



Datum

2023-01-23

Vår referens

Charlotta Rosing

Utvecklingssekreterare

Charlotta.Rosing@malmo.se

Tjänsteskrivelse

Patientsäkerhetsberättelse 2022 ASN-2022-20158

Sammanfattning

Enligt patientsäkerhetslagen SFS 2010:659 ska arbetsmarknads- och socialnämnden varje år senast den 1 mars upprätta en patientsäkerhetsberättelse gällande de verksamheter i förvaltningen som omfattas av Hälso- och sjukvårdslagen (2017:30).

I patientsäkerhetsberättelsen 2022 redovisas, i förhållande till de lagar och förordningar som ska styra verksamheten, hur ansvaret för patientsäkerhetsarbetet är fördelat, hur patientsäkerheten har följts upp. Vidare hur risker har analyserats samt hur samverkan med aktuella aktörer har skett för att förebygga vårdskador.

Patientsäkerhetsberättelsen redogör, i förhållande till uppsatta mål för de resultat som uppnåtts under föregående år, kring vilka förbättringsområden som identifierats samt utifrån det vilka mål och strategier verksamheten ska ha för kommande års patientsäkerhetsarbete.

Förslag till beslut

1. Arbetsmarknads- och socialnämnden godkänner Patientsäkerhetsberättelse 2022.
2. Arbetsmarknads- och socialnämnden uppdrar åt förvaltningen att särskilt beakta identifierade utvecklingsområden.

Beslutsunderlag

1. G-Tjänsteskrivelse - Patientsäkerhetsberättelse 2022
2. Patientsäkerhetsberättelse 2022

Beslutsplanering

ASN beredning 2023-01-31

Arbetsmarknads- och socialnämndens arbetsutskott 2023-02-08

Arbetsmarknads- och socialnämnden 2023-02-23

Beslutet skickas till

Avdelningschefer inom arbetsmarknads- och socialförvaltningen

Ärendet

Det övergripande målet med patientsäkerhetsarbetet är att verka för att arbetsmarknads- och socialnämndens målgrupper ges möjlighet till en god hälsa samt att de erbjuds god och säker vård på lika villkor inom området för hälso- och sjukvårdsuppdraget.

I bifogad patientsäkerhetsberättelse år 2022 redovisas de strategier, mål och resultat av arbetet med att förbättra patientsäkerheten inom arbetsmarknads- och socialförvaltningen verksamheter som omfattas av Hälso- och sjukvårdslagen, HSL (2017:30).

Under året har arbetet med säkra kvaliteten inom den verksamhet som omfattas av HSL utgått från de mål för verksamheten år 2022 som togs fram i patientsäkerhetsarbetet avseende år 2021.

- Mötesforum för att bedriva kvalitetsarbete för hälso- och sjukvårdsverksamheten är inrättad
- Ett rättssäkert digitalt journalsystem är färdigställt och implementerat
- Arbetsprocesser och skriftliga enhetliga rutiner är upprättade och implementerade enligt plan
- Modell för kollegial journalgranskning är utvecklad och implementerad till alla medarbetare som omfattas av HSL
- Ett introduktionsprogram finns för nyanställda som omfattas av HSL och chefer som har medarbetare som omfattas av HSL

Den verksamhet som förvaltningen bedriver och som omfattas av HSL har under 2022 erbjudit en god och säker vård där inga vårdskador rapporterats.

Under 2022 har ett rättssäkert digitalt journalsystem färdigställts till de verksamheter som omfattas av HSL och implementeras i alla verksamheter. Ett gemensamt rättssäkert digitalt journalsystem ger en större rättssäkerhet för patienterna samt möjliggör att verksamhetens insatser kan följas upp på ett systematiskt sätt.

Övergripande prioriterade arbetsprocesser och skriftliga enhetliga rutiner har upprättats och förankrats i verksamheten. Rutiner för journalsystemet har upprättats och informerats till alla medarbetare som omfattas av HSL. Årshjul har skapats för att säkra kvalitetsarbetet med rutiner.

Introduktionsprogram för nya medarbetare som omfattas av HSL och för nya chefer som har medarbetare som omfattas av HSL. Tre av verksamheterna har under året anställt nya chefer som tagit del av introduktionen.

Den uppföljning och analys som gjorts av arbetet 2022 ligger till grund för de mål och strategier som tagits fram för ett fortsatt förbättrings- och utvecklingsarbete år 2023.

Arbetet under 2022 har visat på att det finns behov av att följa upp, analysera och utvärdera kvalitetsarbetet kontinuerligt.

En kollegial journalgranskningsmodell har utvecklats för alla verksamheter som utför HSL-uppgifter och implementerats. Inför nästa år finns den kollegiala journalgranskningen med i årshjulet för att säkra mer likvärdig journalgranskning i alla verksamheter.

Ansvariga

Madeleine Moberg Enhetschef

Britt-Marie Pettersson Förvaltningschef