



Organisationsbidrag inom socialt område - Ansökan för två år

✓ 1. Organisation

Organisationsuppgifter

Skriv organisationens namn på samma sätt som det är registrerat som på Skatteverket, det förenklar processen.

Organisationens namn

RFSL:S MALMÖAVDELNING

Organisationsnummer

846001-3413

Datum för registrering hos Skatteverket

1982-07-23

Organisationsform enligt stadgar (exempelvis ideell förening eller stiftelse)

ideell förening

Finns organisationens säte inskrivet i stadgarna?

Ja

Organisationens säte

Stora Nygatan 18 bv

211 37 Malmö

Är organisationen partipolitiskt obunden enligt stadgar?

Ja

Är organisationen religiöst obunden enligt stadgar?

Ja

Är organisationen öppen för alla som vill bli medlemmar?

Ja

✓ 2. Verksamhet

Uppge organisationens syfte enligt stadgar

§ 3 Syfte, ändamål och verksamhet

§ 3.1 Avdelningens syfte och ändamål är att verka för ett samhälle präglad av mångfald, öppenhet och respekt för människors olikheter, där alla, oavsett sexuell läggning, könsidentitet, könsuttryck och könskaraktäristika, ska ha lika rättigheter och skyldigheter, lika värde samt lika möjligheter att leva och verka.

§ 3.2 Avdelningen ska bedriva politik, informationsverksamhet, social verksamhet och stödjande verksamhet, i den mån avdelningen har möjligheter och resurser till, för homosexuella, bisexuella, transpersoner, personer med queera uttryck och identiteter samt intersexpersoner. Dessa verksamheter ska stämma överens med RFSL:s principprogram, RFSL:s stadgar, beslut som fattas av RFSL:s kongress samt övriga styrdokument.

§ 3.3 Avdelningen är feministisk och antirasistisk samt partipolitiskt och religiöst obunden.

Beskriv kort organisationens målgrupp

Målgruppen för RFSL Malmö är det lokala hbtq+-samhället, inklusive de mest underrepresenterade, utsatta medlemmarna av hbtq+-samhället i Malmöområdet. Dessa är äldre och unga hbtq-personer, queera nyanlända och personer vars sexuella läggning utgör en minoritet inom hbtq+-rörelsen, såsom de som identifierar sig på det bisexuella, trans och asexuella spektrumet. RFSL Malmö syftar till att representera intressena av och möta behoven inom Malmös hbtqi-communityt. Upprätthållandet och utvecklandet av vår verksamhet genomförs av detta syfte för att nå bättre och rätt inkludering.

Beskriv kort organisationens verksamhet

RFSL Newcomers

Stöd, vägledning och en säker plats för hbtqi+asylsökande i Malmö.

Seniorprojektet

Mötesplat för 60+ hbtqi personer för att motverka ofrivillig ensamhet

Queerkids

En trygg plats där hbtqi föräldrar och deras barn kan umgås avslappnat, stifra nya bekanskap och utbyta erfarenheter

SpAce

Mötesplats och utbildning för alla inom det aromantiska (aro) och asexuella (ace) spektrumet (aspec)

RFSL Radio

Veckovis radioshow från hbtq-livet i Malmö, Sverige och världen.

Bi+ nätverk

Mötesplats, stöd och aktiviteter för att bygga upp gemenskapen för personer som är bisexuella och pansexuella.

Övergripande

Bidraget möjliggör att upprätthålla en bättre, mer långsiktigt hållbar verksamhet. De anställda arbetar som verksamhetsutvecklare: stöd till projekt, anordnar event i större skala, binder kontakter med andra organisationer, administrerar och utvecklar hemsidan och håller informationskanalerna uppdaterade.

Beskriv hur organisationens verksamhet kommer att gynna, hjälpa eller stötta målgruppen på lång sikt

Med lång sikt menas 5-10 år i framtiden.

Långsiktigt är vårt mål att minska utanförskapet och den psykiska ohälsan bland målgruppen. Det kräver att våra projekt upprätthålls längre än kommande års verksamhet så vår målgrupp kan förlita sig på att vi finns tillgängliga för att täcka behoven. Vårt utvecklande av informationskanaler och samarbeten med andra organisationer har gett oss möjligheten att i större utsträckning bidra till opinionsbildning och påverkansarbete på lokal nivå. Den långsiktiga planen är att våra verksamheter, vars arbete möter målgruppens behov och bidrar till opinionsbildning för mer acceptans av vår målgrupp, ska fortsätta med hjälp av engagemang från medlemmar och anställd personal så vår målgrupp nu och i framtiden kan ha samma tilltro till vårt arbete för mer inkludering och acceptans - både inom majoritetssamhället och minoritetsgrupper.

Vi anser att det nu och i framtiden behövs platser för hbtqi-personer som drivs av målgruppen själv; där vi själva får sätta agendan utifrån våra kunskaper och behov. Kontinuiteten är avgörande för den långsiktiga målsättning av att fylla denna roll i samhället i allmänhet och Malmö i synnerhet, där anställda har en nyckelroll för att upprätthålla och förmedla de långsiktiga målen mellan styrelsebyten.

Beskriv på vilket sätt som organisationens verksamhet är ett komplement till Malmö stads verksamheter för den aktuella målgruppen

RFSL Malmö är i första hand en social mötesplats, för många livsviktig, där människor med olika bakgrund, könsidentitet, ålder och dylikt samlas och umgås och känner sig trygga. Verksamheten drivs ideellt, av människor med omfattande kompetens om hbtqi-personers situation och behov, såväl i Sverige som globalt. Bland de ideellt aktiva finns en märkbar strävan dels att möta målgruppen, dels att förbättra dess situation ute i samhället bland annat med hjälp av traditionell folkbildning: deltagande i debatter, uppsökande verksamhet, samtal med myndigheter osv.

Med all respekt för Malmö sociala arbete inom utsatta grupper, anser vi att det behövs platser för hbtqi-personer som drivs av målgruppen själv; där vi själva får sätta agendan utifrån våra kunskaper och behov. Vi anser vidare att det är i samspelet mellan det civila samhället och kommun och stat som hbtqi-personers rättigheter bäst tillvaratas och behov tillgodoses. Därför är det av oerhörd vikt att aktören på civilsamhällessidan erhåller de resurser som är nödvändiga för att skapa trygga platser för målgruppen. Här är också kontinuiteten viktig; vår målgrupp bör kunna känna sig säkra på att RFSL har en given plats på Malmö stadskarta, dit de kan vända sig med glädje eller i sorg för att träffa en mångfald av likasinnade.

Hur arbetar organisationen med att ge organisationens medlemmar möjligheter att påverka verksamheten?

Målgruppen är involverad i projektet från start. RFSL Malmö verksamhet inleddes med fokusgrupper med målgruppen för att utvärdera vad som är deras främsta behov.

Vi möter målgruppen i vår ordinarie verksamhet och har därigenom uppfattat det tydliga behovet av insatsen. Vi kommer att arbeta med att kontinuerligt följa upp insatsen. Förbättringsförslag ska kunna ges, både direkt men även anonymt, för möjligheten att förändra verksamheten under insatsens gång. Under åren ska vi köra en feedback session och medlemsmöte, där våra medlemmar kan uttrycka sina önskemål och idéer för det pågående verksamhet.

Våra medlemmar är mycket engagerade i förberedelserna för aktiviteterna för Malmö Pride, planerade kampanjer i sociala medier och förberedelser för veckovisa aktiviteter på plats. Detta stärker gemenskapen och ökar medlemmarnas engagemang.

Hur arbetar organisationen med att ge verksamhetens besökare eller deltagare möjlighet att delta på lika villkor oavsett kön, könsidentitet, funktionalitet, ålder, etnisk bakgrund eller religion?

RFSL som en feministisk, antirasistisk och tillgänglig organisation arbetar med jämställdhetsfrågor internt och externt för att förbättra levnadsvillkor för hbtqi-personer i samhället sedan 1950 med intersektionellt perspektiv. Vårt perspektiv är ofta normkritiskt då vår målgrupps rättigheter och intressen ofta försummas i den heteronormen som Malmö och vårt samhälle i stort präglas av.

Asylsökande och nyanlända hbtqi-personer utgör en sårbar samhällsgrupp som har särskilda behov av skydd och trygghet som tyvärr inte erbjuds av myndigheter i tillräcklig omfattning. Dessutom har vi allt färre finansiella medel till Newcomers förfogande, trots att det finns en efterfrågan från hbtqi-asylsökande och nyanlända att få stöd och hjälp. Vi försöker informera allmänheten och beslutsfattare om det behov vi ser, genom event och projekt vi arrangerar eller medarrangerar. RFSL Malmö arbetar och inkluderar inte bara människor som identifierar sig som man eller kvinna utan alla människor dvs icke-binära och andra. Vi arbetar ingående och konstant med frågor som berör homofobi, transfobi, queerfobi och bifobi inom våra grupper samt utåt. Vår seniorgrupp, Bi+-grupp och Asexuell-grupp är ett försök att ge mer utrymme för inkluderande, generationsöverskridande gemenskap för att internt och externt öka behovet och medvetenheten. Insatserna bidrar till att öka jämställdhet och jämlikhet genom att hbtqi-personer får kunskap om sina rättigheter samt verktyg för att hävda sina rättigheter.

Vänder sig organisationen till barn och unga?

Ja

Beskriv hur ni ger barn och unga möjlighet att påverka

Beskriv hur

- barn och unga kan påverka och forma verksamheten
- ni återkopplar deras synpunkter till dem
- ni återkopplar resultatet av deras synpunkter.

Vi har en verksamhet för hbtqi-familjer, vid namn Queerkidz, där hbtqi-föräldrar med främst små barn träffas och umgås i föreningslokalen. Barnen till dessa föräldrar var i olika åldrar, men har genom att de förklarat sig som hbtqi påverkat sina föräldrar, som i sin tur påverkat RFSL Malmö att utforma lämplig verksamhet.

Vi samarbetar också med Habitat Q, som är en mötesplats för unga, 13-19 år, som antingen är hbtqi+ eller bara nyfikna. Projektet drivs av RFSL Rådgivningen Skåne, men när ungdomarna fyllt 19 år de välkomna med sina erfarenheter till oss, eller till RFSL Ungdom Syd, en annan närstående organisation, varifrån ett viktigt inflöde av inspiration och medlemmar kommer.

I projektet Newcomers har vi ett nära samarbete med RFSL Ungdom för att erbjuda aktiviteter, stödgrupper och nätverk för våra deltagare mellan 15-30 år.

Vi anser att vårt arbete bland barn och unga i hbtqi+-samhället är ett avgörande arbete för vår framtid.

✓ 3. Ekonomi

Hur mycket ansöker organisationen om?

Ange summa per år

680000

Bank- eller plusgirokontonummer för det konto som är registrerat i organisationens namn

5930 2620

Har organisationen mottagit ekonomiskt stöd från arbetsmarknads- och socialnämnden under 2022 och 2023?

Ja

Har organisationen en förfallen skuld till Skatteverket, Kronofogden eller Malmö stad?

Nej

Hur många betalande medlemmar har organisationen?

326

Har organisationen anställda?

Ja

Får organisationen anställningsstöd från Arbetsförmedlingen?

Nej

Är organisationen registrerad som arbetsgivare hos Skatteverket?

Ja

Har organisationen kollektivavtal?

Ja

Säljer organisationen varor eller tjänster?

Nej

Preliminär budgetplan för kommande två år

OBS! Ni behöver endast uppge preliminära summor. Planen behöver inte vara fastställd.

Kostnad	2024	2025
Lokalkostnader	271200	276600
Personalkostnader	545250	585800
Administrationskostnader	225500	232265
Aktivitetskostnader	60000	80000
Summering	1101950	1174665

Intäkt	2024	2025
Ekonomiska medel från den egna organisationen	8000	10000
Bidrag från offentliga aktörer (inklusive Malmö Stad) och gåvor	1093950	1170000
Summering	1101950	1180000

✓ 4. Kontaktuppgifter

Organisationen

Tänk på att de kontaktuppgifter som ni uppger är de uppgifter som ansvarig handläggare använder för att kontakta er vid frågor om er ansökan och för att skicka ut beslut om bidragsfördelning.

Om organisationen inte har ett gemensamt telefonnummer eller e-post kan ni uppge telefonnummer eller e-post till lämplig kontaktperson.

Om ni inte har en hemsida, skriv "Har ej".

Besöksadress

Stora Nygatan 18

Postnummer besöksadress

21137

Ort besöksadress

Malmö

Postadress

Stora Nygatan 18

Postnummer postadress

21137

Ort postadress

Malmö

Hemsida

www.malmo.rfsl.se

Gemensamt telefonnummer eller telefonnummer till kontaktperson

0760212622

Gemensam e-post eller e-post till kontaktperson

malmo@rfsl.se

Verksamhetsansvarig

Om organisationen inte har en verksamhetsansvarig kan ni hoppa över frågan.

Namn

Barbora Majdisova

Telefonnummer

0764491477

E-postadress

barbora@malmo.rfsl.se

Ordförande

Namn

Stefan Andric

Telefonnummer

+46703098623

E-post

stefan.andric@malmo.rfsl.se

Kassör

Namn

Anna Jastrzemska

Telefonnummer

+48661551910

E-post

anna@malmo.rfsl.se

Firmatecknare enligt beslut på senaste årsmöte

Namn och roll

Anna Jastrzemska, kassör

Namn och roll

Richard Aspegrén, sekretare

Namn och roll

Stefan Andric, Ordförande

E-postadress

Skriv in den e-postadress där vi kan hålla kontakten med er kring ansökan. Det är viktigt att ni bevakar e-posten regelbundet så ni inte missar beslut och eventuella kompletteringar. E-posten kommer från Malmö stad, svara.inte.sjalvservice@malmo.se.

E-postadress

barbora@malmo.rfsl.se

Notifieringar

E-post

✓ 5. Bilagor

Fastställd verksamhetsberättelse för 2022

 **Verksamhetsberättelsen - RFSL Malmö _ RFSL Malmö.pdf** (139 KB)

Samtliga filer ovan finns bifogade i detta dokument, se bifogade filer.

Fastställd balans- och resultaträkning för 2022

OBS! Det räcker ej med utdrag ur bokföringssystemet.

 **RFSL-Malmo-undertecknat-arsbokslut.pdf** (144 KB)

Samtliga filer ovan finns bifogade i detta dokument, se bifogade filer.

Underskriven revisionsberättelse från 2022

Underskriven av enligt stadgarna vald revisor samt underskriven av auktoriserad eller godkänd revisor om minst två av följande tre kriterier för föregående verksamhetsår ska ha en auktoriserad eller godkänd revisor som har skrivit under revisionsrapporten:

- Fler än tre heltidsanställda i genomsnitt under 2022
- Mer än 1,5 miljoner kronor i balansomslutning (summan av samtliga tillgångar) under 2022
- Mer än 3 miljoner kronor i nettoomsättning (samtliga intäkter efter avdrag för rabatter, moms och skatter) under 2022

 **RFSL-Malmo-undertecknad-revisionsberattelse.pdf** (98 KB)

Samtliga filer ovan finns bifogade i detta dokument, se bifogade filer.

Underskrivet årsmötesprotokoll från 2023

 **Årsmöte_protokoll_2023.pdf** (13,28 MB)

Samtliga filer ovan finns bifogade i detta dokument, se bifogade filer.

Underskrivet protokoll från konstituerande styrelsemöte från 2023

 **Konstitureade möte.pdf** (3,12 MB)

Samtliga filer ovan finns bifogade i detta dokument, se bifogade filer.

Aktuella stadgar

Alla ansökande organisationer ska skicka in sina stadgar, även de som gjort det tidigare.

 **Stadgar för RFSL.pdf** (128 KB)

Samtliga filer ovan finns bifogade i detta dokument, se bifogade filer.

✓ 6. Övriga upplysningar

✓ 7. Intyga uppgifter och information

Jag intygar att samtliga uppgifter i ansökan är riktiga

Ja

Jag intygar att organisationens styrelse har tagit del av riktlinjerna för arbetsmarknads- och socialnämndens tvååriga organisationsbidrag inom det sociala området.

Ja

UPPDATERAD! ÅRSMÖTET 2023-05-07 | 2023-04-29 | RFSL

Skriven av respektive verksamhetsansvarige

Årsmötet 2023 RFSL Malmö

Newcomers

RFSL Newcomers Malmö är ett projekt under RFSL Malmö som erbjuder stöd, vägledning och trygga platser för HBTQI+, asylsökande, flyktingar och migranter som kommit till Malmö/Skåne. Projektet har drivits i nuvarande form sedan september 2020 och sedan januari 2022 är vi glada över att få stöd av Länsstyrelsen TIA-finansiering. Den nuvarande projektledaren är Barbora Majdisova.

Projektet har flera huvudmål:

Att ge juridiskt, socialt, kulturellt och välbefinnande stöd.

Att ge stöd och vägledning i integrationen i det svenska samhället.

Att stärka och utveckla HBTQI+-personers, asylsökandes och flyktingars kompetens och förmåga att komma in på den svenska arbetsmarknaden.

Att tillhandahålla ett nätverk, en trygg plats och en gemenskap för HBTQI+ individer, asylsökande och flyktingar i Malmö/Skåne.

Att skapa en bro mellan hbtqi- och nyanlända personer och det bredare svenska hbtqi- och nyanlända samhället.

Att öka allmänhetens medvetenhet och förespråka HBTQI+ mänskliga rättigheter för individer, asylsökande och flyktingar globalt.

För att stödja alla våra medlemmar och hbtqi+ Newcomers i Malmö/Skåne arrangerar vi en mängd olika regelbundna aktiviteter som sträcker sig från offentligt påverkansarbete, integrationsstöd och hjälp med psykisk hälsa till roliga, gemenskapsbyggande aktiviteter. Här är några av de aktiviteter som vi regelbundet erbjuder våra medlemmar:

Regelbundna aktiviteter

Juridiskt stöd

För att ge juridiskt, socialt, kulturellt och välbefinnande stöd erbjuder Newcomers Malmö regelbundet juridiskt stöd till våra medlemmar. Ett stort tack tillhör vår frivilliga migrationsjurist Erik Roshagen, utan vilken inget av detta skulle vara möjligt.

Socialt och psykiskt stöd

På samma sätt är vi glada att kunna erbjuda socialt och psykiskt hälsostöd varje vecka som drivs av vår sociala stödperson Robin Laurence. Som det kontinuerligt har bevisats upplever queera flyktingar och asylsökande betydande psykisk press, ensamhet, minoritetsstress och osäkerhet inför sin framtid. Därför är detta sociala stöd en central del av Newcomers-projektet.

Integrationsstöd

För att ge stöd och vägledning vid integration i det svenska samhället säkerställer våra integrationsansvariga Lisa Pedersen och Daniel Johnson ett fantastiskt stöd för våra medlemmar. De kan ta del av tjänster som översättning av dokument från myndigheter, sökning av bostad eller ansökan om fortsatta studier. För att stärka och

BREV FRÅN VICE-ORDFÖRANDE

UPPDATERAD! ÅRSMÖTET 2023-05-07 |

2023-03-05 | RFSL

Årsmötet 2023 RFSL Malmö
Skriven av Anna Jastrzemska, vice-ordförande i...

LÄS MER

BUDGETPLAN 2023

UPPDATERAD! ÅRSMÖTET 2023-05-07 |

2023-03-05 | RFSL

Årsmötet 2023 RFSL Malmö
Budgetplan-2023Ladda ner

LÄS MER

REVISIONSBERÄTTELSE

UPPDATERAD! ÅRSMÖTET 2023-05-07 |

2023-04-24 | RFSL

Årsmötet 2023 RFSL Malmö RFSL-Malmö-undertecknad-revisionsberättelseLadda ner

LÄS MER

VALBEREDNINGENS FÖRSLAG

UPPDATERAD! ÅRSMÖTET 2023-05-07 |

2023-04-23 | RFSL

Ordförande (chairperson) – Stefan Andrić
Sekreterare (secretary) – Richard Aspegren
Kassör (treasurer)...

LÄS MER

VERKSAMHETSPLANEN

UPPDATERAD! ÅRSMÖTET 2023-05-07 |

2023-03-05 | RFSL

Årsmötet 2023 RFSL Malmö
Skriven av Anna Jastrzemska, vice-ordförande i...

LÄS MER



svenskt samhälle och hur man navigerar i den nya verkligheten i Sverige. Med samma syfte arrangerar vi regelbundet ett **Språkcafé**. Eftersom våra medlemmar tycker att Språkcaféet är mycket användbart har vi fokuserat på att utöka denna tjänst. Varje fredag har våra nyanlända en chans att öva på sin konversationssvenska.

Vi har för närvarande 3 ordinarie svensklärare – Daniel, Kaj och Linneus, som leder klassen.

Nyanländas fredagscafé.

För att tillhandahålla ett nätverk, ett säkert utrymme och en gemenskap för HBTQI+-personer, asylsökande och flyktingar i Malmö/Skåne arrangerar vi regelbundet Newcomers Friday Cafe.

Andra aktiviteter

Aktiviteter för att bygga upp gemenskapen

För att tillhandahålla ett nätverk, en säker plats och gemenskap för HBTQI+ individer, asylsökande och flyktingar i Malmö/Skåne, arrangerar vi regelbundet Newcomers Friday Cafe.

Ett annat viktigt stöd som vi erbjuder våra hbtqi+ nyanlända medlemmar är olika tillfälliga sociala aktiviteter. Några av dessa aktiviteter är bland annat brädspelskvällar, karaoke, dragshower samt kultur- och festfester. För att skapa en bro mellan hbtqi+ Newcomers community och den bredare svenska hbtqi+ gemenskapen är aktiviteterna oftast öppna för allmänheten.

Till skillnad från sociala aktiviteter är våra stödcirklar tillgängliga enbart för våra nyanlända medlemmar, där våra facilitatorer leder våra medlemmar till att dela med sig av sina erfarenheter inom områden som att komma ut, mentalt välbefinnande eller att skapa ett nytt hem i Sverige. För detta ett stort tack till våra ordinarie volontärer för fredagsaktiviteterna Liliana Picci Cappucelli, Adnan Rifat, Anna Jastrzemska, Fung Tsang, Jimmy Norstedt och andra.

Tack till vår nya volontär Patrick van der Geest, som organiserade en söndagsutflykt till Moderna Museet. I framtiden planerar vi att besöka andra kultur- eller naturplatser i Skåne.

Utbildning och påverkansarbete – seminarier, panelsamtal och föreläsningar

För att öka allmänhetens medvetenhet och förespråka mänskliga rättigheter för HBTQI+-personer, asylsökande och flyktingar globalt genomför vi också regelbundet offentliga påverkansaktiviteter om HBTQI+-rättigheter. För att öka vår publika räckvidd strävar vi efter att ha ett bredare samarbete med externa organisationer, såsom RFSL Rådgivningen Skåne, Läkare i Världen Smållands eller Raoul Wallenberg Institute of Human Rights. Våra senaste seminarier omfattar områdena samtycke i praktiker av alternativa sexualiteter, säker sex, hiv-destigmatisering, aromantik eller asylsökande process för queera flyktingar.

Vi genomför peer-to-peer utbildning för våra nyanlända medlemmar som är nya i Sverige, med hbtqi+ asylsökande och flyktingar som vår huvudsakliga målgrupp. Våra utbildningsevenemang inkluderar bland annat kursen om hur man skriver ett CV för den svenska arbetsmarknaden i Sverige eller hur man får gratis eller tillgängliga tjänster och produkter i Malmö.

Malmö pride 2023

Pride är verkligen den gladaste och mest händelserika tiden på året för Newcomers. För i år har vi planerat flera utbildnings- och samhällsbyggande aktiviteter. Håll ögonen öppna för mer information om vårt Pride-program inom kort!

[07 |](#)

2023-04-24 | RFSL

Årsmötet 2023 RFSL-Malmö-
undertecknat-arsbokslutLadda ner[LÄS MER](#)

Vi har fått en grund från IOLGA Europe, vilket gör det möjligt för oss att inkludera engagemang av våra nykomlingar i uppsättningen intervjuer. Videorna kommer att innehålla berättelser om queera flyktingar och HBTQIA+ aktivister i Sverige.

Paneldiskussioner

Vi kommer att anordna en paneldiskussion med människorättsadvokater och queeraktivister från Thailand om den nuvarande situationen för den thailändska queersamhället. Vikten av evenemanget är att placera bilden av Thailand som ett "gayparadis" i motsats till den diskriminering hbtq+ thailändare måste möta dagligen.

Resten av vår paneldiskussion kommer att kretsa kring queera flyktingars erfarenheter i Sverige, inklusive de strukturella svårigheterna, såsom avvisningar, språk eller inträde på arbetsmarknaden och boende.

RFSL Newcomers Youth

Vi är medvetna om att vi även har yngre hbtqi+ medlemmar som har andra sociala behov och skulle vilja ha en specifik hbtqi+ ungdomsgemenskap. På grund av detta har vi också särskilda aktiviteter som är riktade till hbtqi+ nyanlända ungdomar (under 30 år). I år är vi glada över att samarbeta med den nationella grenen av Newcomers Youth, med målet att underlätta våra medlemmars egenmakt genom olika aktiviteter, som aktivistworkshops, stödgrupper eller medlemsengagemangskvällar, när alla deltagare övar både grupp- och egenvård.

Vi på RFSL Newcomers är tacksamma mot styrelsen för deras stora stöd och fina samarbete.

Till de regelbundna aktiviteterna hör aktivistworkshops för unga hbtq-asylsökande och Newcomers i Sverige (15-30 år). Deras mål med dessa aktiviteter är empowerment genom olika aktiviteter. Samtidigt praktiserar alla deltagare tillsammans både grupp- och egenvård. Workshopparnas teman är bland annat HBTQI-rättigheter och samhällsorganisering. Vi vill ge ungdomarna kunskaper om hur man blir en aktivist i Sverige, samt någon som aldrig glömmer att deras egenvård och personliga utveckling är de viktigaste pelarna för att vara och bli en lycklig och välmående person. Activist Workshops leds alltid av Newcomers Youth Coordinator och två gruppleddare.

Tack vare vårt samarbete med en nationell enhet för Newcomers Youth kunde vi anordna en resa till Stockholm, där 10 av våra medlemmar fick möjlighet att delta i workshoppar och skapa innehåll för det kommande Newcomers magasinet.

Seniorprojektet

Seniorprojektet inom RFSL Malmö består av veckoliga utflykter och promenader samt fika antingen i föreningslokalen eller på något café i Malmö. Caféverksamheten har pågått under hela verksamhetsåret på tisdag, torsdag och söndag fram till sommaren. På höstterminen drogs caféverksamheten ner till två gånger i veckan.

Vid speciella tillfällen har nyhetsbrev skickats ut via facebook. Programmet planerades av Philipp' Marra.

På sensommaren träffades en grupp seniorer på Malmöhus Slott för en teaterföreställning.

Pride:

- 1) Historie-event på Pride House (Malmö Live);
- 2) Några deltagande i Pride Parad från vår egen avdelning för seniorgruppen.

Hos RFSL Malmö har det ordnats caféer på tisdagar och på torsdagar, eftermiddagar under hela 2022 i lokalen. Meningen med caféverksamheten var från början att erbjuda möjlighet att träffas för RFSL Malmö's äldre medlemmar. Fast tanken

övergavs rätt snart och caféverksamheten öppnades för alla som ville delta oavsett ålder och könsidentitet. Transpersoner har kommit till tisdags- eller torsdagscaféet någon enstaka gång.

Cafévårdarnas uppgift är också att hälsa besökarna välkomna. Vi har en kärntrupp med cirka 10 personer, ibland fler. Många besökare återkommer varje vecka.

I februari ströks alla pandemi-restriktioner, vilket underlättade mycket för vår samvaro.

spAce

spAce är en grupp för asexuella, aromantiska och ifrågasättande människor. Under 2022 fortsatte spAce projektet att expandera. Fram till hösten fortsatte vi med ordinarie verksamhet som startat föregående år. Vi hade Zoom-möten varje månad och varannan vecka på lördagar med brädspele. Vi fortsatte också att arbeta med allmänhetens kunskap om det aromantiska och asexuella spektrumet. spAce fortsätter nära samarbete med Sida 28, tillhandahåller informationsmaterial om det aromantiska och asexuella spektrumet och delar bokrekommendationer.

I juni bjöds spAce in till West Pride i Göteborg. Anna Jastrzemska stod värd för en föreläsning "Don't Try to Fix Us – About the Aromantic and Asexual Spectrum." Den besöktes av ett 30-tal personer och spelades in på nätet. spAce gick också i West Pride Parade och gick med i det lokala asexuella och aromantiska samhället.

Under Malmö Pride i juli anordnade spAce tre evenemang: 1. föreläsning "Aro and Ace Survival Guide" för Ungdom Pride, 2. föreläsning "Destroying Amatonormativity – An Aromantic Perspective" och 3. workshop "It's Not All About Romance – Aromantic Perspective on Sex and Relationships." Varje evenemang deltog av en grupp på cirka 20 personer. För första gången deltog spAce i Malmö Pride Parade som en egen grupp med en stark grupp på tjugo personer med banderoller och flaggor. Pride-evenemangen fick spAce projektet att växa exponentiellt, med 10 nya ordinarie medlemmar.

Under hösten fortsatte rymdprojektet att växa. Under Ace Week hade vi ett organisationsmöte för att diskutera projektets framtid och höra feedback från lokalsamhället. Sedan dess fortsatte rymd att träffas varannan vecka på lördagar. En gång i månaden har vi en diskussionsgrupp. Diskussionerna är semistrukturerade, med snabba frågor om det behövs. Diskussionsgruppen ger medlemmarna en chans att dela sina erfarenheter som en aromantisk eller asexuell person och att ifrågasätta och utmana samhällets normer. Ämnen inkluderar till exempel att komma ut, ta reda på din identitet, möta afobi och mental hälsa. En gång i månaden organiserar spAce en delad läsgrupp ("shared reading"). Shared reading är en teknik utvecklad vid Lunds universitet, där en person läser ett kort fragment av en text högt. Sedan engagerar sig gruppen på djupet i texten, ofta med hjälp av sina egna erfarenheter och iakttagelser. Vi läser böcker om det aromantiska och asexuella spektrumet, skrivna av författare som är en del av samhället. Aktiviteten ger medlemmarna en chans att engagera sig i texter skrivna om personer som dem och att visa dem att sådana medier finns.

spAce startade en privat Facebook-grupp. Bortsett från det fortsätter vi vår vanliga aktivitet på Instagram (@spacemalmö) och fortsätter regelbunden diskussion på Discord (82 medlemmar).

Radio

Radio RFSL har under 2022 fortsatt med direktsändningar onsdagar kl. 18–19 på Malmökanalen 89,2 FM. Radio RFSL började som Malmö Gay Radio 1982 och fyllde alltså 40 (!) år under 2022. Under året har vi producerat personligt utformade sändningar – mest på svenska men ibland även med inslag på engelska – med innehåll

som speglar högst varierande sidor av hbtqi+-världen, både lokalt, regionalt, nationellt och internationellt. Det är kultur som ska ta stor plats här, så vi har i den mån vi kunnat recenserat bio-, teater-, musikal- och operaföreställningar, plus en del böcker. I sändningarna bevakar och berättar vi också vad som händer inom vår förening men också vad som händer inom RFSL som riksorganisation.

Våra sändningar har haft många olika gäster eller intervjuer och reportage plus kulturtips och nyheter. Under corona började vi även lansera en ny rubrik "Veckans guldkorn" där radion tipsar om olika böcker, filmer och tv-serier. Radion har fortsatt sitt arbete att nå nya lyssnare genom att publicera sina sändningar som podd i efterhand på alla sedvanliga ställen där det finns poddar (Spotify, iTunes, Acast med mera) samtidigt som vi även har gjort det lättare att hitta till sändningens livestream om man inte kan ratta in analogt.

Radiogruppern består just nu av Sahar, Claes och Ellen. Därutöver får vi ibland med oss olika gästande programvärdar.

Vi har under året jobbat med att ha en stor variation av gäster alltifrån författare, kulturskapare, vogue dancers, drag queens, idrottare med mera.

Bi+ Skåne

Nätverket Bi+ Skåne drivs i ett samarbete mellan RFSL Malmö och RFSL Rådgivningen Skåne. Žana Dončić, projektsamordnare på Rådgivningen, är ansvarig. Syftet är att öka synligheten kring bi+* frågor och skapa ett självklart sammanhang inom RFSL och hbtqi-communityt för bi+ personer (*bi+ är ett paraplybegrepp för människor som identifierar sig som bisexuella, pansexuella, queera, multisexuella, fluid, omnisexuella det vill säga människor som har förmågan att känna attraktion till andra oavsett kön eller till flera kön).

Bi+ personer är den största gruppen inom hbtqi-gruppen och antal unga som identifierar sig med bi+ är stadigt växande. Trots det är bi+ frågorna jämförelsevis osynliga och bi+ identiteter kan ifrågasättas både från majoritetssamhället och i hbtqi-sammanhang. Många människor uppvisar en rikedom av emotionella gensvar på andra men dikotomin hetero och homo skymmer sikten för en mer nyanserad syn på mänsklig sexualitet. Den placerar homosexuella som avvikare samt osynliggör bi+ personers existens och erfarenheter vilka inte blir hemmahörande i någotdera sammanhang. Genom att utmana detta och skapa engagemang för en mer mångfacetterad syn på människor, kan vi öka synligheten, förbättra måendet hos bi+ personer och förändra rådande normer.

Nätverket består i nuläget av 370 medlemmar. Månatliga träffar sker i RFSL Malmö lokaler och brukar besökas av tio till femton personer. En mindre grupp om fem personer ansvarar för att administrera och moderera Facebookgruppen Bi+ Skåne. För flera är det första gången de kommer i kontakt med hbtqi-communityt. Medlemmar arrangerar olika aktiviteter som föreläsningar, levande bokcirkel, kampanjer, paraddeltagande och karaoke.

Queer Kids

Upplägget inför Queer Kids, och syftet likaså, är lätthanterligt: att ha en trygg mötesplats för queera föräldrar och deras barn, för att kunna umgås men också mötas och dela erfarenheter. Målgruppen är familjer med barn mellan 0-2, men alla är välkomna. Queer Kids möts varje onsdag mellan 10-13 och på söndag en gång i månaden mellan 9 och 12 i lokalen. Träffarna på söndagen riktar sig till äldre barn, som börjat förskola. Upplägget inför en träff har hållit sig intakt, med en namnrunda, sångstund, fri lek och lunchpaus om man så ville. När vädret tillät och vilja fanns kunde också gruppen bege sig ut för en glass och park-umgänge. Under sommaren höll sig Queerkids mestadels ute i några av Malmö vackra parker.

Evenemang annonseras på Facebook. Antalet deltagare varierade mellan 7 – 30 personer (i antal barn/förälder: 3-10/3-20).

Årsbokslut

RFSL:s Malmöavdelning

846001-3413

Styrelsen för RFSL:s Malmöavdelning får härmed lämna sin redogörelse för föreningens utveckling under räkenskapsåret 2022-01-01 - 2022-12-31.

Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i hela kronor (sek).

INNEHÅLLSFÖRTECKNING	SIDA
- Resultaträkning	2
- Balansräkning	3 - 4
- Noter	5 -6
- Underskrifter	7

RESULTATRÄKNING

1

	2022-01-01 2022-12-31	2021-01-01 2021-12-31
Rörelseintäkter, lagerförändring m.m.		
Medlemsavgifter	16 960	30 230
Gåvor	2 602	15 923
Bidrag	1 218 784	917 055
Nettoomsättning	-9	63 758
Övriga rörelseintäkter	214	6 408
Summa rörelseintäkter, lagerförändringar m.m.	1 238 551	1 033 374
Rörelsekostnader		
Övriga externa kostnader	-822 526	-600 536
Personalkostnader	-482 065	-545 250
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	-16 033	-10 999
Summa rörelsekostnader	-1 320 624	-1 156 785
Rörelseresultat	-82 073	-123 411
Finansiella poster		
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	51	-
Räntekostnader och liknande resultatposter	-111	-229
Summa finansiella poster	-60	-229
Resultat efter finansiella poster	-82 133	-123 640
Resultat före skatt	-82 133	-123 640
Årets resultat	-82 133	-123 640

BALANSRÄKNING

1

2022-12-31

2021-12-31

TILLGÅNGAR

Anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar

Inventarier, verktyg och installationer

2

28 347

44 380

Summa materiella anläggningstillgångar

28 347

44 380

Summa anläggningstillgångar

28 347

44 380

Omsättningstillgångar

Kortfristiga fordringar

Kundfordringar

–

2 000

Övriga fordringar

97 560

42 558

Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

79 860

85 100

Summa kortfristiga fordringar

177 420

129 658

Kassa och bank

Kassa och bank

680 538

847 807

Summa kassa och bank

680 538

847 807

Summa omsättningstillgångar

857 958

977 465

SUMMA TILLGÅNGAR

886 305

1 021 845

		2022-12-31	2021-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Eget kapital	3	269 404	367 696
Årets resultat		-82 133	-123 640
Summa eget kapital		187 271	244 056
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		127 635	88 296
Aktuella skatteskulder		4 090	–
Övriga skulder		448 309	573 531
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		119 000	115 962
Summa kortfristiga skulder		699 034	777 789
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		886 305	1 021 845

NOTER

Not 1 ALLMÄNNA UPPLYSNINGAR

Redovisnings- och värderingsprinciper

Valt regelverk

Årsbokslutet är upprättat enligt Bokföringslagen och BFNAR 2017:3, Årsbokslut.

Erhållna gåvor i form av tillgångar

Erhållna gåvor redovisas enligt BFNAR 2002:10. Redovisning av gåvor i ideella föreningar och registrerade trossamfund
Med gåva avses tillgång som lämnas utan ekonomiskt krav på motprestation. Gåvor utgör anläggningstillgång om der
är avsedd att stadigvarande brukas eller innehas i verksamheten. Övriga gåvor utgör omsättningstillgångar
Anskaffningsvärdet för en gåva är verkligt värde.

Erhållna gåvor värderas till verkligt värde vid gåvotillfället.

Verkligt värde för en gåva som är en anläggningstillgång är detsamma som försäljningsvärdet eller, om en fungerande
marknad saknas, återanskaffningsvärdet. Verkligt värde för en gåva i form av likvida medel är detsamma som nominellt
värde. För gåvor som är andra omsättningstillgångar än likvida medel är verkligt värde nettoförsäljningsvärdet för
artiklar som skall säljas och försäkringsvärdet för de artiklar som denast skall skänkas vidare

Erhållna gåvor redovisas netto, dvs efter avdrag för försäljnings- och hanteringskostnader. Intäkten som uppstår vid
värderingen av gåvan redovisas bland föreningens intäkter.

Intäktsredovisning

Intäkter redovisas till det verkliga värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas

Erhållna gåvor

Erhållna gåvor redovisas enligt BFNAR 2002:10. Redovisning av gåvor i ideella föreningar och registrerade trossamfund
vilket innebär att gåvan intäktsredovisas när gåvan sakrättsligt är genomförd. Intäkten motsvarar tillgångens
anskaffningsvärde.

Erhållna bidrag

Som bidrag räknas likvida medel som en förening erhåller från en bidragsgivare som är ett offentligtorgan. Ett
villkorat bidrag är ett bidrag som förenats med villkor som innebär återbetalningsskyldighet om inte villkoret uppfylls

Erhållna bidrag redovisas enligt BFNAR 2002:11. Redovisning av bidrag av likvida medel till ideella föreningar och
registrerade trossamfund från offentligtorgan.

Övriga upplysningar

Avskrivningsprinciper för anläggningstillgångar

Avskrivningar enligt plan baseras på ursprungliga anskaffningsvärden minskat med beräknat restvärde. Avskrivning ske
linjärt över tillgångens beräknade livslängd.

Följande avskrivningsprocent har tillämpats, varvid hänsyn har tagits till innehavstiden för under året förvärvade och
avyttrade tillgångar.

Anläggningstillgångar % per 

Materiella anläggningstillgångar:
-Inventarier, verktyg och installationer

Skillnaden mellan ovan nämnda avskrivningar och skattemässigt gjorda avskrivningar redovisas som ackumulerade överavskrivningar, vilka ingår i obeskattade reserver

Not 2 Inventarier, verktyg och installationer	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärden	57 508	51 072
<i>Förändringar av anskaffningsvärden</i>		
Inköp	–	6 436
Utgående anskaffningsvärden	57 508	57 508
Ingående avskrivningar	-13 128	-2 129
<i>Förändringar av avskrivningar</i>		
Årets avskrivningar	-16 033	-10 999
Utgående avskrivningar	-29 161	-13 128
Redovisat värde	28 347	44 380

Not 3 Eget kapital	2022-12-31	2021-12-31
Eget kapital vid årets ingång	194 929	318 569
Ändamålsbestämda medel	74 474	49 127
Resultat	-82 133	-123 640
	187 270	244 056

UNDERSKRIFTER

Dag som framgår av min elektroniska underskrift

Anna Jastrzemska
Vice ordförande

Talgat Subanaliev
Sekreterare

Stefan Andric
Kassör

Adnan Rifat
Ledamot

Jimmy Norstedt
Ledamot

Philipp` Marra
Ledamot

Min revisionsberättelse har lämnats

Maria Danckler
Auktoriserad revisor

Deltagare

ÖHRLINGS PRICEWATERHOUSECOOPERS AB 556029-6740 Sverige

Signerat med Svenskt BankID

2023-04-24 06:23:31 UTC

Namn returnerat från Svenskt BankID: MARIA DANCKLER

Datum

Maria Danckler
Partner

Leveranskanal: E-post

ANNA JASTRZEMBSKA Sverige

Signerat med Svenskt BankID

2023-04-19 05:07:13 UTC

Namn returnerat från Svenskt BankID: ANNA JASTRZEMBSKA

Datum

Anna Jastrzemska

Leveranskanal: E-post

TALGAT SUBANALIEV Sverige

Signerat med Svenskt BankID

2023-04-21 10:36:18 UTC

Namn returnerat från Svenskt BankID: Talgat Subanaliev

Datum

Talgat Subanaliev

Leveranskanal: E-post

STEFAN ANDRIC Sverige

Signerat med Svenskt BankID

2023-04-06 08:22:52 UTC

Namn returnerat från Svenskt BankID: JIMMY NORSTEDT

Datum

Stefan Andric

Leveranskanal: E-post

PHILIPP MARRA Sverige

Signerat med Svenskt BankID

2023-04-06 10:53:34 UTC

Namn returnerat från Svenskt BankID: PHILIPP' R MARRA

Datum

Philipp Marra

Leveranskanal: E-post

JIMMY NORSTEDT Sverige

Signerat med Svenskt BankID

2023-04-18 17:22:29 UTC

Namn returnerat från Svenskt BankID: JIMMY NORSTEDT

Datum

Jimmy Norstedt

Leveranskanal: E-post

Signerat med Svenskt BankID

2023-04-19 20:47:09 UTC

Namn returnerat från Svenskt BankID: ADNAN ASIF RIFAT

Datum

Adnan Rifat

Leveranskanal: E-post

Revisionsberättelse

Till föreningsstämman i RFSL:s Malmöavdelning, org.nr 846001-3413

Rapport om årsbokslutet

Uttalande

Jag har utfört en revision av årsbokslutet för RFSL:s Malmöavdelning för år 2022.

Enligt min uppfattning har årsbokslutet i allt väsentligt upprättats i enlighet med bokföringslagen.

Grund för uttalande

Jag har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionsred i Sverige. Mitt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Jag är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorsred i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mina uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsbokslutet upprättas och för att bokföringslagen tillämpas vid upprättande av årsbokslutet. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta ett årsbokslut som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Vid upprättandet av årsbokslutet ansvarar styrelsen för bedömningen av föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera föreningen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Mina mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsbokslutet som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller mina uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsred i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller fel och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsbokslutet.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsbokslutet, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på fel, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar jag mig en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsbokslutet. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsbokslutet om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsbokslutet. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsbokslutet, däribland upplysningarna, och om årsbokslutet återger de underliggande transaktionerna och händelserna i enlighet med bokföringslagen.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver min revision av årsbokslutet har jag även utfört en revision av styrelsens förvaltning för RFSL:s Malmöavdelning för år 2022.

Vi tillstyrker att årsmötet beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Jag har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Mitt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Jag är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mitt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorns ansvar

Mitt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed mitt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på min professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att jag fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Jag går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för mitt uttalande om ansvarsfrihet.

Dag som framgår av min signering

Maria Danckler
Auktoriserad revisor

Deltagare

ÖHRLINGS PRICEWATERHOUSECOOPERS AB 556029-6740 Sverige

Signerat med Svenskt BankID

2023-04-24 06:23:05 UTC

Namn returnerat från Svenskt BankID: MARIA DANCKLER

Datum

Maria Danckler
Partner

Leveranskanal: E-post

Årsmötesprotokoll RFSL Malmö 2023

Hybridmöte 7 maj 2023, Stora Nygatan 18, Malmö

1. Årsmötets öppnande

Årsmötet öppnas av tillförordnad ordförande Anna Jastrzemska.

2. Fastställande av röstlängd

Röstlängden fastställs till 42 personer.

3. Fråga om årsmötet är stadgeenligt utlyst.

Årsmötet beslutar att anse årsmötet stadgeenligt utlyst.

4. Val av årsmötespresidium

a) Mötesordförande

Årsmötet beslutar att välja Emma-Lina Johansson mötesordförande.

b) Mötessekreterare

Årsmötet beslutar att välja Žana Dončić till mötessekreterare.

c) Val av protokolljusterare

Årsmötet beslutar att välja Barbora Majdisova protokolljusterare.

d) Val av rösträknare

Årsmötet beslutar att välja Barbora Majdisova till rösträknare.

5. Fastställande av dagordningen

Mötesordföranden förslår till årsmötet att stryka punkt 11 e, 12 och punkt 13 då det saknas förslag till eventuella arbetsgrupper och övriga förtroendevalda (punkt 11 e) och inga propositioner eller motioner har inkommit (punkt 12 och 13).

Årsmötet beslutar att fastställa dagordningen med föreslagna ändringar.

6. Styrelsens verksamhets- och ekonomiska berättelse

Tf. ordförande Anna Jastrzemska föredrar verksamhetsberättelsen. Projektansvarig Barbora Majdisova berättar om arbetet i Newcomers.

Kassör Stefan Andrić föredrar den ekonomiska berättelsen.

Årsmötet beslutar att lägga verksamhets- och ekonomiska berättelsen till handlingarna.

7. Revisorns berättelse

Kassör Stefan Andrić föredrar revisorns berättelse.

Årsmötet beslutar att lägga revisorns berättelse till handlingarna.

8. Fastställande av resultat- och balansräkning

Årsmötet beslutar att fastställa resultat- och balansräkningen.

9. Fråga om ansvarsfrihet för styrelsen

Årsmötet beslutar att bevilja styrelsen ansvarsfrihet.

10. Fastställande av verksamhetsplan och budget för verksamhetsåret

Årsmötet beslutar att fastställa verksamhetsplan och budget för verksamhetsåret.

Žana Dončić lägger följande tilläggsförslag:

Verksamhetsplanen ska kompletteras med vision, mål och strategi och ska presenteras på ett medlemsmöte om fyra veckor från årsmötet med redogörelse kring budgetförändringar.

Målsättningar för föreningen som helhet – i vilken riktning ska arbetet bedrivas

- Påverkansarbete – vilken/vilka frågor ska drivas
- Medlemsvård – träffar, föreläsningar

- Medlemsrekrytering – delta i Pride, andra event
- Styrelsearbete – utbildningar i föreningskunskap, söka finansiering
- Kommunikation – säkerställa fungerande kommunikation med medlemmar och allmänhet via hemsida, sociala media, medlemsbrev

Årsmötet beslutar att godkänna tilläggsförslaget.

11. Val:

a) Styrelse

I. Fastställande av mandatperiod och antalet ledamöter i styrelsen

Valberedningen förslår mandatperiod till 1 år och 5 ordinarie ledamöter och 3 ersättare.

Ewa Domaradzka yrkar på att fastställa mandatperioden till 2 år samt 7 ordinarie styrelseledamöter.

Ordförande ställer de två förslagen mot varandra.

Årsmötet fastställer mandatperiod till 1 år samt antal ledamöter i styrelsen till 5 ordinarie ledamöter och 3 ersättare.

Justering av röslängden till 38 röstberättigade.

II. Ordförande

Valberednings förslag är Stefan Andrić. Lars Hector nominerar Richard Aspegren.

Årsmötet väljer Stefan Andrić till ordförande med 22 röster mot 14 röster.

III. Kassör

Årsmötet väljer Anna Jastrzemska till kassör med acklamation.

III.2 Sekreterare

Årsmötet väljer Richard Aspegren till sekreterare med acklamation.

IV. Övriga ordinarie ledamöter**

Valberednings förslag Talgat Subanaliev och Omid Mirzaee Yazdi

Phillipp' Marra nominerar sig själv.

25

Årsmötet beslutar att välja Talgat Subanaliev och Omid Mirzaee Yazdi.

V. Ersättare

Valberednings förslag är tre ersättare och Erik Zelenski, Tanim Hossain och Mathias Persson.

Phillipp' Marra yrkar på fyra ersättare samt nominerar sig själv.

Mötesordförande föreslår årsmötet att ställa valberedningens förslag om tre ersättare och de nominerade Erik Zelenski, Tanim Hossain och Mathias Persson mot avslag eller möjligheten att avstå.

Årsmötet beslutar att rösta i den ordningsföljd som mötesordföranden föreslår.

Årsmötet beslutar att godkänna valberedningens förslag om tre ersättare och väljer Erik Zelenski, Tanim Hossain och Mathias Persson. Därmed faller Phillipp' Marras yrkande.

b) Kongressombud

Årsmötet beslutar att hänskjuta frågan till styrelsen.

c) Valberedning

Valberednings förslag är Erik Sjögren och Daniel Johnson.

Årsmötet beslutar att välja Erik Sjögren och Daniel Johnson.

d) Revisor

Årsmötet beslutar att välja Maria Danckler, PWC.

e) Eventuella arbetsgrupper och övriga förtroendevalda

Punkten stryks.

12. Propositioner

Punkten stryks.

13. Motioner

Punkten stryks.



14. Övriga frågor (ej beslutsfrågor)

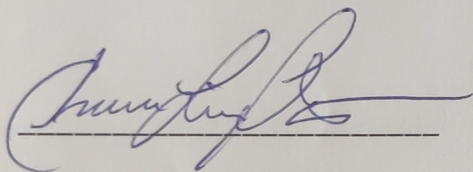
Pell Uno Larsson förbundsledamot med ansvar för hbtqi Seniorverksamheten påpekar vikten av att ha fungerande seniorverksamhet och berättar att han kommer att tjänstgöra till kongressen i oktober.

Mathias Persson tackar för mötet.

Ewa Domaradzka anser att hybridmöten och digitala möten inte är tillgängliga för de som inte behärskar tekniken och därmed försvårar den demokratiska processen och önskar fysiska årsmöten framöver samt lyfter frågan om kontrapositionsförfarandet. Erik Sjögren från valberedningen bemöter frågan om kontrapositionsförfarandet.

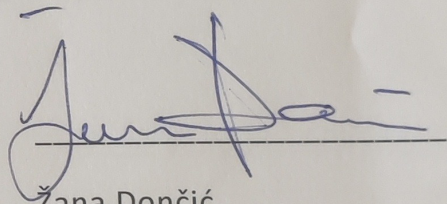
15. Mötets avslutande

Mötesordföranden Emma-Lina Johansson tackar alla närvarande och avslutar mötet.



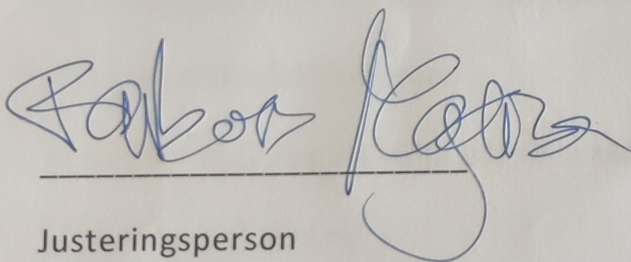
Emma-Lina Johansson

Mötesordförande



Žana Dončić

Mötessekreterare



Justeringsperson

Barbora Majdisova

RFSL Malmö, 2023-05-07

Tid: 17.00-18.20

Plats: RFSL-lokalen, St Nygatan 18, Malmö

Konstituerande sammanträde.

Närvarande: Stefan Andric', Richard Aspegrén, Anna Jastrzemska, Talgat Subanaliev, Peter Sidlund Ponkala, Barbora Majdisova, Robin Laurence, Mathias Persson (digital närvaro)

Endast under §§1-2: Emma-Lina Johansson, Zana Doncic

§1 Mötet öppnas. Stefan A utses till ordförande, Richard A sekreterare och Anna J justeringsperson

§2 Ordf. tackar Årsmötets presidium Emma-Lina Johansson och Zana Doncic för ett väl genomfört Årsmöte. Diskuterades alternativa former för Årsmötets genomförande inför nästa år: låna en större lokal(ABF), fördel att samtliga deltagare är fysiskt närvarande, enklare röstningsförfarande och fortsätta att hålla tvåspråkliga årsmöten. (svenska/engelska)

§3 Ordf. Stefan presenterar en policy inför den nya styrelsens arbete. Bärande punkter: visa ömsesidig respekt för varandra, lyssna på varandras åsikter och att arbeta i en konstruktiv anda. Nolltolerans mot all form av diskriminering.

§4 **Styrelsen beslutade att utse:** Ordföranden Stefan Andric' (19900814 - 2359), kassören Anna Jastrzemska (19940330-1261) och sekreteraren Richard Aspegrén (19530611-4314) att företräda föreningen två i förening i samtliga frågor. Detta beslut innebär bland annat, men inte enbart, att företräda föreningen gentemot SwedbankAB och att utse behörighetsadministratörer och företagsanvändare i föreningens internetbank. Denna paragraf beslutades vara omedelbart justerad. Tidigare beslut om firmatecknare/företrädare för RFSL Malmö upphävs i och med att denna paragraf är beslutad och justerad.

§5 Ordningsfrågor:

- a) Ny kod till kontorets kodlås installeras.
- b) Samla in nycklar till Lokalen från personer som inte längre behöver dem.
- c) En ny WhatsApp – chat upprättas för den nyvalda styrelsen inkl. Barbora M och Robin L

§6 Mathias Persson presenterar sig, berättar om sin bakgrund och sitt engagemang.

§7 Ordf informerar om de viktigaste uppgifterna för den nya styrelsen, ex öka föreningens intäkter främst via ett intensifierat arbete med fondansökningar och att arrangera större medlemsmöten för ökad delaktighet

§8 Nästa styrelsemöte beslutas till måndagen den 22 maj, kl 18.00 i Lokalen

§9 Mötet avslutas och vi önskar varandra lycka till i det nya styrelsearbetet.

Stefan Andric'

Ordförande

Richard Aspegrén

Sekreterare

Anna Jastrzemska

Justeringsperson



Stadgar för RFSL

Antagna vid RFSL:s kongress i Skövde 11-13 maj 2018. Senast reviderade av RFSL:s kongress i Borås den 18-20 oktober 2019.

§ 1. Förbundets namn och ändamål

§ 1.1 Vårt namn är RFSL. Namnet utläses Riksförbundet för homosexuellas, bisexuellas, transpersoners, queeras och intersexpersoners rättigheter.

§ 1.2 Vi är en ideell förening som utifrån ett rättighetsperspektiv arbetar med och för homosexuella, bisexuella, transpersoner, personer med queera identiteter och uttryck samt intersexpersoner.

§ 1.3 Vår vision är ett samhälle präglad av mångfald, öppenhet och respekt för människors olikheter, där alla, oavsett sexuell läggning, könsidentitet, könsuttryck och könskaraktäristika, ska ha lika rättigheter och skyldigheter, lika värde samt lika möjligheter att leva och verka.

§ 1.4 Vi bedriver verksamhet lokalt, nationellt och internationellt med syfte att:

1. Förändra samhället i riktning mot vår vision. Det görs bland annat genom att främja forskning, främja och bedriva saklig upplysning och utbildning, initiera och upprätthålla kontakter med liknande organisationer i och utanför Sverige.
2. Erbjudas hjälp till person som blivit illa behandlad eller hamnat i en besvärlig situation på grund av sin sexuella läggning, könsidentitet, könskaraktäristika eller på grund av hur personen väljer att uttrycka detta.
3. Främja samarbete och samverkan mellan förbundets medlemsgrupper, dess avdelningar samt ungdomsförbundet.

§ 1.5 Vi är en feministisk och antirasistisk organisation som är partipolitiskt och religiöst obunden.

§ 2. Organisation och verksamhet

§ 2.1 RFSL består av medlemmar, avdelningsvis sammanslutna i ett förbund.

§ 2.2 Förbundsstyrelsen ansvarar för förbundets nationella och internationella arbete samt för att samordna och ge stöd till avdelningarnas arbete mellan kongresserna.

§ 2.3 Avdelningar bedriver självständig verksamhet inom ramen för av kongressen antagna stadgar, principprogram och andra kongressbeslut.

§ 2.4 Organisation och arbetsformer för RFSL:s kansli fastställs av förbundsstyrelsen.

§ 2.5 Till förbundet är ungdomsförbundet RFSL Ungdom knutet. Ungdomsförbundet är en fristående organisation med egna, av ungdomsförbundet beslutade, stadgar. Ungdomsförbundets stadgar och målsättningar får inte i väsentlig grad stå i motsats till RFSL:s gällande styrdokument och målsättningar.

§ 2.6 RFSL ska ha en nära samverkan med det fristående ungdomsförbundet i de frågor som båda förbunden beslutar vara gemensamma. Formerna för samverkan bör regleras i en överenskommelse mellan RFSL och ungdomsförbundet.

§ 2.7 I styrelser, arbetsgrupper och liknande ska mångfald, vad gäller exempelvis sexuell läggning, sexualitet, könsidentitet eller könsuttryck, hälsa, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, fysisk och psykisk funktion, ålder, socioekonomisk bakgrund och geografisk spridning, eftersträvas så långt det är praktiskt möjligt.

§ 2.8 För valberedningens och revisorernas arbete ska det finnas en arbetsordning som antagits av kongressen.

§ 3 Medlemskap

§ 3.1 Alla som ställer sig bakom vårt ändamål och vår vision kan bli medlemmar i RFSL.

§ 3.2 Medlemskap för enskild person söks hos avdelning.

§ 3.3 Den som är medlem i RFSL Ungdom kan också välja att anslutas till RFSL. Fram till det år en medlem i RFSL Ungdom fyller 26 år är den medlem i RFSL kostnadsfritt.

§ 4 Uteslutning av medlem

§ 4.1 Förbundsstyrelsen kan utesluta medlem som allvarligt skadat, eller riskerar att allvarligt skada, förbundets eller en avdelnings verksamhet eller anseende, i väsentlig grad motverkar förbundets syfte och ändamål eller om andra allvarliga skäl finns.

§ 4.2 Avdelningens styrelse kan begära att förbundsstyrelsen ska pröva frågan om att utesluta en medlem som är ansluten till avdelningen. Förbundsstyrelsen kan också själv väcka fråga om uteslutning.

§ 4.3 Innan förbundsstyrelsen fattar beslut om att utesluta en medlem ska förbundsstyrelsen, om det är möjligt, samråda med den avdelning som medlemmen är ansluten till. Medlemmen ska också erbjudas möjlighet att själv yttra sig till förbundsstyrelsen.

§ 4.4 För uteslutning krävs att minst två tredjedelar av förbundsstyrelsens samtliga ledamöter stödjer detta. Beslutet kan överklagas till förbundets kongress.

§ 4.5 Beslut om uteslutning ska motiveras. Beslutet ska gälla för viss tid men aldrig mer än tio år. Förbundsstyrelsen ska skriftligen informera medlemmen och berörd avdelning om uteslutningen.

§ 5 Förbud mot att inneha förtroendeposition

§ 5.1 Om en medlem missbrukar sin förtroendeposition, bryter mot RFSL:s stadgar, principprogram eller kongressbeslut, eller på annat sätt utsätter organisationen för skada eller risk för skada, kan förbundsstyrelsen besluta att förbjuda en medlem att inneha förtroendeposition inom RFSL. Avdelningens styrelse kan begära att förbundsstyrelsen ska pröva frågan om att förbjuda en medlem som är ansluten till avdelningen att inneha förtroendeposition inom RFSL. Förbundsstyrelsen kan också själv väcka frågan.

§ 5.2 Innan förbundsstyrelsen fattar beslut om att förbjuda en medlem att inneha förtroendeposition inom RFSL ska förbundsstyrelsen, om det är möjligt, samråda med den avdelning som medlemmen är ansluten till. Medlemmen ska också erbjudas möjlighet att själv yttra sig till förbundsstyrelsen.

§ 5.3 För att förbjuda en medlem att inneha förtroendeposition inom RFSL krävs att minst två tredjedelar av förbundsstyrelsens samtliga ledamöter stödjer detta. Beslutet kan överklagas till förbundets kongress.

§ 5.4 Förbudet ska motiveras. Beslutet ska gälla för viss tid men aldrig mer än tio år. Förbundsstyrelsen ska skriftligen informera medlemmen och berörd avdelning om förbudet att inneha förtroendeposition inom RFSL.

§ 6 Avdelningar

§ 6.1 För avdelning i RFSL gäller RFSL:s avdelningsstadgar som beslutas av kongressen. Kongressens ändringar av avdelningsstadgarna gäller efter att avdelningen bekräftar dessa.

§ 6.2 En förening kan endast anslutas till förbundet som avdelning om föreningen antar RFSL:s avdelningsstadgar.

§ 6.3 Förbundsstyrelsen beslutar om anslutning.

§ 6.4 Förbundsstyrelsen kan utesluta avdelning som bryter mot RFSL:s stadgar, principprogram eller kongressbeslut, utsätter organisationen för skada eller risk för skada eller i väsentlig grad motverkar förbundets syften och ändamål. Beslutet om uteslutning fattas med kvalificerad majoritet av minst två tredjedelar av förbundsstyrelsens samtliga ledamöter efter att medlemmarna i avdelningen fått möjlighet att yttra sig. Beslutet kan överklagas till kongressen.

§ 6.5 Förbundsstyrelsen kan besluta om nedläggning av avdelning om den har mindre än tre medlemmar och inte har haft stadgeenligt årsmöte under innevarande samt föregående år. Beslutet ska ske efter att avdelningens medlemmar har fått yttra sig. Avdelningens medlemmar ges möjlighet att anslutas till angränsande avdelning.

§ 6.6 Finns det misstanke om, eller bevis för, att en avdelning grovt misskött sina åtaganden i förhållande till stadgar, principprogram, kongressbeslut, bidragsgivare eller medlemmar kan förbundsstyrelsen ta över avdelningens förvaltning. Beslut sker efter samråd med förbundets revisorer. Förvaltningen kan endast pågå under en begränsad period tills dess att ett årsmöte kan hållas.

§ 7 Avdelningarnas externa verksamheter

§ 7.1 Som en avdelnings externa verksamheter definieras föreningar, stiftelser eller bolag där en eller flera av RFSL:s avdelningar direkt eller indirekt har ett bestämmande inflytande. Med bestämmande inflytande avses att en eller flera RFSL-avdelningar tillsammans äger minst hälften av aktierna eller andelarna i ett bolag, utgör minst hälften av medlemmarna i en förening eller har rätt att utse minst hälften av styrelsens ledamöter i ett bolag, en förening eller en stiftelse. Detta gäller även övriga verksamheter som använder sig av namnet RFSL, juridiskt eller i extern kommunikation, och där RFSL har inflytande.

§ 7.2 För att få starta eller ansluta till en sådan extern verksamhet som avses i § 7.1 krävs tillstånd från förbundsstyrelsen.

§ 7.3 Om en avdelnings externa verksamhet grovt misskött sina åtaganden i förhållande till stadgar, principprogram, kongressbeslut, bidragsgivare eller medlemmar kan förbundsstyrelsen ta över förvaltningen av avdelningens externa verksamhet. Beslutet sker efter samråd med förbundets revisorer. Förvaltningen kan endast pågå under en begränsad period till dess ett årsmöte eller en årsstämma kan hållas i berörda avdelningar och berörd verksamhet.

§ 8. Medlemsavgift

§ 8.1 Kongressen fastställer den medlemsavgift som varje medlem ska betala. Medlemsavgift i RFSL behöver betalas från det år en person fyller 26 år.

§ 8.2 Kongressen beslutar om hur intäkterna för medlemsavgiften ska fördelas.

§ 8.3 Förbundsstyrelsen kan för en begränsad tid medge en reducerad medlemsavgift.

§ 9. Ekonomi

§ 9.1 Förbundets räkenskapsår är kalenderåret.

§ 9.2 Förbundsstyrelsen beslutar om årlig budget och verksamhetsplan utifrån mål och inriktning som kongressen beslutat.

§ 9.3 Förbundet betalar resa till förbundsstyrelsesammanträde för samtliga förbundsstyrelseledamöter och förbundsstyrelseersättare.

§ 10. Kongress

§ 10.1 Kongressen är förbundets högsta beslutande organ och består av ombud från avdelningarna och ungdomsförbundet. Det antal ombud en avdelning har rätt att utse bestäms av antalet medlemmar avdelningen hade den 31 december året innan kongressen enligt nedanstående.

§ 10.2 Varje avdelning har rätt att utse två ombud. En avdelning med minst 200 medlemmar har rätt att utse ytterligare ett ombud för varje påbörjat 200-tal medlemmar.

§ 10.3 Ungdomsförbundet har rätt att utse fem ombud. Avdelning som antagits som avdelning i förbundet efter den 31 december har rätt att utse två ombud.

§ 10.4 Varje medlem i förbundet har rätt att närvara, yttra sig och komma med förslag vid kongress samt lämna motioner till ordinarie kongress. Avdelningar och RFSL Ungdom har rätt att lämna motioner till RFSL:s ordinarie kongress.

§ 10.5 Varje ombud har en röst. Sluten omröstning tillämpas i personfrågor, om något ombud begär det. Sluten omröstning tillämpas i andra frågor om en tredjedel av de röstande ombuden röstar för det. Enkel majoritet gäller om stadgarna inte föreskriver annorlunda. Vid lika röstetal är det lotten som är avgörande.

§ 11. Ordinarie kongress

§ 11.1 Ordinarie kongress hålls vartannat år (udda år), tidigast i augusti och senast i oktober månad.

§ 11.2 Förbundsstyrelsen utfärdar kallelse till ordinarie kongress. Kallelsen ska ha kommit till samtliga avdelningar senast sju månader innan kongressen.

§ 11.3 Motioner ska ha kommit till förbundet senast fem månader innan kongressen.

§ 11.4 Handlingar som ska behandlas vid kongressen ska ha kommit till avdelningarna senast fyra veckor före kongressen.

§ 11.5 Följande frågor ska behandlas vid kongressen:

1. Kongressens öppnande
2. Justering av ombudsförteckning
3. Val av mötesordförande och mötessekreterare
4. Val av två justeringspersoner och två rösträknare
5. Fråga om kongressen är stadgeenligt utlyst
6. Fastställande av föredragningslista
7. Fastställande av nomineringsstopp för samtliga valärenden
8. Val av kongressutskott
9. Redogörelse för förbundets verksamhet och ekonomi
10. Revisorernas berättelser
11. Fråga om ansvarsfrihet för förbundsstyrelsen
12. Motioner och propositioner
13. RFSL:s mål och inriktning
14. Avgifter
 - a. Medlemsavgift
 - b. Fördelning av intäkterna från medlemsavgiften
15. Val av förbundsstyrelse
 - a. fastställande av antal övriga ledamöter och ersättare
 - b. val av ordförande
 - c. val av vice ordförande
 - d. val av kassör
 - e. val av övriga ledamöter
 - f. val av ersättare
16. Övriga val

- a. val av revisorer och revisorsersättare
 - b. val av valberedning
 - c. val av arbetsgrupper
17. Kongressens avslutande

§ 11.6 Motion eller proposition som inte kommit till samtliga avdelningar i utsatt tid före kongressen får behandlas endast om kongressen beslutar så med två tredjedels majoritet.

§ 12. Extra kongress

§ 12.1 Extra kongress ska hållas för att behandla särskilda frågor efter beslut av kongress eller förbundsstyrelse eller efter skriftlig begäran av någon av förbundets revisorer, minst en tredjedel av avdelningarna eller minst fem procent av förbundets medlemmar. Förbundsstyrelsen ska utfärda kallelse till extra kongress så snart det kan ske efter att en sådan begäran har kommit in till förbundsstyrelsen. Om så inte sker ska förbundets revisorer sammankalla den extra kongressen. En extra kongress ska hållas inom åtta veckor efter att den har begärts.

§ 12.2 Vid extra kongress behandlas endast frågor som kongress eller förbundsstyrelse angett eller som angetts i begäran om kongress.

§ 12.3 Handlingar i de frågor som ska behandlas ska skickas till avdelningarna senast tre veckor före kongressen.

§ 13. Förbundsstyrelsen

§ 13.1 Förbundsstyrelsen väljs av kongressen och är näst kongressen förbundets högsta beslutande organ.

§ 13.2 Förbundsstyrelsen ska bestå av ordförande, vice ordförande, kassör, ungdomsförbundsrepresentant samt ytterligare fyra till nio ledamöter. Dessutom väljer kongressen ett lämpligt antal ersättare. Ersättarna inträder till tjänstgöring i den ordning kongressen bestämmer. Mångfald i förbundsstyrelsen ska eftersträvas i enlighet med § 2.7.

§ 13.3 Mandatperioden för de ordinarie ledamöterna och för ersättarna är två år.

§ 13.4 Ungdomsförbundsrepresentanten och dess ersättare väljs av RFSU Ungdom. Mandatperioden för ungdomsförbundsrepresentanten och ersättaren bestäms av RFSU Ungdom.

§ 13.5 Förbundsstyrelsen ska ha minst fyra protokollförda möten per år. Förbundsstyrelsesammanträde ska hållas om förbundsordförande, minst tre ledamöter eller förbundsrevisorerna begär det.

§ 13.6 Samtliga medlemmar i förbundet har närvaro-, yttrande- och förslagsrätt på förbundsstyrelsens sammanträden. Endast ledamot i förbundsstyrelsen eller tjänstgörande ersättare har rösträtt. Som ledamot i förbundsstyrelsen har ungdomsförbundsrepresentanten rösträtt. Sluten omröstning tillämpas endast vid personval. Vid omröstning gäller enkel majoritet. Vid lika röstetal är sammanträdesordförandens röst utslagsgivande, utom vid personval då lotten skiljer.

§ 13.7 Förbundsstyrelsen kan besluta att vissa ärenden, gällande personfrågor, personalfrågor samt bolags- och stiftelsefrågor, blir sekretessbelagda. Mötespunkten är då inte öppen för andra än ledamöter, ersättare och särskilt inbjudna föredragande.

§ 13.8 Förbundsstyrelsen är beslutsmässig om minst hälften av ledamöterna eller deras tjänstgörande ersättare är närvarande. Förteckning över ärenden som ska behandlas bör ha meddelats samtliga ledamöter och ersättare en vecka före sammanträdet. Ett ärende som inte meddelats en vecka före sammanträdet kan upptas på dagordningen om förbundsstyrelsen medger det genom beslut fattat med enkel majoritet.

§ 13.9 En person som är anställd av förbundet, som är valberedare eller revisor i förbundet kan inte väljas till förbundsstyrelsen.

§ 14 Valberedning

§ 14.1 Valberedningen väljs av kongressen och ska bestå av fem till åtta ledamöter varav en är sammankallande.

§ 14.2 Valberedningens arbete ska styras av en av kongressen antagen arbetsordning.

§ 14.3 Valet av valberedning bereds av ett av kongressen valt valutskott.

§ 14.4 Valberedningen ansvarar för att innan kongressen samla in förhandsnomineringar till ny valberedning och lämna över dessa till valutskottet.

§ 15. Revision

§ 15.1 Förbundets räkenskaper och förvaltning ska granskas av minst tre av kongressen utsedda revisorer, varav en ska vara auktoriserad revisor. Till auktoriserad revisor kan kongressen utse antingen en fysisk person eller en juridisk person som i sin tur tillhandahåller en auktoriserad revisor. Kongressen ska samtidigt utse minst en ersättare för revisorerna. Om kongressen utser en fysisk person till auktoriserad revisor ska även minst en ersättare utses för den.

§ 15.2 Om kongressen utser en juridisk person till att tillhandahålla en auktoriserad revisor ska den revisor som den juridiska personen föreslår godkännas av de övriga revisorer kongressen utsett.

§ 15.3 Revisionen ska utföras i enlighet med revisorernas arbetsordning och god revisionsssed. Revisorerna ska lämna en berättelse över sin verksamhet till ordinarie kongress.

§ 15.4 Förbundets revisorer, oavsett om de är fysiska eller juridiska personer, kan utses för som mest fem mandatperioder.

§ 16. Stadgeändring

§ 16.1 Dessa stadgar kan ändras endast genom likadana beslut vid två på varandra följande kongresser, varav en måste vara en ordinarie kongress. Ändringar av §§ 2-15 kan även göras

genom beslut vid en kongress om minst två tredjedelar av de röstande och mer än hälften av de i ombudsförteckningen upptagna ombuden röstar för det.

§ 17. Förbundets upplösning

§ 17.1 Riksförbundet kan upplösas endast genom likadana beslut vid två på varandra följande ordinarie kongresser och då endast om kongressen beslutar så med minst tre fjärdedelars majoritet av de i ombudsförteckningen upptagna ombuden.

§ 17.2 Om förbundet upplöses ska de tillgångar som då finns kvar tillfalla verksamhet med liknande syfte.

§ 17.3 Förbundets handlingar ska efter upplösning överlåtas till Riksarkivet.

§ 17.4 Förbundets mediabestånd ska efter upplösning överlåtas till Kungliga Biblioteket.