



Datum

2023-08-07

Vår referens

Mimmi Olsson

Utvecklingssekreterare

mimmi.olsson@malmo.se

## Tjänsteskrivelse

### **Ärende väckt av Vänsterpartiet - Förebyggande och brottsförebyggande arbete utifrån fyra olika stadsområden ASN-2023-12667**

#### **Sammanfattning**

Arbetsmarknads- och socialnämnden har mottagit ett nämndinitiativ från Vänsterpartiet. Vänsterpartiet vill ha en redovisning av hur arbetsmarknads- och socialnämnden svarar upp kring det förebyggande och brottsförebyggande arbetet mot bakgrund av att arbetsmarknads- och socialförvaltningen och Polisen i Malmö uppges organisera sin verksamhet på olika sätt.

Vänsterpartiet refererar till den omorganisation som arbetsmarknads- och socialförvaltningen genomgick under 2019 samt den omorganisation som polisen i Malmö planerar att genomföra 2024.

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen har en omfattande samverkan med Polisen i Malmö inom det förebyggande och brottsförebyggande området. Vid tidigare organisationsförändringar har förvaltningen bibehållit den pågående samverkan och samarbeten. Om förutsättningarna för att bedriva något av samarbetena förändras med anledning av Polisen i Malmös planerade omorganisation kommer förvaltningen att göra en bedömning av hur behoven tillgodoses på bästa sätt.

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen föreslår att Vänsterpartiets nämndinitiativ ska betraktas som besvarat med vad som framkommer i ärendet.

#### **Förslag till beslut**

1. Arbetsmarknads- och socialnämnden anser nämndinitiativet vara besvarat med vad som framförs i ärendet.

#### **Beslutsunderlag**

- Ärende väckt av Vänsterpartiet - Förebyggande och brottsförebyggande arbete utifrån fyra olika stadsområden 2023-06-19
- Protokollsutdrag §195 Ärende väckt av Vänsterpartiet - Förebyggande och brottsförebyggande arbete utifrån fyra olika stadsområden
- G-Tjänsteskrivelse - Ärende väckt av Vänsterpartiet - Förebyggande och

## brottsförebyggande arbete utifrån fyra olika stadsområden

### Beslutsplanering

Arbetsmarknads- och socialnämnden 2023-06-22

ASN beredning 2023-08-09

Arbetsmarknads- och socialnämndens arbetsutskott 2023-08-17

Arbetsmarknads- och socialnämnden 2023-08-30

### Ärendet

Arbetsmarknads- och socialnämnden har mottagit ett nämndinitiativ från Vänsterpartiet.

Vänsterpartiet skriver att arbetsmarknads- och socialförvaltningen inledde en omfattande omorganisation år 2019 som innebar att stadens lokala socialtjänstkontor togs bort och centraliserades. Initiativtagaren skriver vidare att Polisen i Malmö genomför en omorganisation som innebär att polisen kommer att utgå från fyra stadsområden i syfte att komma närmare medborgarna och öka tillgängligheten.

Mot bakgrund av ovanstående uppger Vänsterpartiet att de vill ha en redovisning av följande frågeställning:

- Hur svarar arbetsmarknads- och socialnämnden upp kring det förebyggande och brottsförebyggande arbetet utifrån att polisen nu kommer att utgå från fyra olika stadsområden?

### Förvaltningens överväganden

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen bedriver tidiga och förebyggande insatser för att tillgodose Malmöbornas sociala behov i ett tidigt skede. Förvaltningens tidiga och förebyggande arbete ska bidra till att Malmöborna i riskzon får bättre förutsättningar.

Förvaltningens förebyggande arbete bedrivs inom ett flertal områden, bland annat kring trygghet i hemmet och det offentliga rummet, barn och ungas uppväxtvillkor samt genom insatser till vårdnadshavare och föräldraskapsstöd. Arbetet sker tillsammans med såväl andra nämnder, myndigheter och offentliga organisationer som med andra externa aktörer, bland annat fastighetsbolag och civilsamhällesorganisationer.

### *Brottsförebyggande arbete i samarbete med polisen*

Malmö stad har sedan år 2012 undertecknat samverkansöverenskommelser med Polisområde Malmö om trygg och säker stad (STK-2017-284). Den 5 juli 2023 undertecknades en ny överenskommelse som gäller 2023 till 2027 (STK-2023-154). Syftet är att tillsammans fortsätta utveckla och fördjupa samverkan kring det trygghetsskapande och brottsförebyggande arbetet med målet att öka tryggheten bland Malmöborna och minska brottsligheten i staden.

För arbetsmarknads- och socialförvaltningens del handlar det brottsförebyggande arbetet om ett stort antal verksamheter, insatser och aktiviteter. I majoriteten av dem ingår polisen i Malmö som en samarbetsaktör.

En del av arbetet sker i form av ordinarie verksamheter. Inom ramen för arbetet med barn och unga handlar det exempelvis om SSPF som är en samverkansform mellan skola, socialtjänst,

polis och fritid. Ett annat exempel är *Ungdomsfält Malmö* som är en uppsökande verksamhet där samarbete finns med polisen vid uppkomna situationer och genom informationsutbyte kring situationer som har skett eller som eventuellt kommer att ske. *Lyftet* och *Flexitet* är två öppenvårdsinsatser för ungdomar upp till 21 år där samarbete med polisen både sker i form av övergripande avstämningar och enskilda ärenden. *Socialsekreterare hos polisen* där socialsekreterare på polisens ungdomssektion arbetar med barn och unga som är misstänkta för brott. Ett annat arbete som berör barn och ungas uppväxtvillkor är *CTC - Communities That Care* - som är ett system för lokalt preventionsarbete. Arbetet sker i samverkan där flera aktörer medverkar, bland annat polis, näringsliv, civilsamhälle och boende.

Vad gäller det brottsförebyggande arbetet för personer över 18 år ingår Polisen som samverkanspart i flera verksamheter. *Sociala insatsgrupper* och *konsultationsteamet* vänder sig till personer från 18 år som vill lämna ett kriminellt liv. *Sluta Skjut* är ett samarbete som syftar till att minska skjutningar och grova våldsbrott. *Evonhuset* vänder sig till personer som säljer, köper, konsumerar eller skadar sig med sex. Verksamheten riktar sig även till personer som utsätts för människohandel. Vidare har förvaltningen ett omfattande arbete mot våld i nära relation som sker i samarbete med ett stort antal aktörer, bland annat polisen.

Utöver förvaltningens ordinarie verksamheter finns ett antal brottsförebyggande nätverk och samverkansforum. Arbetsmarknads- och socialförvaltningen samordnar exempelvis *Örat mot marken* som är gemensamma avstämningsmöten utifrån geografiska områden med polis, räddningstjänst och vissa fall även fastighetsägare. Vidare deltar förvaltningen tillsammans med polisen i utformandet av Medborgarlöften i lokalpolisområde Norr och Söder. *Lokal beredskap NHL* (Nydala, Hermosdal, Lindängen), *Lokal beredskap Rosengård* samt *Trygghet och Trivsel i Holma och Kroksbäck* är samverkansforum för social respons i det lokala området efter allvarliga händelser.

### **Organisatoriska perspektiv**

Under perioden 2016 – 2022 har arbetsmarknads- och socialförvaltningen genomfört tre organisationsförändringar:

- I november 2016 tog kommunfullmäktige beslut om en ny organisation i Malmö stad (STK-2016-346). Den nya organisationen innebar att de tidigare stadsområdesnämnderna samt sociala resursnämnden avvecklades. I stället bildades facknämnder i syftet att öka likvärdigheten i den kommunala servicen för Malmöborna oavsett geografisk hemvist.
- Under 2020 genomförde arbetsmarknads- och socialförvaltningen en förändring av förvaltningens lednings- och organisationsstruktur. Omorganisationen innebar att de tidigare geografiskt baserade socialtjänstavdelningarna byttes ut mot fem verksamhetsavdelningar: (1) Avdelning för insatser inom individ och familj, (2) avdelning för utredning inom individ och familj, (3) avdelning för ekonomiskt bistånd och boende, (4) avdelning för arbetsmarknad samt (5) avdelning för boende, tillsyn och service. Syftet var att ytterligare stärka förutsättningarna för att uppnå likvärdighet för Malmöborna samt bidra till tydligare beslutsvägar och bättre kontroll över kostnader.
- Under 2022 omlokaliserade arbetsmarknads- och socialförvaltningen stadens socialtjänstkontor. Syftet med omlokaliseringen var att verksamheterna inom ekonomiskt bistånd och boende, individ- och familj samt boende, tillsyn och service skulle lokaliseras så att de tillgodoser både medborgarnas och medarbetarnas behov på bästa sätt utifrån följande principer: Likvärdig service, tillgänglighet, styrning och ledning, arbetsmiljö, trygghet och säkerhet samt ekonomisk

hållbarhet.

Polisen uppger i samtal med förvaltningen att Polisområde Malmö planerar att genomföra en omorganisation som innebär att gå från två till fyra lokalpolisområden under 2024. I dagsläget är genomförandet av omorganisationen inte påbörjad.

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen och Polisen i Malmö har omfattande samverkan inom det brottsförebyggande arbetet. Oavsett tidigare organisationsförändringar har arbetsmarknads- och socialförvaltningen bibehållit pågående samverkan och samarbeten inom det förebyggande arbetet. Arbetet med SSPF, örat mot marken och social respons vid allvarliga händelser är några exempel på sådant arbetet. Om förutsättningarna för att bedriva något av samarbetena förändras med anledning av Polisen i Malmös planerade omorganisation kommer förvaltningen att göra en bedömning av hur behoven tillgodoses på bästa sätt utifrån det förändrade läget.

Vidare deltar arbetsmarknads- och socialförvaltningen i budgetuppdraget gällande områdeslyft som syftar till att år 2030 stärka delaktigheten, öka tryggheten och främja den lokala utvecklingen i socialt utsatta områden, med särskilt fokus på barns och ungas uppväxtvillkor. Samt i det stadsgemensamma arbetet kring lokal utveckling som syftar till att utveckla förmågan i hela Malmö stad kring att tillsammans möta lokala utmaningar och behov. Polisen i Malmö är en självklar samarbetspart i detta arbete. Arbetet leds av stadskontoret och kommer att redovisas till kommunstyrelsen under hösten 2023.

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen föreslår att Vänsterpartiets nämndinitiativ ska betraktas som besvarat med vad som framkommer i ärendet.

#### **Ansvariga**

Jonas Magnusson Enhetschef

Britt-Marie Pettersson Förvaltningschef