenskommelse.

2 Parter

Överenskommelsen är framarbetad i samverkan mellan parterna.

Stiftelsen Skåne Stadsmission
Korsgatan 14, 211 32 Malmö
Organisationsnummer: 846004-8716
Kontaktperson: Alireza Mobasheri, 076-647 15 30
Alireza.mobasheri@skanestadmission.se

Arbetsmarknads- och socialnämnden
Malmö stad, 205 80 Malmö
Organisationsnummer 212000-1124
Kontaktperson: Tommy Malmstedt, 0735-735532, Tommy.Malmstedt@malmö.se

3 Värdegrund

Partnerskapet ska bygga på respekt inför varandras olika förutsättningar, öppenhet och dialog som karaktäriseras av ömsesidig tillit, lyhördhet och förståelse. Även långsiktighet, transparens och acceptans för konstruktiv kritik är centrala i värdegrunden som denna överenskommelse vilar på. Vidare bygger överenskommelsen på respektfull hantering av de medel som möjliggör verksamheten. Det offentliga stöd som möjliggör partnerskapet utgår från Malmö stads regler och riktlinjer för Malmö stads stöd till idéburen sektor. Parterna till denna överenskommelse förbinder sig att följa dessa riktlinjer.

4 Syfte med partnerskapet och verksamheten

Syftet med partnerskapet är att i samverkan skapa samhällsnytta som ingen av parterna hade kunnat skapa på egen hand. Partnerskapet kompletterar arbetsmarknads- och socialförvaltningens andra aktiviteter och erbjuder en möjlighet som arbetsmarknads- och socialförvaltningen som enskild aktör inte kan erbjuda. Partnerskapet ger arbetslösa Malmöbor som står långt från arbetsmarknaden möjlighet till progression och arbetsträning.

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen vill tillsammans med Stiftelsen Skåne Stadsmission bygga samverkan på det medmänskliga mervärde som Stiftelsen Skåne Stadsmission arbete bygger på samt deras långa erfarenhet av att arbeta med målgruppen, både genom arbetsträning och i deras sociala verksamheter. Stiftelsen Skåne Stadsmission vill genom detta IOP samverka med arbetsmarknads- och socialförvaltningen utifrån Stiftelsen Skåne Stadsmissions samlade resurser, kunskap och kontakter. Tillsammans vill arbetsmarknads- och socialförvaltningen och Stiftelsen Skåne Stadsmission utveckla arbetet genom fortsatt möta behov som finns hos arbetslösa Malmöbor med en svag förankring på arbetsmarknaden. Parterna vill tillsammans arbeta för att finna arbetsträningsplatser som leder till motivation och möjligheter på arbetsmarknaden för att fler Malmöbor ska nå en egen försörjning.

4.1 Målgrupp

Malmöbor som är inskrivna hos arbetsmarknadsavdelningen och som har en svag förankring på arbetsmarknaden på grund av psykisk, fysisk eller psykosocial ohälsa, bristande kunskaper i

svenska och/eller låg motivation och som är i behov av arbetsträning som innehåller arbetslivsinriktad rehabilitering, språkutvecklande aktiviteter, motivationshöjande aktiviteter och studie och/eller yrkesvägledande aktiviteter.

Individer som i första hand är i behov av medicinsk- eller social rehabilitering ingår inte i partnerskapets målgrupp, däremot kan deltagarna parallellt med arbetsträningen ha sociala och medicinska insatser.

4.2 Verksamhet som partnerskapet omfattar

Skåne Stadsmissions sociala företag erbjuder 24 samtida arbetsträningsplatser, totalt cirka 72 platser årligen. Deltagarna är inskrivna hos Skåne Stadsmissions sociala företag i max fyra månader, med möjlighet till förlängning utifrån ett gemensamt beslut av båda parter i samråd med deltagaren.

Verksamheten erbjuder arbetsträning inom:

- Insamling och produktion (inlämning av gåvor)
- REMAKE av Stadsmissionen (sy- och sömnad)
- Stadsmissionens Secondhand (butikarbete)
- Matmissionen (livsmedelsbutik)

Skåne Stadsmissions sociala företag arbetar utifrån en välinarbetad och dokumenterad metod för att stärka och rusta deltagare som står långt från reguljär arbetsmarknad. Metoden bygger på respekt för alla människors lika värde med förståelse för att alla är olika och har olika förutsättningar. Den utgår ifrån varje enskild deltagarens förutsättningar och möjligheter. Varje deltagare har dagliga samtal med sin handledare och deltagarens delaktighet är central i arbetet.

4.3 Mål och indikatorer

Partnerskapets fokus är att komplettera arbetsmarknads- och socialförvaltningens arbetsmarknadsinsatser och bidra till ett rikare utbud av service och tjänster till kommuninvånarna. Genom riktade platser för arbetsintegration inom Skåne Stadsmissions ”ekosystem” skapas mervärde både för individen och för miljön, ett mer hållbart Malmö.

Det övergripande målet med partnerskapet är att inskrivna individer på arbetsmarknadsavdelningen med svag förankring på arbetsmarknaden på grund av psykisk, fysisk eller psykosocial ohälsa, bristande kunskaper i svenska och/eller låg motivation får möjlighet att arbetsträna hos Skåne Stadsmission för att närma sig arbetsmarknaden. Insatserna inom partnerskapet är en del i den insatskedja som på sikt ska leda till arbete eller studier samt självförsörjning. Arbetsträningen ska hjälpa deltagaren att bryta inaktivitet, göra stegförflyttning och stärka social förmåga. Skåne Stadsmission ska skapa förutsättningar för deltagaren att få ökad motivation, självkännetdom och praktisk kunskap om arbetsmarknaden genom aktiviteter under sin tid i arbetsträning.

Målen är att i samverkan erbjuda målgruppen en insats som får deltagarna att närma sig arbetsmarknaden och att 72 individer per år, som ingår i partnerskapets målgrupp, får möjlighet att arbetsträna hos Skåne Stadsmissions sociala företag.

Målen följs upp genom följande indikatorer:

1. Antalet deltagare som har arbetstränat.
2. Varje deltagare har minst två uppföljningssamtal med handledare och arbetsmarknadssekreterare under arbetsträningsperioden.

3. Varje deltagares egenupplevda utveckling mäts genom självskattning i början och slutet av arbetsträningsperioden.
4. Varje deltagare har ett introduktions- samt avslutningssamtal under arbetsträningsperioden.
5. Antal deltagare som genomför arbetsträningen efter sin individuella planering.

5 Organisation och samverkan

Skåne Stadsmission är ansvarig för att genomföra verksamheten, samt att samverka med arbetsmarknadsavdelningen kring varje deltagare. Deltagarna erbjuds handledd arbetsträning som planeras utifrån deltagarens behov i en anpassad miljö.

Arbetsmarknadsavdelningen är ansvarig för att samverka med Skåne Stadsmission kring varje deltagare, anvisa deltagare i de fall då det skulle gynna deras arbetsmarknadsplanering, nära och aktivt följa upp deltagarnas planering, samt tillsammans med deltagarna i god tid planera för nästa steg efter avslutad arbetsträning.

Partnerskapet leds av en styrgrupp. Styrgruppen ska bestå av representanter från Skåne Stadsmission och arbetsmarknadsavdelningen. Styrgruppsmöten ska ske minst fyra gånger per år eller vid behov. Skåne Stadsmission är sammankallande vid dessa styrgruppsmöten. Styrgruppen ansvarar för att utvärdering och uppföljning sker. Parterna arbetar i nära samarbete med kunskapsutbyte och kunskapsinhämtning kring målgruppen. Styrgruppen har ansvar för att personalgrupper från båda parterna blir involverade och får ta del av kunskapsutbytet.

Partnerskapet kräver kontinuerlig kommunikation mellan parterna och det är alla parter ansvar att upprätthålla kontakten och föra en god dialog.

Samverkan med Arbetsförmedling samt andra relevanta aktörer sker vid behov.

Utifrån behov utser styrgruppens representanter kontaktpersoner för det operativa arbetet.

6 Ekonomi

Partnerskapet omfattar 3 634 552 kr varav Skåne Stadsmission finansierar 1 747 838 kr och arbetsmarknads- och socialnämnden finansierar 1 886 714 kr under perioden 2024-01-01 till 2024-12-31.

Se bilaga *Budget Skåne Stadsmission* för fullständig budget.

Skåne Stadsmission fakturerar arbetsmarknads- och socialförvaltningen två gånger per år. Medel utgår gentemot faktura utifrån följande betalningsperioder: 2024-01-01 till 2024-06-30, 2024-07-01 till 2024-12-31.

Ekonomiska förändringar som påverkar överenskommelsen ska meddelas respektive part snarast från båda håll.

Det står Skåne Stadsmission fritt att ansöka om bidrag från andra samarbetsaktörer eller bidragsgivare. Dock får ej annan finansiering förekomma för samma insats. Skåne Stadsmissions hela ekonomi ska vara transparent och tydlig för alla inblandade parter.

7 Uppföljning och utvärdering

Partnerskapet utvecklas och följs kontinuerligt upp i en styrgrupp med representanter från arbetsmarknadsavdelningen och Skåne Stadsmission. Gemensamma seminarier och utbildningar för att skapa samsyn hos båda parter i syfte att stärka deltagarnas möjlighet till studier och/eller arbete anordnas vid behov.

Arbetsmarknadsavdelningen är ansvarig för uppföljningen av partnerskapet å arbetsmarknads- och socialnämndens vägnar.

Skåne Stadsmission har ett pågående utvecklingsarbete för mätning av effekter. Genom Riksföreningen Sveriges Stadsmissioner, i samarbete med RISE, görs ett arbete för att bättre kunna mäta effekter.

Skåne Stadsmission upprättar årligen en årsredovisning, verksamhetsberättelse och effektrapport. Dessa rapporteras årligen till Malmö stads arbetsmarknads- och socialförvaltning.

8 Period för överenskommelse

Överenskommelsen om partnerskap avser perioden 2024-01-01 till 2024-12-31. Överenskommelsen upphör därefter utan krav på föregående uppsägning.

Denna överenskommelse gäller under förutsättning att arbetsmarknads- och socialnämnden godkänt avtalet genom lagakraftvunnet beslut.

9 Omförhandling, hävningsrätt samt tvist

Båda parter kan påkalla omförhandling av bestämmelser i denna överenskommelse. Ändringar i överenskommelsen ska vara skriftliga och godkännas av bägge parter för att vara giltiga. Om betydande avvikelser från verksamhetsplan och budget sker ska parterna innan förändringar genomförs föra en dialog och godkänna förändringarna.

Part kan häva denna överenskommelse om motpart brister i sina åtaganden på ett allvarligt sätt och rättelse inte sker utan dröjsmål. Vid händelse av att överenskommelse hävs kan part bli återbetalningsskyldig för delar eller hela summan utbetalda medel. Om tvist uppstår ska denna i första hand lösas genom dialog mellan avtalsparterna. I annat fall ska tvisten lösas i allmän domstol.

10 Sekretess

Sekretess gäller i den arbetsmarknadspolitiska verksamheten för uppgift om en enskilds personliga förhållanden, om det kan antas att den enskilde eller någon närstående till denne lider men om uppgiften röjs. För att kunna utbyta nödvändig information begär arbetsmarknads- och socialförvaltningen ett samtycke av samtliga deltagare som är aktuella för insats hos en tredje part. Med anledning av denna överenskommelse kommer uppdragstagaren att ta del av uppgifter om enskilda deltagare för vilka det råder sekretess hos kommunen. Stiftelsen Skåne Stadsmission förbinder sig, i och med denna överenskommelse att inte röja sådana uppgifter som är sekretessbelagda hos kommunen. Verksamheten ansvarar för att all personal och övriga sysselsatta i verksamheten undertecknar avtal om tystnadsplikt för sådana uppgifter samt har kunskap om tystnadsplikten och följer den i det dagliga arbetet. Följs inte tystnadsplikten kan överenskommelsen komma att upphävas.

Parterna är medvetna om att arbetsmarknads- och socialnämnden och arbetsmarknads- och socialförvaltningen i Malmö stad har att följa offentlighets- och sekretesslagen vad gäller allmänna handlingar.

11 Underskrift

Denna överenskommelse har upprättats i två likalydande exemplar där parterna tagit var sitt original.

Malmö 2023 -
För arbetsmarknads- och socialförvaltningen

Britt-Marie Pettersson
Förvaltningsdirektör för Arbetsmarknads- och socialförvaltningen, Malmö stad

Malmö 2023 -
För Stiftelsen Skåne Stadsmission

Anders Pramborn
Direktör Stiftelsen Skåne Stadsmission