



Organisationsbidrag inom socialt område - Ansökan

✓ 1. Inledande information

Organisationsuppgifter

Skriv organisationens namn på samma sätt som det är registrerat som på Skatteverket, det förenklar processen.

Organisationens namn

Flamman Socialt förebyggande centrum

Summa som organisationen ansöker om från arbetsmarknads- och socialnämnden 2023

1 200 000

Organisationsnummer

802497-2567

Organisationens postgiro eller bankgiro

641-9105

Samtycker ni till att information som ni uppger i ansökan om er organisation får publiceras på Malmö stads hemsida?

Syftet är att kunna informera besökare på hemsidan om organisationer som beviljats bidrag och vilka kontaktuppgifter de har.

Ja

✓ 2. Kontaktuppgifter

Organisationens kontaktinformation

Tänk på att de kontaktuppgifter som ni uppger är de uppgifter som förvaltningens handläggare använder för att kontakta er vid frågor om er ansökan och för att skicka ut beslut om bidragsfördelning.

Om organisationen inte har ett gemensamt telefonnummer eller e-post kan ni uppge telefonnummer eller e-post till lämplig kontaktperson.

Organisationens besöksadress

Sofielundsvägen 5

Postnummer besöksadress

21425

Ort besöksadress

Malmö

Organisationens postadress

Hyllievångsvägen 6

Postnummer postadress

21625

Ort postadress

Malmö

Organisationens hemsida

flammanmalmo.se

Organisationens gemensamma telefonnummer eller telefonnummer till kontaktperson

0739094634

Organisationens gemensamma e-post eller e-post till kontaktperson

rafi.farouq@flammansfc.se

Firmatecknarens kontaktuppgifter

Namn

Juan Paez

Telefonnummer

0702027443

E-postadress

flamman1@telia.com

Ordförandens kontaktuppgifter

Namn

Juan Paez

Telefonnummer

0702027443

E-post

flamman1@telia.com

Kassörens kontaktuppgifter

Namn

Juan Paez

Telefonnummer

0702027443

E-post

flamman1@telia.com

✓ 3. Organisation och verksamhet

Uppge organisationens syfte enligt stadgar

Flamman Socialt förebyggande Centrum är en ideell förening som är politiskt och religiöst oberoende. Föreningens ändamål är att bedriva socialt förebyggande insatser för barn, ungdomar och unga vuxna inom ett brett spektrum i syfte att skapa bättre levnadsvillkor för dessa grupper. Föreningen vill aktivt arbeta för att stärka målgruppens möjligheter att leva i ett sammanhang som präglas av mångfald och jämställdhet där mänskliga rättigheter och demokrati utgör en naturlig grund. Föreningen vill skapa förutsättningar för att målgruppen ska känna trygghet, medmänsklighet, samhörighet, framtidstro, kreativitet, utvecklingsmöjligheter, glädje och social gemenskap. Föreningen ska aktivt arbeta mot alla former av antidemokratiska beteenden och våldsuttryck.

Beskriv kort vilka målgrupper som organisationsbidraget ska användas till.

Primär målgrupp: unga i åldern 9?23 i riskzon för eller med normbrytande beteenden/kriminalitet med särskild fokus på flera socioekonomiskt svaga områden i staden. Sekundär är anhängiga till dessa. Vi fokuserar särskilt på att bryta tidig rekrytering. Ungar i dessa grupper är ?up and coming? inom kriminella kretsar vilket enligt vår erfarenhet gör dem mindre benägna att lämna gruppen jämfört med äldre individer som tröttnat på den kriminella livsstilen. De flesta i dessa grupper vill ej söka stöd hos kommun eller socialtjänst pga okunskap om, rädsla för eller misstro till myndigheter. Vi söker därför upp dessa och arbetar motiverande med dem. Vissa kan vi själva hjälpa, andra gör vi orosanmälan för. Vi samarbetar med Sluta Skjut kring den del av målgruppen som är ledande i våldet i staden och med frivården i Malmö i samband med utslussning av individer. Vi har även särskild verksamhet för tjejer i destruktiva miljöer, allt från egen brottslighet till medberoendeproblematik.

Beskriv kort den verksamhet som organisationsbidraget ska användas till.

Hoppa Av bygger på över 20 års erfarenhet i kombination med evidensbaserade & beprövade metoder som innefattar arbetsmetoden Kriminalitet som livsstil, mentorskapsprogram, uppsökande arbete samt fysiska mötesplatser.

Det uppsökande arbetet och våra mötesplatser i flera av stadens socioekonomiskt svaga områden fungerar som inlussningsportal. Här fångar vi upp individer i riskzon och individer som inte vill söka sig till, eller kvalificerar sig för, kommunala insatser. Vi har idag 4 mötesplatser och för dialog kring öppnandet av ytterligare 2-3. Vårt uppsökande team arbetar flera dagar och kvällar/veckan för att skapa relationer och föra samtal utifrån evidensbaserad samtalsmetodik. Individer i behov slussas in i vårt mentorskap där vi lägger upp individuella handlingsplaner utifrån individens behov och vår modell FFFSERU och genomför positiva, hälsofrämjande aktiviteter och insatser med slutmål jobb/studier. Mentorskapet pågår 12 mån-flera år med återkommande insatser och uppföljningar

Beskriv hur er verksamhet kommer gynna målgruppen eller målgrupperna under det kommande året.

Under det kommande året kommer vi arbeta med det stora utbudet insatser vi har för att motverka en negativ spiral och istället främja en förändringsprocess hos målgruppen. Genom motiverande samtal och relationsbygge skapas tillit för att främja den positiva identitetens tillväxt. På både kort och lång sikt gynnar det både individen, personer i dess närhet och samhället. Vi arbetar holistiskt och dynamiskt utifrån vår modell FFFSERU (Familj, Förebilder, Fritid, Sysselsättning, Ekonomi, Rekrytering och Uppföljning) och gör en psykosocial analys som ser till individens hela tillvaro samt vilka risk- och eventuella skyddsfaktorer som finns inom de olika områdena. För att motivera en person att ändra sitt liv måste vi jobba med hela hans tillvaro och även se till att ersätta de negativa delarna med positiva. Vi arbetar också med individens anhöriga. Vi vet att långvarig arbetslöshet är en bidragande faktor till att lockas in i kriminalitet. Därför lägger vi stor vikt vid att utöver det personliga arbetet, få ut individen i arbete/studier. På så sätt stärker vi individernas självbild, stöttar dem i sitt förändringsarbete och motverkar fortsatt utanförskap.

Beskriv hur er verksamhet kommer gynna målgruppen eller målgrupperna på lång sikt.

Med lång sikt menas 5-10 år i framtiden.

Mentorskap, som vårt program bygger på, har bevisat många fördelar för en individ, däribland ökad emotionell och social kompetens, utveckling av kognition och identitet, akademisk utveckling och utveckling av professionalitet. Mentorsundomen ges möjlighet att utveckla relationella egenskaper och få en ökad förmåga att upprätthålla hälsosamma och förtroendefulla relationer i framtiden, men även ökad självkänsla.

Genom reflektionsarbete och identitetsstärkande dialoger gynnas individen och uppmuntras till hälsosamma val. Genom en förståelse för beteende skapas en förändringsprocess i tankemönstret hos individen. Att stärka självkänsla och självinsikt resulterar i att ungdomen tar egenansvar och blir motiverad till att göra hälsosamma val som främjar inte bara individen men även familj/anhöriga samt samhället i det stora hela.

I och med att vi stöttar individen gynnar det hans psykiska och fysiska välbefinnandet och skapar därmed en resursstark person som bidrar till och medverkar i samhället. Ett förebyggande arbete, som förebygger att unga hamnar i eller fortsätter sin kriminella bana, sparar på sikt också enorma samhällskostnader.

Utvärderar ni er verksamhet och era metoder?

Ja

Hur utvärderar ni?

Genom

? kvalitativ handledning fasthåller vi kvaliteten i de genomarbetade metoderna som vi använder oss av.

? att målgruppen ombeds att göra en utvärdering vid mentorskapets avslut.

? statistik och projekt- och processmålsarbete säkrar vi att programmet har kontinuitet och stämmer av internt via handledning.

? KASAM-skattning vid inledning och avslut.

? Vid flera tillfällen har vi haft följeforskning för att lyfta olika aspekter, säkerställa positiva effekter och möjliga justeringar.

Hur arbetar ni för att det ska finnas en mångfald bland organisationens medlemmar, deltagare eller besökare?

Med mångfald menas personer med olika kön, könsidentitet, funktionalitet, ålder, etnisk bakgrund eller religion.

Jämställdhet, tillgänglighet och mångfald genomsyrar allt arbetet vi gör på Flamman. Det handlar om allt ifrån hur vi uttrycker oss i text, tal och bild till hur vi väljer angreppssätt och metoder för vårt arbete. För att vara en jämställd och jämlik plats för barn och unga ser vi vikten av att arbeta utifrån ett intersektionellt perspektiv där vi beaktar barn och ungas olika förutsättningar och erfarenheter inklusive faktorer som kön, bakgrund, ålder, religion, funktionalitet och andra sociala faktorer. Vi behöver arbeta utifrån ett perspektiv som inte enbart är präglad av en västerländsk förståelse av jämställdhet, utan där vi har ett bredare perspektiv och arbetar med flera faktorer för att främja jämställdhet och jämlikhet. I vår personalgrupp har vi individer med olika bakgrund, erfarenheter och kompetenser som många gånger liknar de erfarenheter som de barn och unga har som vi möter. Att relatera till ledaren och att rekrytera ledare med olika bakgrund och kön är också något som lyfts fram i IM:s rapport(2019) som ett sätt att få fler underrepresenterade barn och unga att komma till en ny verksamhet, och öka föräldrars förtroende för verksamheten.

Hur arbetar ni för att säkerställa att alla organisationens medlemmar oavsett kön, könsidentitet, funktionalitet, ålder, etnisk bakgrund eller religion har möjlighet att påverka och utforma verksamheten?

I alla våra verksamheter på Flamman SFC arbetar vi med barn och ungas delaktighet. Barn och unga är delaktiga från start till slut för att ge sina tankar och åsikter på våra verksamheter. Vi på Flamman SFC är av åsikten att vi inte bara kan jobba för barn och unga, vi måste arbeta aktivt med barn och unga.

I Hoppa Av arbetar vi individbaserat och individanpassat. Det innebär att varje ungdoms väg i programmet ser olika ut. Detta eftersom varje persons förutsättningar och situation är unik. Vi arbetar utefter individens mål och delmål som sätts upp tillsammans med individen. Mentorerna har kontinuerlig kontakt med barnet/ungdomen och återkopplar hela tiden utefter målen samt tittar på var i processen de befinner sig. Hoppa Av är på så sätt en verksamhet som bygger på målgruppens delaktighet. Om vi inte anpassar programmet efter varje individ kommer vi inte nå resultat. Ungdomen är alltid med i samtalen och vi arbetar tillsammans snarare än att vi går över ungdomens huvud. På så sätt når vi det bästa resultatet. Ungdomen har själv möjlighet att påverka och utforma sin väg samt har återkoppling och samtal med mentorerna kontinuerligt för att diskutera resultat och framgångar.

Vänder sig organisationen till barn och unga?

Ja

Beskriv hur ni ger barn och unga möjlighet att påverka

Beskriv hur

- barn och unga kan påverka och forma verksamheten
- ni återkopplar deras synpunkter till dem
- ni återkopplar resultatet av deras synpunkter.

Vi arbetar utefter Barnkonvention och utgår alltid från barnets perspektiv och barnperspektivet.

Mentorskapet bygger på en kontinuerlig tillitsbaserad relation och dialog där synpunkter och återkoppling är en röd tråd och en förutsättning för att främja en positiv utveckling hos barnet/ungdomen, men även för att säkerställa att våra insatser och våra metoder tillgodoser de ungas behov och skapar bästa förutsättningar för de individer vi arbetar med. I början av mentorskapet gör individen en KASAM-skattning. Denna görs på nytt vid avslut för att återkoppla och reflektera över förändringsprocessen hos individen. Utöver det görs en övergripande utvärdering av mentorskapsprogrammet vid avslut. Där får ungdomen bland annat ge återkoppling kring hur man upplevt mentorskapet och sin egen utveckling och vad som eventuellt saknats eller kunde varit bättre. Mentorsungdomen får även i uppgift vid avslutet att skriva ett brev till sig själv om ett år? på detta sätt bibehålls kontakten medan ungdomen fortsätter sin utveckling på egen hand, för att därför återkoppla ett år senare med sin mentor för att se hur utvecklingen gått i förhållande till brevet. Vid detta tillfälle har vi också möjlighet att ge återkoppling kring eventuella synpunkter på verksamheten som ungdomen framfört i sin utvärdering eller i samtal med oss samt resultaten av dem.

Beskriv hur er verksamhet är ett komplement eller alternativ till Malmö stads insatser för målgruppen inom det sociala området

Vi riktar oss till de individer som av olika anledningar inte finns inom socialtjänsten redan, inte vill söka sig till kommunala insatser eller som inte kvalificerar sig för dessa. Detta gör vi dels genom vårt uppsökande arbete samt genom våra mötesplatser i staden. Vi arbetar i direktkontakt ute i lokalområdet och hänvisar vid behov vidare in till de många olika insatserna som erbjuds av Malmö stad - om där finns behov av utredning eller behandling. Fortsättningsvis samverkar vi med Malmö stad i krisberedskap och har skapat en strukturerad samordning kring detta. Vi kompletterar här varandra med våra gemensamma resurser.

I övrigt samarbetar vi med socialtjänsten i Sluta Skjut gällande den del av målgruppen som är ledande i våldet i Malmö, samt med frivården i Malmö för utslussning av individer.

Vi kompletterar Malmö stad med att arbeta tidigt förebyggande med ovan nämnda målgrupper som ännu inte fångats upp.

Konsultationsteamet har också möjlighet att hänvisa individer till oss. Det handlar då om de individer som inte erbjuds stöd inom Konsultationsteamet eftersom de saknar hotbild mot sig eller inte bedöms ha tillräckliga behov och därmed inte uppfyller kraven. Hoppa Av kan fånga upp dessa individer som har sökt hjälp och där ingen annan instans tar vid och hjälper dessa vidare.

✓ 4. Preliminär ekonomi inför 2023

Vad uppskattar ni att verksamhetens totala kostnad kommer att vara under 2023? Uppge total summa för den verksamhet som ni ansöker om organisationsbidrag till.

Verksamhetens totala kostnad kommer att vara ca 3 miljoner kr. Vi söker 1,2 miljoner kr som organisationsbidrag via ASN.

Vilka delkostnader uppskattar ni att verksamheten kommer att ha under 2023? Uppge samtliga summor för den verksamhet som ni ansöker om organisationsbidrag till.

Exempelvis personalkostnader, lokalkostnader, administrativa kostnader, aktivitetskostnader eller annat.

1 Socionom 550 000 kr

5 timanställda 490 000 kr

Aktivitetskostnader 160 000 kr

Vilka intäkter planerar ni för 2023 inom den verksamhet som ni ansöker om organisationsbidrag till? Uppge typ av intäkter samt samt preliminära summor.

Exempelvis bidrag från myndigheter, bidrag från riksorganisation, försäljning av tjänster, medlemsavgifter eller annat.

Lokal Södervärn egen finansiering 380 000 kr

Lokal Kroksbäck bostadsbolag subvention 80 000 kr

Egen finansiering för personalkostnader 500 000 kr

Värde ideellt arbete under året 1 040 000 kr

✓ 5. Demokratisk värdegrund

Jag intygar att den organisation som jag ansöker om organisationsbidrag för uppfyller ovanstående.

✓ 6. Uppgifter från verksamhetsåret 2021

Antal medlemmar

Utgå från antalet unika medlemmar er organisation hade den 31 december 2021.

Om er organisation inte har medlemmar kan ni skriva 0.

Skriv ner antalet i rutorna

Totalt antal medlemmar	510
Antal kvinnor	203
Antal män	307
Antal medlemmar som inte definierar sig som män eller kvinnor	0
Antal medlemmar boende i Malmö	510

Organisationens utgifter och intäkter

Uppge kostnader för kalenderåret 2021.

Ange totalt belopp

Organisationens totala intäkter	1 200 000 kr
Lokalkostnader	380 000 kr
Summa för medlemsavgiften 2021 enligt beslut från årsmöte	50 kr
Intäkter från medlemsavgifter	0
Antalet anställda räknat i heltidstjänster för verksamheten i Malmö	2
Personalkostnader	1040 000 kr

Har organisationen kollektivavtal för anställda?

Nej

Har er organisation blivit beviljade bidrag från någon annan myndighet under verksamhetsåret 2021?

Exempelvis Region Skåne, Länsstyrelsen, MUCF, Allmänna Arvsfonden, Socialstyrelsen.

Nej

Har er organisation blivit beviljade bidrag från någon annan nämnd i Malmö stad under verksamhetsåret 2021?

Andra nämnder är: Funktionsstödsnämnden, fritidsnämnden, kulturnämnden, kommunstyrelsen och grundskolenämnden.

Nej

Har er organisation mottagit ett utökat bidrag från arbetsmarknads- och socialnämnden under 2020 eller 2021 med anledning av covid-19?

Ja

Beskriv kort vad ni har använt pengarna till hittills.

Vi har mottagit 400 000kr. Dessa pengar är avsedda till fler mentorer till de unga vi arbetar med för att uppnå högre kvalitet. En del av pengarna har redan använts till mentorer och resterande kommer att användas till samma ändamål.

Har ni kvar medel från dessa bidrag?

Ja

Hur planerar ni att använda dessa under 2022 och 2023?

Som beskrivet ovan kommer även resterande pengar att användas till fler mentorer.

Har organisationen förfallna skulder till Skatteverket, Malmö stad eller Kronofogden?

Nej

Har organisationen sålt tjänster eller varor till Malmö stad under verksamhetsåret 2021?

Nej

Planerar organisationen att sälja tjänster eller varor till Malmö stad under verksamhetsåret 2023?

Nej

✓ 7. Bilagor

Fastställd verksamhetsberättelse för 2021

 **Verksamhetsberättelse Flamman SFC 2021.pdf** (168 KB)

Samtliga filer ovan finns bifogade i detta dokument, se bifogade filer.

Fastställd resultaträkning för 2021

OBS! Det räcker ej med utdrag ur bokföringssystemet.

 **Årsbokslut Flamman SFC avseende 2021.pdf** (2,26 MB)

Samtliga filer ovan finns bifogade i detta dokument, se bifogade filer.

Fastställd balansräkning för 2021

OBS! Det räcker ej med utdrag ur bokföringssystemet.


 **Årsbokslut Flamman SFC avseende 2021.pdf** (2,26 MB)

Samtliga filer ovan finns bifogade i detta dokument, se bifogade filer.

Revisionsrapport för 2021 (underskriven)

Underskriven av enligt stadgarna vald revisor samt underskriven av auktoriserad eller godkänd revisor om minst två av följande tre kriterier för föregående verksamhetsår ska ha en auktoriserad eller godkänd revisor som har skrivit under revisionsrapporten:

- Fler än tre heltidsanställda i genomsnitt under 2021
- Mer än 1,5 miljoner kronor i balansomslutning (summan av samtliga tillgångar)
- Mer än 3 miljoner kronor i nettoomsättning (samtliga intäkter efter avdrag för rabatter, moms och skatter)

 **Revisionsberättelse gällande 2021 - Flamman SFC.pdf** (535 KB)

 **Revisionsberättelse.pdf** (494 KB)

Samtliga filer ovan finns bifogade i detta dokument, se bifogade filer.

Årsmötesprotokoll för 2022 (underskrivet)

 **Årsmötesprotokoll för 2022 - Flamman SFC 2022.pdf** (2,24 MB)

Samtliga filer ovan finns bifogade i detta dokument, se bifogade filer.

Protokoll från konstituerande styrelsemöte för 2022 (underskrivet)

 **Årsmötesprotokoll för 2022 - Flamman SFC 2022.pdf** (2,24 MB)

Samtliga filer ovan finns bifogade i detta dokument, se bifogade filer.

Organisationens stadgar

Alla ansökande organisationer ska skicka in sina stadgar, även de som gjort det tidigare.

 **Flamman - Stadgar.pdf** (1,37 MB)

Samtliga filer ovan finns bifogade i detta dokument, se bifogade filer.

Är det första gången er organisation ansöker om Malmö stads organisationsbidrag inom det sociala området?

Nej

✓ 8. Övriga upplysningar

Annan information som kan vara bra för arbetsmarknads- och socialnämnden att känna till

Svar på övriga kompletteringsfrågor:

1. Enligt riktlinjerna måste ni ha en auktoriserad revisor som undertecknar revisionsberättelsen.

Svar: Vi blev informerade om dessa nya riktlinjer som ska gälla framöver förra året. Därför valde vi in en auktoriserad revisor på detta årsmöte i maj 2022 (det kan ni se i protokollet). Denna kommer underteckna nästa års revisionsberättelse men kan inte göra det bakåt i tiden och kan därför inte signera förra årets revisionsberättelse. Detta år har vi därför följt tidigare rutiner.

Under fråga 6 har ni skrivit att de totala kostnaderna för Hoppa av är 1,2 miljoner, vi vill bara dubbelkolla att detta gäller de totala kostnaderna för verksamheten Hoppa av? (Alltså inte bara en beskrivning av bidraget från Malmö stad.)

Svar: Ja det stämmer. För tillfället är det bara de 1,2 miljoner som är dedikerade till Hoppa av.

✓ 9. Intyga uppgifter och information

Jag intygar att samtliga uppgifter i ansökan är riktiga

Ja

Jag intygar att ansökande organisation har tagit del av riktlinjerna för arbetsmarknads- och socialnämndens organisationsbidrag inom det sociala området.

Ja

Verksamhetsberättelse 2021

Trots fortsatt pandemi och restriktioner har Flamman Socialt förebyggande centrum fortsatt att driva och utveckla våra verksamheter med goda resultat under 2021.

Flamman Socialt förebyggande centrum arbetar för att skapa bättre förutsättningar för alla barn och unga, en dag i taget, och demokrati, jämlikhet och mångfald är grundstenarna i all verksamhet. Vårt fokus ligger på ett brett främjande och förebyggande arbete. Vårt särskilda fokus ligger främst vid våra målgrupper med normbrytande beteenden och att erbjuda både förebyggande insatser och stöd för unga samt yrkesverksamma och anhöriga runt dem.

Vi strävar alltid efter att arbeta utifrån evidens och senaste forskning, allt för att säkra att vår organisation erbjuder stöd och insatser av hög relevans och kvalitet. Vi har ett intersektionellt och tvärsektorielt förhållningssätt och strävar hela tiden efter att tillsammans med offentliga sektorn, näringslivs- och civilsamhällesaktörer driva fram en positiv samhällsutveckling med unga i fokus.

Under 2021 har vi drivit ett flertal stora och mindre projekt och verksamheter. Vi jobbar alltid aktivt för att våra projekt ska kunna bli långsiktiga permanenta verksamheter.

Nedan beskrivs i huvudsak de verksamheter vi drivit under året.

Safe Space är vår verksamhet för förebyggande av radikaliserings och våldsbejakande extremism hos unga. Det är ett samarbete med bland annat Malmö Stad och Polisen i Malmö. Verksamheten erhåller sedan 2020 finansiellt stöd från Malmö stad.

Under 2021 har vi, bland annat:

- Genomfört utbildningsinsatser för yrkesverksamma på grundskolor, gymnasieskolor, universitet, studieförbund och andra organisationer.
- Utbildat aspiranter på polisprogrammet i Malmö samt utbildat socialtjänsten i Malmö genom flertalet generella och specialiserade utbildningar.
- Arbetat uppsökande genom fältarbete i Malmö samt byggt nätverk med unga och organisationer.
- Stöttat unga genom vårt mentorskapsprogram.
- Medverkat vid större demonstrationer runt om i Sverige, med syfte att skapa trygghet.
- Arbetat med direktinsatser mot unga, både på riskgruppsnivå och specifika individfall.
- Arrangerat öppna digitala föreläsningar för yrkesverksamma med en av Europas främsta psykologer inom radikaliserings med temat kring Maskulinitet och extremism.

Safe Space Hoppa Av har som övergripande mål att främja avhopp från alla typer av våldsbejakande, extrema miljöer, med särskilt fokus på religiöst profilerad extremism, högerextremism och vänsterautonoma rörelser.

Under 2021 har vi, bland annat:

- Erhållet verksamhetsstöd från Center för våldsbejakande extremism, CVE.
- Arbetat med individfall.
- Utvärderats av Ramboll på uppdrag av CVE. Utvärdering visar att vi har mycket god måluppfyllelse.
- Deltagit på nationell konferens, i regi av CVE, på temat Svårigheter att lämna eller hoppa av extremistiska miljöer.

Hoppa Av jobbar förebyggande och stöttande till unga som ligger i riskzonen för att involveras, eller som redan är, involverade i kriminalitet.

Under 2021 har vi, bland annat:

- Rekryterat ungdomar i riskzonen för kriminellt beteende för att främja avhopp.
- Erbjudit samtal, coaching och positiva aktiviteter för deltagare.
- Arbetat med konsultation gentemot socialtjänst samt arbetat med individfall samt samarbetat inom ramen för Sluta Skjut. Vi har även slussat kriminella till Malmö Stads konsultationsteam, Plattform Malmö.
- Beviljats fortsatt finansiellt stöd från Malmö stad.

Extremkoll arbetar för att ge unga kunskap och verktyg för att stå emot våldsbejakande propaganda och extremism på nätet. Beviljades under våren 2019 treårigt stöd från Arvsfonden.

Under 2021 har vi, bland annat:

- Fortsatt utvecklingen av och framtagning av material till den digitala plattformen, däribland en guide för anhöriga.
- Genomfört utbildningsinsatser och workshops på gymnasieskolor i Malmö och Karlstad.
- Fortsatt samverkan med organisationer, ledande forskare och sakkunniga som även bidragit med material till och medverkat på hemsidan.
- Blivit utvalda och deltagit på heldagsutbildning anordnad av PRECOBIAS "Prevention of Youth Radicalisation Through Self-Awareness on Cognitive Biases" i Bryssel.
- Deltagit i internationella möten och arbetsgrupper via RAN (Radicalization Awareness Network)

Unga mot extremism arbetar för att engagera unga i kommuners förebyggande arbete mot våldsbejakande extremism. Unga män får genom satsningen ett forum att diskutera ämnen och orsaker som enligt forskning är riskfaktorer för att unga väljer att ansluta sig till våldsbejakande miljöer. Projektet beviljades ett treårigt stöd från Allmänna Arvsfonden 2020.

Under 2021 har vi, bland annat:

- Utbildat samarbetspartners och studiecirkelhandledare.
- Utvecklat studiecirkelmaterial och tagit fram handledarunderlag för studiecirkelledare.
- Startat upp studiecirkel i Karlskrona och Klippan, samt utvecklat vår samverkan med kommunerna.
- Etablerat kontakt i andra kommuner för uppstart av nya studiecirkel 2022.

ESS, arbetar för att stärka arbetet med värdegrund i skolor och föreningsliv, genom att skapa en gemensam plattform med utbildningar kring värdegrundsfrågor tillsammans med unga, pedagoger och civilsamhälle. Beviljades under våren 2019 treårigt stöd från Arvsfonden.

Under 2021 har vi, bland annat:

- Fortsatt uppbyggnaden av e-plattformen.
- Fortsatt utveckla samarbete med flertalet organisationer som bidrar med sin expertkunskap till utbildningen
- Arbetat fram flera utbildningsmoduler kopplade till värdegrundsfrågor i samarbete med ungdomar och yrkesverksamma.

Cirkus Gaming arbetar för att sprida kunskap om hur gambling och gaming växer samman och för att främja hälsosamt datospelande bland unga. Beviljades under våren 2019 ett treårigt stöd från Arvsfonden.

Under 2021 har vi, bland annat:

- Anordnat nationell digital konferens för yrkesverksamma.
- Haft en fortsatt stor efterfrågan på utbildningar inom gaming och gambling. Vi har genomfört utbildningsinsatser för unga, yrkesverksamma och föräldrar på skolor runt om i Malmö.
- Anordnat konferens och mässa för grundskolelever, lärare och skolpersonal i Stockholm.

High Stakes arbetar för att förebygga och stödja unga med spelproblem.

Under 2021 har vi, bland annat:

- Genomfört utbildningsinsatser och informationsspridning för både unga och yrkesverksamma.
- Fortsatt försäljningsarbetet av vår e-utbildning om spelproblem.
- Genomgått interna utbildningar för att ytterligare stärka vår kompetens, däribland KBT-utbildning med fokus på spelberoendebehandling.
- Fortsatt medverka i Länsstyrelsen Skånes regionala spelarbetsgrupp.

Framtidsfabriken, mötesplatser och mobilt team som arbetar med förebyggande och konkreta insatser på lokal nivå för att skapa trygghet i bostadsområden.

Under 2021 har vi, bland annat:

- Fortsatt vårt fältarbete och trygghetsskapande insatser i Malmö, Eslöv och Landskrona samt anordnat återkommande aktiviteter med fokus på trivsel och att skapa ägandeskap och samhörighet bland boende.
- Etablerat ny samverkan med lokala aktörer i de områden vi verkar.
- Jobbat framgångsrikt med krisinsatser tillsammans med Malmö stad, polisen och andra aktörer.
- Öppnat en ny mötesplats på Holma i Malmö, i samarbete med MKB Fastighets AB.
- Utökat vårt samarbete med MKB Fastighets AB till att omfatta nya områden i Malmö, däribland Holma, Lorensborg och Limhamn Sjöläge.
- Via vår lokal på Kroksbäck har vi dagligen stöttat boende och unga med cv-skrivning, läxhjälp, myndighetskontakt och andra ärenden.
- Haft ett fortsatt gott samarbete med Stena fastigheter och MKB fastighets AB.

Stå upp! är ett separatistiskt forum för unga tjejer som identifierar sig som muslimer. Projektet beviljades åldern 13-25 år. Projektet startades upp under hösten 2020 och beviljades stöd för ytterligare ett projektår under 2021.

Under 2021 har vi, bland annat:

- Avslutat projektår 1.
- Anordnat workshops och föreläsningar för unga.
- Anordnat skrivarhus för unga.
- Tagit fram ett e-magasin, skapat av unga själva.
- Skapat infohäftet Bryt myten tillsammans med Friends, Malmö mot diskriminering och forskare Malmö universitet.

Ungas organisering

Ett ettårigt projekt med stöd från MUCF som beviljades och startades upp under hösten 2020 och avslutades 2021. Ungas organisering är ett projekt i Eslöv där vi arbetar för unga där. Det är unga själva, främst våra ungdomsambassadörer, som har drivit projektet med stöd från oss på Flamman.

Under 2021 har vi, bland annat

- Anordnat möten och dialog mellan unga och lokala politiker och näringslivsaktörer.
- Utbildat unga deltagare i ledarskap och projektledning.
- Stöttat unga att förverkliga sin idé att anordna en fotbollscup i Eslöv. Något de sedan genomförde med bravur.

Släpp Loss Kulturen, kulturverksamhet med fokus på att skapa kultur på ungas och boendes villkor samt göra kultur mer tillgängligt för dem.

- Fortsatt pandemi och restriktioner kopplade till Covid-19 har gjort att många aktiviteter har fått vila under 2021. Vi har dock gjort punktinsatser kring kultur med unga, bland annat i vår musikstudio där ungas röster lyfts kring deras upplevelser av sitt område och sitt liv.

Min Röst, antirasistisk verksamhet som belyser strukturell rasism och erbjuder unga metoder att arbeta antirasistiskt utifrån sina egna intressen. Min röst drevs med projektstöd från MUCF 2018-2020 och är numera en permanent verksamhet.

Under 2021 har vi, bland annat.

- Skapat sociala medier-kampanj med kända profiler som deltagit i projektet och deras tips på hur en som unga kan engagera sig.
- Fortsatt spridning av handbok i antirasistiskt arbete. Vi har även introducerat handboken och verksamheten för intresserade unga.

Me too arbetar mot sexuella trakasserier och för att öka kompetensen inom sex och samlevnadsundervisningen i skolan.

Under 2021 har vi fortsatt sprida metodhandboken.

Sluta hata! arbetar för att motverka hot och hat i det offentliga samtalet, genom att stärka unga att vilja och våga ta plats i den offentliga debatten och motverka hot, hat och kränkningar bland unga i exempelvis skolmiljöer. Drevs med stöd från MUCF 2019-2020 och är nu en permanent verksamhet.

Under 2021 har vi fortsatt sprida och sälja metodhandbok.

Nya projekt

Under 2021 beviljades Flamman Socialt förebyggande centrum stöd för en vidareutveckling av vår verksamhet Extremkoll

Extremkoll 2.0

Tvåårig projekt som beviljades stöd från Allmänna Arvsfonden hösten 2021. I extremkoll 2.0 ska vi bygga upp en samverkansplattform där civilsamhällesaktörer som arbetar demokratifrämjande och mot antidemokratiska beteenden kan samlas, skapa profiler, dela med sig av metodhandböcker och erfarenheter samt etablera nya samarbeten.

Läxhjälp

Flamman har ett omfattande arbete med läxhjälp sedan 20 år tillbaka. Under 2021 arbetade vi med läxhjälp från 5 lokaler i Malmö. Våra stora mötesplatser på Kroksbäck och Södervärn har haft särskilt många grupper för läxhjälp under året.

Avslutande ord

Trots ytterligare ett år i pandemins tecken har Flamman fortsatt kämpa vidare för att skapa bättre förutsättningar för barn och unga. Omställningarna till det digitala arbetet som påbörjades under 2020 har fortsatt under 2021 och digitaliseringen har på många sätt kommit organisationen till gagn. Genom att anordna digitala event och föreläsningar har vi haft möjlighet att nå ut till betydligt större och bredare målgrupper. Vi har också deltagit i utbildningar, konferenser och paneler, digitalt och fysiskt, och har på så sätt kunnat fortsatt delta i nationella och internationella sammanhang.

Vidare har vi vid flera tillfällen uppmärksammats för vårt arbete i såväl lokal som nationell media. Vårt arbete får spridning och uppskattning så väl nationellt som internationellt och under 2021 har vi av den anledningen haft besök av såväl miljöpartiets språkrör och jämställdhets- och bostadsministern Märta Stenevi som inrikesminister Mikael Damberg. Vi har fortsatt dialog, samverkan och samarbeten som sträcker sig tvärsektorielt och innefattar universitet, myndigheter, fastighetsbolag, civilsamhällesorganisationer och kommuner i Skåne. På så sätt möjliggör vi en viktig del av vårt arbete - att lyfta ungas röster och belysa deras vardag och verklighet till politiker och beslutsfattare.

Flamman har ett brinnande engagemang för våra barn och unga och mycket arbete och stödinsatser har genomförts med våra målgrupper utöver det arbetet som sker i projekten. Även detta år har vi sett ett ökat behov bland barn och unga som på grund av restriktioner saknat ett sammanhang och en trygg plats att bara på. Där har vi kunnat stötta upp och hjälpa, om än ibland i andra former än vanligt.

Vi kan med stolthet blicka tillbaka på ännu ett år då vi uppnått fantastiska resultat och utvecklat

vårt arbete, pandemin till trots. Vi har vidareutvecklat och breddat vår verksamhet, etablerat långsiktiga samarbetet och spridit vårt arbete nationellt och internationellt. Genom nya samarbeten och digitala satsningar har vi kunnat nå ut till ännu fler barn och unga (och vuxna i deras närhet). Vi har erbjudit dem en trygg plats att vara, positiva förebilder och utbildningar och stöd både fysiskt och digitalt i allt från att lämna kriminalitet eller spelproblematik till att tro på sig själva, utvecklas eller komma vidare till arbete och studier.

Styrelsen/Flamman Socialt förebyggande centrum.

Årsbokslut

för

**FLAMMAN SOCIALT FÖREBYGGANDE
CENTRUM**

802497-2567

Räkenskapsåret

2021

Resultaträkning

	Not	2021-01-01 -2021-12-31	2020-01-01 -2020-12-31
Föreningens intäkter			
Bidrag		19 520 566	18 249 061
Övriga rörelseintäkter		32 500	0
Summa föreningens intäkter		19 553 066	18 249 061
Föreningens kostnader			
Råvaror och förnödenheter		-2 657 979	-2 252 961
Övriga externa kostnader		-3 915 819	-4 518 706
Personalkostnader		-13 177 668	-11 282 466
Summa föreningens kostnader		-19 751 466	-18 054 133
Rörelseresultat		-198 400	194 928
Finansiella poster			
Räntekostnader och liknande resultatposter		-122	-145
Summa finansiella poster		-122	-145
Resultat efter finansiella poster		-198 522	194 783
Resultat före skatt		-198 522	194 783
Årets resultat		-198 522	194 783

Balansräkning

Not

2021-12-31

2020-12-31

TILLGÅNGAR

Omsättningstillgångar

Kortfristiga fordringar

Övriga fordringar

451 790

499 683

Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

102 847

158 955

Summa kortfristiga fordringar

554 637

658 638

Kassa och bank

Kassa och bank

6 463 298

5 029 078

Summa kassa och bank

6 463 298

5 029 078

Summa omsättningstillgångar

7 017 935

5 687 716

SUMMA TILLGÅNGAR

7 017 935

5 687 716

Balansräkning

Not

2021-12-31

2020-12-31

EGET KAPITAL OCH SKULDER

Eget kapital

Eget kapital vid räkenskapsårets början

757 156

562 374

Årets resultat

-198 522

194 783

Eget kapital vid räkenskapsårets slut

558 634

757 157

Kortfristiga skulder

Leverantörsskulder

90 804

49 772

Skatteskulder

33 313

31 018

Övriga skulder

6 307 183

4 829 763

Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

28 001

20 006

Summa kortfristiga skulder

6 459 301

4 930 559

SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER

7 017 935

5 687 716

Noter

Not 1 Redovisningsprinciper

Allmänna upplysningar

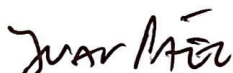
Årsbokslutet är upprättat i enlighet med bokföringslagens regler om årsbokslut och Bokföringsnämndens allmänna råd (BFNAR 2017:3) om årsbokslut.

Not Rapport om årsbokslutet

Rapport om årsbokslutet enligt Rex - Svensk standard för redovisningsuppdrag har upprättats av Srf Auktoriserad Redovisningskonsult:

Marie Vikström, Densham Redovisning och Data AB

Lund den 10 maj 2022



Juan Paez Torres
Ordförande



Maya Sadeddin

Edon Ilazi



Zeinulabdeen Al-Saedi



Adam el-Heich



Min revisionsberättelse har lämnats den 10 maj 2022

Jarmo Palomaa
Revisor



Årsbokslut

för

**FLAMMAN SOCIALT FÖREBYGGANDE
CENTRUM**

802497-2567

Räkenskapsåret

2021

Resultaträkning

	Not	2021-01-01 -2021-12-31	2020-01-01 -2020-12-31
Föreningens intäkter			
Bidrag		19 520 566	18 249 061
Övriga rörelseintäkter		32 500	0
Summa föreningens intäkter		19 553 066	18 249 061
Föreningens kostnader			
Råvaror och förnödenheter		-2 657 979	-2 252 961
Övriga externa kostnader		-3 915 819	-4 518 706
Personalkostnader		-13 177 668	-11 282 466
Summa föreningens kostnader		-19 751 466	-18 054 133
Rörelseresultat		-198 400	194 928
Finansiella poster			
Räntekostnader och liknande resultatposter		-122	-145
Summa finansiella poster		-122	-145
Resultat efter finansiella poster		-198 522	194 783
Resultat före skatt		-198 522	194 783
Årets resultat		-198 522	194 783

Balansräkning

Not

2021-12-31

2020-12-31

TILLGÅNGAR

Omsättningstillgångar

Kortfristiga fordringar

Övriga fordringar

451 790

499 683

Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

102 847

158 955

Summa kortfristiga fordringar

554 637

658 638

Kassa och bank

Kassa och bank

6 463 298

5 029 078

Summa kassa och bank

6 463 298

5 029 078

Summa omsättningstillgångar

7 017 935

5 687 716

SUMMA TILLGÅNGAR

7 017 935

5 687 716

Balansräkning

Not

2021-12-31

2020-12-31

EGET KAPITAL OCH SKULDER

Eget kapital

Eget kapital vid räkenskapsårets början

757 156

562 374

Årets resultat

-198 522

194 783

Eget kapital vid räkenskapsårets slut

558 634

757 157

Kortfristiga skulder

Leverantörsskulder

90 804

49 772

Skatteskulder

33 313

31 018

Övriga skulder

6 307 183

4 829 763

Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

28 001

20 006

Summa kortfristiga skulder

6 459 301

4 930 559

SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER

7 017 935

5 687 716

Noter

Not 1 Redovisningsprinciper

Allmänna upplysningar

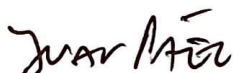
Årsbokslutet är upprättat i enlighet med bokföringslagens regler om årsbokslut och Bokföringsnämndens allmänna råd (BFNAR 2017:3) om årsbokslut.

Not Rapport om årsbokslutet

Rapport om årsbokslutet enligt Rex - Svensk standard för redovisningsuppdrag har upprättats av Srf Auktoriserad Redovisningskonsult:

Marie Vikström, Densham Redovisning och Data AB

Lund den 10 maj 2022



Juan Paez Torres
Ordförande



Maya Sadeddin

Edon Ilazi



Zeinulabdeen Al-Saedi



Adam el-Heich



Min revisionsberättelse har lämnats den 10 maj 2022

Jarmo Palomaa
Revisor



Revisionsberättelse gällande 2021

Flamman Socialt Förebyggande Centrum

Undertecknad som är vald till revisor i förening i Flamman socialt förebyggande centrum med organisationsnummer 802497-2567 avger härmed följande revisionsberättelse.

Jag har granskat räkenskaper samt kontrollerat bankkonton.

De i årsredovisningen intagna resultat- och balansräkningarna överensstämmer med granskad bokföring. Granskningen har utförts enligt god redovisningssed.

Föreningen har under året också använt sig av auktoriserad redovisningskonsult. Bokföringen har skötts av extern auktoriserad redovisningskonsult Marie Vikström på Densham Redovisning och Data AB.

Då revisionen inte ger anledning till anmärkning tillstyrks:

- Att balans och resultaträkningarna fastställs
- Att årets resultat överföres i ny räkning
- Att styrelsen beviljas ansvarsfrihet för 2021

Datum 2021-05-18

/Malmö



Föreningens revisor
Jarmo Palomaa

REVISIONSBERÄTTELSE

Till föreningsstämman i FLAMMAN SOCIALT FÖREBYGGANDE CENTRUM

Org. nr 802497-2567

Rapport om årsbokslutet

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsbokslutet för FLAMMAN SOCIALT FÖREBYGGANDE CENTRUM för år 2021.

Enligt vår uppfattning har årsbokslutet i allt väsentligt upprättats i enlighet med bokföringslagen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Övriga upplysningar

Årsbokslutet för år 2020 har inte varit föremål för revision och någon revision av jämförelsetalen för 2020 har därmed inte utförts. Vi valdes till revisorer vid föreningsstämma 2022-05-18.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsbokslutet upprättas och för att bokföringslagen tillämpas vid upprättandet av årsbokslutet. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta ett årsbokslut som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsbokslutet ansvarar styrelsen för bedömningen av föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera föreningen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsbokslutet som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsbokslutet.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsbokslutet, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsbokslutet. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsbokslutet om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsbokslutet. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsbokslutet, däribland upplysningarna, och om årsbokslutet återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver vår revision av årsbokslutet har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för FLAMMAN SOCIALT FÖREBYGGANDE CENTRUM för år 2021.

Vi tillstyrker att föreningsstämman beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Som en del av en revision enligt god revisionsssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Vår revisionsberättelse har lämnats i Lund den dag som framgår av vår elektroniska underskrift.

Mazars AB

Magnus Thunström

PENNEO

Signaturerna i detta dokument är juridiskt bindande. Dokumentet är signerat genom Penneo™ för säker digital signering. Tecknarnas identitet har lagrats, och visas nedan.

"Med min signatur bekräftar jag innehållet och alla datum i detta dokumentet."

CARL MAGNUS THUNSTRÖM

Revisor

På uppdrag av: Mazars AB

Serienummer: 19760507xxxx

IP: 217.16.xxx.xxx

2022-09-08 09:17:14 UTC



Detta dokument är digitalt signerat genom Penneo.com. Den digitala signeringsdatan i dokumentet är säkrad och validerad genom det datogenererade hashvärdet hos det originella dokumentet. Dokumentet är låst och tidsstämplat med ett certifikat från en betrodd tredje part. All kryptografisk information är innesluten i denna PDF, för framtida validering om så krävs.

Hur man verifierar originaliteten hos dokumentet

Detta dokument är skyddat genom ett Adobe CDS certifikat. När du öppnar

dokumentet i Adobe Reader bör du se att dokumentet är certifierat med **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com> Detta garanterar att dokumentets innehåll inte har ändrats.

Du kan verifiera den kryptografiska informationen i dokumentet genom att använda Penneos validator, som finns på <https://penneo.com/validate>

Flamman SFC
Hyllievångsvägen 6
216 25 Malmö

2022-05-18

Närvarande

68 medlemmar har närvarat fysiskt på Flamman i Kroksbäck.

Protokoll Årsmöte 2022

1. Mötet öppnades av ordförande Juan Paez. Juan öppningstalade och beskrev hur han har upplevt verksamheten under året och sammanfattade året i sin helhet. Ordförande tackade medlemmarna och styrelsen för året som varit. Vidare berördes även Pandemin och dess effekter på våra målgrupper. Verksamheten har klarat sig bra under pandemiåren.
2. Val av mötesordförande
Juan Paez valdes till mötesordförande
3. Val av mötessekreterare
Årsmötet beslutade att välja Mohammed El-Jebali till mötessekreterare
4. Val av protokolljusterare
Årsmötet beslutade att välja Adam El-Heich till att justera protokollet.
5. Godkännande av dagordningen
Årsmötet beslutade att godkänna dagordningen
6. 2021 års verksamhetsberättelse lästes upp och godkändes.
7. Revisionsberättelse – genomgång av ekonomin, den godkändes. Resultat och balansräkning godkänds.
8. Styrelsen gavs ansvarsfrihet för år 2021.
9. Val av styrelse

Juan Paez	1 år	Ordförande
Diellor Olomani	2 år	Ordinarie ledamot
Nancy Othman	1 år	Ordinarie ledamot
Adam El-Heich	2 år	Ordinarie ledamot
Maya Sadeddin	1 år	Ordinarie ledamot
Husko Chahrour	1 år	Suppleant
Val av föreningens revisor	1 år	Catharina Klang
Valberedning	1 år	Josef Abdul Rahman

10. Årets budget och fastställande av medlemsavgift
Budgeten för 2021 gicks igenom och presenterades. Årsmötet beslutade att godkänna verksamhetsplanen och medlemsavgiften är även för 2022, fortsatt 50 kr.
11. Val av firmatecknare
Årsmötet valde Juan Paez som firmatecknare och driftsansvarig tills vidare.
12. Till föreningsrevisor väljs Catharina Klang på 1 år (eller till nästa årsmöte). Beslut togs även att välja externa revisorer genom revisionsbolag Mazars AB, 556439-2099 med adress på Scheelevägen 17, 223 63 Lund. Val av huvudansvarig auktoriserad revisor: Carl Magnus Thunström, 760507-4231, Scheelevägen 17, 223 63 Lund.
13. Under övrigt diskuterades vår nya stora satsning på Mölllevången. Flamman City har öppnats upp och blir ett rejält tillskott till verksamheten. Den socialt förebyggande verksamheten får en stor och central lokal som riktar sig till hela staden. Vidare diskuterades verksamhetens olika delar och utvecklingsbara områden för året.
14. Mötet avslutades

Vid protokoll



Vid protokollet
Mohammed El-Jebali



Protokolljusterare
Adam El-Heich

Flamman SFC
Hyllievångsvägen 6
216 25 Malmö

2022-05-18

Protokoll Konstituerande möte

1. Styrelsens nyvalde ordförande Juan Paez öppnade mötet och hälsade alla i styrelsen välkomna.
2. Konstituering av styrelsen
3. Val av styrelse

Juan Paez	1 år	Ordförande
Diellor Olomani	2 år	Ordinarie ledamot
Nancy Othman	1 år	Ordinarie ledamot
Adam El-Heich	2 år	Ordinarie ledamot
Maya Sadeddin	1 år	Ordinarie ledamot
Husko Chahrour	1 år	Suppleant
Val av föreningens revisor	1 år	Catharina Klang
Valberedning	1 år	Josef Abdul Rahman
4. Det beslöts att kalla till styrelsemöte lördagen den 18 juni kl 17:00 på Flamman.
5. Ordförande avslutade mötet.

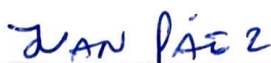
Vid protokoll

Mötesordförande

Justerare



Zeinulabdeen Al-Saedi



Juan Paez



Adam El-Heich

Flamman SFC
Hyllievångsvägen 6
216 25 Malmö

2022-05-18

Närvarande

68 medlemmar har närvarat fysiskt på Flamman i Kroksbäck.

Protokoll Årsmöte 2022

1. Mötet öppnades av ordförande Juan Paez. Juan öppningstalade och beskrev hur han har upplevt verksamheten under året och sammanfattade året i sin helhet. Ordförande tackade medlemmarna och styrelsen för året som varit. Vidare berördes även Pandemin och dess effekter på våra målgrupper. Verksamheten har klarat sig bra under pandemiåren.
2. Val av mötesordförande
Juan Paez valdes till mötesordförande
3. Val av mötessekreterare
Årsmötet beslutade att välja Mohammed El-Jebali till mötessekreterare
4. Val av protokolljusterare
Årsmötet beslutade att välja Adam El-Heich till att justera protokollet.
5. Godkännande av dagordningen
Årsmötet beslutade att godkänna dagordningen
6. 2021 års verksamhetsberättelse lästes upp och godkändes.
7. Revisionsberättelse – genomgång av ekonomin, den godkändes. Resultat och balansräkning godkänds.
8. Styrelsen gavs ansvarsfrihet för år 2021.
9. Val av styrelse

Juan Paez	1 år	Ordförande
Diellor Olomani	2 år	Ordinarie ledamot
Nancy Othman	1 år	Ordinarie ledamot
Adam El-Heich	2 år	Ordinarie ledamot
Maya Sadeddin	1 år	Ordinarie ledamot
Husko Chahrour	1 år	Suppleant
Val av föreningens revisor	1 år	Catharina Klang
Valberedning	1 år	Josef Abdul Rahman

10. Årets budget och fastställande av medlemsavgift
Budgeten för 2021 gicks igenom och presenterades. Årsmötet beslutade att godkänna verksamhetsplanen och medlemsavgiften är även för 2022, fortsatt 50 kr.
11. Val av firmatecknare
Årsmötet valde Juan Paez som firmatecknare och driftsansvarig tills vidare.
12. Till föreningsrevisor väljs Catharina Klang på 1 år (eller till nästa årsmöte). Beslut togs även att välja externa revisorer genom revisionsbolag Mazars AB, 556439-2099 med adress på Scheelevägen 17, 223 63 Lund. Val av huvudansvarig auktoriserad revisor: Carl Magnus Thunström, 760507-4231, Scheelevägen 17, 223 63 Lund.
13. Under övrigt diskuterades vår nya stora satsning på Mölllevången. Flamman City har öppnats upp och blir ett rejält tillskott till verksamheten. Den socialt förebyggande verksamheten får en stor och central lokal som riktar sig till hela staden. Vidare diskuterades verksamhetens olika delar och utvecklingsbara områden för året.
14. Mötet avslutades

Vid protokoll



Vid protokollet
Mohammed El-Jebali



Protokolljusterare
Adam El-Heich

Flamman SFC
Hyllievångsvägen 6
216 25 Malmö

2022-05-18

Protokoll Konstituerande möte

1. Styrelsens nyvalde ordförande Juan Paez öppnade mötet och hälsade alla i styrelsen välkomna.
2. Konstituering av styrelsen
3. Val av styrelse

Juan Paez	1 år	Ordförande
Diellor Olomani	2 år	Ordinarie ledamot
Nancy Othman	1 år	Ordinarie ledamot
Adam El-Heich	2 år	Ordinarie ledamot
Maya Sadeddin	1 år	Ordinarie ledamot
Husko Chahrour	1 år	Suppleant
Val av föreningens revisor	1 år	Catharina Klang
Valberedning	1 år	Josef Abdul Rahman
4. Det beslöts att kalla till styrelsemöte lördagen den 18 juni kl 17:00 på Flamman.
5. Ordförande avslutade mötet.

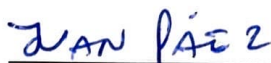
Vid protokoll

Mötesordförande

Justerare



Zeinulabdeen Al-Saedi



Juan Paez



Adam El-Heich

Flamman Ungdomarnas Hus Socialt
Förebyggande Centrum

STADGAR





STADGAR för Flamman Socialt förebyggande Centrum (tidigare Filial projekt)

- § 1 Föreningens namn är Flamman – Socialt förebyggande centrum (efter ett namnbyte from 1 juni 2019), med organisationsnummer 802497-2567. Föreningen har sitt säte i Malmö.
- § 2 Form och ändamål
Flamman Ungdomarnas Hus – Socialt förebyggande Centrum är en ideell förening som är politiskt och religiöst oberoende. Förenings ändamål är att bedriva socialt förebyggande insatser för barn, ungdomar och unga vuxna inom ett brett spektrum i syfte att skapa bättre levnadsvillkor för dessa. Föreningen vill aktivt arbeta för att stärka målgruppens möjligheter att leva i ett sammanhang som präglas av mångfald och jämställdhet där mänskliga rättigheter och demokrati utgör en naturlig grund. Föreningen vill skapa förutsättningar för att målgruppen ska känna trygghet, medmänsklighet, samhörighet, framtidstro, kreativitet, utvecklingsmöjligheter, glädje och social gemenskap. Föreningen ska aktivt arbeta mot alla former av antidemokratiska beteenden och våldsuttryck.
- § 3 Medlemskap
Föreningen består av de fysiska personer som har upptagits i föreningen som medlemmar. Åldersgränsen för medlemmar är 9 - 29 år.
Föreningen är öppen för alla som godtar stadgarna, delar föreningens värdegrund och betalar medlemsavgiften. Alla medlemmar har närvaro- och yttranderätt.
Varje medlem äger en röst. Medlemskap förnyas vart tredje år.
- § 4 Medlemsavgift
Medlemsavgiftens storlek fastställs årligen av årsmötet
- § 5 Styrelses sammansättning
Föreningen väljer på sitt ordinarie årsmöte en styrelse bestående av högst sju ordinarie ledamöter och två suppleanter. Ordförande väljs särskilt och mandattiden beslutas på årsmötet. Styrelsemedlemmar har rätt att utföra avlönat arbete. För att få sitta i styrelsen krävs att man visat upp aktuellt utdrag ur belastningsregistret.
- § 6 Styrelsens uppgifter
Styrelsen företräder föreningen, bevakar dess intressen och handhar dess angelägenheter. Styrelsen beslutar å föreningens vägnar såvida inte annat föreskrivs i dessa stadgar. Styrelsen ska verkställa av årsmötet fattade beslut, handha föreningens ekonomiska angelägenheter och föra räkenskaper samt avge



årsredovisning till årsstämman för det senaste räkenskapsåret. Styrelsen sammanträder när ordföranden finner det erforderligt eller om minst 3 styrelseledamöter begär detta. Styrelsebeslut fattas med enkel majoritet. Vid lika röstetal har ordföranden utslagsröst.

§ 7 Uteslutning

Medlem kan uteslutas om medlemmen, trots påminnelser, inte betalat medlemsavgift. Medlem får också uteslutas om medlemmen motarbetat föreningens verksamhet eller syfte, brutit mot föreningens stadgar eller på annat sätt skadat föreningens intressen. Beslut om uteslutning fattas av styrelsen genom majoritetsbeslut.

§ 8 Beslutande organ

Föreningens beslutande organ är årsmötet, extra årsmöte och styrelsen

§ 9 Årsmöte - tidpunkt och kallelse

Årsmötet, som är föreningens högsta beslutande organ, hålls på tid och plats som styrelsen bestämmer. Årsmötet ska hållas snarast möjligt efter att årsredovisningen färdigställts och granskats, dock senast 15 juni. Medlemmarna ska kallas till möte 2 veckor innan. Dagordning tillhandahålls 1 vecka före årsmötet. Såväl medlem som styrelsen får avge förslag att behandlas av årsmötet. Förslag från medlem (motion) ska vara styrelsen tillhanda senast fyra veckor före årsmötet.

§ 10 Extra årsmöte

Styrelsen kan kalla medlemmarna till extra årsmöte. Styrelsen är skyldig att kalla till extra årsmöte när en revisor eller minst en tiondel av föreningens röstberättigade medlemmar begär det. Sådan framställning ska avfattas skriftligen och innehålla skälen för begäran. När styrelsen mottagit en begäran om extra årsmöte ska den inom 14 dagar utlysa ett sådant möte som sedan ska hållas inom två månader från inkommen begäran.

§ 11 Årsmöte - dagordning

1. Val av mötesordförande och mötessekreterare
2. Val av justeringspersoner, tillika rösträknare
3. Fastställande av dagordning
4. Fastställande av röstlängd
5. Årsmötets behöriga utlysning
6. Verksamhetsberättelse med ekonomisk redovisning



7. Revisionsberättelse och fastställande av balansräkning
8. Fråga om ansvarsfrihet för den avgående styrelsen
9. Medlemsavgiftens storlek
10. Behandling av inkomna motioner och styrelsens förslag
11. Val av ordförande
12. Val av kassör
13. Val av övriga ledamöter, lägst 3 och högst 5 ledamöter
14. Val av två suppleanter
15. Val av revisorer
16. Val av valberedning
17. Mötet avslutas

Beslut på årsmötet fattas med enkel majoritet

§ 12 Firmateckning

Firmatecknare utses av styrelsen vid konstituerande styrelsemöte.

§ 13 Verksamhets- och räkenskapsår

Föreningens verksamhetsår och räkenskapsår utgörs av kalenderår, dvs omfattar tiden fr o m den 1 januari t o m den 31 december.

§ 14 Ändring av stadgar

Det krävs ett beslut med kvalificerad majoritet på årsmöte eller extrainkallat medlemsmöte för att ändra stadgarna. Förslag till ändring av stadgarna får skriftligen avges av såväl medlem som styrelsen.

§ 15 Upplösning

Upplösning av föreningen kräver beslut med kvalificerad majoritet på årsmöte eller extrainkallat medlemsmöte. I beslut om upplösning av föreningen ska anges dels hur föreningens tillgångar ska fördelas och dels var den upplösta föreningens handlingar med mera ska arkiveras.