



Malmö stad
Arbetsmarknads- och socialnämndens arbetsutskott

Protokollsutdrag

Sammanträdestid	2022-11-10 kl 09:00-09:42
Plats	Hörsalen, Kungsgatan 13
Utses att justera	Helena Nanne
Justeringen	2022-11-16
Protokollet omfattar	§218

Underskrifter	Sekreterare	
		Rebecca Setterberg	
	Ordförande
		Sedat Arif	
	Justerande
		Helena Nanne	

Beslutande ledamöter

Sedat Arif (S) (Ordförande)

Joel Laguna Ascacivar (L) (Vice ordförande)

Helena Nanne (M)

Ej tjänstgörande ersättare

Ann-Marie Hansson (S)

Pernilla Hagen (S)

Joacim Ahlqvist (C)

Övriga närvarande

Rebecca Setterberg (Nämndsekreterare)

Britt-Marie Pettersson (Förvaltningsdirektör)

Louise Linde (Enhetschef)

Jonas Magnusson (Enhetschef)

Madeleine Moberg (Enhetschef)

Carina Opasiak (Avdelningschef)

Rikard Vroland (Avdelningschef)

Lars G Larsson (Utvecklingssekreterare)

Sara Kleijisen Åhländer (Avdelningschef)

**§ 218 Remiss - Handlingsplan för den nationella minoriteten
romer i Malmö**
**ASN-2022-
14783**

Sammanfattning

Arbetsmarknads- och socialnämnden har fått möjlighet att yttra sig om förslag till Handlingsplan för den nationella minoriteten romer i Malmö 2023–2025. Handlingsplanen omfattar alla Malmö stads nämnder och ska bidra till att öka deltagande och inflytande för den romska befolkningen.

Genomförandet av nuvarande Handlingsplan för den nationella minoriteten romer i Malmö 2020–2022 har bedrivits inom ramen för arbetsmarknads- och socialförvaltningens arbete mot diskriminering. Förslaget till ny handlingsplan passar väl in i det fortsatta arbetet. De insatser som rör förvaltningens verksamheter bedöms vara relevanta och genomförbara perioden 2023–2025.

En samhällsutmaning som enligt arbetsmarknads- och socialförvaltningen bör hanteras inom ramen för en uppdaterad handlingsplan är den bristande tilltro till det offentliga som många romer upplever. Förvaltningen har haft en nära dialog med RIKC under revideringsprocessen. I dialogen har förvaltningen lagt betoning på vikten av att formulera insatser som ökar förståelsen för olika aktörers uppdrag hos den romska minoritetsgruppen och som kan bidra till att stärka förtroendet för förvaltningens verksamheter ur ett långsiktigt perspektiv.

Ökad delaktighet och inflytande för den romska befolkningen i Malmö kräver att staden arbetar tillsammans. Förvaltningen anser att föreliggande förslag kan utvecklas och skapa bättre förutsättningar till samarbete mellan stadens förvaltningar och samverkan med andra myndigheter.

Då romers rättigheter i grunden är mänskliga rättigheter är förvaltningens uppfattning att det skulle vara gynnsamt att knyta an det kommande arbetet med handlingsplanen till stadens arbete med mänskliga rättigheter. Arbetsmarknads- och socialförvaltningen menar att ett barnrätts- och jämställdhetsperspektiv på ett tydligare sätt kan inkluderas i handlingsplanen.

Beslut

Arbetsmarknads- och socialnämndens arbetsutskott föreslår arbetsmarknads- och socialnämnden besluta

1. Arbetsmarknads- och socialförvaltningen godkänner yttrandet avseende handlingsplan för den nationella minoriteten romer i Malmö.
2. Arbetsmarknads- och socialnämnden skickar yttrandet vidare till kulturnämnden.
3. Arbetsmarknads- och socialnämnden justerar paragrafen omedelbart.

Beslutsgång

Ordförande finner att det finns ett förslag till beslut. Ordförande finner att arbetsutskottet bifaller föreliggande förslag.

Beslutet skickas till

Kulturnämnden

Beslutsunderlag

- G-Tjänsteskrivelse - Handlingsplan för den nationella minoriteten romer i Malmö 2023-2025
- Förslag till yttrande - Handlingsplan för den nationella minoriteten romer i Malmö 2023-2025
- Remiss - Handlingsplan för den nationella minoriteten romer i Malmö
- Remissversion Handlingsplan för den romska minoriteten 2023-2025
- Protokollsutdrag - § 75 Handlingsplan för den nationella minoriteten romer i Malmö 2023-2025
- G-Tjänsteskrivelse - Handlingsplan för den romska minoriteten 2023-2025
- Särskilda yttrande från Sverigedemokraterna