



## Organisationsbidrag inom socialt område - Ansökan för två år

### ✓ 1. Organisation

#### Organisationsuppgifter

Skriv organisationens namn på samma sätt som det är registrerat som på Skatteverket, det förenklar processen.

#### Organisationens namn

Trans- och tjejjouren i Malmö

#### Organisationsnummer

846501-6882

#### Datum för registrering hos Skatteverket

2007-01-01

#### Organisationsform enligt stadgar (exempelvis ideell förening eller stiftelse)

Ideell förening

#### Finns organisationens säte inskrivet i stadgarna?

Ja

#### Organisationens säte

Malmö

#### Är organisationen partipolitiskt obunden enligt stadgar?

Ja

#### Är organisationen religiöst obunden enligt stadgar?

Ja

#### Är organisationen öppen för alla som vill bli medlemmar?

Ja

### ✓ 2. Verksamhet

#### Uppge organisationens syfte enligt stadgar

Trans- och Tjejjouren i Malmö (härefter kallat TJIM) ska vara en partipolitiskt och religiöst obunden ideell förening som verkar för ett jämställt samhälle fritt från våld med utgångspunkt i en feministisk och intersektionell grundsyn. Föreningen ska följa demokratiska principer, verka för en icke-hierarkisk struktur och baseras på medlemmarnas samtycke. TJIMs syfte är att stötta och stärka unga personer som identifierar sig som transpersoner, ickebinära, tjejer och/eller kvinnor.

#### Beskriv kort organisationens målgrupp

TJIM vänder sig främst till transpersoner, ickebinära, tjejer och/eller kvinnor mellan 12 och 30 år som lever med våld och/eller psykisk ohälsa, men stödverksamheten är öppen för alla att vända sig till och vi frågar aldrig våra stödsökande om varken ålder eller kön. Medlem i föreningen kan den bli som identifierar sig som transperson, ickebinär, tjej och/eller kvinna, är 18-35 år. Vi bedriver även opinion och informationsarbete för allmänheten i syfte att uppmärksamma vår målgrupps utsatta situation i samhället. I vårt utåtriktade arbete möter vi skolungdomar av alla kön från 13 år och uppåt och samverkar med kuratorer, annan skolpersonal och fritidsledare. Under temadagar och vid medverkande i events och festivaler möter vi en mångfald av Malmö stads invånare.

### Beskriv kort organisationens verksamhet

Vårt viktiga arbete för våldsutsatta unga i Malmö bygger främst på ideell tid, kraft och engagemang och våra kostnader gäller därför till största del våra basbehov, det vill säga lokalhyra och administrativa kostnader, anställning för administration och samordning, medlemsutbildning och samverkan samt kostnader för möten och medlemsvård. Det är för dessa grundläggande kostnader som vi söker bidrag från Malmö stad, för att vi ska kunna upprätthålla och utöka det stöd vi ger till unga personer i Malmöområdet, Skåne och nationellt. Då den allra största delen av de bidrag vi får från andra finansierare är öronmärkta för specifika projekt får vi kämpa för att hålla den grundläggande verksamheten flytande, när vi egentligen vill lägga vår energi på att utveckla den fulla potentialen i organisationen. Se verksamhetsplan och budget för mer detaljerad information om aktiviteter och insatser.

### Beskriv hur organisationens verksamhet kommer att gynna, hjälpa eller stötta målgruppen på lång sikt

Med lång sikt menas 5-10 år i framtiden.

TJIMs främsta syfte är vår stödverksamhet. Vårt mål är att våldsutsatta transpersoner, ickebinära och tjejer ska bli hörda, trodda och stöttade för att känna sig stärkta att gå vidare. Vi erbjuder unga i Malmö ett unikt stöd där vi möts på deras villkor. Våra medlemmar tillhör själva målgruppen, vilket ökar förtroendet och ger ett jämlikt stöd. Att vi, till skillnad från skolkuratorer, socialtjänsten eller polisen, inte omfattas av anmälningsskyldighet och har tystnadslöfte gör att fler känner sig trygga att dela sånt de inte vågar berätta för andra. Därför blir vi ofta den första instansen unga personer vänder sig till. Utöver vår stödverksamhet gynnas målgruppen av vår närvaro vid event, såsom ungdomsmässor och Pride, då det ger fler vetskap om och förtroende för vår verksamhet. Något som leder till att fler vågar söka stöd. Vi arbetar förebyggande genom att bekämpa förtryckande strukturer för att ge unga i Malmö en mer gynnsam tillvaro och tryggare framtid. Unga är en utsatt grupp i samhället som sällan får tillräcklig uppmärksamhet eller stöd, inte minst gällande våld i nära relation. Vårt förebyggande arbete består därför även av att driva opinion för att lyfta målgruppens röster. Målet är att vara en stärkande röst i ett patriarkalt samhälle och på så sätt kunna förbättra förutsättningarna för unga personer i Malmö till ett liv fritt från våld och fortsatt kunna ge våldsutsatta och personer som lever med psykisk ohälsa verktyg att själva förbättra sina levnadsvillkor.

### Beskriv på vilket sätt som organisationens verksamhet är ett komplement till Malmö stads verksamheter för den aktuella målgruppen

De enkätsvar vi fått från deltagare på de workshops vi hållit på högstadies- och gymnasieskolor visar att de unga tycker att det är bra att det är vi som utomstående och inte ordinarie personal på skolan som leder samtal kring samtycke, våld och sexualbrott. Detta visar på att tröskeln för att diskutera, inhämta kunskap och få stöd blir lägre för målgruppen. Då vi inte heller innefattas av anmälningsskyldighet och att vi har tystnadslöfte till skillnad från många andra vuxna målgruppen möter i deras vardag kan tröskeln att för första gången våga berätta om erfarenheter av våld, psykisk ohälsa eller sexualbrott sänkas ytterligare. Genom att få ett adekvat stöd och tillgång till information om hur de kan gå vidare kan TJIM fånga upp unga som kanske inte hade sökt hjälp genom andra instanser. För unga ickebinära och/eller transpersoner, vilket vi ser som en särskilt utsatt grupp inom målgruppen, är TJIM dessutom en av få verksamheter i Malmö som erbjuder stöd och uttalat verkar för deras skull, vilket kan ha positiv inverkan på målgruppens levnadsvillkor.

### Hur arbetar organisationen med att ge organisationens medlemmar möjligheter att påverka verksamheten?

TJIM jobbar efter en feministisk, icke-hierarkisk organisationsstruktur där alla medlemmar har möjlighet att påverka och förändra verksamheten. Vid möten och workshops använder vi feministiska verktyg och metoder, såsom stängda samtalsrundor, för att säkerställa att alla får möjlighet att höras och komma till tals. Vi erbjuder kontinuerlig utbildning för medlemmar inom våld, bemötande, samtalsmetodik och andra relevanta ämnen, vilket är väsentligt för att upprätthålla verksamhetens kvalitet. De interna utbildningarna har även ett kunskapsutjämnande syfte mellan TJIMs medlemmar. Våra medlemsmöten, som vi kallar stormöten, är ett av jourens beslutande organ utöver styrelsemöten och årsmöte. Där diskuterar vi och tar tillsammans beslut som rör verksamheten. Under stormöten har även medlemmar möjlighet att komma med förslag på utveckling av verksamhet, eller efterfråga inhämtning av kunskap som skulle kunna gynna medlemsgruppen i sitt arbete mot våld. På stormöten är alla medlemmar röstberättigade.

### Hur arbetar organisationen med att ge verksamhetens besökare eller deltagare möjlighet att delta på lika villkor oavsett kön, könsidentitet, funktionalitet, ålder, etnisk bakgrund eller religion?

Då vi jobbar med horisontella stödinsatser, snarare än vertikala välgörenhetsprinciper, ser vi det som en tillgång att ha ett brett spektra av livserfarenheter i organisationen. Samtidigt som vi är måna om att personer inte ska behöva agera utbildare eller språkrör för hela grupper. Medlemmar kan själv välja på vilket sätt och hur mycket de önskar engagera sig, detta möjliggör att kunna styra engagemanget så att det inte krockar med högtider, vårdbesök eller dylikt. Alla som besöker jourens lokal, eller externa lokaler jouren verkar i, informeras om tillgängligheten. Vi antar inte att alla har samma fysiska förutsättningar, och planerar därför att flytta till en mer tillgänglig lokal. Jouren bedriver ett antirasistiskt arbete genom interna studiecirkel, men också genom vidareutbildning av medlemmar och anställda hos bland annat ABF och Tamam. Jouren bedriver också ett transinkluderande arbete, vi håller pronomenrundor för att inte felköna någon och brukar ett inkluderande språk både intern och externt, samt för diskussioner om aktuella transrelaterade debatter. När vi håller eller deltar i utåtriktade evenemang där vi möter målgruppen utgår vi ifrån att synas i hela Malmöområdet, så att unga från olika stadsdelar ska kunna få information om vår verksamhet.

### Vänder sig organisationen till barn och unga?

Ja

#### Beskriv hur ni ger barn och unga möjlighet att påverka

Beskriv hur

- barn och unga kan påverka och forma verksamheten
- ni återkopplar deras synpunkter till dem
- ni återkopplar resultatet av deras synpunkter.

TJIM är en separatistisk förening vars medlemmar är transpersoner, ickebinära, tjejer och/eller kvinnor mellan 18 och 35 år. Föreningens medlemmar är därför en del av vår egen målgrupp. Organisationsstrukturen är icke-hierarkisk, vilket innebär att alla medlemmar har möjlighet att påverka och förändra verksamheten genom att dra igång egna initiativ och lägga fram förslag på möten. För att fånga upp medlemmarnas åsikter, utöver kontinuerliga medlemsmöten, konstrueras enkäter för att få en ögonblicksbild av engagemanget och hur de ser på jourens riktning. Dessa enkäter sammanställs sedan och skickas ut till jourens medlemmar. De förändringar som önskats implementeras sedan i verksamheten.

Jouren har utvecklat ett flertal workshops, såsom ?Härskartekniker och främjartekniker?, ?Makt och normer? och ?Sex och samtycke?, vars syfte är att sprida kunskap till unga för att ge dem en större möjlighet att påverka sitt eget och andras liv. Dessa workshops utvärderas och vidareutvecklas sedan utifrån enkäter deltagarna får svara på, och på så sätt får vi in ungas synpunkter och erfarenheter.

Inom stödverksamheten vänder vi oss till transpersoner, ickebinära och/eller tjejer mellan 12 och 30 år. Vårt stöd baseras på att den stödsökande skall styra samtalet och utgå ifrån vad den vill prata om. Den stödsökande väljer i vilken form den vill kontakta oss, genom chatt, mail eller personlig kontakt. Vi för även statistik över de stödinsatser vi genomför, och utvärderar årligen primära och sekundära orsaker stödsökande kontaktar oss, och använder detta som underlag för vidareutveckling inom verksamheten.

När vi möter målgruppen i olika sammanhang informerar vi om hur en kan gå med i jouren, vi marknadsför oss genom affischer och digital annonsering, för att vi ska nå ut till fler.

På målgruppsnära event såsom pedagogiska pass på fritidsgårdar eller event som Youth Pride har vi flera återkommande deltagare, som ger oss synpunkter på hur vi kan förbättra passen till nästa gång.

TJIM jobbar också med mer övergripande visionsmål, där vi vill synliggöra ungas röster och behov och arbeta preventivt såväl som aktivt mot våld, både utåt på sociala medier, men också i kontakt med andra aktörer som jobbar med unga. Detta gör vi bland annat genom att agera referensgrupp inom olika teman, använda oss av utsagor från stödverksamheten och hålla vår föreläsning ?Att prata med barn och unga?, vilket innehåller samtalstekniker för yrkespersonal och vuxna som träffas barn i sina verksamheter.

## ✓ 3. Ekonomi

### Hur mycket ansöker organisationen om?

#### Ange summa per år

1997154 kr 2024, 2064889 kr 2025

#### Bank- eller plusgirokontonummer för det konto som är registrerat i organisationens namn

5174-0348

**Har organisationen mottagit ekonomiskt stöd från arbetsmarknads- och socialnämnden under 2022 och 2023?**

Nej

**Har organisationen en förfallen skuld till Skatteverket, Kronofogden eller Malmö stad?**

Nej

**Hur många betalande medlemmar har organisationen?**

29

**Har organisationen anställda?**

Ja

**Får organisationen anställningsstöd från Arbetsförmedlingen?**

Nej

**Är organisationen registrerad som arbetsgivare hos Skatteverket?**

Ja

**Har organisationen kollektivavtal?**

Ja

**Säljer organisationen varor eller tjänster?**

Ja

**Vilken typ av varor eller tjänster?**

Det har hänt att vi ibland håller workshops eller annan form av utbildning mot betalning.

Under 2022 höll vi två föreläsningar för andra ideella föreningar, en för Tjejzonen och en för Tamam Luna samt hade ett hade konsultuppdrag från MUCF inför lansering av deras nya webbseminarium, totala inkomster från detta under 2022 var 21000 kr.

Inga likande tjänster har ägt rum eller är i nuläget planerade för 2024-2025.

**Preliminär budgetplan för kommande två år**

OBS! Ni behöver endast uppges preliminära summor. Planen behöver inte vara fastställd.

Kostnad	2024	2025
Lokalhyra	100000	100000
Telefon & IT	6500	6500
Kontorsmaterial & inredning	5000	5000
El	5500	5500
Lokalförsäkring	2000	2000
Administrativa avgifter	11000	11000
Teknikinköp	10000	10000
Redovisning och revision	20000	20000
Medlemsavgifter till andra	6500	6500
Möteskostnader	10000	10000
Årsmöte	10000	10000
Trivsel & teambuilding	7000	7000

Grupputvecklingshelg	75000	75000
Grundutbildning	20000	20000
Extern utbildning	7500	7500
Litteratur & prenumerationer	7500	7500
Resekostnader	7500	7500
Intern utbildning	10000	10000
Info- & PR-material	10000	10000
Utåtriktat event	7000	7000
Annonsering	5000	5000
Temadag för allmänheten	10000	10000
Jourkläder	5000	5000
Handlednig av stödgruppen	7500	7500
Stödverksamhet	10000	10000
Utbildning stödet	10000	10000
Lön anställda	1674900	1726822
Abg-avgift anställningar	526254	542567
Friskvård	7500	7500
Handledning av personal	2000	2000
Pension och försäkring	55000	55000
Utbildning och trivsel	5500	5500
Styrelse grupputveckling	10000	10000
Styrelseutbildning	10000	10000
Styrelsearvode	35000	35000
<b>Summering</b>	<b>2711654</b>	<b>2779889</b>
<b>Intäkt</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
Socialstyrelsen verksamhetsbidrag	700000	700000
Privata bidrag	10000	10000
Medlemsavgifter	4500	5000
Malmö Stad organisationsbidrag	1997154	2064889
<b>Summering</b>	<b>2711654</b>	<b>2779889</b>

#### ✓ 4. Kontaktuppgifter

### Organisationen

Tänk på att de kontaktuppgifter som ni uppger är de uppgifter som ansvarig handläggare använder för att kontakta er vid frågor om er ansökan och för att skicka ut beslut om bidragsfördelning.

Om organisationen inte har ett gemensamt telefonnummer eller e-post kan ni uppge telefonnummer eller e-post till lämplig kontaktperson.

Om ni inte har en hemsida, skriv "Har ej".

#### Besöksadress

Ystadvägen 9

#### Postnummer besöksadress

214 30

#### Ort besöksadress

Malmö

#### Postadress

214 30

#### Postnummer postadress

214 30

#### Ort postadress

Malmö

#### Hemsida

www.tjim.se

#### Gemensamt telefonnummer eller telefonnummer till kontaktperson

0793482146

#### Gemensam e-post eller e-post till kontaktperson

info@tjim.se

### Ordförande

#### Namn

Hedvig Englund

#### Telefonnummer

0768686816

#### E-post

hedheleng@gmail.com

### Kassör

#### Namn

Jona Mörn

#### Telefonnummer

0763110082

#### E-post

jonamorn95@gmail.com

### Firmatecknare enligt beslut på senaste årsmöte

#### Namn och roll

Hedvig Englund Ordförande

#### Namn och roll

Jona Mörn Kassör

#### Namn och roll

Noah Saarela Anställd samordnare

### E-postadress

Skriv in den e-postadress där vi kan hålla kontakten med er kring ansökan. Det är viktigt att ni bevakar e-posten regelbundet så ni inte missar beslut och eventuella kompletteringar. E-posten kommer från Malmö stad, [svara.inte.sjalvservice@malmo.se](mailto:svara.inte.sjalvservice@malmo.se).

### E-postadress

[Info@tjim.se](mailto:Info@tjim.se)

### Notifieringar

E-post

## ✓ 5. Bilagor

### Fastställd verksamhetsberättelse för 2022

 **Verksamhetsberättelse 2022.docx.pdf** (206 KB)

Samtliga filer ovan finns bifogade i detta dokument, se bifogade filer.

### Fastställd balans- och resultaträkning för 2022

OBS! Det räcker ej med utdrag ur bokföringssystemet.

 **Årsbokslut 2022 TJIM.pdf** (313 KB)

Samtliga filer ovan finns bifogade i detta dokument, se bifogade filer.

### Underskriven revisionsberättelse från 2022

Underskriven av enligt stadgarna vald revisor samt underskriven av auktoriserad eller godkänd revisor om minst två av följande tre kriterier för föregående verksamhetsår ska ha en auktoriserad eller godkänd revisor som har skrivit under revisionsrapporten:

- Fler än tre heltidsanställda i genomsnitt under 2022
- Mer än 1,5 miljoner kronor i balansomslutning (summan av samtliga tillgångar) under 2022
- Mer än 3 miljoner kronor i nettoomsättning (samtliga intäkter efter avdrag för rabatter, moms och skatter) under 2022

 **Revisionsberättelse 2022.pdf** (1,57 MB)

Samtliga filer ovan finns bifogade i detta dokument, se bifogade filer.

### Underskrivet årsmötesprotokoll från 2023

 **Årsmötesprotokoll 2023 TJIM underskrivet.pdf** (205 KB)

Samtliga filer ovan finns bifogade i detta dokument, se bifogade filer.

### Underskrivet protokoll från konstituerande styrelsemöte från 2023

 **Firmatecknare 2023-04-05.pdf** (244 KB)

Samtliga filer ovan finns bifogade i detta dokument, se bifogade filer.

### Aktuella stadgar

Alla ansökande organisationer ska skicka in sina stadgar, även de som gjort det tidigare.

 **Stadgar för TJIM 2023-04-04.pdf** (115 KB)

Samtliga filer ovan finns bifogade i detta dokument, se bifogade filer.

## ✓ 6. Övriga upplysningar

## ✓ 7. Intyga uppgifter och information

**Jag intygar att samtliga uppgifter i ansökan är riktiga**

Ja

**Jag intygar att organisationens styrelse har tagit del av riktlinjerna för arbetsmarknads- och socialnämndens tvååriga organisationsbidrag inom det sociala området.**

Ja





Verksamhetsberättelse

2022



# Introduktion

## Om Trans- och Tjejjouren i Malmö

Trans- och Tjejjouren i Malmö är en partipolitiskt och religiöst obunden ideell förening som verkar för ett jämställt samhälle fritt från våld med utgångspunkt i en feministisk och intersektionell grundsyn. Verksamhetsområdena är stödverksamhet, utbildning och opinionsbildning med den övergripande målsättningen att vara en feministisk fristad och att verka för ett jämställt samhälle fritt från våld och förtryckande strukturer.

Den huvudsakliga målgruppen för Trans- och Tjejjouren i Malmö är unga personer som identifierar sig som transpersoner, ickebinära och/eller tjejer och kvinnor i åldern 12-30 år. Alla transpersoner, ickebinära och/eller tjejer och kvinnor som har fyllt 18 år till och med året de fyller 35 år är välkomna att bli medlemmar i jouren. Genom jämlikt bemötande arbetar Trans- och Tjejjouren i Malmö för att stötta både de som söker sig till oss för stöd och våra egna medlemmar.

## Året som gått i stora drag

Året 2022 har påverkats av ett efterskalv efter två år av restriktioner till följd av Covid-19. Möten, event och samverkansträffar har startat upp fysiskt igen, sakta men säkert. Trots lyfta restriktioner har många inlärda beteenden tagit tid för våra medlemmar att vänja sig av med, därför behöll vi under våren en del digital verksamhet. Under hösten har vi dock beslutat att stödmöten, stormöten och stödchatt som utgångsläge ska ske i jourens lokaler. Vi tror att det är en viktig del för att stärka gemenskapen och engagemanget i organisationen att vi återgår till att ses fysiskt.

På årsmötet den 6:e mars beslutades det, bland annat, att styrelsens arvodering och valberedningen skulle skrivas in i stadgarna. Det beslutades även att höja maxtaket för åldersgränsen för medlemskap i jouren från 34 år till 35 år. Årsmötet beslutade också att styrelsen för år 2021 uppfyllt kriterierna för att få arvodering.

Jouren har anordnat två grundutbildningar för nya medlemmar samt intern kompetenshöjning i form av föreläsningar. Våren och höstens grundutbildning hölls fysiskt på jouren. Vårt samarbete med nätverket Förenade jourer har fortsatt under året.

I och med lättade, och sedan lyfta, covid-restriktioner har vi under året haft möjlighet att återuppta vårt externa arbete. Jouren har under året genomfört 30 stycken informationsbesök på skolor, ungdomsverksamheter och andra evenemang. Detta är något färre besök än under 2019, men betydligt fler än under 2020 och 2021.

Stödet har under året haft öppet chatten tre dagar i veckan fram till maj och sedan två dagar i veckan samt mailen alla vardagar. Stödet har genomfört 589 stödsamtal, vilket är en viss minskning från förra årets 625 stödsamtal. Detta kan förklaras med att vi i början av maj behövde dra ned chattens öppettider från tre till två dagar i veckan.

Jouren har haft möjlighet att ha tre anställda på 75% under årets första kvartal och sedan 60% resten av året. En av de ordinarie anställda har under året varit föräldraledig och en annan har tagit tjänstledigt för studier, så två är anställda på vikariat.



# Organisation

Trans- och Tjejjouren i Malmö eftersträvar en platt organisation som kontinuerligt arbetar för jämn kunskapsfördelning och full insyn i alla delar av arbetet. Jouren drivs av en styrelse, flera arbetsgrupper, projektgrupper och anställda. Styrelsen väljs på årsmötet varje år. Alla ideella medlemmar kan väljas in i styrelsen och alla medlemmar har tillgång till all information. Undantag görs för stödgruppens arbete, där endast de medlemmar som är med i stödgruppen har tillgång till information, p.g.a. tystnadsplikt. Undantag görs även för personlig information som framkommer under medarbetarsamtal mellan anställda och styrelsemedlemmar.

## Medlemmar

För att gå med i jouren ska en fullfölja jourens grundutbildning, betala medlemsavgiften, godkänna jourens policy, värdegrund och stadgar. En ska även delta på stormöten och gå med i minst en arbetsgrupp.

Under år 2022 har jouren anordnat två grundutbildningar, en på vårterminen och en på höstterminen. Vid årsslutet 2022 hade jouren 38 medlemmar. Totalt har jourens ideella medlemmar redovisat 1437 ideella timmar, under året 2022. Såväl antalet ideella timmar som antalet medlemmar har minskat sedan föregående år. Detta kan tänkas bero på flera orsaker. En effekt av pandemin är att det har varit svårare att nå ut, både till skolor och till nya medlemmar. Detta är något som vi tror fortsatt påverkar vår organisation och som kommer att ta mer tid att återhämta sig från. En annan faktor som kan spela in är att det har skett förändringar i jouren i form av minskad anställningsgrad. Detta har lett till att anställda haft mindre tid än föregående år till att nå ut till nya medlemmar och att synas utåt.

## Årsmöte

Årsmötet är Trans- och Tjejjouren i Malmös högst beslutande organ. Årsmötet 2022 hölls den 6:e mars digitalt, via Zoom, på grund av att all planering skett innan restriktionerna för Covid-19 lyftes. På mötet deltog 13 medlemmar. Deltog gjorde också Sofia Kamlund som extern mötesunderlättare och Camilla Bergvall som extern sekreterare. På mötet beslutades en budget, verksamhetsberättelse för 2021

och en verksamhetsplan för 2022.

Utöver motioner som rör formalia beslutades det att styrelsens arvodering och valberedningen skrivs in i jourens stadgar. Ett förtydligande om att styrelsen måste bestå av medlemmar i organisationen röstades också igenom. Det beslutades även att åldersgränsens maxtak för medlemmar höjdes så att en kan vara medlem till och med året en fyller 35 år. Mötet beslutade att välja Ida Grundström, Samaria Mata, Felicia Lindberg och Leo Möller som Trans- och Tjejjouren i Malmös styrelse 2022. Årsmötet valde Mattis Rosenbaum, Emmy Månsson och Malin Mörk som valberedning till 2023.

## **Stormöten**

Trans- och Tjejjouren i Malmös löpande verksamhet planeras och beslutas kring på våra stormöten. Stormötet har beslutsrätt men är underställt styrelsemötet. På stormöten har alla medlemmar rösträtt. Jouren strävar alltid efter konsensus, men när detta inte går att uppnå gäller 2/3 majoritet. Stormöten hålls var sjätte måndag, med undantag av semestertider. Under 2022 hölls 8 stormöten.

## **Styrelse**

Styrelse tillsätts på årsmötet och är jourens beslutsfattande organ mellan årsmöten. Alla medlemmar har möjlighet att gå med i styrelsen men dessa tillsätts och väljs in på årsmötet och sitter fram tills nästa årsmöte. På årsmötet 2022 valdes Ida Grundström, Felicia Lindberg, Samaria Mata och Leo Möller till Trans- och Tjejjouren i Malmös styrelse 2022. Under vårterminens slut avgick Ida Grundström från sin styrelseposition, på nästföljande stormöte tillsattes sedan Josefina Linder.

Styrelsens uppgift är att sätta sig in i ekonomi och långsiktig förvaltning av jouren, delta på de beslutsfattande styrelsemötena och främja stabilitet och kontinuitet. Styrelsen har även arbetsgivaransvar gentemot jourens anställda. Styrelsen betalar ut löner, fungerar som ett bollplank, håller medarbetarsamtal samt har möten en gång i månaden tillsammans med anställda. Styrelsen har styrelsemöte en gång i månaden, med undantag för sommaruppehåll, och har under 2022 haft 11 styrelsemöten. Under 2022 hölls även 11 möten med styrelsen och anställda och sex medarbetarsamtal, tre under våren och tre under hösten.

## Arbetsgrupper

Jourens verksamhet drivs av permanenta arbetsgrupper och tillfälliga projektgrupper med ett tydligt inriktat syfte. Vid slutet av 2022 fanns det 9 permanenta arbetsgrupper: Informatörsgruppen, PR-gruppen, Grundutbildningen, Demo- och diskussionsgruppen, Stödgruppen, Spel- och biblioteksgruppen, Styrelsen, Valberedning och Anställda. Under året har fem projektgrupper verkat: Lundapride, Malmö Pride, Faddergruppen, organisationsdagsgruppen och Affischeringsgruppen.

## Anställningar

Under 2022 har jouren januari-februari haft tre anställda på 75% som arbetat administrativt med jourens löpande verksamhet och med egna samordnings-områden. Jouren har således sett till att samordningen för alla ansvarsområden täcks. I slutet av februari gick en fjärde anställd bredvid i knappa tre veckor på 60% för att sedan bli anställd på vikariat. Sedan mitten på mars var det två anställda på 75% och en på 60% fram tills april då det istället var två anställda på 60% och en på 75%. Sedan maj jobbar samtliga tre anställda 60%. Sedan mitten på augusti är en anställd på tjänstledighet och en ny anställd vikarierar för denna.

Under våren fick anställda extern handledning av psykologstudenter från Lunds Universitet för att få en möjlighet att teambuilda då vi under våren hade en helt ny arbetsgrupp. Men anställda fick också hjälp med stresshantering och prioritering av arbetsuppgifter. Handledningen är gratis och jouren betalar enbart ut reseersättning till handledarna samt för ev material som behövs. Anställda har under året också haft en kickoff och två teambuilding-tillfällen.

Med anledning av vikariat och en minskad arbetstid har arbetsrollerna omfördelats något under året. Vid årets slut hade jouren en samordnare med huvudansvar för stödverksamhet, en samordnare med huvudansvar för sociala medier, och en samordnare med huvudansvar för jourens informatörsverksamhet. Alla tre anställda har gemensamt ansvarat för löpande administrativa arbetsuppgifter och för att strukturera upp, planera och samordna verksamheten i stort.

Samordningen av stödverksamheten innebär att den anställda planerar gruppens möten samt håller i handledningen på dessa. Samordnaren schemalägger när

medlemmar ska bemanna stödet samt bemannar själv stödverksamheten. Samordnaren har även haft det överliggande ansvaret för grundutbildningen för nya medlemmar som arrangeras två gånger per år och jourens organisationshelg.

Samordnaren med huvudansvar för sociala medier har arbetat med att nå ut till målgruppen och sprida information till allmänheten om vår verksamhet och med att uppmärksamma andra viktiga händelser. Fokuset har varit att öka vår närvaro på sociala medier och digital marknadsföring, något som är väldigt viktigt då vår målgrupp befinner sig mycket på digitala plattformar. Samma anställd har också ansvarat för ekonomin under året. Det innefattar bokföring, att ha kontakt med revisorn samt ett med styrelsen delat budgetansvar.

Jourens tredje anställda ansvarar för informatörsverksamheten, det vill säga jourens fysiska event med målgruppen. Detta innefattar bland annat kontakt med skolor och andra verksamheter där vår målgrupp befinner sig för att informera om, boka in samt hålla besök och workshops. Informatören utbildar även ideella medlemmar i utåtriktad verksamhet så att de kan hålla workshops och vara med vid informationsbesök. Denna anställda ansvarade också för att genomföra organisationsdagen under hösten.

## **Medlemsvård**

Trans- och Tjejjouren i Malmös medlemmar är själva unga transpersoner, ickebinära och/eller tjejer som lägger sin ideella tid på jouren. Det är därför viktigt för jouren att ta hand om, stötta och stärka även sina medlemmar. En del av budgeten för 2022 har avsatts för teambuilding och trivsel bland medlemmarna. Förutom att arbetsgrupperna själva kunnat ta del av denna budget till fika och middagar tillsammans har även jouren anordnat två terminsavslutningar.

De medlemmar som bemannar stödchatt och stödmail har haft interna handledningsmöten och har också vid fyra tillfällen getts möjlighet till professionell handledning hos en legitimerad samtalsterapeut, av vilka två utnyttjades.

Under hösten hölls en organisationsdag för jourens medlemmar. Att prioritera en organisationsdag gör all skillnad för verksamheten, då medlemmarna får möjlighet att ses och prata om organisationen som helhet vilket under årets andra antaganden lätt hamnar i bakgrunden.



# Verksamhet

Trans- och Tjejjouren i Malmös verksamhetsområden är stödverksamhet, utbildning, opinionsbildning och informationsspridning. Dessa områden överlappar många gånger varandra. Verksamhetens olika arbetsgrupper samarbetar med varandra för att stöd, utbildning, opinion och information ska gå hand i hand.

## Stödverksamhet

Trans- och Tjejjouren i Malmös stödverksamhet bedrivs främst via chatt och mail. Dessa bemannas av jourmedlemmar som först fått en introduktion till arbetet samt suttit bredvid en redan aktiv medlem i chatten vid minst två tillfällen. Under 2022 har jouren utbildat 12 nya medlemmar till att kunna bemanna stödverksamheten. Stödgruppen har regelbundna möten en gång per månad, med undantag av semestertider. På mötena har det dels skett planering, och dels intern handledning där stödmedlemmarna har diskuterat svåra situationer som uppstått i samtal med stödsökande, för att stötta och hjälpa varandra. Stödgruppen har totalt haft sex möten under 2022. Stödgruppen har haft möjlighet att träffa en legitimerad samtalsterapeut för handledning fyra gånger under 2022, av vilka två tillfällen utnyttjades. Vi har två handledare varav Birgitta Persson kan träffas under dagtid och Marija Petersson under kvällstid, detta för att alla medlemmar ska ha möjlighet att komma på handledningen.

Under 2022 har jouren genomfört 589 stödinsatser. Av dem var 332 chattkonversationer, 251 mail, ett telefonsamtal och fyra träffar.

Utöver våra egna kanaler så samlar [www.ungasjourer.se](http://www.ungasjourer.se) vilka jourer som har öppet nationellt den dag och tid stödsökanden söker stöd och slussar dem vidare. Förenade jourer, som är en samverkansplattform för alla ungdomsjourer i Sverige, står bakom hemsidan.



## **Chatt**

Trans- och Tjejjouren i Malmö har sedan slutet av 2019 använt chattverktyget ImBox. Detta skaffade jouren via Förenade jurer som ville erbjuda ett chattverktyg som ökar samverkan jurer emellan och för att kunna erbjuda ett ännu bättre stöd till de stödsökande. Vi har januari-maj haft chatten öppen tisdagar, torsdagar och lördagar 19-21. Chatten fick nya öppettider i början av maj och har sedan dess haft öppet tisdagar och lördagar 19-21. Trans- och Tjejjouren i Malmö är en av få jurer som har öppet på lördagskvällar, för att kunna bemöta behovet av stöd har jouren i den mån det gått schemalagt fler medlemmar på lördagar. Stödverksamheten tog inte något sommaruppehåll utan bemannade chatt och mail under hela sommaren.

Stödverksamheten har haft utökade öppettider under högtider. Vid Transgender Day of Remembrance den 20 november var vi med i ett chatt-maraton som pågick 9-21, tillsammans med Indra Queer-, trans-, och tjejjour, Uppsala tjej- och transjour, Stjärnjouren och Helsingborg tjej- och transjour. Vi hade chatten öppen kl. 11-13 för att finnas där för vår målgrupp, och för att uppmärksamma dagen och det ökade behov av stöd som finns. Under jul och nyår hade vi extra öppet i chatten den 24:e, 25:e, 26:e till den 31:a december.

## **Mail & Telefonsamtal**

Stödsökande kan även kontakta Trans- och Tjejjouren i Malmö via mail. Mail erbjuder ett sätt att hålla kontinuerlig kontakt och en möjlighet för stödsökande att ha en personlig stödkontakt med samma stödperson under en längre tid. Vi svarar på alla mail inom två arbetsdagar respektive en vecka för personliga, kontinuerliga stödkontakter.

Trans- och Tjejjouren i Malmö erbjuder inte stödsamtal per telefon men det händer att jouren får stödsamtal till kontorstelefonen. Under 2022 hade jouren tre stödsamtal över telefon.

Tidigare har Trans- och Tjejjouren i Malmö erbjudit fysiska stödsamtal, men under 2019 fattades beslutet att inte längre erbjuda detta. Anledningen var att vi gjorde bedömningen att vår styrka ligger i anonymt stöd via internet och att det finns andra aktörer som har bättre möjlighet att erbjuda stöd via fysiska möten. Däremot erbjuder vi fortfarande medföljning till exempelvis polis eller annan myndighet, om

stödsökanden så önskar. Under 2022 har tre stödsamtal genomförts vid fysiska möten men samtliga stödsamtal skedde i samband med utåtriktade event, det vill säga oplanerade samtal när jouren varit på skolbesök eller event.

## **Utbildning**

Under årets 2022 har vi satsat mycket på att utbilda våra medlemmar, andra yrkesverksamma samt barn och unga. Våra medlemmar har deltagit på 11 externa utbildningar och flertalet interna utbildningar såsom organisationsdagen. Jouren har vid 13 tillfällen utbildat andra organisationer och elever.

### **Jouren utbildar jouren**

Jourens interna utbildningar bygger på kunskapsutjämning och att vi lär oss av varandra.

### **Grundutbildning**

Alla nya medlemmar i Trans- och Tjejjouren i Malmö måste genomgå jourens grundutbildning där deltagarna får ta del av föreläsningar och utbyta erfarenheter kring ämnen relevanta för jourarbetet. Under 2022 har jouren hållit två grundutbildningar. Av de som deltagit har 13 personer gått med i jouren.

Grundutbildningen äger rum under två hela helgdagar samt en efterföljande vardagskväll. Under helgen hålls pass i intersektionell feminism, transinkludering och introduktion till stödverksamheten och under kvällspasset går vi igenom den praktiska jourverksamheten. Jouren anordnar även informationskvällar inför varje grundutbildning där intresserade bjuds in för att få info om jouren och jourarbetet. Både vårens och höstens grundutbildning hölls fysiskt på jouren. Båda informationskvällarna hölls digitalt.

### **Organisationsdagen**

Den 26 november anordnade anställda en intern organisationsdag för jourens medlemmar i Rädda Barnens lokaler på Ledeburgsgatan 3 i Malmö. Totalt deltog 11

medlemmar från jouren. Dagens fokus var antirasistiskt arbete och organisering, där Tamam - en organisation som arbetar med unga och unga vuxna för mångfald, antirasism och ungas samhällsengagemang - höll en workshop för jouren. Organisationshelgen är avgörande för att säkra verksamhetens framtid då jouren får tid att diskutera organisationens mål, öka sammanhållningen och gå på djupet i frågor som berör vår verksamhet. Vi fick sponsring av Lush, Köld och Malmö Roots.

## **Bibliotek**

Jourens bibliotek ger medlemmarna möjlighet till fortbildning via litteratur, forskning och metodmaterial. Under 2022 har jourens medlemmar önskat 5 böcker som nu finns stående i vårt bibliotek.

## **Jouren utbildas av andra**

Medlemmar i Trans- och Tjejjouren i Malmö har under året deltagit i flertalet utbildningar, konferenser och nätverksträffar med syftet att vidareutbilda medlemmarna och bygga upp en kunskapsbank i den egna verksamheten.

## **Jämställdhetskonferens - Betalt och obetalt arbete**

Länsstyrelse och Jämställt Skåne höll i en jämställdhetskonferens med fokus på betalt och obetalt arbete. Konferensen ägde rum under internationella kvinnodagen, 8/3. Konferensen pågick under hela dagen med ett flertal olika programpunkter, t.ex: "Rasifiering och feminisering av arbetsmarknaden", "Jämställt föräldraskap" och "Ekonomiskt våld".

## **Utbildning - MIND**

Föreläsning som berörde fakta kring ämnet självmord samt hur en kan tänka när en bemöter personer som uttrycker suicidal tankar. Mycket uppskattad av medverkande från jouren. Föreläsningen är en del av ett utbyte där Trans- och tjejjouren i Malmö också föreläst för MINDs volontärer.

## **Forskarseminarium - Våld och hjälpsökande i lesbiska och queera relationer**

Länsstyrelsen höll, med hjälp av RFSL Rådgivningen Skåne och Centrum för Genusvetenskap, i ett digitalt forskarseminarium om våld och hjälpsökande i

lesbiska och queera relationer. Seminariet tog upp den brist det finns på forskning om våld i HBTQIA+-relationer och gick på djupet i de svar deras studie kommit fram till. En del av seminariet innehöll tips till yrkesverksamma som möter personer i queera relationer, någonting vi kan ha stor användning för då vi pratar mycket med personer i den målgruppen.

### **Föreläsning - SHEDO**

Föreläsningen handlade om missbruk och ätstörningar. Någonting vi ofta möter i vårt stödarbete. En stor del av föreläsningen bestod av beskrivningar kring föreläsarens egna upplevelser. Deltagarna ansåg att föreläsningen var intressant men inte så anpassad till vår verksamhet. Det kändes ändå viktigt att få fler perspektiv på ämnet och värdesatte att få lyssna till föreläsarens egna erfarenheter.

### **Seminarium - Access to Justice**

Seminariet inleddes med en Introduktion till Malmö mot Diskriminering som projekt. Sedan följde ett panelsamtal med projektledare & jurist från Malmö mot Diskriminering, medlemmar från Möllans Basement och Unga för Unga mot Diskriminering & Föredetta JÄM och jurist. De pratade om vilka förändringar som behöver ske för att tillgängliggöra barns rättigheter för dem och skapa en värld med mindre diskriminering. Sedan delades deltagarna in i mindre grupper där vi diskuterade hur våra organisationer kunde samverka bättre för att tillgängliggöra barn och ungas rättigheter och hur barn och unga kan inkluderas i detta arbetet. Vårt deltagande hjälper oss att, från ett intersektionellt perspektiv, bli en mer inkluderande organisation som har fler verktyg att finnas där för barn och unga i deras kamp mot diskriminering. Det ökar även vår samverkan med andra organisationer och aktörer i Malmö så att vi tillsammans kan nå ut till fler och så att fler kan nås av våra organisationer.

### **Webbkurs - Nationellt Centrum för Kvinnofrid (NCK)**

Kursen handlade om våld i nära relationer och är en god grund för den som inte har någon eller en begränsad insyn i hur våld i nära relationer kan se ut. Kursen ger en översiktlig bild men saknar perspektiv som inte är hetero- eller cisnormativa. Det är viktiga poänger med i kursen och den bidrar med praktiska metoder. Den har varit ett bra komplement i att bättre förstå orsaker och förlopp i våld i nära relationer och tar upp exempel på verktyg yrkesverksamma kan använda sig av.

## **Föreläsning om fetishisters stödbehov**

David Jatko föreläste för jouren om fetishism. Föreläsningens mål var att ge en bättre inblick i fetischism i sig, nutida normer och den marginaliserade situationen många fetischister befinner sig i. Den började med grundläggande information om vad fetischism är: när sexuell och/eller romantisk energi är orienterat åt annat än kön. Därefter diskuterades hur samtidens diskurs är exkluderande, så tillvida att endast könsorienterad sexualitet lyfts som något "normalt". En uppskattad föreläsning som genererat diskussion om hur vi kan lyfta och ge bättre stöd till gruppen.

## **Föreläsning om rasism och antirasism i föreningslivet - Tamam**

Under jourens organisationsdag kom föreningen Tamam och föreläste om antirasism i föreningslivet. Föreläsningen började med en kort bakgrund och definition av rasism, med betoning på den systematiska rasismens konsekvenser i samhället i stort. Därefter berättade Tamam med utgångspunkt i sin rapport "Rättvis Organisering" hur rasism i föreningslivet tar sig uttryck. Exempel på former av rasism som förekommer i föreningslivet är bland annat exotifiering, mikroaggressioner och gaslighting. Under workshopen fick vi också diskutera vad vår organisation gör bra och vad vi behöver göra bättre för att vara en antirasistisk förening. Vi har med anledning av detta påbörjat ett mer konkret antirasistiskt arbete.

## **Fri från våld - Arbetsmarknads- och socialnämnden, Malmö stad**

I mars 2022 godkände kommunfullmäktige planen "Fri från våld", som är en gemensam angelägenhet 2022–2026. Planen riktar sig till alla nämnder och förvaltningar samt styrelser och bolag. Den beskriver hur våld i nära relationer, hedersrelaterat våld och förtryck, sexuellt våld, sex mot ersättning och människohandel kan förebyggas och motverkas. Jouren deltog på en bra uppstart med intressanta talare och många deltagare. Anställda diskuterade mycket under och efter om hur vi kan bli bättre på att lyfta dessa frågor och arbeta ännu mer med våldsfrågor.

## **Föreläsning - Linköpings Stadsmission**

Föreläsningen hette: "De säger att missbruket är mitt problem, men för mig är heroinet den enda lösning jag har". Sara Liljegren & Mika Fisher från Oasen HVB föreläste om kvinnor i beroende, samsjuklighet och våldsutsatthet. Kvinnor med

multipel utsatthet hamnar ofta mellan stolarna. Denna våldsutsatthet osynliggörs genom att beskylla beroendeproblematiken eller se den som en konsekvens därav, men alkohol eller narkotika gör, för många, livet uthärdligt. Många utsatta har dessutom PTSD som de behöver behandling för. Dessa kvinnor behöver nästan alltid heldygnsvård för att möta deras behov. Det var en välkomponerad och intressant föreläsning som problematiserade sättet vi ser på beroende idag och de konsekvenser det får för många, något vi kan ta med oss i vårt fortsatta arbete i organisationen.

### **Transjourträff - Tjejjouren i Lund**

Efter några års uppehåll, i och med pandemin, blev det Transjoursträff 2022 igen. Tjejjouren i Lund arrangerade en fullspäckad helg av samverkan och umgänge. Under lördagen anordnades en övning i hur vi skapar trygga rum, digital och fysiskt. Senare föreläste Edward Summanen från Transammans, förbundet för transpersoner och närstående, om läget för målgruppen just nu med extra fokus på brottsutsatthet och könsbekräftande vård. Föreläsningen var tung men givande och var underlaget för eftermiddagens diskussion om jourernas roll i att stärka transpersoner. Dagen avslutades med en runda där alla jurer fick presentera vad som gick bra och mindre bra i respektive organisation.

Under söndagen var fokuset på hållbart engagemang. Tjejjouren i Lund hade förberett övningar på ämnet. Det är så viktigt att kontinuerligt arbeta med frågan för att värna om jourernas medlemmars hälsa. Senare hölls en presentation över sociala medier där vi fick många användbara tips. Dagen avslutades med ett samtal om mål för framtiden Helgen var välbehövd, maffig och så viktigt för vårt arbete. Att vara en transinkluderande jour i ett cisnormativt samhälle kommer med många motgångar och förutfattade meningar. Att träffa andra transinkluderande jurer som jobbar för liknande mål skapar en stark samhörighet.

### **Jouren utbildar andra**

Jouren anordnar utbildningar för andra personer som arbetar med unga i form av temadagar, föreläsningar och workshops. Under våra bokbord, pedagogiska häng och samtliga externa besök finns vi också tillgängliga för frågor och diskussioner från/med besökare.

## **Föreläsningar om transinkludering**

Jourens workshop om trans där vi går igenom begrepp och språkbruk, samt behov och bemötande hölls vid 4 tillfällen under 2022. Under hösten hölls workshopen för ungefär 80 personer som är anställda på Universitetsholmens gymnasium. Vi har även hållit i en föreläsning för Tjejjouren och en föreläsning för Mind. Tillsammans med Förenade jourer höll vi en fjärde workshop i transinkludering, riktad mot andra jourer.

Totalt har 36 personer svarat på den enkät vi skickat ut efter varje workshop. Sammanställningen av enkäten visar att 89% tyckte att föreläsningen gav bra eller mycket bra kunskap om hur en kan arbeta med transinkludering. 92% av de svarande uppgav att föreläsningen gjort dem mer trygg i bemötandet av transpersoner. Samtliga uppger att föreläsningen varit viktig eller mycket viktig.

## **Workshop om att ha svåra samtal med unga**

Under hösten tog jouren fram en ny workshop som handlar om att prata med barn och unga, särskilt kring ämnen som kan vara svåra eller tunga. I workshopen går vi igenom saker som kan vara bra att tänka på i mötet med och för att prata med unga. Därefter följer en övning där vi i grupp diskuterar olika scenarion som alla handlar om samtal med barn och unga. Vi har hållit i workshopen en gång för föreningen Tamam, som var väldigt nöjda.

## **Opinionsbildning och informationsspridning**

För att nå ut till stödsökande och skapa kännedom om verksamheten och hur en når oss krävs det att Trans- och Tjejjouren i Malmö arbetar med informationsspridning. Den överlappar ofta, men inte alltid, med vår opinionsbildande verksamhet. Vi ser det som vår uppgift att dela vår kunskap och våra erfarenheter med andra instanser, skapa medvetenhet om unga transpersoners, ickebinära och/eller tjejjers situation i samhället och uppmärksamma deras rättigheter.

## **Jouren utbildar barn och unga**

Under vårterminen lyftes de restriktioner som begränsat vår utåtriktade verksamhet till följd av Covid-19, detta ledde till att vi, framförallt under

höstterminen, kunde gå ut mer i skolor. Under året har vi därför mött ca 1500 unga på workshops, bokbord och besök på fritidsgårdar.

### **Workshop: Sex och samtycke**

Under 2022 höll vi i sammanlagt åtta workshops om sex och samtycke på fem olika skolor i Malmö. Workshopen handlar om samtycke, gränsdragningar och sexualbrott. Eleverna får diskutera och lära sig mer om exempelvis gränsdragningarna mellan sex med samtycke och våldtäkt, hur en anmälan går till och vad den nya samtyckeslagen betyder och innebär. Ca 150 elever har tagit del av vår workshop under året. Majoriteten av dessa svarade efteråt på vår utvärdering. Sammanställningen av utvärderingen visar, bland annat, att:

- 69% uppgav att ämnena som vi pratade om på workshopen var något som skolan aldrig eller sällan pratar om.
- 87 % Uppgav att lektionen gett dem kunskap om hur man inhämtar samtycke
- 90% Uppgav att lektionen gett dem kunskap om var gränsen för övergrepp går
- 85% Av eleverna tyckte att lektionen var viktig eller mycket viktig.

### **Bokbord på skolor**

Under 2022 har jouren haft bokbord på skolor, ibland tillsammans med andra organisationer och myndigheter som arbetar med ungas psykiska hälsa. Under 2022 höll vi i bokbord på fyra olika skolor.

### **Pedagogiska häng på fritidsgårdar**

Jouren har under höstterminen genomfört tre pedagogiska häng under Nydala Fritidsgård City Fritidsgårds och Tegelhuset - Rosengårds fritidsgårds, separatistiska öppettider för tjejer och ickebinära. Under träffarna fick deltagarna möjlighet att göra pins med olika prideflaggor, göra quiz, pyssla och prata med oss om allt möjligt. Bl.a. har vi diskuterat könsidentitet och samhällsnormer.

### **Mailkontakt med skolor**

Jouren skickar kontinuerligt ut information om de workshops vi erbjuder att hålla i till olika högstadies- och gymnasieskolor i Malmö. Utöver det uppmuntrar vi även skolor att initiera kontakt med oss via vår hemsida och våra sociala medier, med mer.

I våra mailutskick informerade vi om jourens arbete, erbjöd vår kostnadsfria workshop om sex och samtycke samt erbjöd dem fysiskt informationsmaterial.



Samtliga skolbesök under 2022 har bokats in via mail. Efter besöken har vi också återkopplat via mail, speciellt de gånger det dykt upp något under passen vi velat uppmärksamma skolan på.

## **Event & demonstrationer**

Trans- och Tjejjouren i Malmö har under 2022 samarbetat med offentliga arrangörer och event, bland annat Malmö Pride, Nydaladagen och Lundapride. Genom att medverka i utåtriktande evenemang och projekt får Trans- och Tjejjouren i Malmö möjlighet att nå ut till fler.

### **Demonstration - Sex Worker Rights Day**

Red Umbrella höll demonstration för sexarbetares rättigheters dag, för avkriminaliseringen av sexarbete och motstånd mot den svenska modellen. Jourmedlem lyssnade på tal, och samtalade med intresserade deltagare och aktivister på plats om rådande politiska debatter om sexarbete i Sverige och internationellt.

### **Demonstration - Feminism Underifrån**

Feminism Underifrån höll demonstration under åttonde mars mot patriarkatets ekonomiska och sociala exploatering. Jourmedlem gick i demonstrationståget som sedan slutade med tal på Nobeltorget.

### **Demonstration - IDAHOT**

IDAHOT är Internationella dagen mot homo-, trans- och bifobi. Demonstrationen anordnades av IDAHOT-kommittén och Rest & Resist. Demon inleddes med en bilkortage genom centrum med ca 12 bilar, vi pyntade jourmedlems bil med material från jouren. Sen deltog vi i tal på Möllevångstorget. Bland annat delade personer med erfarenhet av migration och HBTQIA+ med sig av sina upplevelser. Även representanter från Page 28 talade. Vi hade med en banner och flaggor från jouren.

### **Parad - Malmö Pride**

Flertalet medlemmar planerade tillsammans i förväg att de skulle gå i tåget i Bi/Pan-blocket. Väl där mötte de fler jourmedlemmar och gick i samlad trupp.

Några bar reflexväst med vår logga. Tåget var ett av de största som någonsin gått under Malmö Pride:s historia och det kändes viktigt att vara där och representera Trans- och Tjejjouren i Malmö.

### **Malmö Pride - Youth Pride**

Jouren deltog under World Pride 2022 på Youth Pride som hölls på ARENA305. Jouren höll mellan 6-9 juli i ett tryggt rum för unga queerpersoner där de, bland annat, kunde äta snacks, hänga, göra pins, läsa böcker, spela spel och lyssna på musik. Under helgen hade vi ca 90 besökare. Det trygga rummet var uppskattat, många stannade länge och återkom under de dagar vi hade öppet. Det var fina samtal med och mellan besökare och ett och annat stödsamtal. Många tog med sig infomaterial hem.

### **LundaPride**

Jouren deltog i LundaPride 28:e maj 2022 i Lunds stadspark. Vi deltog tillsammans med Tjejjouren i Lund, som vi delade tält med. I tältet hade vi bokbord med infomaterial om respektive jour och delade ut klistermärken, pennor mm. Vi höll även i pinshäng där deltagarna fick komma och göra sina egna pins med färdiga mallar. Vårt tält var mycket populärt och det var fullt med besökare och kö i stort sett hela dagen, då många andra tält var partipolitiska och saknade aktiviteter. Pinsmaskinen var särskilt uppskattad.

### **Ung Festival**

Jouren deltog i en två dagar lång festival, 1-2 juli, i Enskifteshagen, där vi tillsammans med organisationer såsom Tamam Luna, Habitat Q och Röda Korset höll till i ett föreningstält. På plats fanns också två scener med diverse uppträdanden. Vi hade med oss pinsmaskinen, pärlor, pennor och diverse annat pyssel. Det var mycket folk och det var fint att vara där och träffa ungdomar, och hänga med andra organisationer.

### **Nydaladagen**

Jouren blev ombedd att hålla bokbord under Nydaladagen. Vi var på plats under hela dagen och delade ut vårt infomaterial och berättade om jouren. Det var väldigt mycket besökare, unga som gamla, och många kom fram och frågade om vilka vi var. Det var roligt då vi mötte personer som aldrig hört talas om oss tidigare, vilket gjorde att det kändes som ett viktigt event att delta på.

## **Ljusmanifestation - TDOR**

TDOR är Trans Day of Remembrance (Transpersoners minnesdag). Jouren deltog i ljusmanifestationen iklädda reflexvästar med vår logga. Under minnesstunden, som skedde på Triangelorget, hölls det ett flertal minnestal. En musiker framförde en egenskriven låt om sina erfarenheter som trans. Torget var utsmyckat med tända ljus som vi alla hjälptes åt att tända. På plats fanns också plakat målat i trans-flaggans färger där en kunde skriva ner namn på personer en förlorat och saknar. Det var en fin och gripande stund ute i kylan. Det är viktigt att vi som transinkluderande jour är synliga på event som berör transpersoner i Malmö. Vi mötte före detta medlemmar, vilket bidrog till stämningen.

## **KÄF - Kärleken är fri**

Efter en längre paus, i och med pandemin, var Kärleken är fri tillbaka 2022 på Sofielundsskolan i Malmö. Dagen bjöd på klassrumsbesök, tipsrundor och korridorshäng, bland annat. Syftet var att prata med elever om deras rättigheter men också att informera om olika myndigheter och organisationer. På så vis arbetade vi för att barn och unga ska våga söka hjälp. Jouren deltog på korridorshänget där elever kunde hänga, måla och pärla under rasterna. Vi delade ut KÄF-pins och informationsmaterial om vart de kan vända sig för stöd. Det var många som kom för att pyssla och prata. Många vuxna från skolan och andra organisationer var också på plats.

## **Föreningsmässan - Open Your Eyes 2 Malmö**

Jouren stod jämte flera föreningar på Malmö Universitet för att informera om oss, både för potentiella medlemmar och stödsökande. Vi mötte många organisationer vars verksamhet går mycket in i vår, t.ex. Positiva Gruppen Syd och Tamam. Vi mötte också många besökare som ville veta mer om vår organisation. Vi delade ut infomaterial till flera andra föreningar och elever. Det uppkom en diskussion med en transfobisk besökare som även engagerade våra bordsgrannar från IKF Malmö. IKF Malmö och vi stod enade i våra argument. I efterhand utvärderade vi händelsen och kände att vi hanterade det bra. Att möta transfobi är tungt men det ger oss möjlighet att sprida kunskap till de som saknar den och visar att vi behövs som motpol till allt hat.

## **Club Mermaid**

Jouren blev hösten 2022 inbjudna till att vara en del av Club Mermaids Drag Show på Grand i Malmö eftersom värden ville belysa tre organisationer som skiner ett ljus i mörkret som är samhällsklimatet just nu. Vi (TJIM), Ensamkommandes Förbund och Naturskyddsföreningen fick alla tillfälle att presentera oss, berätta vad vi gör och hur en kan stötta oss. Då det var fullsatt publik kändes det jättestarkt att få tillfälle att förmedla vidare vårt viktiga arbete och potentiellt värva nya medlemmar under ett lokalt queer-event. Jouren blev väl bemötta, vi hade blivit tilldelade platser längst fram och fick gå upp på scen och svara på frågor om vår verksamhet. Det var också fint att vara med jourmedlemmar och se alla drag-artisternas framträdanden.

## **Media**

Trans- och Tjejjouren i Malmö använder sig av fysiska såväl som digitala rum för att sprida information om vår organisation. Vi använder även dessa plattformar för att lyfta andra organisationer vars arbete vi stöttar och för att sprida kunskap om ämnen som är viktiga för oss och vår målgrupp. Under 2022 fick vi även, med bidrag från BROM, möjlighet att sprida information om sexualbrott mot unga på nätet till en ännu bredare publik med hjälp av marknadsföring.

## **Informationsmaterial**

Genom användning av affischer, broschyrer, klistermärken, pennor, visitkort och annat PR-material påminner vi allmänheten om vår närvaro även i det fysiska rummet. Under externa besök hade vi med oss material till våra besökare att läsa igenom på plats eller ta med hem.

Jouren har under 2022 även haft en affischeringsgrupp som sprider jourmaterial på offentliga platser, t.ex. affischeringsväggar på allmänna platser. Under 2022 organiserade vi en affischerings-dag då vi gick runt och satte upp affischer på flera platser i Malmö. Inför besök på skolor, fritidsgårdar och andra platser där vår målgrupp befinner sig har vi alltid med oss material. Under 2020 fick jouren bidrag från BROM för att göra broschyrer och en annonskampanj riktade till brottsutsatta transpersoner. Broschyerna skickades ut till relevanta aktörer i Skåne. Detta är

något vi har fortsatt distribuera år 2022. Under 2021 tryckte jouren upp klistermärken och gnuddisar med vår grafiska profil för att kunna dela ut till unga tillsammans med vårt informationsmaterial, detta har vi fortsatt göra under 2022. Utöver våra externa besök har även vårt informationsmaterial distribuerats på vårdinrättningar, myndigheter och andra ställen där vår målgrupp befinner sig.

## **Annonsering**

Under 2022 har jouren fortsatt sitt samarbetet med Sydsvenskan där vi får gratis annonsutrymme i mån av plats. Det är svårt att statistikföra eftersom de lägger in våra annonser som utfyllnad, vi faktureras därför inte för annonserna. Därav vet vi inte exakt hur ofta annonserna trycks och hur stor spridning de får.

Under året har jouren annonserat sitt egna innehåll för att nå ut till fler stödsökande och potentiella nya jourmedlemmar. Därför har vi annonserat ut våra grundutbildningar under både vårterminen och höstterminen. Under vintern 2021 annonserade vi även ut våra utökade öppettider i stödchatten, en del av de annonserna har debiterats och bokförts under januari 2022.

## **Sociala medier & Kampanjer**

De sociala medier som jouren använder sig av regelbundet är Facebook och framförallt Instagram. Kanalerna används för att annonsera stödet, locka besökare till evenemang av och med jouren samt för att sprida kunskap om, för jouren, relevanta ämnen. Jouren har kontinuerligt under året använt sig av marknadsförda inlägg på Facebook och Instagram för att få bättre genomslag. Vid årsskiftet 2022/2023 hade jouren 1869 gilla-markeringar på Facebook, en ökning med 69 markeringar från tidigare år, och 1318 följare på Instagram, en ökning med 152 följare från tidigare år. På dessa plattformar finns information om vår verksamhet. Vi använder de främst för kunskapsspridning om vår verksamhet och frågor som berör den.

Under året uppmärksammade jouren ett flertal viktiga dagar, inom HBTQIA+-rörelsen och andra ämnen jourens arbetar med, på sociala medier. Däribland Samiska nationaldagen 6:e februari, Internationella kvinnodagen 8:e mars, Trans Day of Visibility, Lesbian Day of Visibility, Syskondagen, Teckenspråkets

dag, IDAHOT, Internationella dagen för ickebinära, Agender Pride Day, Dagen för pansexuella, Intersex Awareness Day, Asexual Awareness Week, Internationella dagen mot våld mot kvinnor, Trans Awareness Month under november och Världsaidsdagen. Samtliga dagar uppmärksammades med bilder och texter om dagarnas betydelse och information om jourens verksamhet. Vi delade även inlägg på samma ämnen från andra organisationer med likvärdiga värderingar för att ytterligare sprida information och stötta andra. Representation och informations-spridning är viktigt.

Under hösten startade jouren upp projektet "Tips-tisdag" för att börja tipsa allmänheten om böcker, serier och filmer som på olika sätt berör vår verksamhet och sånt vi vill belysa. Underlaget består till störst del av tips som kommit upp under punkten: "Intersektionalitet & Inkluderingsarbete" på våra Stormöten där alla medlemmar får komma med tips/ämnen.

### **Informationskampanj - Sexualbrott mot unga på nätet**

Under 2021 ansökte jouren bidrag från BROM för att kunna genomföra en informationskampanj om sexualbrott mot unga på nätet. PR-Gruppen på jouren arbetade under hösten 2022 med att planera och ta fram informerande bildserier med tillhörande text. Arbetet resulterade i tre större flödesinlägg på olika relevanta ämnen: "Grooming"; "Sugar Dating" samt "Vad säger lagen om sexualbrott på nätet". Dessa inläggen marknadsfördes på både Facebook och Instagram. Enligt statistiken har de marknadsförda inläggen nått minst 140 000 personer. Det togs även fram en bildserie som efteråt blev en permanent höjdpunkt på jourens Instagram. Denna hade temat: "Myter om sexualbrott på nätet" och skapades för att minska skuldbeläggningen på de utsatta och för att visa var gränsdragningar går.

Under projektets gång har vi samlat länkar och stödåtgärder för att skapa ett bra underlag till innehållet. Vi har sedan samlat allt i en kunskapsbank på vår hemsida. [www.tjim.se/sexualbrott](http://www.tjim.se/sexualbrott). På denna sida finns det också mer information om sexualbrott på nätet riktad till vår målgrupp. Sidan kommer vara en permanent del av vår hemsida även efter projektets slut. Den andra delen av projektet som var att ta fram informationsmaterial resulterade i 2000 veganska tablettaskar som vi planerar att dela ut på bokbord, skolbesök och event under de kommande två åren. Tablettaskarna är på temat "Sugar Dating". På dessa finns en länk till sidan vi skapat för ändamålet. Det är jourmedlemmar som själva har tagit fram dess design och noga valt innehåll.

## **Kampanj - GenderGP**

Det känns otroligt viktigt att jouren uppmärksammade att Sverige stoppat GenderGPs stöd (i form av könsbekräftande vård, främst hormoner) till Sverige då det direkt påverkar vår målgrupp. Vi ville belysa att vår jour, och andra transinkluderande jourer, stod redo att lyssna på alla de som drabbats på olika sätt av beslutet. Detta för att tillgången till könsbekräftande vård i Sverige är otroligt begränsad med flera års köer. De som är i behov av transrelaterad vård borde inte behöva vänta och de som kunnat få stöd via GenderGP, och därför ofta inte stått i vårdkö, behöver nu börja om hela processen från början. Inläggen som berörde detta fick stor spridning.

## **Övrig opinionsbildning**

Jouren har vid flera tillfällen blivit intervjuade om jourens verksamhet och erfarenheter av studenter och forskare vid olika universitet. En studie handlade om våld i ungas nära relationer, en annan om anmälningsfrekvensen av våld i nära relationer och en tredje om separatistisk organisering. Det känns viktigt att bidra till forskning och arbeten som rör frågor som är viktiga för jouren. Vi ser på positivt att unga använder sina röster, i och utanför skolan, till att lära sig och andra mer om mänskliga rättigheter för vår målgrupp.

Jouren skrev tillsammans med andra Transinkluderande jourer (Stjärnjouren, Uppsala tjej- och transjour, Indra queer- trans- och tjejjour och Tjejjouren i Lund) ett remissvar på ett utkast till lagförslaget för en ny könstillhörighetslag: "*Vissa kirurgiska ingrepp i könsorganen och ändring av det kön som framgår av folkbokföringen*". Vi ville höja våra röster och visa att det finns fler jourer i Sverige som ställer sig bakom förslaget för att höja transpersoners välbefinnande och självbestämmande, något som de förfrågade riksförbunden ROKS och unizon visat motstånd till.



# Samverkan

Trans- och Tjejjouren i Malmö samverkar på olika sätt med flera olika organisationer och nätverk. Under 2022 har Trans- och Tjejjouren i Malmö samverkat med, bland andra: Förenade jouter, [www.ungasjouter.se](http://www.ungasjouter.se), tjej-, trans- och ungdomsjouter i Skåne och Sverige, RFSL Rådgivningen Skåne, HaBiTat Q, RFSL, Malmö Pride, Lundapride, Malmö Kvinnojour, Femcenter Malmö, Kvinnojouren Öresund, Tamam, Tamam Luna, Noomi, ASF, Transammans Syd, SHEDO, Malmö Stad, SUS, Evonhuset, David Jatko ([proudfetishist.com](http://proudfetishist.com)), Länsstyrelsen, Psykologprogrammet på Lunds universitet, ARENA305, City Fritidsgård, Nydala Fritidsgård, Tegelhuset - Rosengårds fritidsgård, Rädda Barnen, samt andra organisationer som jouren träffar i gemensamma projekt.

## **Kvinnojournalslunch**

Kontinuerligt under årets gång träffas vi (Trans- och Tjejjouren i Malmö), Noomi, Femcenter Malmö, Malmö Kvinnojour, Kvinnojouren Öresund, Kriscentrum & Kriscentrum heder med Margot Olsson som är Samordnare mot alla former av våld i nära relation. Under våra träffar äter vi lunch tillsammans och kunskapsutjämnar om vad som sker i våra organisationer för tillfället. Under 2022 deltog jouren på två kvinnojournalsluncher. I sammanhanget är vi den enda transinkluderande jouren vilket känns delat. Vi är glada att kunna representera en bredare målgrupp men tycker samtidigt att träffarna ofta handlar om frågor som inte inkluderar andra än cis-kvinnor.

## **Förenade jouter**

Under 2017 var Trans- och Tjejjouren i Malmö med och startade upp ett nationellt nätverk för samverkan ungdomsjouter emellan. Sedan dess har jouren varit fortsatt aktiva i föreningens arbete, bland annat genom att delta i årsmöte, medlemsmöten, utbildningar och nätverksträffar. Under 2022 har jouren delat information om [www.ungasjouter.se](http://www.ungasjouter.se) på sina sociala medier ett flertal gånger, vars syfte är att samla alla jouter i Sverige som arbetar med att stötta och stärka barn, unga och unga vuxna. En av jourens medlemmar sitter även i styrelsen för förenade jouter. Via Förenade jouter är vi en del av ett nätverk där vi i forum via



Slack kan ha kontakt, ungdomsjourer emellan, på så sätt blir vi närmre sammanlänkade och samverkar enklare. Under 2022 startades det även upp ett anställda-nätverk där jourens anställda personal fått möjlighet att möta andra som är anställda på ungdomsjour. Trans- och Tjejjouren i Malmö har även anordnat workshop tillsammans med Förenade jourer om transinkludering för andra medlemsjourer.

### **ASF, jourer & Idéburna verksamheter**

Samarbetet organisationerna emellan har grundats i en skrivelse om de brister vi, och andra ideella organisationer, ser inom Socialtjänsten. Samarbetet har lett till början av en särskild verksamhet inom Socialtjänsten för att möta de krav vi ställt. Vi, Malmö Kvinnojour, RFSL, Femcenter och Kvinnojouren Öresund har ställt frågor för relevanta diskussioner som Rikard Vroland (ASF) sedan fick i uppdrag att ta med sig till arbetsgruppen på den särskilda verksamheten.

### **Mottagningen för sexuellt våldsutsatta**

Trans- och Tjejjouren i Malmö, Malmö Kvinnojour, Kvinnojouren Öresund, Femcenter Kvinnojour och RFSL Rådgivningen Skåne startade under 2016 ett samarbete med syfte att ge våldsutsatta bättre stöd och skydd. I mars 2019 så utlovade det borgerliga styret att den skulle öppna innan årsskiftet, men det blev aldrig så. Vår kamp för att starta en mottagning fick nytt liv 2021, då vi hade flera möten och skrev debattartiklar om mottagningen.

Efter att ha läst mötesanteckningar om mottagningen efter ett möte mellan Liberalerna och Amnesty som vi inte stod bakom planerade vi in ett möte med Socialdemokraterna för att trycka på politikerna. Några av de punkter vi ville trycka på var att mottagningen ska vara fysisk och inte en billig och digital lösning som anteckningarna antydde och att den ska vara till för en bredare grupp än cis-kvinnor. Vid senare tillfälle arrangerade Skåne Region en workshop där vi, Malmö Kvinnojour, Kvinnojouren Öresund, Femcenter Kvinnojour, Tjejjouren i Lund, RFSL Rådgivningen, deltagare från Amnesty, SUS, Malmö Stad, Evonhuset och den sexualterapeutiska mottagningen, m.fl., deltog för att göra en analys utifrån flera synvinklar vad som saknas i vården idag och bör vara en del av mottagningen för sexuellt våldsutsatta. Det var delade meningar om vart i processen mottagningen befinner sig och det verkade som en betydligt mindre satsning än vad som sagts i

de politiska besluten. Vi meddelade Socialdemokraterna om mötet och behoven, de sa att de skulle se till att detta lyfts på politisk nivå.

Efter tre förmöten med RFSL Rådgivningen, Evonhuset, Kvinnojouren Östersund och Kvinnojouren Lund, hade vi möte med Alliansen för Skåne. Det som betonades under mötet var att den modell som beskrivits i den första motionen, där alla akuta fall skulle hänvisas till samma mottagning, inte var lämpligt i Skåne. I Skåne skulle det vara bättre att istället stärka de olika akutmottagningarna runt om i regionen. Tanken från vår sida är fortsatt att det ska finnas möjlighet till långsiktigt stöd och att söka stöd i alla skeden också. Mottagningen ska vara öppen och ha kompetens för alla könsidentiteter. Lokalfrågan är fortfarande inte löst, även om det startades en rekrytering och mottagningen skulle ha öppnat officiellt hösten 2022. Vi hoppas på en mottagning för sexuellt våldsutsatta 2023.

### **Länsstyrelsen Malmö**

Trans- och Tjejjouren i Malmö deltog i ett dialogmöte hos Länsstyrelsen Malmö för organisationer som jobbar mot mäns våld mot kvinnor. Deltog gjorde Malmö Kvinnojour, Femcenter, Skyddsrum Ängelholm, Freezonen, Kristianstad kvinnojour, Helsingborgs kvinnojour och flera representanter från Länsstyrelsen. På mötet diskuterade vi läget i de deltagandes verksamheter. Samtliga jourer uppgav svårigheter. Många har fått avveckla platser och säga upp personal. Den minskade finansieringen av jourer påverkar oss alla negativt. Vi är oroliga för denna utveckling.

### **Malmö Pride**

Inför Malmö Pride 2022 hade vi ett samverkansmöte med den som är producent för festivaldelen: "Sex och Relationer". Under samtalet diskuterade vi olika sätt jouren hade kunnat delta i Malmö Pride 2022, antingen på Youth Pride med programpunkt och/eller som trygghetsvärdar under temat "Sex och Relationer" på PlanB. Mötet var väldigt produktivt och Malmö Pride värdesatte jouren som organisation och våra kompetenser.

Efter Malmö Pride 2022 bjöd de in till samverkansmöte med en kort presentation av deras arbete och vision inför Pride 2023. Sedan diskuterade deltagarna i bikupor hur vi upplevt Malmö Pride 2022 och vad vi vill se under Malmö Pride 2023. Vi kom fram till mycket tillsammans, t.ex. var alla positivt inställda till Youth Pride på

ARENA305. Vi fick också tillfälle att mingla med andra queer-organisationer som verkar i Malmö, t.ex: Tamam Luna, HabitatQ, Rest & Resist, Page28, Positiva Gruppen Syd, RFSL, SLM Malmö och Transammans Syd. Det kändes mycket givande och fint. Det kändes som att Malmö Pride tog allas input på allvar. Vi är glada över att ha samverkat med Malmö Pride i flera år och hoppas fortsätta vårt samarbete 2023.

### **Tamam & Tamam Luna**

Under 2022 har jouren samverkat och samarbetat med Tamam och framförallt Tamam Luna i olika former. Tamam Luna är ett projekt med huvuduppdrag att skapa en POC-separatistisk mötesplats för HBTQIA+-personer som blir rasifierade som någonting annat än vita. Vi har haft samverkanslunch tillsammans, flera möten där vi diskuterat våra olika organisationer och även haft ett kunskapsutbyte i form av föreläsningar/workshops. Det har betytt mycket för oss att samverka så nära med en annan queer-organisation i närområdet. Våra målgrupper går in i varandra och det har därför känts givande att dela våra kunskapsområden och utbilda varandra för att bli bättre på att möta unga. Vi hoppas kunna fortsätta detta samarbetet under 2023.

# Årsbokslut

---

## *Trans- och Tjejjouren i Malmö*

846501-6882

Styrelsen för Trans- och Tjejjouren i Malmö får härmed lämna sin redogörelse för föreningens utveckling under räkenskapsåret 2022-01-01 - 2022-12-31.

Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i hela kronor (sek).

INNEHÅLLSFÖRTECKNING	SIDA
- Resultaträkning	2
- Balansräkning	3 - 4
- Noter	5
- Underskrifter	5

## RESULTATRÄKNING

1

	2022-01-01 2022-12-31	2021-01-01 2021-12-31
<b>Föreningens intäkter</b>		
Medlemsavgifter	4 200	4 100
Privata bidrag	2 150	7 243
Bidrag	–	15 000
Socialstyrelsen	700 000	800 000
Föreläsningar	21 000	–
Utvecklingsbidrag Malmö Stad	435 000	270 000
Övriga verksamhetsintäkter	46 076	13 374
<b>Summa föreningens intäkter</b>	<b>1 208 426</b>	<b>1 109 717</b>
<b>Föreningens kostnader</b>		
Lokalkostnader	-62 078	-65 614
Tele och IT	-27 988	-22 332
Kontorsmaterial och administration	-29 798	-35 158
Annonsering	-30 699	-76 327
Personalkostnader	-1 226 694	-1 342 736
Medlemsavgifter till andra	-6 237	-5 195
Studiecirkel	-7 142	-5 370
Övriga kostnader	-12 294	-73 382
<b>Summa föreningens kostnader</b>	<b>-1 402 930</b>	<b>-1 626 114</b>
<b>Rörelseresultat</b>	<b>-194 504</b>	<b>-516 397</b>
<b>Finansiella poster</b>		
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	7	–
Räntekostnader och liknande resultatposter	-56	–
<b>Summa finansiella poster</b>	<b>-49</b>	<b>–</b>
<b>Resultat efter finansiella poster</b>	<b>-194 553</b>	<b>-516 397</b>
<b>Kvarstående belopp för året/balanserat kapital</b>	<b>-194 553</b>	<b>-516 397</b>

## BALANSRÄKNING

1

	2022-12-31	2021-12-31
<b>TILLGÅNGAR</b>		
<b>Omsättningstillgångar</b>		
<i>Kortfristiga fordringar</i>		
Övriga fordringar	6 789	2 823
<i>Summa kortfristiga fordringar</i>	6 789	2 823
 <i>Kassa och bank</i>		
Kassa och bank	155 376	368 559
<i>Summa kassa och bank</i>	155 376	368 559
<b>Summa omsättningstillgångar</b>	<b>162 165</b>	<b>371 382</b>
 <b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>	<b>162 165</b>	<b>371 382</b>

	2022-12-31	2021-12-31
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		
<b>Eget kapital</b>		
Eget kapital vid räkenskapsårets början	299 451	815 848
Årets resultat	-194 553	-516 397
<b>Eget kapital vid räkenskapsårets slut</b>	<b>104 898</b>	<b>299 451</b>
<b>Kortfristiga skulder</b>		
Skatteskulder	23 229	20 333
Övriga skulder	34 038	51 598
<b>Summa kortfristiga skulder</b>	<b>57 267</b>	<b>71 931</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>	<b>162 165</b>	<b>371 382</b>

## *NOTER*

### Not 1 Redovisningsprinciper

#### **Enligt BFNAR 2017:3**

Årsbokslutet är upprättat enligt Bokföringslagen och BFNAR 2017:3, Årsbokslut.

## *UNDERSKRIFTER*



## Kontospecifikation

<b>Resultaträkning</b>	<b>Innevarande år</b>	<b>Föregående år</b>
<b>Medlemsavgifter</b>	<b>4 200,00</b>	<b>4 100,00</b>
3600 Medlemsavgifter	4 200,00	4 100,00
<b>Privata bidrag</b>	<b>2 150,00</b>	<b>7 243,00</b>
3720 Privata bidrag	2 150,00	7 243,00
<b>Bidrag</b>	<b>0,00</b>	<b>15 000,00</b>
3989 Övriga erhållna offentliga bidrag	0,00	15 000,00
<b>Socialstyrelsen</b>	<b>700 000,00</b>	<b>800 000,00</b>
3770 Socialstyrelsen	700 000,00	800 000,00
<b>Föreläsningar</b>	<b>21 000,00</b>	<b>0,00</b>
3400 Föreläsningar	7 500,00	0,00
3990 Övr ersättn och intäkter	13 500,00	0,00
<b>Utvecklingsbidrag Malmö Stad</b>	<b>435 000,00</b>	<b>270 000,00</b>
3750 Malmö stad	435 000,00	270 000,00
<b>Övriga verksamhetsintäkter</b>	<b>46 076,00</b>	<b>13 374,00</b>
3780 BROM	40 000,00	0,00
3988 Erhållna offentliga bidrag för personal	6 076,00	13 374,00
<b>Lokalkostnader</b>	<b>-62 078,42</b>	<b>-65 614,00</b>
5010 Lokalhyra	-56 662,42	-61 273,00
5020 EI	-3 526,00	-2 674,00
6310 Lokalförsäkring	-1 890,00	-1 667,00
<b>Tele och IT</b>	<b>-27 987,95</b>	<b>-22 331,77</b>
3740 Öres- och kronutjämning	1,03	0,00
5420 Administration	-18 202,98	-10 017,77
6210 Tele & IT	-9 786,00	-10 476,00
6230 Teknikinköp	0,00	-1 838,00
<b>Kontorsmaterial och administration</b>	<b>-29 798,18</b>	<b>-35 158,29</b>
5060 Revisor	-18 400,00	-9 427,00
6110 Kontorsmaterial och inredning	-1 737,00	-6 529,30
6150 Litteratur och prenumerationer	-2 304,10	-3 528,00
6570 Bankkostnader	-2 550,01	-2 516,67
6730 Möteskostnader	-4 807,07	-13 157,32
<b>Annonsering</b>	<b>-30 697,63</b>	<b>-76 326,61</b>
5910 Annonsering	-15 703,88	-26 932,61
5930 Infomaterial och PR	-14 993,75	-49 394,00
<b>Personalkostnader</b>	<b>-1 226 694,46</b>	<b>-1 342 736,17</b>
6410 Resekostnader	-1 277,00	-4 278,36
6600 Handledning stödgruppen	-3 750,00	-5 625,00
6731 Trivsel och teambuilding	-2 449,06	-12 724,81
6790 Interna utbildningar och event	-123,00	-15 320,00
7011 Friskvårdsbidrag	-10 418,00	-5 803,00

## Kontospecifikation

<b>Resultaträkning</b>	<b>Innevarande år</b>	<b>Föregående år</b>
7013 Trivsel personal	-1 476,40	-2 560,00
7014Handledning till anställda	-716,00	-460,00
7100 Lön personal	-869 521,00	-935 898,00
7380 Kostnader för förmåner till anställda	0,00	-2 299,00
7510 Arbetsgivaravgifter- personal	-273 203,00	-294 044,00
7521 Pension personal	-50 998,00	-44 755,00
7533 Särskild löneskatt	-12 372,00	-18 544,00
7583 Försäkring personal	-1 797,00	-425,00
7690 Övriga personalkostnader	1 406,00	0,00
<b>Medlemsavgifter till andra</b>	<b>-6 237,00</b>	<b>-5 195,00</b>
6710 Medlemsavgifter till andra	-6 237,00	-5 195,00
<b>Studiecirkel</b>	<b>-7 141,98</b>	<b>-5 369,90</b>
6750 Studiecirkel HT	-3 634,98	-3 513,00
6760 Studiecirkel VT	-3 507,00	-1 856,90
<b>Övriga kostnader</b>	<b>-12 294,11</b>	<b>-73 382,24</b>
6400 Externa utbildningar och event	-825,00	-4 982,85
6700 Utåtriktad verksamhet och event	-2 906,80	-8 950,33
6732 Organisationshelgen	-3 352,31	-47 073,76
6735 Årsmöte	-5 210,00	-7 875,30
6740 Stödverksamhet	0,00	-4 500,00
<b>Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter</b>	<b>7,00</b>	<b>0,00</b>
8314 Ränteintäkter skattekontot	7,00	0,00
<b>Räntekostnader och liknande resultatposter</b>	<b>-56,00</b>	<b>0,00</b>
8423 Räntekostnader skattekontot	-56,00	0,00

**Trans- och Tjejjouren i Malmö**

846501-6882

Sista vernr: J6

**Balansrapport**

	20220101	Förändring	20221231
<b>Omsättningstillgångar</b>			
1630 Skattekontot	2 823,00	3 966,00	6 789,00
1930 Rörelsekonto	362 701,54	-207 781,59	154 919,95
1940 Bankkortet	5 857,35	-5 401,14	456,21
<b>S:a omsättningstillgångar</b>	<b>371 381,89</b>	<b>-209 216,73</b>	<b>162 165,16</b>
<b>S:A TILLGÅNGAR</b>	<b>371 381,89</b>	<b>-209 216,73</b>	<b>162 165,16</b>
<b>Eget kapital</b>			
2010 Eget kapital	-815 847,87	516 396,98	-299 450,89
2069 Årets resultat	516 396,98	-321 844,25	194 552,73
<b>S:a eget kapital</b>	<b>-299 450,89</b>	<b>194 552,73</b>	<b>-104 898,16</b>
<b>Kortfristiga skulder</b>			
2514 Skuld särskild löneskatt	-20 333,00	-2 896,00	-23 229,00
2710 Avdr prel skatt personal	-22 589,00	8 889,00	-13 700,00
2730 Skuld SkV arb giv avg anställd	-29 009,00	8 671,00	-20 338,00
<b>S:a kortfristiga skulder</b>	<b>-71 931,00</b>	<b>14 664,00</b>	<b>-57 267,00</b>
<b>S:A EGET KAPITAL, AVSÄTTN OCH SKULDER</b>	<b>-371 381,89</b>	<b>209 216,73</b>	<b>-162 165,16</b>
<b>Beräknat resultat</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

**Trans- och Tjejjouren i Malmö**

846501-6882

Sista vernr: J6

**Resultatrapport**

	20210101 20211231	Förändring	20220101 20221231
<b>Rörelsens intäkter</b>			
3400 Föreläsningar	0,00	7 500,00	7 500,00
3600 Medlemsavgifter	4 100,00	100,00	4 200,00
3720 Privata bidrag	7 243,00	-5 093,00	2 150,00
3740 Öres- och kronutjämning	0,00	1,03	1,03
3750 Malmö stad	270 000,00	165 000,00	435 000,00
3770 Socialstyrelsen	800 000,00	-100 000,00	700 000,00
3780 BROM	0,00	40 000,00	40 000,00
3988 Erhållna offentliga bidrag för personal	13 374,00	-7 298,00	6 076,00
3989 Övriga erhållna offentliga bidrag	15 000,00	-15 000,00	0,00
3990 Övr ersättn och intäkter	0,00	13 500,00	13 500,00
<b>S:a rörelsens intäkter</b>	<b>1 109 717,00</b>	<b>98 710,03</b>	<b>1 208 427,03</b>
<b>BRUTTOVINST</b>	<b>1 109 717,00</b>	<b>98 710,03</b>	<b>1 208 427,03</b>
<b>Övriga externa kostnader</b>			
5010 Lokalhyra	-61 273,00	4 610,58	-56 662,42
5020 El	-2 674,00	-852,00	-3 526,00
5060 Revisor	-9 427,00	-8 973,00	-18 400,00
5420 Administration	-10 017,77	-8 185,21	-18 202,98
5910 Annonsering	-26 932,61	11 228,73	-15 703,88
5930 Infomaterial och PR	-49 394,00	34 400,25	-14 993,75
6110 Kontorsmaterial och inredning	-6 529,30	4 792,30	-1 737,00
6150 Litteratur och prenumerationer	-3 528,00	1 223,90	-2 304,10
6210 Tele & IT	-10 476,00	690,00	-9 786,00
6230 Teknikinköp	-1 838,00	1 838,00	0,00
6310 Lokalförsäkring	-1 667,00	-223,00	-1 890,00
6400 Externa utbildningar och event	-4 982,85	4 157,85	-825,00
6410 Resekostnader	-4 278,36	3 001,36	-1 277,00
6570 Bankkostnader	-2 516,67	-33,34	-2 550,01
6600Handledning stödgruppen	-5 625,00	1 875,00	-3 750,00
6700 Utåtriktad verksamhet och event	-8 950,33	6 043,53	-2 906,80
6710 Medlemsavgifter till andra	-5 195,00	-1 042,00	-6 237,00
6730 Möteskostnader	-13 157,32	8 350,25	-4 807,07
6731 Trivsel och teambuilding	-12 724,81	10 275,75	-2 449,06
6732 Organisationshelgen	-47 073,76	43 721,45	-3 352,31
6735 Årsmöte	-7 875,30	2 665,30	-5 210,00
6740 Stödverksamhet	-4 500,00	4 500,00	0,00
6750 Studiecirkel HT	-3 513,00	-121,98	-3 634,98
6760 Studiecirkel VT	-1 856,90	-1 650,10	-3 507,00
6790 Interna utbildningar och event	-15 320,00	15 197,00	-123,00
<b>S:a övriga externa kostnader</b>	<b>-321 325,98</b>	<b>137 490,62</b>	<b>-183 835,36</b>
<b>Kostnader för personal</b>			
7011 Friskvårdsbidrag	-5 803,00	-4 615,00	-10 418,00
7013 Trivsel personal	-2 560,00	1 083,60	-1 476,40
7014Handledning till anställda	-460,00	-256,00	-716,00
7100 Lön personal	-935 898,00	66 377,00	-869 521,00
7380 Kostnader för förmåner till anställda	-2 299,00	2 299,00	0,00
7510 Arbetsgivaravgifter- personal	-294 044,00	20 841,00	-273 203,00
7521 Pension personal	-44 755,00	-6 243,00	-50 998,00
7533 Särskild löneskatt	-18 544,00	6 172,00	-12 372,00

**Trans- och Tjejjouren i Malmö**

846501-6882

Sista ver nr: J6

**Resultatrapport**

	20210101 20211231	Förändring	20220101 20221231
7583 Försäkring personal	-425,00	-1 372,00	-1 797,00
7690 Övriga personalkostnader	0,00	1 406,00	1 406,00
<b>S:a kostnader för personal</b>	<b>-1 304 788,00</b>	<b>85 692,60</b>	<b>-1 219 095,40</b>
<b>RÖRELSERESULTAT FÖRE AVSKRIVNINGAR</b>	<b>-516 396,98</b>	<b>321 893,25</b>	<b>-194 503,73</b>
<b>RESULTAT FÖRE FINANSIELLA POSTER</b>	<b>-516 396,98</b>	<b>321 893,25</b>	<b>-194 503,73</b>
<b>Finansiella och andra intäkter och kostnader</b>			
8314 Ränteintäkter skattekontot	0,00	7,00	7,00
8423 Räntekostnader skattekontot	0,00	-56,00	-56,00
<b>S:a finansiella och andra intäkter och kostnader</b>	<b>0,00</b>	<b>-49,00</b>	<b>-49,00</b>
<b>RESULTAT FÖRE BOKSLUTSDISPOSITIONER</b>	<b>-516 396,98</b>	<b>321 844,25</b>	<b>-194 552,73</b>
<b>RESULTAT FÖRE SKATT</b>	<b>-516 396,98</b>	<b>321 844,25</b>	<b>-194 552,73</b>
<b>ÅRETS RESULTAT</b>	<b>-516 396,98</b>	<b>321 844,25</b>	<b>-194 552,73</b>
<b>Beräknat resultat</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

## REVISIONSBERÄTTELSE

Till föreningsstämman i Trans- och tjejjouren i Malmö  
Org.nr. 846501-6882

### Rapport om årsbokslutet

#### *Uttalanden*

Jag har utfört en revision av årsbokslutet för Trans- och tjejjouren i Malmö för år 2022. Enligt min uppfattning har årsbokslutet i allt väsentligt upprättats enligt bokföringslagen. Jag tillstyrker därför att föreningsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

#### *Grund för uttalanden*

Jag har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisions sed i Sverige. Mitt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet "Revisorns ansvar". Jag är oberoende i förhållande till enligt god revisors sed i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mina uttalanden.

#### *Styrelsens ansvar*

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsbokslutet upprättas och för att bokföringslagen tillämpas vid upprättandet av årsbokslutet. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta ett årsbokslut som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsbokslutet ansvarar styrelsen för bedömningen av föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om beslut har fattats om att avveckla verksamheten.

#### *Revisorns ansvar*

Mina mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsbokslutet som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller mina uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisions sed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsbokslutet.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:



- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsbokslutet, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
  - skaffar jag mig en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
  - utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
  - drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsbokslutet. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsbokslutet om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsbokslutet. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.
  - utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsbokslutet, däribland upplysningarna, och om årsbokslutet återger de underliggande transaktionerna och händelserna i enlighet med bokföringslagen.
- Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.



## **Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar**

### ***Uttalande***

Utöver min revision av årsbokslutet har jag även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Trans- och tjejjouren i Malmö för år 2022.

Jag tillstyrker att föreningsstämman beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

### ***Grund för uttalande***

Jag har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Mitt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet "Revisorers ansvar". Jag är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mitt uttalande.

### ***Styrelsens ansvar***

Det är styrelsen som ansvarar för förvaltningen.

### ***Revisorers ansvar***

Mitt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed mitt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på min professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att jag fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Jag går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för mitt uttalande om ansvarsfrihet.

Hässleholm den 31 maj 2023

Markus Ahlberg  
Auktoriserad revisor





# Trans- och Tjejjouren i Malmös årsmöte 2023

**Närvarande:** Hedvig Englund, Olivia Murdock, Jona Mörn, Ida Grundström, Felicia Lindberg, Emmy Månsson, Elin Härefelt, Shirin Jöhnemark, Anne Schultz och Josefina Linder. Sammanlagt 9 röstberättigade närvarande medlemmar och 10 från punkt 14.

**Närvarande icke-medlemmar:** Andy Zetreus, Lila Johansson

## 1. Mötet öppnas

Felicia Lindberg öppnar årsmötet.

## 2. Presentations-/må-/pronomenrunda

En runda genomförs.

## 3. Fråga om mötets behöriga utlysande

Årsmötet beslutar att mötet är behörigt utlyst.

## 4. Val av mötesunderlättare

Årsmötet väljer Andy Zetreus som mötesunderlättare.

## 5. Val av sekreterare

Årsmötet väljer Lila Johansson som mötessekreterare.

## 6. Val av justerare och rösträknare

Årsmötet väljer Elin Härefelt och Jona Mörn som justerare och rösträknare.

## 7. Fastställande av röstlängd

Alla närvarande förutom Andy Zetreus och Lila Johansson är medlemmar och innehar rösträtt.

## 8. Godkännande av mötets dagordning

Årsmötet godkänner dagordningen.

## 9. Verksamhetsberättelse

Emmy Månsson föredrar verksamhetsberättelsen.  
Sammanfattningarna särskilt uppskattat.

Årsmötet beslutar att lägga verksamhetsberättelsen till handlingarna.

## **10. Ekonomisk redovisning**

Emmy Månsson föredrar den ekonomiska redovisningen.

Årsmötet beslutar att den ekonomiska redovisningen läggs till handlingarna.

## **11. Revisionsberättelse**

Emmy Månsson presenterar revisionsberättelsen.

Årsmötet beslutar att lägga revisionsberättelsen till handlingarna.

## **12. Ansvarsfrihet för föregående år**

Årsmötet beslutar att bevilja styrelsen för föregående år ansvarsfrihet.

## **13. Verksamhetsplan**

Felicia Lindberg föredrar förslaget på verksamhetsplan.

Årsmötet beslutar att godkänna verksamhetsplanen för 2023.

## **14. Budget**

Elin Härefelt föredrar förslag till budget.

Årsmötet beslutar att godkänna budgeten för 2023.

## **15. Styrelsens arvodering**

Årsmötet noterar att styrelsen har uppfyllt de kriterier som ställts för arvodering för år 2022 och att det därmed kan betalas ut enligt beslut fattat på föregående årsmöte.

Årsmötet beslutar att arvodet för nästkommande styrelse är 0 kr.

## **16. Motioner**

### **16.1 Motioner angående värdegrund**

16.1.1. Det har inkommit en motion om platt organisation i värdegrunden.

Årsmötet beslutar att avslå motionen.

Årsmötet beslutar att lydelsen i värdegrundens fjärde stycke ska vara "Vi eftersträvar att vara en platt organisation."

16.1.2. Det har inkommit en motion om tillägg i värdegrundens sista stycke.

Årsmötet beslutar att lägga till texten "eller pronomen".

Årsmötet beslutar att formuleringen i värdegrunden ska avslutas med meningen "Jouren står enad i kampen mot ett patriarkalt förtryck."

## 16.2. Motion angående stödchattens öppettider

Årsmötet beslutar att avslå motionen och återföra ärendet till verksamheten.

## 16.3. Motioner angående stadgarna

16.3.1. Ändra skrivning om revisorer till lekmannarevisorer i §11.

Årsmötet beslutar att bifalla motionen i sin helhet med redaktionell justering.

Årsmötet beslutar att anse punkten omedelbart justerad.

16.3.2. Ändra skrivning om föreningens styrning mellan årsmöten.

Motionen lämnas utan åtgärd.

16.3.3. Ändra §13 stormöte.

Motionen lämnas utan åtgärd.

16.3.4. Ändring av skrivning i §14 Stormöte till "Stormöte ska hållas minst var sjätte vecka med undantag för semestertid eller schemakrockar. ..."

Årsmötet beslutar att anta motionen med tillägget.

16.3.5. Ändring i §17 om stadgeändringar.

Det krävs beslut på två på varandra följande årsmöten, vid årets möte tas beslutet första gången.

## 17. Stadgar

Yrkande om att starta upp en arbetsgrupp för att genomföra en översyn av stadgarna i sin helhet för att kunna göra en samlad revidering och uppdatering.

Årsmötet lämnar yrkandet utan åtgärd.

## 18. Val av styrelse

Valberedningen presenterar sin kandidat Leo Möller. Hedvig Englund, Olivia Murdock och Jona Mörn kandiderar.

Årsmötet beslutar att enhälligt välja Leo Möller, Hedvig Englund, Olivia Murdock och Jona Mörn väljs till styrelseledamöter.

## 19. Val av valberedning

Ida Grundström och Shirin Jöhnemark kandiderar till valberedning.

Årsmötet beslutar att välja Ida Grundström och Shirin Jöhnemark till valberedning.

## 20. Val av revisor

Årsmötet beslutar att välja Lina Engström och Line Janson till lekmannarevisorer.

## 21. Övrigt

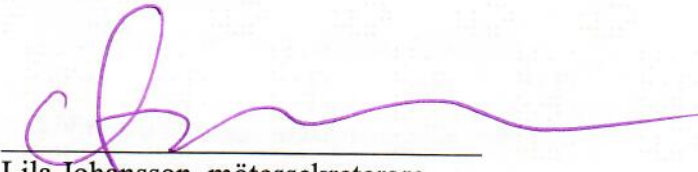
Inga övriga punkter.

## 22. Avslutningsrunda

Andy Zetreus avslutar årsmötet som efterföljs av en stängd runda.

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Andy Zetreus", written over a horizontal line.


Andy Zetreus, mötesunderlättare

A handwritten signature in purple ink, appearing to read "Lila Johansson", written over a horizontal line.

Lila Johansson, mötessekreterare

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Jona Mörn", written over a horizontal line.

Jona Mörn, justerare

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Elin Härefelt", written over a horizontal line.

Elin Härefelt, justerare

# Protokoll över konstituerande möte för styrelsen för Trans- och tjejjouren i Malmö

Slack, 5 april 2023

## Närvarande

Jona Mörn, Hedvig Englund, Olivia Murdock, Leo Möller

Ej närvarande: -

## 1. Mötet öppnas

## 2. Val av mötesfunktionärer

### a. Mötesordförande

Styrelsen väljer Hedvig Englund till mötesordförande.

### b. Mötessekreterare

Styrelsen väljer Jona Mörn till mötessekreterare.

### c. Protokolljusterare

Styrelsen väljer Olivia Murdock till protokolljusterare.

## 3. Konstituering av styrelsen

Styrelsen fördelar ansvarsområden enligt följande:

Hedvig Englund - ordförande

Jona Mörn - kassör

Olivia Murdock - personalansvarig

Leo Möller - jour- och medlemsansvarig

Styrelsen konstitueras.

## 4. Val av firmatecknare

Styrelsen beslutar att utse Hedvig Englund (20000723-6722), Leo Möller (19991203-2340), Jona Mörn (19960503-8166), Olivia Murdock (19960618-2823), Emmy Månsson (19941022-3243), Ylva Forkman (19941231-2747), Elin Härefelt (19930610-0828) och Noah Saarela (950620-0089) till firmatecknare.

Dessa har enligt föreningens stadgar rätt att teckna föreningens firma två i förening.

## 7. Nästa möte

18 april kl 18 hemma hos Olivia.

## 8. Mötet avslutas

Närvarande

## Underskrifter

Ort, datum:

Ort, datum:

Malmö 28/4 2023

J. J. J.

sekreterare

Malmö 28/4-23

O. J. J.

justerare





# Stadgar

Antagna 2000-08-13, senast reviderade 2022-04-04



### **§ 1 Namn**

Föreningens namn är *Trans- och Tjejjouren i Malmö*.

### **§ 2 Firmateckning**

Föreningens styrelse utser inom sig minst en person samt minst en anställd som har rätt att teckna föreningens firma två i förening

### **§ 3 Ändamål**

*Trans- och Tjejjouren i Malmö* ska vara en partipolitiskt och religiöst obunden ideell förening som verkar för ett jämställt samhälle fritt från våld med utgångspunkt i en feministisk och intersektionell grundsyn. Föreningen ska följa demokratiska principer, verka för en icke-hierarkisk struktur och baseras på medlemmarnas samtycke. *Trans- och Tjejjouren i Malmö*s syfte är att stötta och stärka unga personer som identifierar sig som transpersoner, icke-binära, tjejer och/eller kvinnor.

### **§ 4 Verksamhet**

*Trans- och Tjejjouren i Malmö*s verksamhet ska baseras på föreningens stadgar. Verksamheten ska bestå av stödverksamhet, utbildning och opinionsbildning. *Trans- och Tjejjouren i Malmö*s verksamhet ska syfta till att stötta och stärka unga personer som identifierar sig som transpersoner, icke-binära, tjejer och/eller kvinnor. Verksamhetens finansiella resurser och andra tillgångar är ett medel och inte ett mål för att uppnå föreningens syfte. All vinst eller överskott ska oavkortat återinvesteras i verksamheten.

### **§ 5 Medlemskap**

Trans - och Tjejjouren i Malmö är en separatistisk förening där den som identifierar sig som transperson, ickebinär, tjej och/eller kvinna kan vara



medlem från fyllda 18 år till och med året en fyller 35. Som medlem räknas den som fullföljt grundutbildning, betalat medlemsavgift, godkänt policy, värdegrund och stadgar, deltar på stormöten, samt är med i en arbetsgrupp. En anställd räknas som medlem men berörs ej av den övre åldersgränsen om 35 år. Medlem som skadar eller motarbetar föreningen eller dess ändamål kan uteslutas. Uteslutning ska beslutas om på två varandra efterföljande ordinarie stormöten där minst två tredjedelar av de närvarande medlemmarna är överens. En anställd räknas som medlem men berörs ej av den övre åldersgränsen.

## **§ 6 Organisation**

*Trans- och Tjejjouren i Malmö* eftersträvar en platt organisation. Alla icke anställda medlemmar har möjlighet att engagera sig i föreningens styrelse.

*Trans- och Tjejjouren i Malmös* organ är:

Årsmöte

Revisorer

Styrelse

Valberedning

Stormöte

Arbetsgrupp

## **§ 7 Årsmöte**

Årsmötet är *Trans- och Tjejjouren i Malmös* högsta beslutande organ.

Årsmötet ska hållas i mars varje år. Alla närvarande medlemmar har rösträtt, och årsmötet är beslutande med minst två tredjedels majoritet.

Kallelse till årsmöte skall skickas ut skriftligen till alla medlemmar minst fem veckor före årsmötet. Till kallelsen skall bifogas föreningens stadgar.

Alla medlemmar har rätt att inkomma med motioner. Motioner och propositioner skall vara *Trans- och Tjejjouren i Malmö* tillhanda senast tre veckor innan årsmötet. Årsmötets dagordning, föregående års ekonomiska redovisning och verksamhetsberättelse, kommande års budget och verksamhetsplan samt motioner och propositioner ska skickas ut till alla medlemmar senast två veckor före årsmötet. Minst fem medlemmar måste

närvara för att årsmötet ska kunna hållas. Om årsmötet inte äger rum på grund av underrepresentation skall ett nytt årsmöte utlysas inom två veckor.

### **§ 8 Ärenden på årsmötet**

1. Mötet öppnas
2. Presentations-/må/ pronomenrunda
3. Fråga om mötets behöriga utlysande
4. Val av mötesunderlättare
5. Val av sekreterare
6. Val av justerare
7. Fastställande av röstlängd
8. Godkännande av mötets dagordning
9. Verksamhetsberättelse
10. Ekonomisk redovisning
11. Revisionsberättelse
12. Ansvarsfrihet för föregående år
13. Verksamhetsplan
14. Budget
15. Styrelsens arvodering
16. Motioner
17. Stadgar
18. Val av styrelse
19. Val av valberedning
20. Val av lekmannarevisorer
21. Övrigt
22. Avslutningsrunda

### **§ 9 Extrainsatt årsmöte**

Medlem i Trans- och tjejjouren i Malmö kan kalla till ett extrainsatt årsmöte. Vid extrainsatt årsmöte kan det endast beslutas om ärenden som varit angivna i kallelsen till mötet. Vid extrainsatt årsmöte gäller i övrigt samma regler kring kallelse och beslutsrätt som vid årsmöte. På extrainsatt

årsmöte behandlas enbart ovanstående punkter 1-8 samt gällande ärenden

### **§ 10 Räkenskapsår**

Räkenskapsåret är kalenderår, 1 januari till 31 december.

### **§ 11 Lekmannarevisorer**

*Trans- och Tjejjouren i Malmös* två lekmannarevisorer har i uppgift att vara medlemmarnas ombud och väljs på årsmöte med mandatperiod till nästkommande årsmöte med kravet att de inte får vara medlemmar. Lekmannarevisorerna granskar årligen *Trans- och Tjejjouren i Malmös* förvaltning, räkenskap och styrelsens arbete. Utifrån sin granskning ger de sedan medlemmarna en översikt över hur organisationen har skötts under det gångna året. De föreslår sedan om medlemmarna ska ge styrelsen ansvarsfrihet eller inte men det är medlemmarna som tar beslutet.

### **§ 12 Styrelse**

*Trans- och Tjejjouren i Malmö* har en styrelse bestående av minst fyra styrelseledamöter, som väljs på årsmötet med två tredjedelars majoritet och tillsätts för ett år åt gången. Styrelseledamöterna måste vara medlemmar i föreningen för att kunna väljas. Valberedningen har till uppgift att föreslå nya styrelseledamöter, men alla medlemmar har möjlighet att kandidera och nominera andra till styrelsen på årsmötet. Styrelsens arbetsuppgifter innefattar framförallt arbetsgivaransvar, ekonomisk översikt samt kontakt med myndigheter, samt säkerställa god överlämning. Alla styrelseledamöter oavsett ansvarsområde ska ha möjlighet att arvoderas samma summa utifrån *jourens* rådande budget, årsarvoderingen betalas ut till respektive styrelsemedlem efter nästkommande årsmöte vid beviljad ansvarsfrihet. Summan som arvoderas till styrelsen bestäms av årsmötet och utgör summan som betalas ut innan skatt. Styrelsen är föreningens beslutsfattande organ mellan årsmöten. Alla medlemmar i *Trans- och Tjejjouren i Malmö* är välkomna att delta på styrelsemöten, men endast

styrelsen har rösträtt på dessa. Styrelsen eftersträvar konsensus, men är om detta inte går att uppnå beslutande med två tredjedels majoritet. Om antalet ledamöter understiger fyra anses dessa poster vakanta och kan fyllas vid ett stormöte i väntan på nästa årsmöte. Om styrelsen består av färre än fyra stycken styrelsemedlemmar begränsar *Trans- och Tjejjouren i Malmö* styrelsens ansvar och arbetsuppgifter. Detta innebär att styrelsen enbart har ett formellt arbetsgivaransvar, vilket innefattar löne- och pensionsutbetalning, terminsvisa medarbetarsamtal med anställda. En anställd kan inte sitta i styrelsen.

### **§ 13 Valberedning**

Trans- och tjejjouren i Malmö ska ha en valberedning som väljs av medlemmarna på årsmötet. Valberedningen ska intervjua och föreslå nya styrelsemedlemmar: bland sittande styrelse, andra medlemmar och vid behov även externt. Förslagen på kandidater till ny styrelse ska vara klara tre veckor innan årsmöte och skickas ut till medlemmar i samband med resterande årsmöteshandlingar. Valberedningen ska inte bereda sina egna medlemmar för styrelseuppdrag. Valberedningen ska bestå av minst två medlemmar i Trans- och tjejjouren i Malmö. Dessa medlemmar kan inte sitta i styrelsen. Om valberedningen understiger två personer anses dessa platser vakanta, och kan fyllas på ett stormöte.

### **§ 14 Stormöte**

Stormötet har beslutsrätt för den löpande verksamheten mellan styrelsemöten, samt i de frågor som styrelsen inte berört. *Trans- och Tjejjouren i Malmö*s stormöten är öppna för alla medlemmar och alla medlemmar har rösträtt. På stormöten lämnas rapporter om verksamheten och styrelsen redogör för sina beslut. Styrelsen kan ta upp frågor på stormötet som de anser sig behöva medlemmarnas synpunkter på, och varje enskild medlem kan alltid kräva att en fråga tas upp och behandlas på stormöte. *Trans- och Tjejjouren i Malmö* eftersträvar konsensus, om detta inte går att uppnå är stormötet beslutande med två tredjedels majoritet av närvarande medlemmar. Stormöten ska hållas minst

var sjätte vecka med undantag för semestertid och schemakrockar. Datum för nästföljande möte anges i stormötesprotokollet.

### **§ 15 Arbetsgrupp**

*Trans- och Tjejjouren i Malmös* arbetsgrupper är föreningens verkställande organ och har viss beslutanderätt inom sina verksamhetsområden. *Trans- och Tjejjouren i Malmö* har tillfälliga och permanenta arbetsgrupper som inriktar sig på specifika verksamhetsområden. Alla föreningens arbetsgrupper är öppna för samtliga medlemmar.

### **§16 Uteslutning**

Medlem som skadar eller motarbetar föreningen eller dess ändamål, eller uppenbarligen skadat föreningens intressen kan uteslutas. Uteslutning ska beslutas om på två varandra efterföljande ordinarie stormöte alternativt utav ett styrelsemöte och ett stormöte i följd, där minst två tredjedelar av de närvarande medlemmarna är överens. Fråga om uteslutning får inte avgöras förrän medlem fått ta del av de omständigheter som föranlett att medlemskapet ifrågasätts. Beslut om uteslutning får inte fattas förrän medlemmen fått tillfälle att yttra sig gällande grunderna för uteslutning. I beslutet ska skälen för uteslutning redovisas.

### **§ 17 Stadgeändring**

Ändring av *Trans - och tjejjouren i Malmös* stadgar kan endast ske på årsmötet efter inlämnande av motion och proposition och då bara om minst två tredjedelar av närvarande medlemmar är ense. Ändringar av föreningens stadgar om stadgeändringar (§ 16) och upplösning (§ 17) kräver samma beslut på två på varandra följande årsmöten varav minst ett är ordinarie.

### **§ 18 Upplösning**

*Trans- och Tjejjouren i Malmö* kan upplösas om minst två tredjedelar av närvarande medlemmar beslutar så vid två på varandra följande årsmöten,

varav minst ett ska vara ordinarie. Vid det senare mötet tillsätts en kommission för att genomföra nedläggningen och då beslutas om hur föreningens eventuella tillgångar ska fördelas. Föreningens tillgångar ska tillfalla en eller flera verksamma föreningar med liknande ändamål som denna.