



## Organisationsbidrag inom socialt område - Ansökan för två år

### ✓ 1. Organisation

#### Organisationsuppgifter

Skriv organisationens namn på samma sätt som det är registrerat som på Skatteverket, det förenklar processen.

#### Organisationens namn

FemCenter kvinnojour

#### Organisationsnummer

846501-9233

#### Datum för registrering hos Skatteverket

2001-01-29

#### Organisationsform enligt stadgar (exempelvis ideell förening eller stiftelse)

Ideell förening

#### Finns organisationens säte inskrivet i stadgarna?

Ja

#### Organisationens säte

Malmö

#### Är organisationen partipolitiskt obunden enligt stadgar?

Ja

#### Är organisationen religiöst obunden enligt stadgar?

Ja

#### Är organisationen öppen för alla som vill bli medlemmar?

Ja

### ✓ 2. Verksamhet

#### Uppge organisationens syfte enligt stadgar

FemCenter kvinnojour arbetar med mäns våld mot kvinnor. Organisationen erbjuder kvinnor och barn från hela landet hjälp och stödåtgärder. Syftet med verksamheten är att vara en fristad för utsatta kvinnor och flickor med utländsk härkomst. FemCenters arbete genomsyras av en feministisk anda, vilket innebär att målet är att avlägsna diskriminering och förnedring av flickor och kvinnor på grund av kön samt för kvinnors frigörelse på alla plan i samhället. FemCenter arbetar aktivt med kvinnors och barns rätt till ett liv utan sexualiserat våld i alla dess former. Med sexualiserat våld menas allt våld som kvinnor och flickor utsätts för på grund av sitt kön, som exempelvis kvinnomisshandel, våldtäkt, pornografi, prostitution, könsstympning, sexuella trakasserier och s.k. hedersrelaterat våld. Organisationen arbetar även ur ett etnicitetsperspektiv med målet att motverka strukturell diskriminering av flickor och kvinnor med utländsk härkomst på grund av en etnisk tillhörighet.

#### Beskriv kort organisationens målgrupp

FemCenter välkomnar alla individer med alla bakgrunder. Vår primära målgrupp är kvinnor och flickor med utländsk härkomst utsatta för fysiskt och psykiskt våld, hot om våld och s.k. hedersrelaterat våld och förtryck.

### Beskriv kort organisationens verksamhet

FemCenter driver öppen verksamhet och rikstäckande stödlinje för kvinnor och flickor utsatta för våld i nära relation och s.k. hedersrelaterad våld och förtryck. FemCenter erbjuder kvinnor, unga tjejer och myndigheter rådgivning, stödsamtal, juridisk rådgivning både vid ett personligt möte och genom jourens stödlinje. Den öppna verksamheten riktar sig till stödsökande som inte placeras på jourens hemliga boenden samt även till kvinnor och barn som lämnat jourens boenden men som har fortsatt behov av stöd. FemCenter driver två hemliga boenden där kvinnor och barn erbjuds stöd och skydd. FemCenter tar emot placeringar dygnet runt samt erbjuder stöd till kvinnor och barn som är placerade. Kvinnojourens arbetstider är helgfria vardagar 8-17 samt jourkvinnor som är i beredskap kvällar/nätter och helger. Organisationsbidraget bidrar till att FemCenter kan driva den öppna verksamheten, och för att FemCenter ska kunna ett kansli och kunna förvalta den löpande administrationen.

### Beskriv hur organisationens verksamhet kommer att gynna, hjälpa eller stötta målgruppen på lång sikt

Med lång sikt menas 5-10 år i framtiden.

FemCenter vill bygga upp en långsiktig verksamhet där våldsutsatta kvinnor och barn får skydd och stöd. Målet med vår organisation är att vi som kvinnojour ska kunna erbjuda kontinuerliga stödinsatser till våldsutsatta kvinnor och barn som söker skydd hos oss i både den så kallade öppenvården samt de som placeras på våra boenden. Vi vill kunna erbjuda kvinnorna och barnen stöd av kompetent personal och kvalitetssäkrade stödinsatser i form av psykosocialt stöd, juridisk rådgivning och stöd insatser direkt inriktade mot barn. FemCenters mål är att jobba mot mäns våld mot kvinnor och barn och kvalitetsutveckla stödet till våldsutsatta kvinnor och barn. Jouren har även som mål att utveckla anpassade insatser till särskilt utsatta grupper såsom kvinnor med utländsk bakgrund samt kvinnor som drabbas av s.k. hedersrelaterat våld och förtryck. FemCenter vill även bygga upp en långsiktig verksamhet som är självständig och som har en ekonomisk grund att stå på.

### Beskriv på vilket sätt som organisationens verksamhet är ett komplement till Malmö stads verksamheter för den aktuella målgruppen

FemCenter erbjuder kvinnor och barn som är i behov av skydd och stöd eftersom de blivit utsatta eller riskeras utsättas för våld. Vår personal ger dessa individer psykosocialt stöd i form av stödsamtal, chatt-samtal, juridisk rådgivning, hjälp med myndighetskontakter, information om deras rättigheter och skyldigheter, praktisk hjälp, motivation till ett självständigt liv m.m. FemCenter är en ideell organisation som till stor del förlitar sig på ideellt arbetande jourkvinnor. De ideella jourkvinnornas frivilliga insatser är i synnerhet viktig insats för de stödsökande kvinnor och barn som söker hjälp och stöd hos föreningen. Vår verksamhet är ett komplement till Malmö stads insatser för våldsutsatta kvinnor och barn. Organisationsbidraget är således av enorm vikt för FemCenters framtida existens.

### Hur arbetar organisationen med att ge organisationens medlemmar möjligheter att påverka verksamheten?

Alla aktiva medlemmar som genomgår FemCenters interna utbildning får möjlighet anonymt lämna synpunkter om föreläsare, ämne samt om de önskar tillföra något till utbildningen. Genom kontinuerliga medlemsmöten får jourkvinnor information om pågående projekt, aktiviteter samt opinionsarbete. Alla aktiva medlemmar får inkomma med idéer, synpunkter samt planera och få möjlighet att vara delaktiga i jourens utvecklingsarbete. Alla aktiva medlemmar får i god tid information årsmötet, samt hur man skriver och inkommer med motioner. I kallelsen för årsmötet finns information om hur man kan inkomma med nomineringar till valberedningen för att engagera sig i styrelsearbetet. Alla aktiva jourkvinnor har tillgångar till organisationens årsmötes handlingar samt har rösträtt på årsmötet.

### Hur arbetar organisationen med att ge verksamhetens besökare eller deltagare möjlighet att delta på lika villkor oavsett kön, könsidentitet, funktionalitet, ålder, etnisk bakgrund eller religion?

FemCenter kvinnojour har sedan start haft ett viktigt och viktig inkluderande mångfaldsarbete samt nolltolerans mot diskriminering. FemCenter har utarbetade policy som gäller alla medlemmar, anställda samt stödsökande. Alla inom FemCenter verkar för att främja jämlikhet och välkomnar alla oavsett kön, etnisk tillhörighet, ålder, sexuell läggning, könsöverskridande identitet, religion och funktionsnedsättning. FemCenter kvinnor är stolta över det inkluderande samt mångfaldsarbete som utvecklats genom åren. Tack vare jourens aktiva arbete att värva jourkvinnor och anställda med mångfald har vi kunnat erbjuda bästa möjliga stödinsatser till kvinnor, tjejer och barn. FemCenter kvinnojour erbjuder idag stödinsatser på 19 olika språk och har ambitionen att öka språk tillgängligheten ytterligare i framtiden.

### Vänder sig organisationen till barn och unga?

Ja

### Beskriv hur ni ger barn och unga möjlighet att påverka

Beskriv hur

- barn och unga kan påverka och forma verksamheten
- ni återkopplar deras synpunkter till dem
- ni återkopplar resultatet av deras synpunkter.

FemCenter kvinnojour har ett starkt barnperspektiv som vi ämnar att fortsätta utveckla under år 2024 och 2025. Barn till stödsökande kvinnor som söker skydd i vårt skyddade boende bemöts som egna individer med behov av individuella stödinsatser. Vårt arbetssätt bygger på respekten för barnets fulla människovärde och integritet. Barnets utsatthet synliggörs och barnet är delaktigt i alla frågor som rör barnet under tiden barnet är placerad på FemCenters skyddade boende. Barnet påverkar sin egen situation genom att alla stödinsatser och aktiviteter anpassas efter det enskilda barnets behov och önskemål. Barn som placeras på FemCenter kvinnojour tillsammans med sin mamma, tilldelas en egen kontakt person som barnet träffar varje dag för att få möjligheten att skapa en relation som bygger på tillit och för att bemöta barnets behov, synpunkter och de stödinsatser som erbjuds. All synpunkter och önskemål återkopplas alltid direkt till barnet för att de ska påverka alla stödinsatser som riktas till dem. Stödinsatserna som erbjuds till barn är bl.a. Trappan samtal, enskilda strukturerade samtal, aktiviteter både enskilda och i grupp, pyssel samt lek.

### ✓ 3. Ekonomi

#### Hur mycket ansöker organisationen om?

Ange summa per år

1310000

Bank- eller plusgirokontonummer för det konto som är registrerat i organisationens namn

5228-9303

#### Har organisationen mottagit ekonomiskt stöd från arbetsmarknads- och socialnämnden under 2022 och 2023?

Ja

#### Har organisationen en förfallen skuld till Skatteverket, Kronofogden eller Malmö stad?

Nej

#### Hur många betalande medlemmar har organisationen?

96

#### Har organisationen anställda?

Ja

#### Får organisationen anställningsstöd från Arbetsförmedlingen?

Nej

#### Är organisationen registrerad som arbetsgivare hos Skatteverket?

Ja

#### Har organisationen kollektivavtal?

Nej

#### Säljer organisationen varor eller tjänster?

Ja

### Vilken typ av varor eller tjänster?

Femcenter kvinnojour avser fortsätta driva skyddat boende. FemCenter kommer erbjuda kommuner möjligheten att placera våldsutsatta kvinnor och deras barn på jourens boenden. Femcenter fakturerar dygnsavgift till kommuner. I tjänsten ingår boende, tillgång till personal dygnet runt, stödsamtal, utredning av hotbild, praktiskhjälp, kontakt med myndigheter, stöd och krissamtal för barn genom Trappan modellen samt aktiviteter för kvinnor och barn.

### Preliminär budgetplan för kommande två år

OBS! Ni behöver endast uppge preliminära summor. Planen behöver inte vara fastställd.

Kostnad	2024	2025
Personal	2000000	2000000
Lokal/hyra	540000	540000
Administration (öppen verksamhet)	655900	655900
<b>Summering</b>	<b>3195900</b>	<b>3195900</b>

Intäkt	2024	2025
Statsbidrag	1000000	1000000
Brottsofferfonden	60000	60000
Aurorafonden	30000	30000
Intäkter placeringar	300000	300000
Malmö stad	690000	690000
Medlemsavgifter	3000	3000
<b>Summering</b>	<b>2083000</b>	<b>2083000</b>

## ✓ 4. Kontaktuppgifter

### Organisationen

Tänk på att de kontaktuppgifter som ni uppger är de uppgifter som ansvarig handläggare använder för att kontakta er vid frågor om er ansökan och för att skicka ut beslut om bidragsfördelning.

Om organisationen inte har ett gemensamt telefonnummer eller e-post kan ni uppge telefonnummer eller e-post till lämplig kontaktperson.

Om ni inte har en hemsida, skriv "Har ej".

#### Besöksadress

Möllevångsgatan 33 A

#### Postnummer besöksadress

214 20

#### Ort besöksadress

Malmö

#### Postadress

Box 17175

#### Postnummer postadress

200 10

#### Ort postadress

Malmö

#### Hemsida

<https://www.femcenter.se/>

#### Gemensamt telefonnummer eller telefonnummer till kontaktperson

040-238700

#### Gemensam e-post eller e-post till kontaktperson

[info@femcenter.se](mailto:info@femcenter.se)

### Verksamhetsansvarig

Om organisationen inte har en verksamhetsansvarig kan ni hoppa över frågan.

#### Namn

Atidal Abo Al Hassan

#### Telefonnummer

0733-341070

#### E-postadress

[atidal.hassan@femcenter.se](mailto:atidal.hassan@femcenter.se)

### Ordförande

#### Namn

Rozalin Inci

#### Telefonnummer

076-2677052

#### E-post

[Rozalin\\_@hotmail.com](mailto:Rozalin_@hotmail.com)

### Kassör

#### Namn

Faria Hassan

#### Telefonnummer

073-6430220

#### E-post

[faria\\_h@hotmail.com](mailto:faria_h@hotmail.com)

### Firmatecknare enligt beslut på senaste årsmöte

#### Namn och roll

Rozalin Inci Ordförande

#### Namn och roll

Faria Hassan Vice ordförande

#### Namn och roll

-

### E-postadress

Skriv in den e-postadress där vi kan hålla kontakten med er kring ansökan. Det är viktigt att ni bevakar e-posten regelbundet så ni inte missar beslut och eventuella kompletteringar. E-posten kommer från Malmö stad, [svara.inte.sjalvservice@malmo.se](mailto:svara.inte.sjalvservice@malmo.se).

### E-postadress


[atidal.hassan@femcenter.se](mailto:atidal.hassan@femcenter.se)

### Notifieringar

E-post

## ✓ 5. Bilagor

### Fastställd verksamhetsberättelse för 2022

 **Årsredovisning 2022.pdf** (470 KB)

Samtliga filer ovan finns bifogade i detta dokument, se bifogade filer.

### Fastställd balans- och resultaträkning för 2022

OBS! Det räcker ej med utdrag ur bokföringssystemet.

 **Årsredovisning 2022.pdf** (470 KB)

Samtliga filer ovan finns bifogade i detta dokument, se bifogade filer.

### Underskriven revisionsberättelse från 2022

Underskriven av enligt stadgarna vald revisor samt underskriven av auktoriserad eller godkänd revisor om minst två av följande tre kriterier för föregående verksamhetsår ska ha en auktoriserad eller godkänd revisor som har skrivit under revisionsrapporten:

- Fler än tre heltidsanställda i genomsnitt under 2022
- Mer än 1,5 miljoner kronor i balansomslutning (summan av samtliga tillgångar) under 2022
- Mer än 3 miljoner kronor i nettoomsättning (samtliga intäkter efter avdrag för rabatter, moms och skatter) under 2022

 **Revisionsberättelse 2022.pdf** (182 KB)

Samtliga filer ovan finns bifogade i detta dokument, se bifogade filer.

### Underskrivet årsmötesprotokoll från 2023

 **Årsmötesprotokoll 2023.pdf** (231 KB)

Samtliga filer ovan finns bifogade i detta dokument, se bifogade filer.

### Underskrivet protokoll från konstituerande styrelsemöte från 2023

 **konstituerande styrelsemöte 2023.pdf** (127 KB)

Samtliga filer ovan finns bifogade i detta dokument, se bifogade filer.

### **Aktuella stadgar**

Alla ansökande organisationer ska skicka in sina stadgar, även de som gjort det tidigare.

 **Stadgar.pdf** (122 KB)

Samtliga filer ovan finns bifogade i detta dokument, se bifogade filer.

### **✓6. Övriga upplysningar**

### **✓7. Intyga uppgifter och information**

**Jag intygar att samtliga uppgifter i ansökan är riktiga**

Ja

**Jag intygar att organisationens styrelse har tagit del av riktlinjerna för arbetsmarknads- och socialnämndens tvååriga organisationsbidrag inom det sociala området.**

Ja



Årsredovisning för

**Femcenter**

846501-9233

Räkenskapsåret

**2022-01-01 - 2022-12-31**



## **Innehållsförteckning:**

Förvaltningsberättelse	1-9
Resultaträkning	11
Balansräkning	12
Noter	13-14
Underskrifter	14

## **Förvaltningsberättelse**

Styrelsen för Femcenter, 846501-9233, med säte i Malmö får härmed avge årsredovisning för räkenskapsåret 2022.

## **ORGANISATION**

### **Medlemmar**

Föreningen har vid utgång av verksamhetsåret 2022 sammanlagt 96 medlemmar. Medlemsavgiften är 100 kronor för aktiva medlemmar och 50 kronor för stödmedlemmar.

Under år 2022 har 9 personer engagerat sig frivilligt inom verksamheten.

### **Styrelsen**

Femcenters styrelse består av fem ledamöter, och har huvudansvaret för verksamheten tillika ett arbetsgivaransvar.

Styrelsen sammanträder regelbundet och har ett övergripande ansvar för verksamhetens utförande. Härutöver har styrelsen fortlöpande kontakt med verksamhetsledaren för utförande av jourarbetet och handledning av det dagliga arbetet på jouren.

### **Årsmöte**

Femcenters årsmöte ägde rum den 7 maj 2022 på Föreningscenter Nobel21. Sammanlagt 14 medlemmar var närvarande varav 12 var röstberättigade. 12 medlemmar infann sig fysiskt på årsmötet och 2 medlemmar infann sig digitalt.

### **Kansli**

*Lokal*

Femcenter Malmö är beläget på Möllevångsgatan 33 A i Malmö.

### **Medlemskap i organisationer**

*ROKS*

Femcenter är medlem i ROKS, Riksorganisationen för kvinnojourer och tjejjourer i Sverige. Femcenters styrelseledamot Suzan Inci, har varit ordförande för ROKS under en mandatperiod om tre år.

## **VERKSAMHETEN**

### **Jourverksamhet**

Femcenter kvinnojour arbetar mot mäns våld mot kvinnor och erbjuder hjälp- och stödinsatser till kvinnor från hela landet. Insatserna består av att tillvarata kvinnors och flickors rätt att inte utsättas för mäns våld jämte våld i hederns namn.

Femcenter erbjuder hemligt boende till kvinnor, och i förekommande fall även medföljande barn. Jouren erbjuder även stödinsatser genom sin öppenvårds- och eftervårdsverksamhet. Femcenter arbetar rikstäckande, och erbjuder hjälp- och stödinsatser till kvinnor från hela landet. Vårt arbets sätt och vår arbetsplats är en öppen plats som välkomnar alla. Vår primära målgrupp är dock kvinnor med utländsk bakgrund, och vår kompetens ligger inom detta område med en mångfald av språkkunskaper.

Under år 2022 har Femcenter fortsatt arbeta med sitt organisatoriska kvalitetssäkringsarbete. Organisationens insatser har ytterligare kvalitetssäkrats genom att det har utarbetats nya rutiner, mallar, styrdokument etc. Jouren har arbetat strukturerat med statistikföring av samtliga stödåtgärder i syfte att synliggöra föreningens arbete. En kvalitetssäkrad statistikföring innebär bland annat att jouren kan få fram en rättvis bild av de verkställande stödåtgärderna under verksamhetsåret.

Femcenter tillhandahåller en bil för att erbjuda stödsökande kvinnor och barn tillgång till ett säkert och tryggt transportmedel. Vidare att införskaffande av en bil möjliggör att jouren kan planera och genomföra fler aktiviteter och utflykter med kvinnorna och barnen.

#### *Stödåtgärder*

Femcenters stödinsatser består huvudsakligen av boende på hemligt boende, strukturerade stödsamtal, samtal enligt MI, samtal enligt Compassionfokuserad terapi, "mamma-barnsamtal" enligt COPE, barnsamtal enligt Trappan-metoden, stöd inför polisförhör och rättegångar, juridisk rådgivning, kontinuerlig psykosocialt samtalsstöd, aktiviteter samt praktisk hjälp.

Som ett led i arbetet med kvinnornas självständighetsprocess erbjuder jouren även hjälp vid förmedling av kontakt med myndigheter såsom skolan, socialtjänsten, polisen, Migrationsverket, arbetsförmedlingen, Skatteverket, Försäkringskassan och hälso- och sjukvården. Vidare erbjuder jouren stöd genom att följa med på möten med myndigheter. Jouren erbjuder även stöd och hjälp vid planering av kvinnornas egen ekonomi.

Jouren bistår även kvinnorna hjälp vid utförande av olika ärenden såsom ansökan om ekonomiskt bistånd, bankärenden, försäkringsärenden, adressändring, bostadsökning, införskaffande av hemutrustning, bostadsbidrag, jobbansökan, inskrivning i skolor, ansökan om studiemedel, inskrivning på förskola, ansökan om permanent uppehållstillstånd i Sverige, svenskt medborgarskap, asyl, äktenskapsskillnad, ensam vårdnad, polisanmälan. Jouren finns också som stöd för kvinnorna i samband med rättegångar och polisförhör genom att personlig närvara vid dessa tillfällen.

Femcenter erbjuder kvinnorna även hjälp med ansökan om kontaktförbud, ansökan om skyddade personuppgifter, polisanmälan, initiera rättsliga tvister m.m. Det främsta syftet med skyddsåtgärderna är att utifrån bästa möjliga förmåga bemöta våra stödsökande kvinnors och barns behov av skydd och trygghet.

Jouren företräder kvinnors och barns grundläggande rätt att leva ett liv fritt från våld i hemmet. Vi arbetar aktivt med att stötta kvinnorna i deras egen process i att få leva ett liv utan mäns våld. Vårt

slutliga mål med skyddsåtgärderna är att varje enskild kvinna skall få en aktiv och central del i sin bearbetningsprocess och på så sätt vara drivkraften i slutmålet som är att leva ett liv fritt från våld.

Femcenter erbjuder kvinnorna terapeutisk massage. Den terapeutiska massagen utgör ett komplement till kvinnornas krisbearbetning och har en positiv inverkan på kvinnornas psykosociala hälsa. Härutöver anordnar jouren regelbundna veckoaktiviteter i syfte att ge kvinnorna och barnen en meningsfull fritid.

Femcenter tar emot skyddsbehövande kvinnor och barn dygnet runt. Vi erbjuder även stödsamtal och rådgivning genom jourens öppna verksamhet och rikstäckande stömlinje. Femcenter erbjuder även stödinsatser genom jourens eftervårdsverksamhet. Den öppna verksamheten riktar sig till kvinnor som inte bor på jourens hemliga boenden. Stödinsatserna genom eftervårdsverksamheten riktar sig till kvinnor och barn som har flyttat från jourens boenden men som är i fortsatt behov av stöd och hjälp under en övergångsperiod. I förekommande fall erbjuder jouren stöd och hjälp genom eftervårdsverksamheten under lång tid efter flytt från våra boende.

#### *Statistik*

Femcenter tillhandahåller 4 boendeplatser för kvinnor och upptill 9 boendeplatser för barn. Under verksamhetsåret 2022 har Femcenter aktivt stöttat och erbjudit stödåtgärder till ca 280 kvinnor, och utfört ca 10 870 stödåtgärder för kvinnor och ca 4 653 stödåtgärder för barn. Vidare har jouren erbjudit skydd på hemligt boende till sammanlagt 11 kvinnor och 7 barn. Kvinnorna tillbringade sammanlagt 441 nätter och barnen 671 nätter på jourens boenden. Jouren har blivit kontaktad för rådgivning av myndigheter såsom polis, socialtjänst, skola, sjuk- och hälsovård vid ca 78 tillfällen.

Femcenter har under år 2022 fört statistik över hur många barn som har bevittnat och utsatts för våld. Jouren har under verksamhetsåret mött 7 barn som har upplevt våld av en manlig närstående.

#### *Barnperspektivet och barnkonventionen*

Barnrättsperspektivet är sedan länge en naturlig del inom vår verksamhet. Inom Femcenter, liksom inom andra verksamheter, pågår ett kontinuerligt arbete för att stärka barnrättsperspektivet och den praktiska tillämpningen av barnkonventionen i verksamheten. Jouren avser fortsätta arbetet med att implementera barnkonventionen i verksamheten och för att barnrättsperspektivet alljämt ska utgöra en naturlig, aktiv och levande del i vårt arbete. Genom att lyfta fram barnrättsperspektivet kan vi även bidra till att perspektivet stärks ytterligare i verksamheten.

På jouren bemöts barn som egna individer med rättigheter och grundläggande behov. Grunden för vårt dagliga arbete med barnen som vi möter inom vårt verksamhetsområde är ett starkt barnperspektiv. Barn som har utsatts för eller har bevittnat våld i hemmet är brottsoffer. Vårt arbete är starkt präglad av att stärka barnets rättsliga status genom att tydliggöra barn som rättighetsbärare. Vi har genomfört en rad aktiviteter för att öka vår beredskap för att barnrättsperspektivet ska vara en naturlig del i vår verksamhet men även inför konventionen som lag. Vårt systematiska arbete genom

åren innehåller bland annat en redogörelse för förändringsarbetet, de utvecklingsbehov som vi har identifierat, åtgärder som vidtagits för att möta behoven och de resultat som har uppnåtts.

Samtalsmetoden Trappan-modellen, som stöd till barn som bevittnat eller upplevt våld i hemmet, är implementerad i Femcenters verksamhet sedan år 2013. Implementeringen av Trappan-modellen har skett som ett led i vårt kvalitetssäkringsarbete, och i syfte att utveckla den praktiska tillämpningen av barnperspektivet i vår verksamhet. Målet med implementeringen har varit, och alltså är att bemöta barnets behov och förbättra barnets psykiska hälsa samt stärka barnets rättsliga status genom att tydliggöra det enskilda barnet som rättighetsbärare. Samtalsmodellen Trappan syftar till att förmå barnen att berätta om sina våldsupplevelser och bearbeta våldslösta trauman på ett konstruktivt sätt. Idag används metoden i många kommuner och riktar sig till barn som bevittnat och själva utsatts för våld. Trappan-metoden är en välkänd och utvärderad metod som används i verksamheter med särskild inriktning på barn som upplevt våld mot sin mamma. Utvärderingar av samtalsmodellen har visat att den är ett värdefullt komplement till andra insatser riktade mot barn som bevittnat eller upplevt våld i hemmet.

Vidare erbjuder Femcenter föräldrautbildning med fokus på "mamma barnsamtal" enligt COPE (Community Parent Education Program). Det främsta syftet med samtalen är att ge mammorna verktyg att förstå och bemöta sitt barn, att stärka dem i sin föräldraroll samt förbättra samspelet mellan barnet och mamman.

Härutöver är rätten till en meningsfull fritid en viktig del i vårt arbete. Femcenter anordnar regelbundna aktiviteter i syfte att bryta barns isolering. Eftersom majoriteten av barnen som bor på skyddat boende inte kan gå i förskola/skola eller leka med sina vänner bistår vi med olika fritidsaktiviteter i syfte att nå en förbättrad mental hälsa hos barnen. Insatserna riktade mot barnen utförs av både anställda och lämpliga frivilliga jourkvinnor, som genomgått jourens interna utbildning. Under verksamhetsåret har vi tillsammans med barnen bl.a. besökt den öppna förskolan, parker, stränder, simhall, lekland, fäktningssklubb, bowlinghall, bibliotek, restauranger m.m. Aktiviteterna har upplevts som mycket positiva av barnen. Utvärdering av insatserna har visat att aktiviteterna är ett värdefullt komplement till andra stödinsatser för barnen och bidrar till att öka barnens välbefinnande och självkänsla.

#### *Rikstäckande Stödlinje*

Femcenter erbjuder rådgivning och samtal genom den rikstäckande stödlinjen vardagar kl. 09-16.

Femcenter tillhandahåller även kväll- och helgjour efter kl. 17.00 på vardagar samt dygnet runt på helger. Under det gångna året har våra jourkvinnor ansvarat för kväll- och helgjouren, och tagit emot akuta placeringar samt varit tillgängliga för de kvinnor och barn som bor på våra hemliga boenden.

Femcenter erbjuder också kontinuerlig rådgivning till myndigheter och andra aktörer som kommer i kontakt med jourens målgrupp. Stödet avser i första hand rådgivning gällande våld i nära relation, juridisk rådgivning samt rådgivning i frågor om s.k. hedersrelaterat våld.

Femcenter har en mångfald av språkkompetens bland styrelsen, anställda och ideellt engagerade jourkvinnor. Eftersom jouren har en bred språkkompetens kan vi nå ut till en större andel kvinnor i behov av hjälp och stöd.

#### *Chattverksamhet*

Femcenter erbjuder rådgivning och stöd genom chatt på Femcenters hemsida vardagar kl. 09 - 16.

#### *Hemligt boende*

Femcenter har två hemliga boenden med 4 sängplatser för kvinnor och 9 sängplatser för barn. Varje kvinna erbjuds ett eget rum med sitt/sina barn. Sedan december 2021 tillhandahåller jouren en bostad på 2 RoK med möjlighet till placering i ett individuellt boende. Under år 2022 har jourens kollektiva boende flyttats till en ny och helrenoverad bostad. Samtliga boenden har skyddsanordningar som larm och andra typer av skalskydd.

Våra boenden är en fristad fri från våld för våra kvinnor och de medföljande barnen. Hos oss är alla kvinnor och barn egna individer och bemötts med respekt för sin personliga integritet. De kvinnor som söker skydd på Femcenter har utsatts för våld i form av psykiskt, fysiskt, sexuellt och ekonomiskt våld samt våld i hederns namn och tvångsäktenskap.

Utvärdering av insatserna under verksamhetsåret har visat att de utförda stödåtgärderna har varit effektiva och tillfredställande. Uppföljningssamtal med kvinnorna innehåller redogörelser av att jourens systematiska arbete och de genomförda stödinsatserna, i syfte att tillvarata deras rätt att inte utsättas för mäns våld, har upplevts som mycket givande.

Det ska dock framhållas att många stödsökande kvinnor är i fortsatt behov av stödinsatser även tiden efter att de har flyttat till sina egna boenden. Under verksamhetsåret har jouren mött eftervårdsbehovet genom att erbjuda kvinnorna fortsatt stöd via eftervårdsverksamheten. Stödåtgärderna har i huvudsak bestått av administrativa åtgärder såsom hjälp vid ifyllning av olika blanketter, tolkning och överklagande av myndighetsbeslut, kontakt med olika myndigheter, sökning av permanent bostad, sökning av utbildning/skola/förskola, sökning av jobb m.m. Härutöver har jouren även mött det fortsatta behovet av psykosocialt samtalsstöd hos kvinnorna. Vår massageverksamhet är även en tillgång som kan nyttjas av jourens s.k. eftervårdskvinnor. Under verksamhetsåret har jouren även besökt kvinnorna och barnen i deras nya hem. Vi har även bjudit in utflyttade kvinnor och barn till olika aktiviteter såsom firande av högtider och födelsedagar, som regelbundet anordnas av jouren.

#### **Utbildning**

##### *Externa vidareutbildningar*

Under verksamhetsåret har Femcenter deltagit i en rad olika utbildningar, föreläsningar och möten i syfte att hålla sig uppdaterad om den senaste forskningen inom jourens verksamhetsområde samt följa rättsutvecklingen gällande mäns våld mot kvinnor. Jourens systematiska förändringsarbete

innebär en identifiering av utvecklingsbehovet och de åtgärder som behöver vidtas för att möta behoven och uppnå eftersträvat resultat med jourarbetets målsättning.

Under det gångna året har Femcenter fortsatt arbetet med kvalitetssäkring av olika riskbedömningsinstrument, vilket är grunden i alla skyddsinsatser vi genomför. Jouren har vidtagit en rad olika åtgärder för att öka beredskapen och kompetensen inom strukturerad/evidensbaserad riskbedömning. All personal och styrelse är utbildade inom riskbedömningsinstrumenten SARA, PATRIARK och FREDA.

Vidare är anställda vid Femcenter utbildade i Compassionfokuserad terapi (CFT), som är stress- och känslohanteringsmetod. CFT är en samtalsmetod där man arbetar med tankar, känslor och beteenden för att bygga upp en inre trygghet för att kunna möta rädslor och genomföra långsiktiga förändringar. Femcenters anställda har även genomgått en utbildning i trauma. Målsättningen med implementering av samtliga samtalsmetoder är att möta jourens behov och utifrån bästa möjliga kunskap uppnå ett kvalitetssäkrat bemötande vid stödsamtal.

Anställda vid Femcenter är även utbildade i bland annat samtalsmetoderna Motiverande samtal (MI), Trappan-modellen och Föräldrastödsprogrammet Community Parent Education Program (COPE).

Genom deltagande i kompetenshöjande utbildningar har jouren arbetat aktivt med ett förbättringsarbete i syfte att utveckla, effektivisera och kvalitetssäkra tillämpningen av stödinsatserna. Den kompetenshöjande verksamheten är ett led av jourens systematiska kvalitetssäkringsarbete i syfte att möta utvecklingsbehoven på verksamhetsområdet. Jourens systematiska kvalitetssäkringsarbete bidrar till att våra kvinnor och barn kan återgå till ett normalt och fungerande liv fritt från våld.

#### *Intern jourkvinnoutbildning*

Femcenter erbjuder intern jourutbildning för nya jourkvinnor. Föreläsningarna hålls av externa föreläsare, som besitter expertis inom ämnena mäns våld mot kvinnor och barn som upplevt eller blivit utsatta för våld i hemmet. Syftet med den interna utbildningen är att erbjuda nya jourkvinnor grundläggande kunskaper inom jourarbetet.

Femcenters utbildning består av en teoretisk och en praktisk del. Den teoretiska delen innehåller bland annat genuskunskap, kunskap om det sexualiserade våldet mot kvinnor, kunskap om barn och kvinnors rätt och samtalsmetodik. Den praktiska delen syftar till att utveckla skickligheter i samtalsmetodik som ett verktyg i mötet med stödsökande kvinnor. Utbildningsserien brukar pågå under två heldagar. Efter erhållen utbildning erbjuds jourkvinnorna att delta i jourens praktiska arbete, med stödsökande kvinnor och barn, under handledning av joursamordnare eller verksamhetsledare. Syftet med Femcenters interna utbildning är att sprida kunskap om mäns våld mot kvinnor men även kvalitetssäkring av de stödinsatser som kan utföras av ideella jourkvinnor.

Femcenters planerade utbildning för år 2022 ställdes in på grund av få anmälningar.

## Opinion

Organisationen har ett stort nätverk av aktiva medlemmar och externa samverkanspartners. Inom verksamhetens fortlöpande arbete läggs stort fokus på utbildning samt nätverksbildning med andra organisationer och myndigheter. Under verksamhetsåret har Femcenter bland annat uppmärksammat internationella kvinnodagen och internationella dagen mot våld mot kvinnor. Vidare har Femcenter kontinuerligt närvarat på träffar med övriga kvinnojourer samt varit ute och föreläst om Femcenters verksamhet. Vidare har Femcenter föreläst om våld i nära relation, hedersrelaterat våld och jourens verksamhet i samband med studiebesök.

Femcenters verksamhet synliggörs även genom jourens digitala informationskällor i form av hemsida, chatt och sociala medier. Jouren tillhandahåller Instagram- och Facebookkonto.

## Informationsmaterial

### *Foldrar & Affischer*

Femcenters informationsmaterial i form av broschyrer och vykort finns på 17 olika språk.

### *Hemsidan*

Femcenters hemsida är tillgänglig på webbplatsen [www.femcenter.se](http://www.femcenter.se). Informationen på hemsidan kan läsas på flera olika språk.

### *Medverkan i utbildningar, samverkan, information och manifestation*

- 12 januari: Kvinnofridslunch
- 12 januari:Handledning
- 17 januari: Samverkansmöte med Malmö stads avdelningschefer, Margot Olsson, Malmös Ideella kvinnojourer och RFSL
- 1 februari: Samverkansmöte med Rädda Barnen
- 7 februari: Deltagande samverkansgruppen mot alla former av våld i nära relation, Margot Olsson
- 9 februari:Handledning
- 21 oktober: Föreläsning om våld i nära relation tillika hedersrelaterat våld för organisationen Winnet i Malmö
- 15 februari:Handledning
- 3 mars: Föreläsning om våld i nära relation tillika hedersrelaterat våld för organisationen Winnet i Malmö
- 8 mars: Deltagande i demonstration anordnad av vänster partiet årets paroll "våra kroppar, våra liv- jämlik vård för alla
- 24 mars: Mötesordförande för Winnets årsmöte
- 28-29 mars: Utbildning PATRIARK
- 31 mars: Besök av vänster partiets kommunalråd Emma-Lina Johansson
- 6 april:Handledning



- 12 april:Handledning
- 20 april:Handledning
- 27 april:Kvinnofridslunch
- 2 maj: Medverkande i intervjustudie för studenter vid Lunds universitet
- 3 maj: Medverkande i intervjustudie för socionom studenter vid Malmöuniversitet
- 4 maj:Handledning
- 5 maj: Deltagande dialogmöte länsstyrelsen Skåne för ideella aktörer inom området mäns våld mot kvinnor
- 7 maj: Femcenters årsmöte
- 10 maj:Handledning
- 24 maj: Samverkansmöte med Rädda Barnen
- 7 juni:Handledning
- 7 juni:Handledning
- 25 augusti: Deltagande Malmö stads kickoff för planen fri från våld
- 3-4 september: Konferens med ROKS och Skånes fyrrjoursträff
- 19 september: Kvinnofridslunch
- 27 september: Deltagande samverkansgruppen mot alla former av våld i nära relation, Margot Olsson
- 19 oktober:Handledning
- 3 november: Deltagande samverkansgruppen mot alla former av våld i nära relation, Margot Olsson
- 8 november: Kvinnofridslunch
- 17 november: Presentation om Femcenter för nyanställda, Malmö stad
- 22 november: Deltagande i samtal anordnad av Rädda barnen. Inbjudna var även socialnämnden för att diskutera barns rätt till ett tryggt boende efter tiden på skyddat boende
- 28 november: Samverkansmöte med förskoleförvaltningen
- 29 november: Deltagande i utbildning IPVI, intimate partner violence intervention, inom Malmö stad, polismyndigheten och frivården i Malmö
- 30 november: Deltagande i Hand on workshop IPVI med Malmö stad, polismyndigheten och frivården i Malmö
- 8 december: Deltagande samverkansgruppen mot alla former av våld i nära relation, Margot Olsson

## **Slutord**

I en ny rapport från Jämställdhetsmyndigheten beskrivs b.l.a. svårigheter med att leva med skyddade personuppgifter och behovet av samhällets långsiktiga stöd. I rapporten framkommer att kvinnor som lever med skyddade personuppgifter på grund av våld i nära relationer eller hedersrelaterat våld och förtryck har sämre psykiskt och fysisk hälsa jämfört med personer med andra skyddsskäl. Rapporten gör gällande att våldsutsatta kvinnor som lever med skyddade personuppgifter blir ofta utsatta för ekonomiskt våld. Det kan handla om exempelvis att våldsutövaren inte går med på bodelning, inte

betalar gemensamma lån, eller tar nya lån i kvinnans namn. Ekonomiskt våld får långtgående konsekvenser för de kvinnor och barn som utsätts och kan fortsätta även efter att de fått skyddade personuppgifter.

Många myndigheter har rutiner och riktlinjer gällande hantering av skyddade personuppgifter men rutinerna följs inte alltid. En del kvinnor har svårt att få tag på information om vart de ska vända sig med olika frågor. Rapporten från Jämställdhetsmyndigheten åskådliggör ett övergripande behov av ytterligare och tydligare information till våldsutsatta personer som lever skyddade personuppgifter, informationen behöver anpassas till olika åldrar samt finnas tillgänglig på fler språk.

Jämställdhetsmyndigheten föreslår i rapporten en långsiktigt plan för att utveckla stödet för kvinnor och barn som lever med skyddade personuppgifter. Utveckling av stöd bör särskilt gälla områden så som ekonomi, skola, boende och arbete där våldsutsatta i dag möter många hinder.

Kvinnojoursrörelsen har i många år synliggjort ovannämnda svårigheter som många våldsutsatta kvinnor och barn med skyddade personuppgifter kan utsättas för. Vår erfarenhet är att våldsutsatta kvinnor med en särskild sårbarhetsfaktor kan behöva praktiskt och emotionellt stöd en längre tid, och även efter placeringens avslut för att kunna gå vidare och leva ett självständigt liv fritt från våld. Det är av vikt att myndigheter följer rutiner samt riktlinjer för att kunna erbjuda stöd samt information till våldsutsatta. Myndigheter behöver systematiskt arbeta med rutiner och riktlinjer för att hantera personer med skyddade personuppgifter. Våldsutsatta kvinnor är i behov av både kort- och långsiktiga stödinsatser, som kräver att myndigheter och andra aktörer samverkar. De yrkesverksamma är i behov av att få rätt förutsättningar i form av rätt utbildning och verktyg för att kunna bemöta de våldsutsatta kvinnornas behov på ett adekvat sätt.

Avslutningsvis vill vi framföra ett stort tack till Länsstyrelsen i Skåne län för deras stöd och förtroende för Femcenter. Vi vill även tacka Socialstyrelsen som har stöttat oss under året. Ett stort tack riktas också till Malmö stad för deras samarbetsvilja och kontinuerliga stöd till Femcenter. Vidare vill vi även rikta ett stort tack till kvinnofridsamordnaren Margot Olsson, socialjouren i Malmö, Koncept Karin, polisen i Malmö för ett givande samarbete. Sist men inte minst vill Femcenters styrelse rikta ett stort och hjärtligt tack till alla ideella jourkvinnor, medlemmar och personal. Ni har under år 2022 gjort stora och ovärderliga insatser för våra stödsökande kvinnor och barn.

Femcenter 10  
846501-9233

## Flerårsöversikt

	<i>Belopp i kr</i>			
	<i>2022</i>	<i>2021</i>	<i>2020</i>	<i>2019</i>
Nettoomsättning	2 546 402	2 214 501	1 766 873	2 398 842
Resultat efter finansiella poster	951 072	144 700	13 470	-545 153
Soliditet, %	90	77	78	92

## Förändringar i eget kapital

	<i>Fritt eget kapital</i>
<i>Disposition enl årsstämmobeslut</i>	
Årets resultat	951 072
<b>Vid årets slut</b>	<b>951 072</b>

## Resultatdisposition

	<i>Belopp i kr</i>
Styrelsen föreslår att fritt eget kapital, kronor 6 169 304:-, disponeras enligt följande:	
balanserat resultat	5 218 232
årets resultat	951 072
<b>Totalt</b>	<b>6 169 304</b>
disponeras för	
balanseras i ny räkning	6 169 304
<b>Summa</b>	<b>6 169 304</b>

Bolagets resultat och ställning framgår av efterföljande resultat- och balansräkningar med noter.

## Resultaträkning

<i>Belopp i kr</i>	<i>Not</i>	<i>2022-01-01- 2022-12-31</i>	<i>2021-01-01- 2021-12-31</i>
<b><i>Rörelseintäkter, lagerförändring m.m.</i></b>			
Nettoomsättning		2 546 402	2 214 501
Övriga rörelseintäkter		1 340 998	864 271
<b>Summa rörelseintäkter, lagerförändring m.m.</b>		<b>3 887 400</b>	<b>3 078 772</b>
<b><i>Rörelsekostnader</i></b>			
Råvaror och förnödenheter		-36 418	-56 450
Övriga externa kostnader		-1 284 444	-1 117 868
Personalkostnader	2	-1 579 565	-1 715 722
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar		-43 980	-43 980
<b>Summa rörelsekostnader</b>		<b>-2 944 407</b>	<b>-2 934 020</b>
<b>Rörelseresultat</b>		<b>942 993</b>	<b>144 752</b>
<b><i>Finansiella poster</i></b>			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		8 244	-
Räntekostnader och liknande resultatposter		-165	-52
<b>Summa finansiella poster</b>		<b>8 079</b>	<b>-52</b>
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>951 072</b>	<b>144 700</b>
<b><i>Bokslutsdispositioner</i></b>			
<b>Resultat före skatt</b>		<b>951 072</b>	<b>144 700</b>
<b><i>Skatter</i></b>			
<b>Årets resultat</b>		<b>951 072</b>	<b>144 700</b>

## Balansräkning

<i>Belopp i kr</i>	<i>Not</i>	<i>2022-12-31</i>	<i>2021-12-31</i>
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<b>Anläggningstillgångar</b>			
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Inventarier, och bilar	3	43 980	87 960
Summa materiella anläggningstillgångar		43 980	87 960
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		43 980	87 960
<b>Omsättningstillgångar</b>			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar		-	66 280
Övriga fordringar		16 698	1 174
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		139 500	109 571
Summa kortfristiga fordringar		156 198	177 025
<b>Kassa och bank</b>			
Kassa och bank		6 624 571	6 508 702
Summa kassa och bank		6 624 571	6 508 702
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		6 780 769	6 685 727
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		6 824 749	6 773 687
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>			
<i>Eget kapital</i>			
<i>Fritt eget kapital</i>			
Balanserat resultat		5 218 232	5 073 532
Årets resultat		951 072	144 700
Summa fritt eget kapital		6 169 304	5 218 232
<b>Summa eget kapital</b>		6 169 304	5 218 232
<i>Kortfristiga skulder</i>			
Leverantörsskulder		8 652	5 892
Skatteskulder		18 378	21 462
Övriga skulder		23 996	397 805
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		604 419	1 130 296
Summa kortfristiga skulder		655 445	1 555 455
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		6 824 749	6 773 687

## Noter

Belopp i kr om inget annat anges.

### Not 1 Redovisningsprinciper

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2016:10 Årsredovisning i mindre företag.

#### **Avskrivningsprinciper för anläggningstillgångar**

Avskrivningar enligt plan baseras på ursprungliga anskaffningsvärden och beräknad nyttjandeperiod. Följande avskrivningstider tillämpas:

<i>Anläggningstillgångar</i>	<i>År</i>
Immateriella anläggningstillgångar:	5
Materiella anläggningstillgångar:	

#### **Definition av nyckeltal**

##### *Nettoomsättning*

Rörelsens huvudintäkter, fakturerade kostnader, sidointäkter samt intäktskorrigeringar.

##### *Resultat efter finansiella poster*

Resultat efter finansiella intäkter och kostnader, men före extraordinära intäkter och kostnader.

##### *Soliditet*

Eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt (22 %) i förhållande till balansomslutningen.

### Not 2 Anställda och personalkostnader

#### **Personal**

	<i>2022-01-01- 2022-12-31</i>	<i>2021-01-01- 2021-12-31</i>
Medelantalet anställda har varit:		
Kvinnor	7	8
Män	7	8
Totalt	-	-
	7	8

#### **Löner, andra ersättningar och sociala kostnader**

	<i>2022-01-01- 2022-12-31</i>	<i>2021-01-01- 2021-12-31</i>
Löner och andra ersättningar		

Femcenter  
846501-9233

14

Styrelse  
Övriga anställda

270 750 277 300  
884 965 988 339

**Summa**  
Sociala kostnader  
(varav pensionskostnader)

**1 155 715**      **1 265 639**  
414 517      446 332  
38 795      36 966

### Not 3 Inventarier, och bilar

2022-12-31      2021-12-31

Akkumulerade anskaffningsvärden:  
-Vid årets början

405 899      405 899

Vid årets slut

405 899      405 899

Akkumulerade avskrivningar enligt plan:  
-Vid årets början  
-Årets avskrivning anskaffningsvärden

-317 939      -273 959  
-43 980      -43 980

Vid årets slut

-361 919      -317 939

**Redovisat värde vid årets slut**

**43 980      87 960**

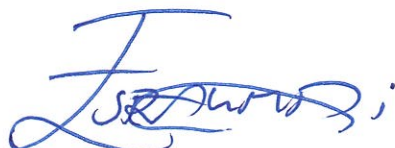
### Underskrifter

Malmö den 25/4-2023



Rozalin Inci  
Ordförande

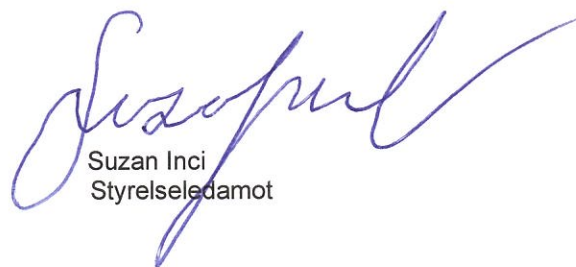
Faria Hassan  
Vice ordförande



Esra Umdi  
Kassör



Karin Harborg  
Styrelseledamot



Suzan Inci  
Styrelseledamot

Min revisionsberättelse har lämnats den 26/4-2023



Magnus Persson  
Auktoriserad revisor



Årsredovisning för

**Femcenter**

846501-9233

Räkenskapsåret

**2022-01-01 - 2022-12-31**



## **Innehållsförteckning:**

Förvaltningsberättelse	1-9
Resultaträkning	11
Balansräkning	12
Noter	13-14
Underskrifter	14

## **Förvaltningsberättelse**

Styrelsen för Femcenter, 846501-9233, med säte i Malmö får härmed avge årsredovisning för räkenskapsåret 2022.

## **ORGANISATION**

### **Medlemmar**

Föreningen har vid utgång av verksamhetsåret 2022 sammanlagt 96 medlemmar. Medlemsavgiften är 100 kronor för aktiva medlemmar och 50 kronor för stödmedlemmar.

Under år 2022 har 9 personer engagerat sig frivilligt inom verksamheten.

### **Styrelsen**

Femcenters styrelse består av fem ledamöter, och har huvudansvaret för verksamheten tillika ett arbetsgivaransvar.

Styrelsen sammanträder regelbundet och har ett övergripande ansvar för verksamhetens utförande. Härutöver har styrelsen fortlöpande kontakt med verksamhetsledaren för utförande av jourarbetet och handledning av det dagliga arbetet på juren.

### **Årsmöte**

Femcenters årsmöte ägde rum den 7 maj 2022 på Föreningscenter Nobel21. Sammanlagt 14 medlemmar var närvarande varav 12 var röstberättigade. 12 medlemmar infann sig fysiskt på årsmötet och 2 medlemmar infann sig digitalt.

### **Kansli**

*Lokal*

Femcenter Malmö är beläget på Möllevångsgatan 33 A i Malmö.

### **Medlemskap i organisationer**

*ROKS*

Femcenter är medlem i ROKS, Riksorganisationen för kvinnojourer och tjejjourer i Sverige. Femcenters styrelseledamot Suzan Inci, har varit ordförande för ROKS under en mandatperiod om tre år.

## **VERKSAMHETEN**

### **Jourverksamhet**

Femcenter kvinnojour arbetar mot mäns våld mot kvinnor och erbjuder hjälp- och stödinsatser till kvinnor från hela landet. Insatserna består av att tillvarata kvinnors och flickors rätt att inte utsättas för mäns våld jämte våld i hederns namn.

Femcenter erbjuder hemligt boende till kvinnor, och i förekommande fall även medföljande barn. Jouren erbjuder även stödinsatser genom sin öppenvårds- och eftervårdsverksamhet. Femcenter arbetar rikstäckande, och erbjuder hjälp- och stödinsatser till kvinnor från hela landet. Vårt arbets sätt och vår arbetsplats är en öppen plats som välkomnar alla. Vår primära målgrupp är dock kvinnor med utländsk bakgrund, och vår kompetens ligger inom detta område med en mångfald av språkkunskaper.

Under år 2022 har Femcenter fortsatt arbeta med sitt organisatoriska kvalitetssäkringsarbete. Organisationens insatser har ytterligare kvalitetssäkrats genom att det har utarbetats nya rutiner, mallar, styrdokument etc. Jouren har arbetat strukturerat med statistikföring av samtliga stödåtgärder i syfte att synliggöra föreningens arbete. En kvalitetssäkrad statistikföring innebär bland annat att jouren kan få fram en rättvis bild av de verkställande stödåtgärderna under verksamhetsåret.

Femcenter tillhandahåller en bil för att erbjuda stödsökande kvinnor och barn tillgång till ett säkert och tryggt transportmedel. Vidare att införskaffande av en bil möjliggör att jouren kan planera och genomföra fler aktiviteter och utflykter med kvinnorna och barnen.

#### *Stödåtgärder*

Femcenters stödinsatser består huvudsakligen av boende på hemligt boende, strukturerade stödsamtal, samtal enligt MI, samtal enligt Compassionfokuserad terapi, "mamma-barnsamtal" enligt COPE, barnsamtal enligt Trappan-metoden, stöd inför polisförhör och rättegångar, juridisk rådgivning, kontinuerlig psykosocialt samtalsstöd, aktiviteter samt praktisk hjälp.

Som ett led i arbetet med kvinnornas självständighetsprocess erbjuder jouren även hjälp vid förmedling av kontakt med myndigheter såsom skolan, socialtjänsten, polisen, Migrationsverket, arbetsförmedlingen, Skatteverket, Försäkringskassan och hälso- och sjukvården. Vidare erbjuder jouren stöd genom att följa med på möten med myndigheter. Jouren erbjuder även stöd och hjälp vid planering av kvinnornas egen ekonomi.

Jouren bistår även kvinnorna hjälp vid utförande av olika ärenden såsom ansökan om ekonomiskt bistånd, bankärenden, försäkringsärenden, adressändring, bostadsökning, införskaffande av hemutrustning, bostadsbidrag, jobbansökan, inskrivning i skolor, ansökan om studiemedel, inskrivning på förskola, ansökan om permanent uppehållstillstånd i Sverige, svenskt medborgarskap, asyl, äktenskapsskillnad, ensam vårdnad, polisanmälan. Jouren finns också som stöd för kvinnorna i samband med rättegångar och polisförhör genom att personlig närvara vid dessa tillfällen.

Femcenter erbjuder kvinnorna även hjälp med ansökan om kontaktförbud, ansökan om skyddade personuppgifter, polisanmälan, initiera rättsliga tvister m.m. Det främsta syftet med skyddsåtgärderna är att utifrån bästa möjliga förmåga bemöta våra stödsökande kvinnors och barns behov av skydd och trygghet.

Jouren företräder kvinnors och barns grundläggande rätt att leva ett liv fritt från våld i hemmet. Vi arbetar aktivt med att stötta kvinnorna i deras egen process i att få leva ett liv utan mäns våld. Vårt

slutliga mål med skyddsåtgärderna är att varje enskild kvinna skall få en aktiv och central del i sin bearbetningsprocess och på så sätt vara drivkraften i slutmålet som är att leva ett liv fritt från våld.

Femcenter erbjuder kvinnorna terapeutisk massage. Den terapeutiska massagen utgör ett komplement till kvinnornas krisbearbetning och har en positiv inverkan på kvinnornas psykosociala hälsa. Härutöver anordnar jouren regelbundna veckoaktiviteter i syfte att ge kvinnorna och barnen en meningsfull fritid.

Femcenter tar emot skyddsbehövande kvinnor och barn dygnet runt. Vi erbjuder även stödsamtal och rådgivning genom jourens öppna verksamhet och rikstäckande stömlinje. Femcenter erbjuder även stödinsatser genom jourens eftervårdsverksamhet. Den öppna verksamheten riktar sig till kvinnor som inte bor på jourens hemliga boenden. Stödinsatserna genom eftervårdsverksamheten riktar sig till kvinnor och barn som har flyttat från jourens boenden men som är i fortsatt behov av stöd och hjälp under en övergångsperiod. I förekommande fall erbjuder jouren stöd och hjälp genom eftervårdsverksamheten under lång tid efter flytt från våra boende.

#### *Statistik*

Femcenter tillhandahåller 4 boendeplatser för kvinnor och upptill 9 boendeplatser för barn. Under verksamhetsåret 2022 har Femcenter aktivt stöttat och erbjudit stödåtgärder till ca 280 kvinnor, och utfört ca 10 870 stödåtgärder för kvinnor och ca 4 653 stödåtgärder för barn. Vidare har jouren erbjudit skydd på hemligt boende till sammanlagt 11 kvinnor och 7 barn. Kvinnorna tillbringade sammanlagt 441 nätter och barnen 671 nätter på jourens boenden. Jouren har blivit kontaktad för rådgivning av myndigheter såsom polis, socialtjänst, skola, sjuk- och hälsovård vid ca 78 tillfällen.

Femcenter har under år 2022 fört statistik över hur många barn som har bevittnat och utsatts för våld. Jouren har under verksamhetsåret mött 7 barn som har upplevt våld av en manlig närstående.

#### *Barnperspektivet och barnkonventionen*

Barnrättsperspektivet är sedan länge en naturlig del inom vår verksamhet. Inom Femcenter, liksom inom andra verksamheter, pågår ett kontinuerligt arbete för att stärka barnrättsperspektivet och den praktiska tillämpningen av barnkonventionen i verksamheten. Jouren avser fortsätta arbetet med att implementera barnkonventionen i verksamheten och för att barnrättsperspektivet alljämt ska utgöra en naturlig, aktiv och levande del i vårt arbete. Genom att lyfta fram barnrättsperspektivet kan vi även bidra till att perspektivet stärks ytterligare i verksamheten.

På jouren bemöts barn som egna individer med rättigheter och grundläggande behov. Grunden för vårt dagliga arbete med barnen som vi möter inom vårt verksamhetsområde är ett starkt barnperspektiv. Barn som har utsatts för eller har bevittnat våld i hemmet är brottsoffer. Vårt arbete är starkt präglat av att stärka barnets rättsliga status genom att tydliggöra barn som rättighetsbärare. Vi har genomfört en rad aktiviteter för att öka vår beredskap för att barnrättsperspektivet ska vara en naturlig del i vår verksamhet men även inför konventionen som lag. Vårt systematiska arbete genom

åren innehåller bland annat en redogörelse för förändringsarbetet, de utvecklingsbehov som vi har identifierat, åtgärder som vidtagits för att möta behoven och de resultat som har uppnåtts.

Samtalsmetoden Trappan-modellen, som stöd till barn som bevittnat eller upplevt våld i hemmet, är implementerad i Femcenters verksamhet sedan år 2013. Implementeringen av Trappan-modellen har skett som ett led i vårt kvalitetssäkringsarbete, och i syfte att utveckla den praktiska tillämpningen av barnperspektivet i vår verksamhet. Målet med implementeringen har varit, och alltså är att bemöta barnets behov och förbättra barnets psykiska hälsa samt stärka barnets rättsliga status genom att tydliggöra det enskilda barnet som rättighetsbärare. Samtalsmodellen Trappan syftar till att förmå barnen att berätta om sina våldsupplevelser och bearbeta våldslösta trauman på ett konstruktivt sätt. Idag används metoden i många kommuner och riktar sig till barn som bevittnat och själva utsatts för våld. Trappan-metoden är en välkänd och utvärderad metod som används i verksamheter med särskild inriktning på barn som upplevt våld mot sin mamma. Utvärderingar av samtalsmodellen har visat att den är ett värdefullt komplement till andra insatser riktade mot barn som bevittnat eller upplevt våld i hemmet.

Vidare erbjuder Femcenter föräldrautbildning med fokus på "mamma barnsamtal" enligt COPE (Community Parent Education Program). Det främsta syftet med samtalen är att ge mammorna verktyg att förstå och bemöta sitt barn, att stärka dem i sin föräldraroll samt förbättra samspelet mellan barnet och mamman.

Härutöver är rätten till en meningsfull fritid en viktig del i vårt arbete. Femcenter anordnar regelbundna aktiviteter i syfte att bryta barns isolering. Eftersom majoriteten av barnen som bor på skyddat boende inte kan gå i förskola/skola eller leka med sina vänner bistår vi med olika fritidsaktiviteter i syfte att nå en förbättrad mental hälsa hos barnen. Insatserna riktade mot barnen utförs av både anställda och lämpliga frivilliga jourkvinnor, som genomgått jourens interna utbildning. Under verksamhetsåret har vi tillsammans med barnen bl.a. besökt den öppna förskolan, parker, stränder, simhall, lekland, fäktningssklubb, bowlinghall, bibliotek, restauranger m.m. Aktiviteterna har upplevts som mycket positiva av barnen. Utvärdering av insatserna har visat att aktiviteterna är ett värdefullt komplement till andra stödinsatser för barnen och bidrar till att öka barnens välbefinnande och självkänsla.

#### *Rikstäckande Stödlinje*

Femcenter erbjuder rådgivning och samtal genom den rikstäckande stödlinjen vardagar kl. 09-16.

Femcenter tillhandahåller även kväll- och helgjour efter kl. 17.00 på vardagar samt dygnet runt på helger. Under det gångna året har våra jourkvinnor ansvarat för kväll- och helgjouren, och tagit emot akuta placeringar samt varit tillgängliga för de kvinnor och barn som bor på våra hemliga boenden.

Femcenter erbjuder också kontinuerlig rådgivning till myndigheter och andra aktörer som kommer i kontakt med jourens målgrupp. Stödet avser i första hand rådgivning gällande våld i nära relation, juridisk rådgivning samt rådgivning i frågor om s.k. hedersrelaterat våld.

Femcenter har en mångfald av språkkompetens bland styrelsen, anställda och ideellt engagerade jourkvinnor. Eftersom jouren har en bred språkkompetens kan vi nå ut till en större andel kvinnor i behov av hjälp och stöd.

#### *Chattverksamhet*

Femcenter erbjuder rådgivning och stöd genom chatt på Femcenters hemsida vardagar kl. 09 - 16.

#### *Hemligt boende*

Femcenter har två hemliga boenden med 4 sängplatser för kvinnor och 9 sängplatser för barn. Varje kvinna erbjuds ett eget rum med sitt/sina barn. Sedan december 2021 tillhandahåller jouren en bostad på 2 RoK med möjlighet till placering i ett individuellt boende. Under år 2022 har jourens kollektiva boende flyttats till en ny och helrenoverad bostad. Samtliga boenden har skyddsanordningar som larm och andra typer av skalskydd.

Våra boenden är en fristad fri från våld för våra kvinnor och de medföljande barnen. Hos oss är alla kvinnor och barn egna individer och bemötts med respekt för sin personliga integritet. De kvinnor som söker skydd på Femcenter har utsatts för våld i form av psykiskt, fysiskt, sexuellt och ekonomiskt våld samt våld i hederns namn och tvångsäktenskap.

Utvärdering av insatserna under verksamhetsåret har visat att de utförda stödåtgärderna har varit effektiva och tillfredställande. Uppföljningssamtal med kvinnorna innehåller redogörelser av att jourens systematiska arbete och de genomförda stödinsatserna, i syfte att tillvarata deras rätt att inte utsättas för mäns våld, har upplevts som mycket givande.

Det ska dock framhållas att många stödsökande kvinnor är i fortsatt behov av stödinsatser även tiden efter att de har flyttat till sina egna boenden. Under verksamhetsåret har jouren mött eftervårdsbehovet genom att erbjuda kvinnorna fortsatt stöd via eftervårdsverksamheten. Stödåtgärderna har i huvudsak bestått av administrativa åtgärder såsom hjälp vid ifyllning av olika blanketter, tolkning och överklagande av myndighetsbeslut, kontakt med olika myndigheter, sökning av permanent bostad, sökning av utbildning/skola/förskola, sökning av jobb m.m. Härutöver har jouren även mött det fortsatta behovet av psykosocialt samtalsstöd hos kvinnorna. Vår massageverksamhet är även en tillgång som kan nyttjas av jourens s.k. eftervårdskvinnor. Under verksamhetsåret har jouren även besökt kvinnorna och barnen i deras nya hem. Vi har även bjudit in utflyttade kvinnor och barn till olika aktiviteter såsom firande av högtider och födelsedagar, som regelbundet anordnas av jouren.

#### **Utbildning**

##### *Externa vidareutbildningar*

Under verksamhetsåret har Femcenter deltagit i en rad olika utbildningar, föreläsningar och möten i syfte att hålla sig uppdaterad om den senaste forskningen inom jourens verksamhetsområde samt följa rättsutvecklingen gällande mäns våld mot kvinnor. Jourens systematiska förändringsarbete

innebär en identifiering av utvecklingsbehovet och de åtgärder som behöver vidtas för att möta behoven och uppnå eftersträvat resultat med jourarbetets målsättning.

Under det gångna året har Femcenter fortsatt arbetet med kvalitetssäkring av olika riskbedömningsinstrument, vilket är grunden i alla skyddsinsatser vi genomför. Jouren har vidtagit en rad olika åtgärder för att öka beredskapen och kompetensen inom strukturerad/evidensbaserad riskbedömning. All personal och styrelse är utbildade inom riskbedömningsinstrumenten SARA, PATRIARK och FREDA.

Vidare är anställda vid Femcenter utbildade i Compassionfokuserad terapi (CFT), som är stress- och känslohanteringsmetod. CFT är en samtalsmetod där man arbetar med tankar, känslor och beteenden för att bygga upp en inre trygghet för att kunna möta rädslor och genomföra långsiktiga förändringar. Femcenters anställda har även genomgått en utbildning i trauma. Målsättningen med implementering av samtliga samtalsmetoder är att möta jourens behov och utifrån bästa möjliga kunskap uppnå ett kvalitetssäkrat bemötande vid stödsamtal.

Anställda vid Femcenter är även utbildade i bland annat samtalsmetoderna Motiverande samtal (MI), Trappan-modellen och Föräldrastödsprogrammet Community Parent Education Program (COPE).

Genom deltagande i kompetenshöjande utbildningar har jouren arbetat aktivt med ett förbättringsarbete i syfte att utveckla, effektivisera och kvalitetssäkra tillämpningen av stödinsatserna. Den kompetenshöjande verksamheten är ett led av jourens systematiska kvalitetssäkringsarbete i syfte att möta utvecklingsbehoven på verksamhetsområdet. Jourens systematiska kvalitetssäkringsarbete bidrar till att våra kvinnor och barn kan återgå till ett normalt och fungerande liv fritt från våld.

#### *Intern jourkvinnoutbildning*

Femcenter erbjuder intern jourutbildning för nya jourkvinnor. Föreläsningarna hålls av externa föreläsare, som besitter expertis inom ämnena mäns våld mot kvinnor och barn som upplevt eller blivit utsatta för våld i hemmet. Syftet med den interna utbildningen är att erbjuda nya jourkvinnor grundläggande kunskaper inom jourarbetet.

Femcenters utbildning består av en teoretisk och en praktisk del. Den teoretiska delen innehåller bland annat genuskunskap, kunskap om det sexualiserade våldet mot kvinnor, kunskap om barn och kvinnors rätt och samtalsmetodik. Den praktiska delen syftar till att utveckla skickligheter i samtalsmetodik som ett verktyg i mötet med stödsökande kvinnor. Utbildningsserien brukar pågå under två heldagar. Efter erhållen utbildning erbjuds jourkvinnorna att delta i jourens praktiska arbete, med stödsökande kvinnor och barn, under handledning av joursamordnare eller verksamhetsledare. Syftet med Femcenters interna utbildning är att sprida kunskap om mäns våld mot kvinnor men även kvalitetssäkring av de stödinsatser som kan utföras av ideella jourkvinnor.

Femcenters planerade utbildning för år 2022 ställdes in på grund av få anmälningar.

## Opinion

Organisationen har ett stort nätverk av aktiva medlemmar och externa samverkanspartners. Inom verksamhetens fortlöpande arbete läggs stort fokus på utbildning samt nätverksbildning med andra organisationer och myndigheter. Under verksamhetsåret har Femcenter bland annat uppmärksammat internationella kvinnodagen och internationella dagen mot våld mot kvinnor. Vidare har Femcenter kontinuerligt närvarat på träffar med övriga kvinnojourer samt varit ute och föreläst om Femcenters verksamhet. Vidare har Femcenter föreläst om våld i nära relation, hedersrelaterat våld och jourens verksamhet i samband med studiebesök.

Femcenters verksamhet synliggörs även genom jourens digitala informationskällor i form av hemsida, chatt och sociala medier. Jouren tillhandahåller Instagram- och Facebookkonto.

## Informationsmaterial

### *Foldrar & Affischer*

Femcenters informationsmaterial i form av broschyrer och vykort finns på 17 olika språk.

### *Hemsidan*

Femcenters hemsida är tillgänglig på webbplatsen [www.femcenter.se](http://www.femcenter.se). Informationen på hemsidan kan läsas på flera olika språk.

### *Medverkan i utbildningar, samverkan, information och manifestation*

- 12 januari: Kvinnofridslunch
- 12 januari:Handledning
- 17 januari: Samverkansmöte med Malmö stads avdelningschefer, Margot Olsson, Malmös Ideella kvinnojourer och RFSL
- 1 februari: Samverkansmöte med Rädda Barnen
- 7 februari: Deltagande samverkansgruppen mot alla former av våld i nära relation, Margot Olsson
- 9 februari:Handledning
- 21 oktober: Föreläsning om våld i nära relation tillika hedersrelaterat våld för organisationen Winnet i Malmö
- 15 februari:Handledning
- 3 mars: Föreläsning om våld i nära relation tillika hedersrelaterat våld för organisationen Winnet i Malmö
- 8 mars: Deltagande i demonstration anordnad av vänster partiet årets paroll "våra kroppar, våra liv- jämlik vård för alla
- 24 mars: Mötesordförande för Winnets årsmöte
- 28-29 mars: Utbildning PATRIARK
- 31 mars: Besök av vänster partiets kommunalråd Emma-Lina Johansson
- 6 april:Handledning



- 12 april:Handledning
- 20 april:Handledning
- 27 april:Kvinnofridslunch
- 2 maj: Medverkande i intervjustudie för studenter vid Lunds universitet
- 3 maj: Medverkande i intervjustudie för socionom studenter vid Malmöuniversitet
- 4 maj:Handledning
- 5 maj: Deltagande dialogmöte länsstyrelsen Skåne för ideella aktörer inom området mäns våld mot kvinnor
- 7 maj: Femcenters årsmöte
- 10 maj:Handledning
- 24 maj: Samverkansmöte med Rädda Barnen
- 7 juni:Handledning
- 7 juni:Handledning
- 25 augusti: Deltagande Malmö stads kickoff för planen fri från våld
- 3-4 september: Konferens med ROKS och Skånes fyrrjoursträff
- 19 september: Kvinnofridslunch
- 27 september: Deltagande samverkansgruppen mot alla former av våld i nära relation, Margot Olsson
- 19 oktober:Handledning
- 3 november: Deltagande samverkansgruppen mot alla former av våld i nära relation, Margot Olsson
- 8 november: Kvinnofridslunch
- 17 november: Presentation om Femcenter för nyanställda, Malmö stad
- 22 november: Deltagande i samtal anordnad av Rädda barnen. Inbjudna var även socialnämnden för att diskutera barns rätt till ett tryggt boende efter tiden på skyddat boende
- 28 november: Samverkansmöte med förskoleförvaltningen
- 29 november: Deltagande i utbildning IPVI, intimate partner violence intervention, inom Malmö stad, polismyndigheten och frivården i Malmö
- 30 november: Deltagande i Hand on workshop IPVI med Malmö stad, polismyndigheten och frivården i Malmö
- 8 december: Deltagande samverkansgruppen mot alla former av våld i nära relation, Margot Olsson

## **Slutord**

I en ny rapport från Jämställdhetsmyndigheten beskrivs b.l.a. svårigheter med att leva med skyddade personuppgifter och behovet av samhällets långsiktiga stöd. I rapporten framkommer att kvinnor som lever med skyddade personuppgifter på grund av våld i nära relationer eller hedersrelaterat våld och förtryck har sämre psykiskt och fysisk hälsa jämfört med personer med andra skyddsskäl. Rapporten gör gällande att våldsutsatta kvinnor som lever med skyddade personuppgifter blir ofta utsatta för ekonomiskt våld. Det kan handla om exempelvis att våldsutövaren inte går med på bodelning, inte

betalar gemensamma lån, eller tar nya lån i kvinnans namn. Ekonomiskt våld får långtgående konsekvenser för de kvinnor och barn som utsätts och kan fortsätta även efter att de fått skyddade personuppgifter.

Många myndigheter har rutiner och riktlinjer gällande hantering av skyddade personuppgifter men rutinerna följs inte alltid. En del kvinnor har svårt att få tag på information om vart de ska vända sig med olika frågor. Rapporten från Jämställdhetsmyndigheten åskådliggör ett övergripande behov av ytterligare och tydligare information till våldsutsatta personer som lever skyddade personuppgifter, informationen behöver anpassas till olika åldrar samt finnas tillgänglig på fler språk.

Jämställdhetsmyndigheten föreslår i rapporten en långsiktigt plan för att utveckla stödet för kvinnor och barn som lever med skyddade personuppgifter. Utveckling av stöd bör särskilt gälla områden så som ekonomi, skola, boende och arbete där våldsutsatta i dag möter många hinder.

Kvinnojoursrörelsen har i många år synliggjort ovannämnda svårigheter som många våldsutsatta kvinnor och barn med skyddade personuppgifter kan utsättas för. Vår erfarenhet är att våldsutsatta kvinnor med en särskild sårbarhetsfaktor kan behöva praktiskt och emotionellt stöd en längre tid, och även efter placeringens avslut för att kunna gå vidare och leva ett självständigt liv fritt från våld. Det är av vikt att myndigheter följer rutiner samt riktlinjer för att kunna erbjuda stöd samt information till våldsutsatta. Myndigheter behöver systematiskt arbeta med rutiner och riktlinjer för att hantera personer med skyddade personuppgifter. Våldsutsatta kvinnor är i behov av både kort- och långsiktiga stödinsatser, som kräver att myndigheter och andra aktörer samverkar. De yrkesverksamma är i behov av att få rätt förutsättningar i form av rätt utbildning och verktyg för att kunna bemöta de våldsutsatta kvinnornas behov på ett adekvat sätt.

Avslutningsvis vill vi framföra ett stort tack till Länsstyrelsen i Skåne län för deras stöd och förtroende för Femcenter. Vi vill även tacka Socialstyrelsen som har stöttat oss under året. Ett stort tack riktas också till Malmö stad för deras samarbetsvilja och kontinuerliga stöd till Femcenter. Vidare vill vi även rikta ett stort tack till kvinnofridsamordnaren Margot Olsson, socialjouren i Malmö, Koncept Karin, polisen i Malmö för ett givande samarbete. Sist men inte minst vill Femcenters styrelse rikta ett stort och hjärtligt tack till alla ideella jourkvinnor, medlemmar och personal. Ni har under år 2022 gjort stora och ovärderliga insatser för våra stödsökande kvinnor och barn.

Femcenter 10  
846501-9233

<b>Flerårsöversikt</b>	<i>Belopp i kr</i>			
	<i>2022</i>	<i>2021</i>	<i>2020</i>	<i>2019</i>
Nettoomsättning	2 546 402	2 214 501	1 766 873	2 398 842
Resultat efter finansiella poster	951 072	144 700	13 470	-545 153
Soliditet, %	90	77	78	92

### **Förändringar i eget kapital**

	<i>Fritt eget kapital</i>
<i>Disposition enl årsstämmobeslut</i>	
Årets resultat	951 072
<b>Vid årets slut</b>	<b>951 072</b>

### **Resultatdisposition**

	<i>Belopp i kr</i>
Styrelsen föreslår att fritt eget kapital, kronor 6 169 304:-, disponeras enligt följande:	
balanserat resultat	5 218 232
årets resultat	951 072
<b>Totalt</b>	<b>6 169 304</b>
disponeras för	
balanseras i ny räkning	6 169 304
<b>Summa</b>	<b>6 169 304</b>

Bolagets resultat och ställning framgår av efterföljande resultat- och balansräkningar med noter.

## Resultaträkning

<i>Belopp i kr</i>	<i>Not</i>	<i>2022-01-01- 2022-12-31</i>	<i>2021-01-01- 2021-12-31</i>
<b><i>Rörelseintäkter, lagerförändring m.m.</i></b>			
Nettoomsättning		2 546 402	2 214 501
Övriga rörelseintäkter		1 340 998	864 271
<b>Summa rörelseintäkter, lagerförändring m.m.</b>		<b>3 887 400</b>	<b>3 078 772</b>
<b><i>Rörelsekostnader</i></b>			
Råvaror och förnödenheter		-36 418	-56 450
Övriga externa kostnader		-1 284 444	-1 117 868
Personalkostnader	2	-1 579 565	-1 715 722
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar		-43 980	-43 980
<b>Summa rörelsekostnader</b>		<b>-2 944 407</b>	<b>-2 934 020</b>
<b>Rörelseresultat</b>		<b>942 993</b>	<b>144 752</b>
<b><i>Finansiella poster</i></b>			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		8 244	-
Räntekostnader och liknande resultatposter		-165	-52
<b>Summa finansiella poster</b>		<b>8 079</b>	<b>-52</b>
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>951 072</b>	<b>144 700</b>
<b><i>Bokslutsdispositioner</i></b>			
<b>Resultat före skatt</b>		<b>951 072</b>	<b>144 700</b>
<b><i>Skatter</i></b>			
<b>Årets resultat</b>		<b>951 072</b>	<b>144 700</b>

## Balansräkning

<i>Belopp i kr</i>	<i>Not</i>	<i>2022-12-31</i>	<i>2021-12-31</i>
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<b>Anläggningstillgångar</b>			
<b>Materiella anläggningstillgångar</b>			
Inventarier, och bilar	3	43 980	87 960
Summa materiella anläggningstillgångar		43 980	87 960
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		43 980	87 960
<b>Omsättningstillgångar</b>			
<b>Kortfristiga fordringar</b>			
Kundfordringar		-	66 280
Övriga fordringar		16 698	1 174
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		139 500	109 571
Summa kortfristiga fordringar		156 198	177 025
<b>Kassa och bank</b>			
Kassa och bank		6 624 571	6 508 702
Summa kassa och bank		6 624 571	6 508 702
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		6 780 769	6 685 727
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		6 824 749	6 773 687
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>			
<b>Eget kapital</b>			
<b>Fritt eget kapital</b>			
Balanserat resultat		5 218 232	5 073 532
Årets resultat		951 072	144 700
Summa fritt eget kapital		6 169 304	5 218 232
<b>Summa eget kapital</b>		6 169 304	5 218 232
<b>Kortfristiga skulder</b>			
Leverantörsskulder		8 652	5 892
Skatteskulder		18 378	21 462
Övriga skulder		23 996	397 805
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		604 419	1 130 296
Summa kortfristiga skulder		655 445	1 555 455
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		6 824 749	6 773 687

## Noter

Belopp i kr om inget annat anges.

### Not 1 Redovisningsprinciper

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2016:10 Årsredovisning i mindre företag.

#### **Avskrivningsprinciper för anläggningstillgångar**

Avskrivningar enligt plan baseras på ursprungliga anskaffningsvärden och beräknad nyttjandeperiod. Följande avskrivningstider tillämpas:

<i>Anläggningstillgångar</i>	<i>År</i>
Immateriella anläggningstillgångar:	5
Materiella anläggningstillgångar:	

#### **Definition av nyckeltal**

##### *Nettoomsättning*

Rörelsens huvudintäkter, fakturerade kostnader, sidointäkter samt intäktskorrigeringar.

##### *Resultat efter finansiella poster*

Resultat efter finansiella intäkter och kostnader, men före extraordinära intäkter och kostnader.

##### *Soliditet*

Eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt (22 %) i förhållande till balansomslutningen.

### Not 2 Anställda och personalkostnader

#### **Personal**

	<i>2022-01-01- 2022-12-31</i>	<i>2021-01-01- 2021-12-31</i>
Medelantalet anställda har varit:		
Kvinnor	7	8
Män	7	8
Totalt	-	-
	7	8

#### **Löner, andra ersättningar och sociala kostnader**

	<i>2022-01-01- 2022-12-31</i>	<i>2021-01-01- 2021-12-31</i>
Löner och andra ersättningar		

Femcenter  
846501-9233

14

Styrelse  
Övriga anställda

270 750  
884 965

277 300  
988 339

**Summa**  
Sociala kostnader  
(varav pensionskostnader)

**1 155 715**  
414 517  
38 795

**1 265 639**  
446 332  
36 966

### Not 3 Inventarier, och bilar

2022-12-31      2021-12-31

Akkumulerade anskaffningsvärden:  
-Vid årets början

405 899      405 899

Vid årets slut

405 899      405 899

Akkumulerade avskrivningar enligt plan:  
-Vid årets början  
-Årets avskrivning anskaffningsvärden

-317 939      -273 959  
-43 980      -43 980

Vid årets slut

-361 919      -317 939

**Redovisat värde vid årets slut**

**43 980      87 960**

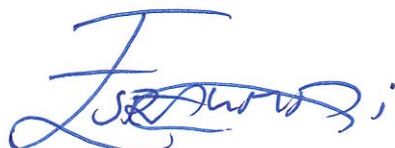
### Underskrifter

Malmö den 25/4-2023



Rozalin Inci  
Ordförande


Faria Hassan  
Vice ordförande



Esra Umdi  
Kassör



Karin Harborg  
Styrelseledamot



Suzan Inci  
Styrelseledamot

Min revisionsberättelse har lämnats den

26/4-2023



Magnus Persson  
Auktoriserad revisor

# Revisionsberättelse

Till föreningsstämman i Femcenter

Org.nr 846501-9233

## Rapport om årsredovisningen

### *Uttalande*

Jag har utfört en revision av årsredovisningen för Femcenter för räkenskapsåret 2022.

Enligt min uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Femcenters finansiella ställning per den 2022-12-31 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

### *Grund för uttalande*

Jag har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Mitt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Jag är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mitt uttalande.

### *Styrelsens ansvar*

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om beslut har fattats om att avveckla verksamheten.

### *Revisorns ansvar*

Mina mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller mina uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfälskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.



- skaffar jag mig en förståelse av den del av Femcenters interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

## Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

### *Uttalande*

Utöver min revision av årsredovisningen har jag även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Femcenter för räkenskapsåret 2022.

Jag tillstyrker att föreningsstämman beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

### *Grund för uttalande*

Jag har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Mitt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Jag är oberoende i förhållande till Femcenter enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mitt uttalande.

### *Styrelsens ansvar*

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

### *Revisorns ansvar*

Mitt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed mitt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot Femcenter.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder jag professionellt omdöme och har en

professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på min professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att jag fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för Femcenters situation. Jag går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för mitt uttalande om ansvarsfrihet.

Staffanstorp den <sup>26</sup> april 2023



---

Magnus Persson  
Auktoriserad revisor



Årsmötesprotokoll  
2023

## MÖTESPROTOKOLL FRÅN FEMCENTERS ÅRSMÖTE 2023

Verksamhetsåret 2022

Plats: Föreningscenter- Nobel21

Datum: 29 april 2023

Närvarande: 12 Medlemmar.

### 1. Mötets öppnande

Ordförande öppnar mötet.

### 2. Fastställande av dagordning

Dagordningen fastställdes och godkändes.

### 3. Val av mötesordförande

Årsmötet valde Toktan Jahangiry som mötesordförande.

### 4. Val av mötets sekreterare

Årsmötet valde Atidal Abo Al Hassan som mötessekreterare.

### 5. Val av justeringskvinnor och rösträknare

Till justeringskvinnor valdes Mimoza Gashi och Barshank Kheder samt till rösträknare valdes Emlie Demir.

### 6. Mötets behöriga utlysande

Årsmötet konstaterade och godkände att mötet blivit stadgeenligt utlyst, dvs. kallelse till årsmötet utsändes av styrelsen senast sex veckor före årsmötet.

### 7. Upprop och fastställande av röstlängd

Mötet har 12 närvarande medlemmar varav 9 medlemmar röstberättigade.

### 8. Årsredovisning för räkenskapsåret 2022

Föreningens ordförande, Rozalin Inci, presenterade tillsammans med föreningens bokförare, Judit Zilahi, årsredovisningen för år 2022, som sedan gick igenom av mötets alla deltagare. Årsredovisningen för räkenskapsåret 2022 godkändes enhälligt av alla medlemmar.

### 9. Revisionsberättelse och beviljande av ansvarsfrihet för styrelsen

Revisionsberättelsen föredrogs av föreningens bokförare Judit Zilahi, som upplyste att föreningens revisor Magnus Persson har granskat årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens förvaltning i FemCenter för räkenskapsåret 2022. Revisorn tillstyrker att föreningsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen samt beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret 2022. Föreningsstämman beviljar enhälligt styrelsen ansvarsfrihet för deras förvaltning i FemCenter för räkenskapsåret 2022.

### 10. Verksamhetsplan 2023

Verksamhetsplan för innevarande verksamhetsår behandlades av årsstämman. Verksamhetsplanen fastställs med medlemmarnas enhälliga godkännande.

## **11. Budget 2023**

Av styrelsen föreslagna budget för verksamhetsåret 2023 behandlades av årsstämman. Föreningens budget fastställs med medlemmarnas enhälliga godkännande.

## **12. Motioner**

Inga inkomna motioner att behandla.

## **13. Propositioner**

Inga inkomna propositioner från styrelsen att behandla.

## **14. Val av ordförande**

Valberedningen föreslår Rozalin Inci som kandidat för posten som ordförande och med alla röstberättigade medlemmarnas godkännande blir Rozalin Inci vald till ordförande på en mandatperiod på två år

## **15. Val av vice ordförande**

Posten vice ordförande är icke valbar då den sittande vice ordförande Faria Hassan har ett år kvar på sin mandatperiod.

## **16. Val av kassör**

Valberedningen föreslår Esri Umdi som kandidat för posten som kassör och med alla röstberättigade medlemmarnas godkännande blir Esra Umdi vald till kassör på en mandatperiod på två år.

## **17. Val av övriga styrelsemedlemmar**

Valberedningen förslår Karin Harborg och Zozan Inci som kandidat för posten styrelseledamot med medlemmarnas godkännande blir vald till styrelseledamot på en mandatperiod av ett år.

## **18. Fastställande av arvode för styrelseledamöter år 2023**

Årsmötet föreslår att höja arvodet till samtliga ledamöter. Ordförandes och vice ordförande arvode höjs med 3000 kr. Kassören och övriga styrelseledamöter höjs med 2000 kr. Förslaget godkänns och fastslås av mötesmedlemmarna.

## **18. Val av valberedning**

Till val av medlemmar att utgöra valberedningen föreslås Emily Demir Som sammankallande i valberedningen föreslås Toktam Jahangiry och Mimoza Gashi. Förslaget till medlemmar av valberedningen för år 2023-2024 godkänns enhälligt av medlemmarna till nästa årsmöte då nyval sker.

## **19. Val av revisorer**

Magnus Persson, auktoriserad revisor, förblir med medlemmarnas godkännande föreningens externa revisor till nästa årsmöte då eventuellt nyval sker.

## 20. Fastställande av medlemsavgift för år 2023

Årsmötet beslutade enhälligt att medlemsavgift på 100 kr för aktiva medlemmar och 50 kr för stödmedlemmar förblir oförändrad.

## 21. Fastställande av FemCenters ordinarie årsmöte för år 2024

Nästkommande ordinarie årsmöte skall hållas lördagen den 20 april 2024.  
april 2024.

## 23. Övrigt

## 24. Mötets avslutande

Ordförande tackade i organisationens samtliga medlemmar, styrelseledamöter, anställda och jourkvinnor för deras frivilliga insatser.

Malmö  
2023-04-29

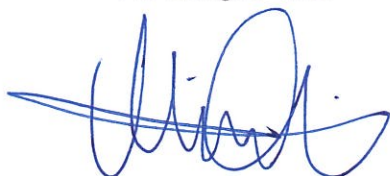


Toktam Jahangiry  
Mötesordförande



Atidal Abo Al Hassan  
Mötessekreterare

Mimosa Gashi  
Justeringskvinna



Barshank Kheder  
Justeringskvinna

## Protokoll fört vid Femcenters konstituerande styrelsemöte

**Datum:** 2023-05-02

**Plats:** Föreningscenter- Nobel21

**Närvarande:** Rozalin Inci, ordförande  
Faria Hassan, vice ordförande  
Esra Umdi, kassör  
Suzan Inci, styrelseledamot  
Karin Harborg, styrelseledamot

### **1. Mötets öppnande**

Ordförande Rozalin Inci öppnar styrelsens konstituerande möte.

### **2. Firmatecknare**

Firmatecknare för Femcenter, *orgnr:846501-9233*, är ordförande Rozalin Inci (820903-2963) och vice ordförande Faria Hassan (790103-9227). Föreningens firma tecknas av ordförande eller vice ordförande var för sig.

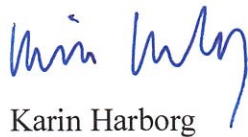
### **3. Nästa styrelsemöte**

Nästa styrelsemöte äger rum 21 maj 2023.

### **4. Mötets avslutande**

Ordförande avslutar mötet.

Vid protokollet:

  
Karin Harborg

Justerat av:

  
Faria Hassan

## **STADGAR FÖR FÖRENINGEN FEMCENTER I MALMÖ**

Antagna vid konstituerande möte 2001. Reviderade 2002-10-04. Reviderad 2003. Reviderad 2004-04-06. Reviderad 2007-03-28. Reviderad 2008-03-15. Reviderad 2009-03-18. Reviderad 2009-05-13. Reviderad 2009-09-28. Reviderad 2010-03-11. Reviderad 2013-04-27. Reviderad 2014-04-26. Reviderad 2020-04-25.

### **§ 1 Namn**

Föreningens namn är FemCenter kvinnojour, *orgnr: 846501-9233*, Centrum för kvinnor utsatta för våld.

### **§ 2 Mål**

FemCenter kvinnojour är en partipolitiskt och religiöst obunden ideell förening.

Målgruppen för FemCenters arbete är kvinnor och flickor med utländsk härkomst. FemCenter skall i feministisk anda och ur ett etnicitetsperspektiv, arbeta för kvinnors och barns rätt till ett liv utan sexualiserat våld i alla dess former.

Med feministisk anda menas att arbeta med det grundläggande målet att avlägsna diskriminering och förnedring av flickor och kvinnor på grund av kön samt för kvinnors frigörelse på alla plan i samhället.

Med etnicitetsperspektiv menas det grundläggande målet att arbeta för att motverka strukturell diskriminering av flickor och kvinnor med utländsk härkomst på grund av etnisk tillhörighet.

Med sexualiserat våld menas allt våld som kvinnor och flickor utsätts för på grund av sitt kön, som exempelvis kvinnomisshandel, våldtäkt, pornografi, prostitution, könsstympning, sexuella trakasserier och hedersrelaterat våld.

### **§ 3 Uppgifter**

FemCenter skall

- Tillhandahålla en nationell stömlinje för kvinnor och flickor utsatta för sexualiserat våld.
- Erbjuder möjlighet till skyddat boende till kvinnor och flickor utsatta för sexualiserat våld.
- Rekrytera nya medlemmar som kan engagera sig som jourkvinnor i föreningen.
- Ansvara för intern utbildning av blivande jourkvinnor samt extern utbildning och föreläsningsverksamhet på uppdrag av utomstående.
- Bedriva opinionsbildande arbete om den rådande könsmaktsordningen ur ett feministiskt perspektiv och ur ett etnicitetsperspektiv.



#### **§ 4 Medlemmar**

Medlemmar i föreningen består av aktiva medlemmar och stödmedlemmar. Aktiv medlem är jourkvinna, som delar föreningens målsättning samt betalat årlig medlemsavgift. Aktiv medlem har rösträtt. Stödmedlem kan vara enskild person eller organisation eller anställd personal vid FemCenter kvinnojour som betalat årlig medlemsavgift för stödmedlemskap samt delar föreningens målsättning. Sådan medlem har inte rösträtt och saknar rätt att närvara vid föreningens årsmöte. Rätten att närvara vid föreningens årsmöte gäller dock ej anställd vid FemCenter kvinnojour.

Den årliga medlemsavgiften fastställs av årsmötet.

Medlem som bryter mot föreningens stadgar eller samarbetsavtal eller motverkar eller skadar föreningen kan av styrelsen uteslutas efter muntlig och skriftlig delgivning. Därvid skall angivas de skäl på vilka beslutet är grundat och vad medlemmen har att iakttä för att få beslutet prövat. Eventuellt besvär från medlemmen skall ha inkommit till styrelsen senast tjugo (21) dagar från dag för delgivning av beslut och prövas vid nästkommande årsmöte.

#### **§ 5 Årsmöte**

Årsmötet är föreningens högsta beslutande organ. Föreningens verksamhetsår är 1 januari - 31 december. Ordinarie årsmöte skall hållas senast under april månad året efter verksamhetsåret. Kallelse till årsmötet skall utsändas av styrelsen senast sex veckor före årsmötet.

Rösträtt har aktiv medlem som betalat medlemsavgift före den 31 december föregående år.

Stödmedlem har inte rösträtt. Styrelsemedlem äger inte rösträtt i beslut om ansvarsfrihet. Rösträtt skall utövas personligen. All omröstning sker öppet, såvida inte medlem begär sluten omröstning.

Årsmötet:

- väljer mötesordförande
- väljer mötessekreterare och två justeringskvinnor
- behandlar frågan om mötets behöriga utlysande
- behandlar verksamhetsberättelsen
- behandlar föreningens resultaträkning och balansräkning för föregående verksamhetsår
- prövar frågan om ansvarsfrihet för avgående styrelse
- drar upp riktlinjer för innevarande verksamhetsår
- fastställer föreningens budget för innevarande verksamhetsår
- fastställer medlemsavgiftens storlek
- behandlar propositioner och motioner
- väljer styrelseordförande för föreningen
- väljer vice ordförande för föreningen
- väljer kassör för föreningen
- väljer två (2) övriga styrelseledamöter för föreningen
- väljer en (1) revisor för föreningen för två år
- väljer tre (3) medlemmar att utgöra en valberedning till nästa årsmöte

## **§ 6 Styrelsen**

Styrelsen är föreningens högsta verkställande organ och leder föreningens verksamhet mellan årsmötena. Styrelsen är ansvarig inför årsmötet.

Styrelsen består av ordförande, vice ordförande, kassör och två (2) ledamöter. Styrelsen väljs bland medlemmar i föreningen. Posten som ordförande och kassör respektive vice ordförande väljs växelvis för två år. Av övriga ledamöter väljs växelvis två vartannat år.

Styrelsen upprättar resultaträkning, balansräkning samt verksamhetsberättelse. Dessa överlämnas senast sex veckor efter verksamhetsårets utgång till revisorerna.

Styrelsen sammanträder på kallelse av ordföranden, dock minst sex gånger per år. Ordföranden är skyldig att kalla till sammanträde då minst tre styrelseledamöter så begär.

Styrelsen är beslutsmässig då minst tre är närvarande. Styrelsen beslutar med enkel majoritet. Vid lika röstetal har ordföranden utslagsröst.

Föreningens firma tecknas av ordförande eller vice ordförande var för sig.

## **§ 7 Revision**

Föreningens räkenskaper och protokoll granskas av revisorerna vid verksamhetsårets slut. Efter granskning tillsändes årsmötet revisionsberättelse med yttrande i fråga om styrelsens ansvarsfrihet.

## **§ 8 Stadgeändring**

För ändring av dessa stadgar fordras att minst två tredjedelar av de vid årsmötet närvarande är ense. Detta gäller ej § 8 och § 9, där för beslut fordras två tredjedels majoritet vid två på varandra följande årsmöten.

## **§ 9 Föreningens upplösning**

För upplösning av föreningen fordras att beslut fattas vid två på varandra följande årsmöten varav minst ett ordinarie och att vid båda årsmötena två tredjedelar av de närvarande är ense. Eventuella tillgångar skall vid organisationens upplösning överlämnas till ändamål som överensstämmer med FemCenters syfte.

## **§ 10 Valberedning**

Valberedningen bör eftersträva att styrelsen får en så representativ sammansättning som möjligt beträffande ålder, etnisk och social bakgrund. Valberedningen består av tre (3) kvinnor som väljs på ett år och får ej väljas bland styrelseledamot eller anställd vid Femcenter kvinnojour.