

YALLAS VÄG TILL ARBETE 3.1



BAKGRUND

Malmö 2023-08-29

Socioekonomisk utsatthet och ojämlikhet i hälsa påverkar hur vardagen ser ut för många Malmöbor och invånare i övriga riket. Trots en överlag positiv utveckling på arbetsmarknaden kvarstår stora svårigheter för individer i utsatta grupper att etablera sig på arbetsmarknaden. Utomeuropeiskt födda kvinnor, ensamstående mammor och kvinnor med kognitiva funktionsnedsättningar är exempel på målgrupper som identifierats bland kvinnor med utsatt position på arbetsmarknaden. Språkbarriärer, låg utbildningsbakgrund, avsaknad av sociala nätverk och dålig fysisk och psykisk hälsa påverkar etableringen. Andra hinder är svag självkänsla, ojämställdhet och patriarkala strukturer och normer. Konsekvenserna av utsattheten på arbetsmarknaden är stora för den enskilda individen, på familje- och samhällsnivå. Mot bakgrund i behoven av att förändra situationen för kvinnor med utsatt position på arbetsmarknaden tar Yalla Trappan initiativ till att förlänga befintligt idéburet offentligt partnerskap (IOP) med Malmö stads Arbetsmarknads- och socialförvaltning för verksamheten Yallas väg till arbete 3.0. Med positiva resultat under 2019-2023 vill vi också fördjupa samverkan för att mer specifikt utvärdera och kommunicera deltagarnas stegförflyttning i Yallas väg till arbete 3.1 under 2024.



OM YALLA TRAPPAN

Yalla Trappan är ett kvinnokooperativ och arbetsintegrerande socialt företag som drivs av en ideell förening på Rosengård i Malmö. Föreningen Yalla Trappan bildades i april 2010 med inspiration från Trappan-projekten (2006-2010) i Rosengård. Yalla Trappans målsättning är att skapa arbetstillfällen och ökad ekonomisk självständighet för kvinnor som står långt ifrån arbetsmarknaden. Yalla Trappans metodik bygger på demokratiskt deltagande, att lära genom att göra, delaktighet, empowerment och folkbildning. Idag har Yalla Trappan över 50 anställda och samarbetar med Arbetsförmedlingen och Malmö stad för arbetslivsintroduktion i de tre verksamhetsgrenarna: kafé/catering, syateljé samt lokalvård.

Yalla Trappan har genom sin metodik, sitt nätverk och stora förtroendekapital bland kvinnor en unik möjlighet att nå kvinnor som lever i utanförskap i Malmö och stärka deras närhet till arbetsmarknaden.

Yalla Trappan samverkar med privat näringsliv, vilket möjliggör anställningstillfällen och i samarbete med offentlig sektor skapar vi möjligheten för fler kvinnor att få arbetslivsintroduktion och ökad motivation och drivkraft att uppnå anställning samt förbättrad hälsa/livskvalitet. Genom samarbete med både privat och offentlig sektor skapar vi förutsättningar för att fler långtidsarbetslösa kvinnor ges premisen att bli självförsörjande.

Verksamheten erbjuder självstärkande, kompetensutvecklande och handlingsinriktade program inom Yalla Trappans kafé- & cateringverksamhet.



SYFTE & MÅL MED YALLAS VÄG TILL ARBETE

Verksamhetens övergripande syfte är att samverka för att arbetslösa kvinnor med utsatt position på arbetsmarknaden, varierande språkkunskaper och vistelsetid i Sverige, med kort eller ingen utbildning och arbetslivserfarenhet ges ökade möjligheter till anställning och minskat utanförskap samt att verka för att skapa fler arbetstillfällen.

Målsättningen är:

- att stärka kvinnornas självkänsla i förhållande till arbete
- att kompetensutveckla kvinnorna och komplettera befintlig kompetenskartläggning i riktning mot respektive branschriktning
- att ge en fördjupad kännedom om arbetsliv och arbetskultur
- att i samverkan med varje kvinna och hennes handläggare aktivt delta i att fördjupa processen med att utveckla handlingsplanen för vidare insatser, studier eller anställning utifrån individens förmågor och behov

Förväntade resultat:

- Ökad självkänsla
- Ökad kännedom om befintliga kompetenser
- Ökad kännedom om utvecklingsområden
- Fördjupad kunskap inom branschspecifikt verksamhetsområde
- Fördjupad kunskap om arbetsliv och arbetskultur
- Ökad kunskap i svenska språket generellt och branschspecifikt
- Utökat nätverk
- En individuellt anpassad och 3parts-utvecklad handlingsplan för vidare arbetsmarknadsinsatser, studier eller anställning/arbetsökande.



BESKRIVNING AV METOD OCH VERKSAMHET

Yalla Trappans grundläggande och resultatrika förhållningssätt är att bygga på de resurser och färdigheter som finns vilket stärker individen till att också utveckla nya förmågor. Såväl i den praktiska arbetsträningen som i den teoretiska undervisningen arbetar vi framgångsrikt med metoden Lära genom att göra. I grunden handlar det om att ny kunskap måste ha koppling till verkligheten för att internaliseras. Genom handledarledd arbetsträning i Yalla Trappans befintliga kommersiella verksamheter ges kvinnorna egenupplevd förstahandskunskap i en dynamisk, stabil och inspirerande miljö där teori, praktik, reflektion och handling bildar en helhet. Med Yalla Trappans rutinerade handledare som förebilder påskyndas den trygghet som är en förutsättning för lärande och utveckling.

Innehåll, upplägg och metod har Yalla Trappan utvecklat under ett mångårigt arbete med målgruppen och visat sig mycket framgångsrikt. En central del är att rusta den enskilda kvinnan för att närma sig anställning och kunna fatta välgrundade beslut för sin fortsatta yrkesbana. Ytterst viktigt är också att man efter avslutad arbetsmarknadsinsats inte "faller mellan stolarna" och går tillbaka till ruta ett. Därför arbetar vi kontinuerligt med trepartssamtal där handläggare är involverad och får input till den individuella handlingsplan samt tar del av den löpande kompetensutvecklingen.

GENOMFÖRANDE

I verksamheten får kvinnorna arbetsträning och arbetslivintroduktion inom storkök med handledning av Yalla Trappans medarbetare i en autentisk arbetsmiljö, varvat med svenskundervisning och teoretisk och praktisk undervisning inom arbetskultur, arbetsliv och inriktad branschkunskap. Verksamheten erbjuder ett 4-månadersprogram, där kvinnorna deltar 100% i projektet. Vi arbetar utifrån moduler med olika teman där genomförandet av teoretiska och praktiska moment är parallella.

Inledande fas med introduktion (1 månad). I Introduktionsfasen skapar vi förutsättningarna för att verksamheten ska bli optimalt meningsfull för gruppen och individen. Mål, syfte och förväntningar med verksamheten blir tydlig för alla. Vi gör en nulägesanalys och utgår ifrån den kompetenskartläggning som gjorts på AMA, vilket ger en bild av var varje deltagare står i förhållande till anställning. Vi fokuserar på personliga förutsättningar såsom kompetenser, motivation, ambition, drivkrafter samt behov och möjligheter. Man påbörjar branschinriktad språkträning, praktik, arbetsmarknadskunskap, arbetskultur, studiebesök, tilldelas handledare och genomför empowermentövningar.



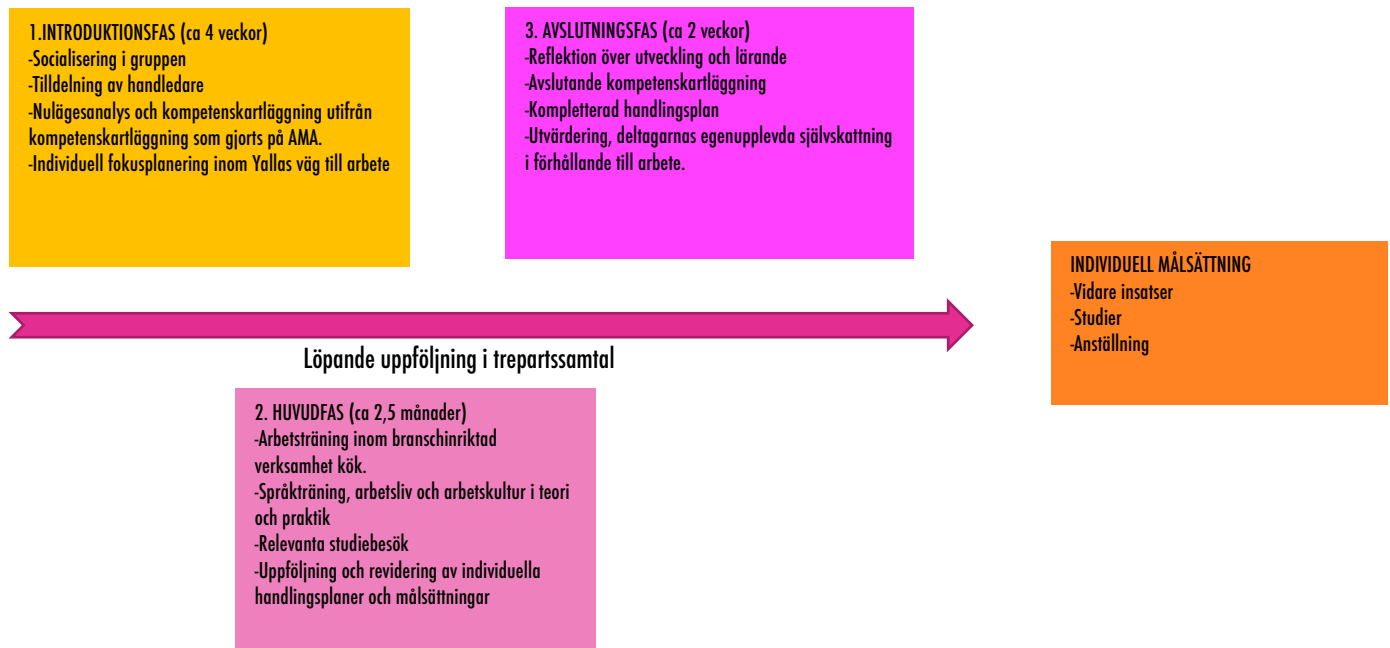
Huvudfas (2,5 månader): Arbetsträning i storkök med handledning av Yalla Trappans medarbetare kombinerat med branschriktad språkträning och arbetskultur. Deltagarna gör även studiebesök på viktiga arbetsplatser och hos utbildningsanordnare samt ges individuella övningsuppgifter. I huvudfasen anpassar vi upplägget i de olika delarna utifrån varje individs behov och handlingsplan.

Avslutande fas (2 veckor): Reflektion över utveckling och lärande, kontakt med handläggare och planering i samverkan med handläggarna under ledning av Yalla Trappans medarbetare. Utvärdering av innehåll, upplägg och egna insatser samt avslutande kompetenskartläggning. I avslutningsfasen fokuserar vi dels på sammanfattning av lärdomar och att varje individ ska se sin egen utveckling men framförallt på framtiden och möjligheter. Vi utgår ifrån den kompletterande kompetensutvecklingen och reviderar tillsammans med handläggare handlingsplanen för framtiden.

Vi har uppföljningsmöten i form av trepartssamtal tillsammans med handläggaren och deltagaren. I vissa fall deltar även deltagarens socialsekreterare. Trepartssamtalen är viktiga och givande för alla parter då deltagarna får möjlighet att uttrycka hur det går för dem och planera för framtiden. Samtidigt så kan handläggaren informera deltagaren om vilka vägar de kan gå efter avslutad projektid och vad de kan få hjälp med. Deltagaren kan förankra sina framtidsplaner och handläggaren kan följa upp planering när tiden på Yallas väg till arbete är avslutat.



VERKSAMHETENS UPPLÄGG



Förutom branschkundig samordnare, språk- & samhällskoordinator, deltagarkoordinator och projektledare finns handledare på plats. Dessa handledare är kvinnor som själva gjort resan från sjukskrivning och lång arbetslöshet till aktivt deltagande i arbetslivet. Handledarna är anställda av Yalla Trappan och arbetar i den befintliga produktionen och handleder inom sitt yrke. I Yalla Trappans nuvarande samarbete med Malmö stad och Arbetsförmedlingen, Yallas väg till arbete ser vi att deltagarna har en större förmåga och vilja att själva aktivt söka arbete efter avslutad projektperiod. De har då bättre kunskap om var de ska vända sig för att få information om vidare studier och arbete. Vi kan också se att deltagarna påverkas av varandra, de blir motiverade att arbeta och vara aktiva tillsammans. Ökat självförtroende är Yallas väg till arbetes största bedrift. Den goda stämningen, stödet, gemenskapen, tryggheten är alla ingredienser i organisationens framgång.

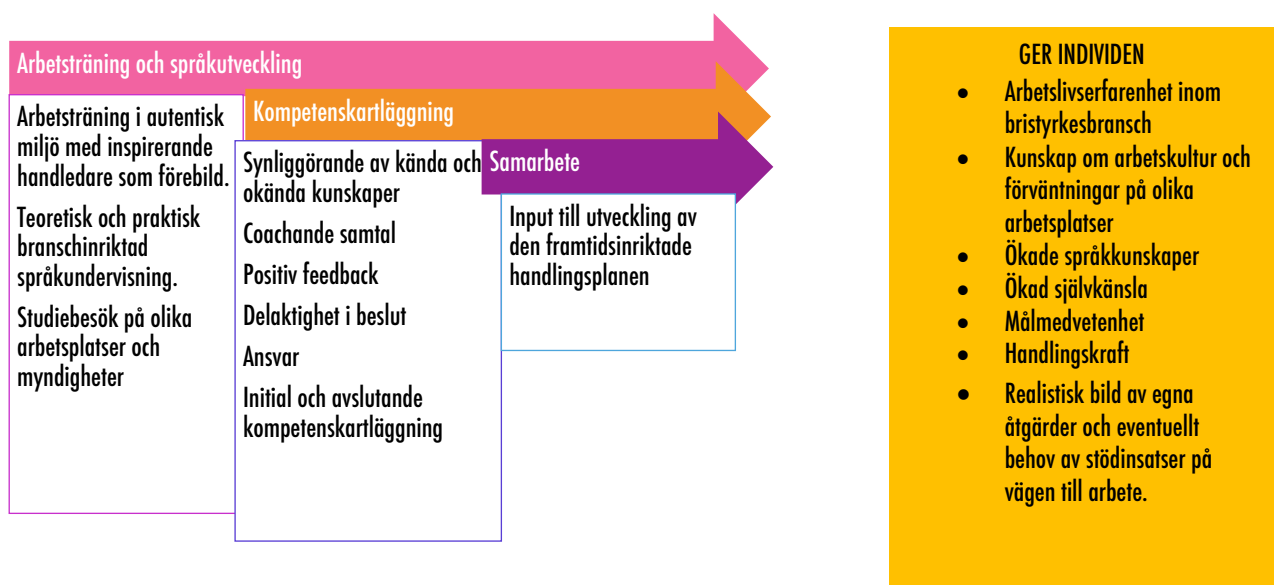
VERKSAMHETENS INNEHÅLL

ARBETSKULTUR

Arbetsträningen sker i en affärsutvecklande verksamhet som arbetar utifrån kooperativa arbetsmetoder med kvinnor med liknande erfarenheter som handledare, inspiratörer och förebilder. I praktiken, från första dagen får kvinnorna komma in i ett sammanhang där b la vikten av att passa tider, klädkoder, konflikthantering och fördelning av och ansvar för arbetsuppgifter är en självklarhet. Medverkan vid arbetsplatsträffar, medbestämmande och demokratiska processer ger förståelse för olika aspekters betydelse. Inflytande i beslutfattande och planering, genomförande och direkt återkoppling ger ansvarsfullt deltagande. Arbetskultur blir en naturlig del av vardagen och varje kvinna får en reell upplevelse av vad arbetslivet innebär. Parallellt pratar man om innebörden av arbetskultur och reflekterar över vad som förväntas av individen. Ändamålet är att lära sig grundläggande beståndsdelar i arbetskultur och arbetsplatsers koder för att kunna verka på vilken arbetsplats som helst.

SPRÅKTRÄNING

Språkträning förekommer både i den praktiska branschinriktade arbetsträningen men också i de teoretiska passen. Den teoretiska delen anpassas individuellt utifrån förekommande behov av att stärka sina kunskaper och genomförs i mindre grupper. Då kopplas den till det branschinriktade arbetsträningens pågående tema. Yalla Trappans erfarenhet är att på detta sätt så fördjupas språkutvecklingen och kvinnorna upplever att det tillför relevanta språkkunskaper vilket de har svårt att erhålla i andra sammanhang.



ARBETSTRÄNING MED BRANSCHINRIKTNING STORKÖK

I Yalla Trappans storkök lagas det mat som sedan levereras till kunder och Yalla Trappans lunchserveringar i Västra Hamnen och på Musikhögskolan. Det är varierande menyer och volymer vilket kräver noggrann planering i flera led. Vi arbetar i grupp men även med individuella planeringar då deltagarnas förutsättningar, kunskaper och bakgrunder ser olika ut.

Genom praktisk arbetsträning ökar förmågan att samarbeta, ta hänsyn, lära av varandra och se varandra som resurser. Detta stärker gemenskapen och kvinnorna känner att de gör något meningsfullt som ger utveckling på många olika sätt.



Teoretisk undervisning i svenska språket med branschinriktning sker i delade grupper som fördelas efter vilken nivå av språkkunskaper varje kvinna har. Språkundervisningen följer det tema som handledarna och samordnaren för tillfället har fokus på i arbetet i köket. Vi fördjupar oss i följande teman;

- Hygien
- Redskap
- Livsmedel
- Matlagningstekniker
- Receptförståelse
- Mat och Samhälle
- Arbetsmiljö och ergonomi
- Arbetskultur
- Hållbarhet och sopsortering
- Produktionsteknik
- Egenkontroll
- Hälsa & ekologi

Yalla trappan

Genom parallell undervisning i arbetskultur och studiebesök i för verksamheten relevanta arbetsplatser och myndigheter får kvinnorna insyn i hur varierande det kan se ut på olika arbetsplatser samt vad som krävs för att komma in på den svenska arbetsmarknaden. Vi diskuterar bl a det egna ansvaret och hur man höjer den egna kompetensen för att kunna konkurrera om utlysta tjänster. Med en fördjupad kunskap om arbetslivet, ens rättigheter och skyldigheter, svensk arbetslagstiftning och erfarenhet av olika organisationer, rutiner och ansvar på svenska arbetsplatser är varje kvinna med och skapar sin egen handlingsplan tillsammans med handläggare och Yalla Trappans medarbetare.

AVSEDDA LÅNGSIKTIGA EFFEKTER

I ett längre perspektiv har samarbetet och verksamheten en ambition att uppnå ökad hälsa, jämställdhet och livskvalitet för målgruppen. Med lång erfarenhet av liknande verksamheter vet vi att bilden av kvinnornas roll i familjen förändras positivt i samband med lönearbete. Minskade sjukskrivningar och medicinering och känslan av att vara behövd och bidra till samhället gör kvinnorna till goda förebilder för sina barn och sin omgivning. Arbete ger kvinnorna ekonomisk självständighet och ökad egenmakt samt ökad levnadsstandard och livskvalitet. Kvinnorna bidrar med kunskap och ansvar till sin egen, familjens och samhällets ekonomi.

