



Datum
2023-10-03
Adress
205 80 Malmö
Diarienummer
ASN-2023-10648

Yttrande

Till
Kommunfullmäktige

Remiss angående Motion av Emma-Lina Johansson (V) om att införa en strategisk kompetensförsörjningsplan

STK-2023-565

Arbetsmarknads- och socialnämnden föreslås besluta att lämna följande yttrande:

Sammanfattning

Arbetsmarknads- och socialnämnden har mottagit remiss avseende motion från Emma-Lina Johansson (V) om att införa en strategisk kompetensförsörjningsplan i Malmö stad.

Motionären beskriver att det föreligger en omfattande brist på personal inom välfärden, bland annat gällande socialsekreterare.

Motionären föreslår kommunfullmäktige besluta att ge i uppdrag åt kommunstyrelsen att ta fram en strategisk kompetensförsörjningsplan för Malmö stad i samverkan med de fackliga organisationerna.

Arbetsmarknads- och socialnämnden ser kompetensförsörjningen som en verksamhetskritisk fråga. Arbetet med kompetensförsörjningen är högt prioriterat i arbetsmarknads- och socialnämndens utvecklingsarbete.

Nämnden arbetar kontinuerligt för att säkerställa verksamheternas kompetensbehov på både kort och lång sikt. Arbetet utgår från Malmö stads gemensamma kompetensförsörjningsstrategi.

Vartannat år tar nämnden fram en kompetensförsörjningsplan och en GAP-analys som analyserar kompetensgapet. Utifrån resultatet identifierar nämnden risker och tar fram mål och planer för att åtgärda kompetensgapet på både kort och lång sikt.

Nämnden har beslutat om utvecklingsområden som ska leda till ökad långsiktighet, flexibilitet och hållbarhet i kompetensförsörjningen.

Arbetet sker bland genom *Trygg och säker arbetsplats, Hållbart arbetsliv* och *Framtidens arbetsplats*.

Inom ramen för nämndens arbete med arbetsmarknadsinsatser ligger fokus på att matcha arbetssökande mot de jobb som finns, däribland bristyrken inom välfärdssektorn.

I arbetet med unga Malmöbor har nämnden ett särskilt fokus på att öka kunskapen om arbetsmarknaden och att vägleda målgruppen mot studier som ökar chansen att få ett jobb.

För att attrahera ny kompetens samverkar nämnden med Malmö universitet och Socialhögskolan i Lund kring verksamhetsförlagd utbildning (VFU) och examensarbete för socionomstudenter.

Arbetsmarknads- och socialnämnden ser fortsatta behov av att utveckla arbetet för att stärka kompetensförsörjningen utifrån identifierade utmaningar och risker.

Arbetsmarknads- och socialnämnden anser motionen vara besvarad med vad som framgår i ärendet.

Yttrande

Arbetsmarknads- och socialnämnden delar motionärens bild av att kompetensförsörjningen utgör en stor utmaning för välfärdsverksamheterna. Kompetensförsörjningen är avgörande för att nämnden ska kunna lyckas med sitt uppdrag på både kort och lång sikt.

Arbetet med kompetensförsörjningen är en prioriterad fråga i nämndens utvecklingsarbete. Arbetet sker i enlighet med kommunfullmäktigemålet för en god organisation som fastställer att Malmö stad ska vara en attraktiv arbetsgivare genom att säkerställa en god arbetsmiljö och trygga anställningar.

Stadens övergripande kompetensförsörjningsstrategi

Arbetsmarknads- och socialnämnden arbetar kontinuerligt för att säkerställa verksamheternas kompetensbehov på både kort och lång sikt. Arbetet utgår från Malmö stads gemensamma kompetensförsörjningsstrategi som syftar till att skapa ett strukturerat och systematiskt kompetensförsörjningsarbete på en stadsövergripande nivå. Kompetensförsörjningsstrategin fastställer att nämnderna vartannat år ska ta fram en kompetensförsörjningsplan.

I kompetensförsörjningsplanen ska nämnderna analysera verksamheternas behov av, respektive tillgång till, kompetens i en så kallad GAP-analys. Nämnden ska identifiera och analysera kompetensgapet på både kort och lång sikt. GAP-analysen utgör underlag för nämndens fortsatta arbete. Utifrån resultatet identifierar nämnden eventuella risker och tar fram mål och planer för att åtgärda kompetensgapet på både kort och lång sikt.

GAP-analys och kompetensförsörjningsplan samverkas med fackliga representanter i förvaltningsrådet. Efter beslut i nämnden sammanställs de till kommunstyrelsen och utgör underlag till stadens övergripande processer med bland annat löneöversyn, budgetprocess,

utbildningssatsningar. Arbetsmarknads- och socialnämndens senaste kompetensförsörjningsplan gjordes 2021.

Nästa kompetensförsörjningsplan ska beslutas av arbetsmarknads- och socialnämnden i december 2023.

Nämndens strategiska och organisatoriska utvecklingsarbete

Nämnden har beslutat om nämndsövergripande utvecklingsområden vars syfte är en ökad långsiktighet, flexibilitet och hållbarhet i kompetensförsörjningen.

De utgår från de övergripande principerna om att rekrytera, attrahera, behålla och utveckla medarbetare över hela arbetslivscykeln.

Trygg och säker arbetsplats

Arbetet med *Trygg och säker arbetsplats* syftar till att alla medarbetare ska känna sig trygga och säkra på sin arbetsplats.

Det handlar om att förebygga risker för våld, hot om våld och otillåten påverkan. Det sker genom att öka medvetenheten och kunskapen bland medarbetare och chefer samt utforma och utrusta arbetsplatserna på lämpligt sätt utifrån genomförda riskanalyser.

Det handlar även om att ha tydliga rutiner och strukturer vid eventuella händelser. Under 2023 har nämnden anställt en säkerhetssamordnare med fokus på personsäkerhet.

Hållbart arbetsliv

I syfte att säkra kompetensförsörjningen på lång sikt arbetar nämnden med utvecklingsområdet *Hållbart arbetsliv*.

Detta område handlar om att förbättra förutsättningarna för medarbetare att fortsätta arbeta och utvecklas under hela arbetslivet. Arbetet utgår från regeringens arbetsmiljöstrategi för 2021-2025 och grundar sig på principerna om livslångt lärande, omställning och kompetensutveckling.

Inom ramen för satsningen tar nämnden, bland annat, fram uppdragsbeskrivningar för chefer och medarbetare samt introduktion och ledarutveckling.

Framtidens arbetsplats

Framtidens arbetsplats syftar till att göra nämnden till en ännu mer attraktiv arbetsgivare.

Arbetet sker mot bakgrund av de nya förutsättningar, behov och möjligheter som det hybrida arbetssättet medför.

Inom ramen för *Framtidens arbetsplats* utforskar nämnden lösningar för distansarbete och ett flexibla arbetsliv. Arbetet har bland annat resulterat i att medarbetare ges möjlighet att ingå distansavtal från och med 1 oktober 2023.

Samverkan med universitet

Nämnden samverkar med Malmö universitet och Socialhögskolan i Lund kring verksamhetsförlagd utbildning (VFU) och examensarbete för socionomstudenter.

Samverkan sker i syfte att möjliggöra praktik och examensarbete som en del i studenternas utbildning. Det innebär en möjlighet för ett ömsesidigt utbyte mellan nämnden och lärosäten samt möjliggör för nämnden att knyta till sig studenter som ett led i att attrahera nya kompetenta medarbetare.

Verksamhetskopplad kompetensförsörjning

Arbetsmarknadsområdet

Arbetet med kompetensförsörjning genomsyrar även nämndens arbete med arbetsmarknadsinsatser.

Nämnden erbjuder en rad insatser till arbets sökande Malmöbor, bland annat arbetsträning, praktik, utbildning och arbetsmarknadsanställningar. Nämnden kan därigenom rikta insatserna mot de jobb som finns, däribland bristyrken inom välfärdssektorn såsom vårdbiträden, barnskötare och undersköterskor.

Det ökar möjligheterna för arbets sökande att bli anställda och bidrar till kompetensförsörjningen i stadens verksamheter.

Insatser för unga

I arbetet med unga Malmöbor har nämndens verksamheter ett särskilt fokus på vägledning mot studier som ökar chansen att få ett jobb. Inom nämndens arbetsmarknadsinsatser matchas målgruppen aktivt mot lediga jobb.

Genom *Ung i sommar* erbjuder nämnden ungdomar sommarpraktik i samverkan med stadens övriga nämnder och bolag. Det kan bidra till bättre kunskap om de många yrkesmöjligheter som staden kan erbjuda, bland annat inom identifierade bristyrken.

Samverkan sker med skolnämnderna i syfte att öka kunskapen om arbetsmarknaden hos unga Malmöbor så att de kan göra väl underbyggda yrkes- och studieval. Det handlar bland annat om information om yrkesprogrammen som kan öka chanserna att få en anställning.

Även genom *Ung Malmö* erbjuder nämnden råd och vägledning kopplat till arbete och studier till unga Malmöbor.

Ekonomiska konsekvenser

Arbetsmarknads- och socialnämnden bedömer att kompetensförsörjningen är viktig utifrån ett ekonomiskt perspektiv utifrån att kompetensbrist och hög personalomsättning kan medföra ökade ekonomiska kostnader i samband med rekrytering och i introduktion och kompetensutveckling av nya medarbetare.

En strukturell kompetensbrist riskerar påverka förvaltningens service och insatser till Malmöbor i behov av stöd negativt. Det kan på längre sikt medföra ökade kostnader för förvaltningen och för samhället i stort.

Jämställdhetsperspektivet

Nämnden anser att kompetensförsörjningen är en angelägen fråga utifrån ett jämställdhetsperspektiv.

Konsekvenserna av kompetensbrist kan påverka jämställdheten negativt utifrån flera perspektiv.

Utifrån ett arbetsmiljöperspektiv riskerar kompetensbrist i nämnden leda till negativa konsekvenser ur ett jämställdhetsperspektiv då en övervägande del av medarbetarna är kvinnor.

Kompetensbrist kan även medföra brister i nämndens verksamheter som riskerar drabba utsatta kvinnor som söker stöd. Det är således centralt att nämnden fortsätter att utveckla arbetet för att säkerställa kompetensförsörjningen i samverkan.

Barnperspektivet

Arbetsmarknads- och socialnämnden framhåller vikten av att beakta ett barnperspektiv i arbetet med kompetensförsörjning.

Nämnden ser en risk för att kompetensbrist inom nämndens verksamheter medför konsekvenser för barn utifrån flera aspekter. Det riskerar bland annat leda till sämre kvalitet i det stöd och den service som ges till barn och familjer.

Nämnden beaktar även ett barnperspektiv i arbetet för att förbättra medarbetarnas arbetsmiljö. Arbetet utgår från perspektivet att arbetslivet ska vara hållbart på så vis att det ska möjliggöra familjeliv, vilket är centralt utifrån ett barnperspektiv.

Sammantagen bedömning

Arbetsmarknads- och socialnämnden ser fortsatta behov av att utveckla arbetet för att stärka kompetensförsörjningen utifrån identifierade utmaningar och risker.

Arbetet med 2023 års kompetensförsörjningsplan pågår och avser beskriva och utgöra underlag i det fortsatta förvaltningsövergripande kompetensförsörjningsarbetet.

Arbetsmarknads- och socialnämnden anser motionen vara besvarad med vad som framgår i ärendet.

Ordförande

.....
Sedat Arif
.....

Förvaltningsdirektör

.....
Britt-Marie Pettersson
.....

[Här anger du om det finns reservationer/särskilda yttranden]

